



NUEVA SECCIÓN

Textos Completos Autorizados | Authorized Full Texts



siicsalud

Suscriptores

Asóciese



Conceptos Categóricos

Textos Completos Autorizados

Boletines

Acerca de SIIC

Estructura de SIIC

Fuentes informativas

Editoriales

Expertos invitados

Por especialidad

de Iberoamérica

del mundo

Entrevistas

Casos clínicos

Crónicas de Autores

Authors' Reports

Instrucciones para autores

Expertos Preguntan

Novidades

Medicina del Dolor

Por especialidad

Iberomédica

Informes comentados

Textos Completos Autorizados

Nuevo!

Preocupaciones Profesionales

Red Científica

Iberoamericana

Por materia

→ [Expertos invitados](#)

RELACION ENTRE EL *BURNOUT* Y LA SATISFACCION LABORAL EN PROFESIONALES DE LA SALUD (especial para SIIC © Derechos reservados)

El objetivo del estudio es analizar la relación entre el grado de satisfacción laboral y el *burnout* en profesionales del Hospital Clínico Herminda Martín. El 91% de la muestra tiene riesgo de padecer *burnout* y el 52.6% presenta satisfacción laboral. Es necesario crear estrategias en cada servicio que mejoren los indicadores encontrados.

Autor:

[Violeth Margaret Vásquez Fonseca](#)

Columnista Experta de SIIC

Institución:

Universidad Adventista de Chile [Artículos publicados por Violeth Margaret Vásquez Fonseca](#)

Coautores

Juan Carlos Gómez Pasos* **Jeraim Martínez**** **Adriana Salgado*****
Médico, Universidad Católica de la Santísima Concepción, Concepción, Chile*
Psicóloga, Colegio Adventista de Calera, Calera, Chile**
Psicóloga, Universidad Adventista de Chile, Chillán, Chile***

Recepción del artículo
18 de Julio, 2019

Primera edición
22 de Julio, 2019

Aprobación
19 de Febrero, 2019

Segunda edición, ampliada y corregida
28 de Agosto, 2020

► Resumen

El objetivo del estudio es analizar la relación entre el grado de satisfacción laboral y el *burnout* en profesionales del Hospital Clínico Herminda Martín. El estudio es cuantitativo, descriptivo-correlacional, transversal y no experimental. La muestra fue representativa y estuvo compuesta por 166 funcionarios; el muestreo fue probabilístico, de los servicios de emergencias, anestesia y pabellón, médico-quirúrgico, medicina interna y cirugía. Los instrumentos utilizados fueron el Maslach Inventory para *burnout* y el S20/23 de J. M. Peiró y J. M. Mellá para medir satisfacción laboral. Además, se integraron aspectos sociodemográficos. El coeficiente de fiabilidad de los instrumentos, es de 0.871 para satisfacción laboral y 0.625 para *burnout*. Los resultados obtenidos señalan que existe una correlación negativa y significativa entre satisfacción laboral y *burnout*. No existieron diferencias significativas entre las variables estudiadas y los aspectos sociodemográficos, excepto con la dimensión Servicio, porque los resultados indican que las unidades de medicina y emergencia poseen indicadores de *burnout* más elevados, mientras que el servicio de anestesia y pabellón tiene índices bajos de *burnout* y mayores indicadores de satisfacción laboral. El 91% de la muestra tiene riesgo de padecer *burnout*, y el 52.6% presenta satisfacción laboral. Las dimensiones mejor evaluadas son Supervisión y Satisfacción intrínseca, mientras que las condiciones laborales y el ambiente físico deben ser mejoradas. Por otro lado, en relación con el *burnout*, las personas indican que se encuentran con alta despersonalización y baja realización personal. Es necesario crear estrategias en cada servicio que mejoren los

- [Título español](#)
- [Resumen](#)
- [Palabras clave](#)
- [Bibliografía](#)
- [Artículo completo](#)
(exclusivo a suscriptores)
- [Autoevaluación](#)
- Tema principal en SIIC Data Bases
- [Especialidades](#)
- [English title](#)
- [Abstract](#)
- [Key words](#)