

UNIVERSIDAD ADVENTISTA DE CHILE
Facultad de Teología
Licenciatura en Teología

UNIVERSIDAD
ADVENTISTA
DE CHILE



PROPUESTA BIBLIOGRAFICA EN UN DESARROLLO PROGRESIVO
“HACIA UN SISTEMA IGLECRECIMIENTO CONTINUO PARA
LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA
EN LA UNION CHILENA”

TESIS

Presentada en cumplimiento parcial de
los requerimientos para el título de
Licenciado en Teología

Por:

Miguel E. Cayo Colque

Profesor Guía: Juan F. Vásquez Zuñiga MSP

Chillán, Octubre del 2012

AGRADECIMIENTOS

A Dios en primer lugar, por guiarme en todo el proceso formativo de mi carrera, además de mostrarme cada día y de diferentes formas, que para él somos su fin y luego también el medio de salvación para todas las personas.

A Jesucristo nuestro salvador, ¡A él sea la Gloria y la Honra!

Al Pr Juan Vásquez por su gran disposición, en el desarrollo formativo practico de mi persona, y por encontrar en él, aparte de un profesor un amigo. Así también al profesor Héctor Salazar, por reflejar hacia mí ese sincero deseo de ayudar a quienes buscan respuestas, como también por su gran ejemplo de humildad.

A mi familia les dedico este fin del proceso académico, y de forma muy especial a mis padres; Gilberto Cayo Quispe y María Colque Brañez.

A los pocos amigos que son mi tesoro y han sido como hermanos.

Y también a mis queridos alumnos los cuales conocí en mi periodo de voluntariado en las Islas Galápagos, quienes fueron la única motivación para titularme en la carrera de Pedagogía en Educación Religiosa y así enriquecer mi formación teológica – Profesional.

Además por ser el milagro que mi corazón necesitaba para resucitar la pasión de ser un misionero de Dios al mundo. En cualquier parte de él.

TABLA DE CONTENIDO

AGRADECIMIENTOS.....	ii
TABLA DE ABREVIATURAS	viii
Capítulo	
1. INTRODUCCIÓN GENERAL	1
Trasfondo del problema	1
Declaración del problema	13
Propósito de la investigación.....	13
Importancia de la investigación.....	14
Delimitaciones del estudio	14
Limitaciones del estudio	15
Presuposiciones	15
Definición de términos.....	16
Revisión de Literatura.....	19
Autores Protestantes	19
Autores Adventistas.....	22
Metodología de la investigación.....	25
2. PANORAMA BÍBLICO HISTÓRICO DEL CRECIMIENTO SEGÚN NARRATIVAS BÍBLICAS Y SUS DIRECTRICES PARA EL DESARROLLO DEL CRECIMIENTO Y METODOLOGÍA	27
El crecimiento según las narrativas bíblicas	27
Antiguo Testamento	28
El mandato a Adán y Eva	28
El llamado a Abraham	30

El templo de Salomón.....	31
El pueblo de Israel y su crecimiento.....	32
Nuevo Testamento.....	34
Panorama de la vida de Jesús.....	34
La perspectiva de Lucas.....	35
Pablo y la misión.....	36
La iglesia primitiva y su crecimiento.....	36
Resumen y conclusión.....	37
3. ELEMENTOS TEOLÓGICOS QUE FAVORECEN EL CRECIMIENTO Y SU TRACENDENCIA PARA LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA.....	40
Origen de un iglecrecimiento para el mundo cristiano.....	40
Elementos teológicos para el crecimiento en las iglesias cristianas.....	42
“Reavivados en el estudio de la biblia” Dios habla al hombre.....	44
“Reavivados en la oración” El hombre habla a Dios.....	45
“Reavivados en la testificación” El hombre habla de Dios a los hombres ..	46
La enseñanza (didajé).....	46
La predicación (kerigma).....	48
La didajé y el kerigma una herramienta dual.....	50
“Reavivados por Él Espíritu Santo” El hombre es capacitado por Dios.....	51
Elementos teológicos para el crecimiento en la IASD.....	53
“Un pueblo profético reavivado” y el carácter de su misión.....	53
El último mensaje para el mundo.....	54
“Salvar a la mayor cantidad de personas” El propósito de crecer.....	56
Resumen y conclusión.....	57
4. ESTRUCTURAS ECLESIAICAS CRECIENTES Y SUS ELEMENTOS EN LOS APORTES DE EXPERTOS.....	58
La IASD y el ¿por qué? de la urgencia en el desarrollo de su misión.....	59
Estructuras eclesiásticas crecientes y sus funciones.....	60
La corporación o institución.....	61
El ministerio pastoral.....	62

Los dirigentes locales	63
Los miembros de iglesia	64
Resumen y conclusión	65
5. DESARROLLO BIBLIOGRÁFICO DE UNA PROPUESTA “HACIA UN SISTEMA DE IGLECRECIMIENTO CONTÍNUO PARA LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA EN LA UNIÓN CHILENA”	67
Autores y sus metodologías	68
David (Poul) Yonggi Cho	68
Síntesis metodológica	69
Christian A. Shwarz.....	79
Síntesis metodológica	80
Daniel J. Rode	88
Síntesis metodológica	89
Sistema de iglecrecimiento para la IASD	94
Primera etapa: Selección y capacitación de los doce líderes	96
Selección de doce líderes	96
Capacitación del sistema de crecimiento en aulas	96
Segunda etapa: Reavivamiento en la vida espiritual	99
Retiro de consagración - distrital	100
Semana de consagración - distrital.....	101
Culto sabático de consagración - local	101
Programa especial de consagración - distrital.....	101
Tercera etapa: Formación de una célula familiar prototipo	102
Importancia de un grupo familiar prototipo.....	102
Programa de una célula familiar.....	105
Capacitación en nueve principios para el grupo familiar	107
Cuarta etapa: Multiplicación del grupo familiar prototipo	110
Descripción del perfil en el líder	110
Estudio demográfico.....	113
Descripción del perfil en su ubicación geográfica	115

Territorialización de cada grupo familiar	116
La multiplicación y el crecimiento	116
Quinta etapa: Multiplicación continúa de los grupos familiares.....	118
Evaluación, reconocimiento y capacitación.....	118
Sexta etapa: Reforzamiento de la vida devocional.....	119
Programa de reforzamiento para la vida devocional	119
Séptima etapa: Formación de una iglesia.....	121
Capacitación en tres principios de crecimiento para las iglesias.	122
Desarrollo de cada departamento de la iglesia	123
Visión para mantener el crecimiento	125
Octava etapa: Multiplicación de la iglesia	125
Multiplicación continúa de las iglesias.....	126
Resumen y conclusión	126

6. RESUMEN, CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y REFLEXIONES

FINALES	128
Resumen general	128
Conclusiones finales	129
Recomendaciones	131
Reflexiones finales.....	131

Apéndices

A.	N
OMBRE DEL SISTEMA DE IGLECRECIMIENTO CREADO PARA LA IASD EN LA UNIÓN CHILENA	136
B.	E
NTREVISTA REALIZADA A LOS PRESIDENTES DE CAMPO DE LA UNIÓN CHILENA / BORRADOR (PR JOSE LUIS OJEDA)	139
C.	E
NTREVISTA REALIZADA AL DECANO DE LA FACULTAD DE TEOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD ADVENTISTA DE CHILE.....	143
D.	D
IAGRAMAS DIVERSOS RELACIONADOS CON LA INVESTIGACIÓN	145
E.....	P
ASOS PARA ORGANIZAR UN RETIRO ESPIRITUAL	150
F.....	L
AS RELACIONES HUMANAS	157
G.	I
DENTIFICACIÓN Y USO DE LOS DONES ESPIRITUALES	161
H.	E
PECTIVIDAD EN EL PROCESO	171
I.....	P
LANIFICACIÓN DE VEINTE CAPACITACIONES EN EL SISTEMA DE CRECIMIENTO PARA LOS LÍDERES DE IGLESIA.....	178
BIBLIOGRAFÍA.....	202

Comentarios y obras generales	202
Libros de referencia	203
Artículos y revistas	209
Tesis	210
Entrevistas	211
Artículos de internet.....	212

TABLA DE ABREVIATURAS

ACES	Asociación Casa Editora Sudamericana.
CBA 1-7	Comentario Bíblico Adventista.
IASD	Iglesia Adventista del Séptimo Día.
U.CH	Unión Chilena.

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN GENERAL

En este capítulo presentaremos un panorama de la presente investigación, los alcances del estudio, sus objetivos y las implicancias para la iglesia Adventista del Séptimo Día en la actualidad.

Trasfondo del problema

Actualmente hay observaciones hacia la IASD, que advierten una falencia en la forma en que se desarrolla el crecimiento de las iglesias.

El Dr. George Knight señala; la iglesia se ha enfocado demasiado en resultados de aumentos en su membresía e instituciones, y ha perdido de vista su propósito en el cumplimiento de la misión, llegando a un punto de ser semejante a una dama gorda.¹

Es preocupante concebir a la IASD, como una estructura que ha desenfocado la forma de procurar el desarrollo de su misión, en lo que el Dr. Daniel Rode agrega;

En la IASD se ha instalado demasiado fuerte un énfasis desmedido en el número de bautismos, en desmedro del énfasis más alto que debiera dárseles al hecho de aumentar la participación de los feligreses, con vistas a formarlos como discípulos. Toda la estructura se mueve en relación con el “número de bautismos” como una forma de medir el éxito. Los resultados en apostasía han comenzado a golpear fuerte en los corazones de los verdaderos pastores de

¹ George R. Knight, *The Fat Lady and the Kingdom: Adventist Mission Confronts the Challenges of Institutionalism and Secularization* (Boise, ID: Pacific Press, 1995).

rebaño. Algunas voces se levantan aquí y allá para procurar corregir el rumbo y algo se ha logrado.²

Como se observa, las falencias están en la forma del cómo se procura la misión. Si se entiende que el objetivo está centrado en resultados, los mismos que no contemplan sus procesos en la evaluación. En consecuencia es natural encontrar que la iglesia tenga un bajo nivel de conservación, carencias de sistemas continuos en crecimiento que aseguren el desarrollo desde lo ya alcanzado, o la calidad misma de la iglesia local, ya que no es prioritario al momento de evaluar el crecimiento. Paradigma en el cual se pretende un crecimiento de calidad, pero donde realmente este aspecto no es considerado al momento de evaluar el crecimiento de las iglesias.

Sin embargo, no se hace referencia en este aspecto a toda la IASD en el mundo; aunque pareciera que el Dr. George Knight si sugiere esto, y el Dr. Rode a su vez en una perspectiva sudamericana.

Es en este aspecto, que se ha de considerar la opinión de expertos en relación al crecimiento de las iglesias, en lo referente a la forma de desarrollar la misión, para saber cuál es la prioridad en el crecimiento; si los aspectos cuantitativos o cualitativos, y en esto el lugar de la conservación. Logrando contrastar estas perspectivas con la visión de los presidentes de campo del país en la Unión Chilena y advertir si la situación procura una armonía o está desarrollando un mal sentido en la forma de su crecimiento.

² Daniel J. Rode, Para que su iglesia florezca, factores que promueven el crecimiento de iglesia (Entre Ríos: Dabar logos, 2004), 179.

Debe advertirse que no hay mucho material al respecto, véase sólo al aspecto de multiplicación en lo que Moisés Reyna señala; “plantar iglesias es una de las prioridades evangelísticas de la Iglesia Adventista. Sin embargo poca instrucción al respecto se ha e3erdado...Además, el material escrito acerca del tema es mínimo y no existe un sistema organizado para plantar iglesias”.³ Es en esta perspectiva que Daniel Acevedo, procura el desarrollo de procesos para una saludable vida en las iglesias; “vida: concepción, desarrollo, nacimiento, crecimiento, madurez y reproducción, si en algún momento del ciclo ellas se detienen, corren el peligro de morir”.⁴ Es en este aspecto que el Dr. Shwarz añade: crecimiento debe responder a un plan ordenado y coherente. De no ser así, se estaría hablando de un crecimiento y desarrollo anormal o de un fenómeno.⁵

“El objetivo es claro en el hecho de ganar almas, se abre la puerta del frente de la iglesia, pero no se cierra la puerta de atrás, de modo que muchos son llevados por la corriente”.⁶ Lo que se ignora ocasionalmente, es el aspecto en que debe desarrollarse el crecimiento, en lo que Wayne y McGavran mencionan; el crecimiento tiene que ser continuo para todas las iglesias,⁷ pero esto en un sentido ético y no en uno estético.⁸ Por lo

³ Moisés R. Sánchez, *Estrategia para plantar una iglesia en Puebla* (Tesis de doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México 2002), 22.

⁴ Daniel A. Butrón, *Un análisis de métodos utilizados en la plantación de iglesias adventistas en la ciudad de Villahermosa, Tabasco* (Tesis de doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México 2007), 4.

⁵ Thomas Rodríguez P., *La anatomía de una iglesia saludable* (Puerto Rico: Patmos, 2002), 17.

⁶ Sarli *Cerrando la puerta de atrás* (Entre Ríos: Revista Anciano, 2005), 29.

⁷ Weld. Wayne y McGavran. A Donald, *Principios de crecimiento de iglesia* (Michigan: William Cavey. 1970), 3-27.

⁸ Soren Kierkegaard, *Estética y Ética* (Buenos Aires: Editorial NOVA, 2007), 131.

que procurar adeptos es sólo la primera etapa, y así de importantes las que implican el crecimiento de las iglesias.

El apóstol Pablo añade al respecto, “Yo planté, Apolo regó; pero el crecimiento lo ha dado Dios. Así que ni el que planta es algo, ni el que riega, sino Dios que da el crecimiento” (1 Co 3:6-7). Quizás si este concepto hubiese sido entendido antes, no se harían estudios con los títulos de “crecimiento”, sino de “siembra y riega”, ya que Dios es quien hace crecer su iglesia, “... Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos” (Hch 2:47).

Es en este aspecto que el crecimiento debe orientarse hacia un objetivo cualitativo en primera instancia y luego en el aspecto cuantitativo, aunque este segundo aspecto no le compete al hombre, sino sólo asegurar un desarrollo de calidad en las iglesias.

Es en este doble trabajo que Ellen G. de White presenta el caso de Josué:

Aunque Josué había recibido la promesa de que Dios derrocaría ciertamente a los enemigos de Israel, realizó un esfuerzo tan ardoroso como si el éxito de la empresa dependiera solamente de los ejércitos de Israel. Hizo todo lo que era posible para la energía humana, y luego pidió con fe la ayuda divina. El secreto del éxito estriba en la unión del poder divino con el esfuerzo humano. Los que logran los mayores resultados son los que confían más implícitamente en el brazo del Todopoderoso.⁹

Siendo un énfasis en su mejor preparación y desarrollo del trabajo.

Sin embargo ¿qué tan distante es la IASD en Chile en su perspectiva de crecimiento en relación a los aportes de expertos?, ¿hay un correcto desarrollo en la forma en que se lleva el crecimiento para la IASD en la Unión Chilena?

⁹ Ellen G. White, *Mensajeros de Esperanza* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002), 115.

A continuación se presentarán las respuestas que los presidentes de campos en la Unión Chilena presentaron en una entrevista acerca de su perspectiva hacia el crecimiento de las iglesias en el país. En armonía de sus respuestas, se esclarecerá la forma en que se percibe el crecimiento en la Unión Chilena, tanto como su perspectiva hacia un sano crecimiento.

En una entrevista realizada, se les preguntó sobre los indicadores predominantes en la evaluación del crecimiento de iglesia, para saber si hay aspectos cualitativos que se persiguen o aspectos que involucren procesos para asegurar el crecimiento, en lo que ellos respondieron;

- a. Bautismo y Plantación de iglesias.¹⁰
- b. Bautismo y los diezmos.¹¹
- c. Movilización laica, grupos pequeños a una campaña de evangelismo público.¹²
- d. Trabajo pastoral (diezmos y desarrollo de ellos mismos).¹³
- e. Permanente oración personal, constante oración intercesora, ser sensibles a la voz del Espíritu Santo, tener una visión clara de misión, involucramiento de la iglesia (recurso humano), iglesias receptivas, compromiso con la misión, instrucción para cumplir la misión,

¹⁰ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena. Por el autor, 22 de octubre, Chile.

¹¹ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena.

¹² *Ibíd.*

¹³ *Ibíd.*

testificación de cada hijo de Dios, tener planes; comunicar estos planes y evaluar estos planes, evaluación permanente, tener canales de comunicación sistemática hacia los hermanos de la recepción y uso de los recursos financieros (recursos financieros).¹⁴

- f. Bautismo, el resto es complementario.¹⁵
- g. Bautismos, almas, diezmos, visitación en la iglesia, se quiere un crecimiento armonioso en todas sus áreas¹⁶

Dentro de los indicadores mencionados, en una perspectiva más aguda de la evaluación en el crecimiento de la iglesia, se les preguntó además por los dos que tenían mayor predominio en su evaluación, en lo que los entrevistados respondieron;

- a. Bautismo y Plantación de iglesias.¹⁷
- b. Bautismo y los diezmos.¹⁸
- c. Parejas misioneras – instructores bíblicos.¹⁹
- d. Diezmos y la iglesia se manifiesta con más fuerza en el desarrollo de ellos mismos e infraestructura.²⁰

¹⁴ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena. Por el autor, 22 de octubre, Chile.

¹⁵ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena.

¹⁶ Ibít.

¹⁷ Ibít.

¹⁸ Ibít.

¹⁹ Ibít.

²⁰ Ibít.

- e. Recurso humano (tener una visión clara de misión, involucramiento de la iglesia) y recursos financieros (tener canales de comunicación sistemática hacia los hermanos de la recepción y uso de los recursos financieros).²¹
- f. Bautismo, no hay otro que sea tan importante. ²²
- g. Grupos pequeños, fidelidad en varios aspectos, diezmos, sábado, más que lo numérico. ²³

También se les preguntó a escala porcentual de un 100%, de acuerdo a su perspectiva, que porcentaje les asignarían a los indicadores mencionados por ellos mismos en la evaluación del crecimiento. De este modo podemos dilucidar qué tan importante es el logro de los mismos objetivos, a lo que ellos respondieron;

- a. Bautismo y plantación de iglesias, un tercio entre los dos (33,3%). ²⁴
- b. Bautismo y diezmos (70%). ²⁵
- c. Instructores bíblicos un (60 – 70%). ²⁶
- d. Diezmo (15%) y desarrollo de ellos mismos e infraestructura (30%).²⁷
- e. Recurso humano (80%) y recursos financieros (20%). ²⁸

²¹ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena. Por el autor, 22 de octubre, Chile.

²² Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena.

²³ *Ibíd.*

²⁴ *Ibíd.*

²⁵ *Ibíd.*

²⁶ *Ibíd.*

²⁷ *Ibíd.*

²⁸ *Ibíd.*

f. No tengo idea ni yo, no sé. ²⁹

g. 80 - 90 %, ³⁰ si el hermano es fiel tendremos un grupo creciente.

Además se les pregunto dentro de este 100%, qué porcentaje le asignarían a la conservación, en la evaluación acerca del crecimiento de iglesia. De este modo contrastar la importancia del cuidado con la de su ganancia, y ellos contestaron;

a. 10 %, dentro de muchos indicadores. ³¹

b. 10 %, es bastante todavía. ³²

c. Debe ser un porcentaje altísimo. ³³

d. 3 u 2 % es casi nula. ³⁴

e. 100%. ³⁵

f. La ganancia es un 100% la conservación también es un 100 %. ³⁶

g. 50%. ³⁷

²⁹ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena. Por el autor, 22 de octubre, Chile.

³⁰ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena.

³¹ *Ibíd.*

³² *Ibíd.*

³³ *Ibíd.*

³⁴ *Ibíd.*

³⁵ *Ibíd.*

³⁶ *Ibíd.*

³⁷ *Ibíd.*

Se les pregunto además si la IASD en Chile, tiene un sistema de crecimiento continuo, que procure la conservación y el desarrollo de lo ya alcanzado y desde los mismos continuar un crecimiento que sea uniforme para el país. Contrastando la pregunta anterior con un sano crecimiento de iglesias en el país.

- a. Si, el plan de la Unión Chilena en armonía con la División Sudamericana.³⁸
- b. No. Se intenta pero aun no damos en el punto.³⁹
- c.⁴⁰
- d. No, no veo que sea uniforme todavía, eso es lo que debiéramos apuntar, pero por alcanzar una meta enfatizamos ese índice, ya que no nos enfocamos a hacer discípulos, sino a bautizar.⁴¹
- e. Sí, el ciclo del discipulado.⁴²
- f. Si, los planes y proyectos de la iglesia.⁴³
- g. No, por el elemento continuo.⁴⁴

³⁸ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena. Por el autor, 22 de octubre, Chile.

³⁹ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena.

⁴⁰ *Ibíd.*

⁴¹ *Ibíd.*

⁴² *Ibíd.*

⁴³ *Ibíd.*

⁴⁴ *Ibíd.*

Se les pregunto si la evaluación del crecimiento, se encuentra basada en resultados o procesos. Ya que de este modo se puede reconocer que lugar de importancia ocupan los procesos en los planes de crecimiento dentro del país, en lo que ellos respondieron;

- a. Procesos, en la medida que se cumplan.⁴⁵
- b. Resultados.⁴⁶
- c.⁴⁷
- d. Resultados.⁴⁸
- e. Ambos.⁴⁹
- f. Resultados.⁵⁰
- g. Resultados, estamos lejos de los procesos todavía.⁵¹

Se les preguntó además sobre lo que aseguraba un crecimiento de calidad, si una evaluación enfocada en procesos u resultados, en lo que ellos respondieron;

- a.⁵²
- b. Están ligadas, no podemos disociarlas.⁵³

⁴⁵ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena. Por el autor, 22 de octubre, Chile.

⁴⁶ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena.

⁴⁷ *Ibíd.*

⁴⁸ *Ibíd.*

⁴⁹ *Ibíd.*

⁵⁰ *Ibíd.*

⁵¹ *Ibíd.*

⁵² *Ibíd.*

⁵³ *Ibíd.*

- c.⁵⁴
- d. Procesos.⁵⁵
- e. Ambos.⁵⁶
- f. Por los resultados, la respuesta es obvia.⁵⁷
- g. Procesos, creo en los procesos.⁵⁸

Por último, luego de todas las preguntas realizadas se les preguntó si la IASD en Chile contaba con sistemas de crecimientos continuos, que procuren la conservación y desarrollo de lo ya alcanzado.

- a. Variados sistemas de crecimiento.⁵⁹
- b. Variados sistemas de crecimiento.⁶⁰
- c.⁶¹
- d. Es carente de sistemas de crecimiento.⁶²
- e. Variados sistemas de crecimiento.⁶³

⁵⁴ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena. Por el autor, 22 de octubre, Chile.

⁵⁵ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena.

⁵⁶ *Ibíd.*

⁵⁷ *Ibíd.*

⁵⁸ *Ibíd.*

⁵⁹ *Ibíd.*

⁶⁰ *Ibíd.*

⁶¹ *Ibíd.*

⁶² *Ibíd.*

⁶³ *Ibíd.*

f. Variados sistemas de crecimiento.⁶⁴

g. Tiene pocos sistemas de crecimiento.⁶⁵

Es desde estas respuestas, que se pueden observar perspectivas muy diferentes a las señaladas por autores en materia de crecimiento y en lo que actualmente se desarrolla en los campos de la Unión Chilena.

Desarrollando con claridad las perspectivas de un crecimiento saludable para la iglesia, pero que en su evaluación se advierte un alto índice en los indicadores que involucran resultados. Desarrollando un paradigma para la IASD, entre lo que se sueña y lo que se pone de manifiesto en la realidad.

Acentuándose aún más el paradigma del crecimiento, al evidenciar que el índice más alto de presidentes en la Unión Chilena involucran los resultados, como el aspecto necesario para procurar un crecimiento saludable y evidenciar que el índice más alto de respuestas se encuentra en la búsqueda de resultados. En lo que no se advierte una relación, entre lo que autores en crecimiento señalan para las iglesias y la forma en que se desarrolla el crecimiento en la Unión Chilena.

Declaración del problema

La IASD en Chile, ha enfocado su crecimiento en el desarrollo de procesos anuales debido a sus evaluaciones también anuales, presentando una perspectiva de crecimiento a corto plazo. Es así como a través de la perspectiva de los entrevistados el crecimiento se advierte en base a resultados y no así en procesos. Afectando tres aspectos

⁶⁴ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena. Por el autor, 22 de octubre, Chile.

⁶⁵ Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena.

en el crecimiento de la iglesia; 1) el aspecto cualitativo en el crecimiento de la iglesia, 2) el desarrollo de la conservación de lo ya alcanzado y 3) un crecimiento de iglesia donde la misma estructura es un medio, y no un fin en su crecimiento. Logrando anualmente objetivos, pero afectando el desarrollo de las iglesias en Chile.

Propósito de la investigación

El propósito es crear un sistema de iglecrecimiento continuo para la IASD, en el que cada resultado anual sea el peldaño para seguir un desarrollo progresivo, y que a su vez pueda disminuir los aspectos que actualmente afectan al desarrollo de las iglesias en Chile.

Se procurará resolver las siguientes interrogantes: 1) ¿Los principios bíblicos señalan un crecimiento fundado en resultados, procesos o ambos?, 2) Las metodologías en el crecimiento de iglesia ¿pueden variar?, 3) ¿Cuál es el primer aspecto a desarrollar en el crecimiento de iglesia?, 4) ¿Cuáles son los elementos teológicos involucrados en una estructura eclesiástica creciente?, 5) ¿Cuál es la estructura de una iglesia creciente? y ¿cuál es su propósito individual y colectivo? 6) ¿La propuesta realizada procura una relación de lo que señalan expertos, hacia una perspectiva saludable en su forma de crecer?

Importancia de la investigación

La importancia de este estudio se basa en intentar:

1. Contribuir en una propuesta que involucre un sistema de iglecrecimiento para el desarrollo contínuo de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en Chile.
2. Presentar un modelo sugerente para cumplir con las expectativas y demandas de iglecrecimiento que la IASD se ha propuesto, sin sacrificar su calidad en su desarrollo.
3. Contribuir en romper el actual paradigma de iglecrecimiento, donde la iglesia crece, pero la misma no advierte un desarrollo.
4. Desarrollar una opción que pueda potenciar a cada pastor en el iglecrecimiento local de su distrito en Chile.
5. Desarrollar una propuesta estratégica en el trabajo misionero pastoral, que pueda resultar en un sistema de crecimiento para la Unión Chilena en el cumplimiento de sus objetivos.
6. Favorecer la salud de la membresía, en una propuesta donde no se pierde de vista su papel protagónico.
7. Lograr aumentar la concientización en el desarrollo de un iglecrecimiento, que no ignore el aspecto cuantitativo, pero sin anteponerlo al desarrollo cualitativo.

Delimitaciones del estudio

La presente investigación, está delimitada sólo en desarrollar una propuesta bibliográfica de un sistema en iglecrecimiento para la IASD en Chile, que será desarrollada

desde los factores internos que involucran a la feligresía y no en los aspectos externos ajenos a la feligresía, por lo que, sólo se mencionarán, haciendo breves análisis.

Limitaciones del estudio

Las limitaciones para desarrollar el presente estudio son:

1. La presente investigación está limitada en presentar las directrices escriturales sobre el crecimiento, los aportes de Ellen G. de White, más expertos en el desarrollo de las estructuras eclesiológicas, para finalmente desarrollar su aplicación principalmente en base a tres autores contemporáneos en el crecimiento de las iglesias, estos son: Paul Yonggi Cho, Christian A. Schwarz y Daniel Rode.
2. La investigación se enfocará en desarrollar sólo una alternativa bibliográfica.
3. Debido a que la presente investigación tiene su énfasis en el crecimiento desde las iglesias mismas, no se harán relevantes los comentarios que los mismos autores declaren sobre otras temáticas.
4. La investigación tendrá su desarrollo en capítulos que serán consecutivos.
5. El desarrollo de la investigación a realizar, sólo se enfocará en los aspectos que involucran a la iglesia misma para su crecimiento, no así en los elementos que son ajenos a la iglesia.
6. La entrevista que se realizará a los presidentes de campo está limitada únicamente en esclarecer el trasfondo del crecimiento en la IASD en Chile.

Presuposiciones

Las presuposiciones del autor son las siguientes:

1. La Biblia es la palabra inspirada por Dios. Su revelación es fuente autorizada de fe y regla para todo creyente.
2. Los Escritos de Elena G. de White, son revelación de Dios por medio de su profeta con orientaciones divinas para la iglesia actual.
3. La iglesia adventista del séptimo día, es el pueblo remanente de Dios y su instrumento profético. Depositarios de las verdades bíblicas para este tiempo.
4. Según los aportes de los entrevistados se advierten deficiencias en la forma de desarrollar el crecimiento de las iglesias de la Unión Chilena.

Definición de términos

Apóstol. Se refiere a aquellos discípulos que han dado un paso más allá que el discipulado, comenzado una vida misionera, donde aparte de enseñar de la Biblia, decide adoptar una vida misionera siendo un formador de discípulos, a lo que se ha de llamar “discípulo enviado”.

Cerrado. Se refiere a los resultados, que sólo persiguen su cumplimiento anual.

Comisión. (Tiene una connotación similar que misión). Sin embargo con esta expresión se hace alusión al mandato expresado en la partida de Jesús al cielo. Donde se pone de relieve el objetivo de alcanzar a todo el mundo.

Contínuo. Tiene la connotación de llevar resultados autónomos y constantes en su desarrollo y que los mismos sean la razón del crecimiento.

Crecimiento. En este sentido nos referimos a dos cosas, primero; lo que Dios enseña en su palabra en el desarrollo y el crecimiento de su iglesia y a lo que sus hijos pueden hacer para el desarrollo de la misma, sin oponerse a sus principios.

Discípulo. Son las personas que han estudiado la biblia y han seguido con una formación posterior al bautismo, adoptando además un estilo de vida cristiano.

Distrito. Campo de trabajo pastoral o sector geográfico compuesto por un conjunto de congregaciones que son atendidas por un pastor.

DSA. Sigla usada como abreviación, para referirnos al organismo que dirige a la iglesia en Sudamérica, llamada; División Sudamericana.

Ejercicio. Se refiere al medio académico – profesional, por el cual se desarrolla una propuesta en la presente investigación.

Elena G. de White. Mensajera de Dios para la Iglesia del tiempo del fin, cuyo don profético es reconocido y aceptado por la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

Evangelismo. Es el medio por el cual las iglesias pueden desarrollar su crecimiento. Sea de persona a persona u de persona a grupos de las mismas.

IASD. Sigla usada como abreviación, para referirnos a la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

Iglecrecimiento. Término en boga, usado para referirse al proceso de desarrollar el crecimiento de las iglesias.

Iglesia. Tiene un sentido de congregación, es un conjunto de personas estables que se reúnen para adorar a Dios.

Membresía. Tiene la misma intencionalidad que la palabra “iglesia”. Sin embargo cada vez que se utilice esta palabra, es con el fin de hacer un énfasis especial a la individualidad de cada uno.

Ministerio. Se les llama a las personas que con sus dones trabajan en un plan personal al servicio de Dios para anunciar el evangelio.

Misión. Tiene por fin, cumplir un objetivo específico. Lo que en un lenguaje cristiano sería cumplir con el deber de transmitir las enseñanzas de la biblia y formar a otros creyentes.

Pastor. Es una persona que ha estudiado la carrera de licenciatura en teología, para servir con sus conocimientos teológicos y además con la vocación pastoral guiar a grupos de personas (iglesias) hacia un crecimiento espiritual.

Plantar Iglesias. Es el término que empleamos para referirnos al establecimiento de un grupo de personas (iglesias) en un sector determinado, con la capacidad de crecimiento y auto reproducción, fundadas plenamente en las enseñanzas de las Sagradas Escrituras.

Procesos. Es el desarrollo sistemático de etapas, para lograr un resultado de calidad.

Propuesta. Nos referimos al desarrollo de un ejercicio, que basándose en los principios bíblicos como fundamento, y en el estudio de grandes iglesias de crecimiento actual, para formular una propuesta con una practicidad y lenguaje contemporáneo.

Prototipo. Tiene el propósito de ser el molde, para sus réplicas.

Resultados. Se refiere al logro de objetivos alcanzados.

Sistema. Es un organismo que proporciona las directrices para realizar un desarrollo progresivo, en donde el mismo pone en primer lugar a las iglesias.

Templo. Se refiere a la estructura sólida donde se congregan los adoradores.

Unión Chilena. Nombre que recibe el territorio nacional Chileno, por la Iglesia Adventista del Séptimo Día, para delimitar su campo de trabajo misionero - pastoral.

Revisión de literatura

Dentro de la IASD, no son muchos los autores que han dedicado sus investigaciones en presentar modelos y propuestas en el desarrollo de sistemas hacia el crecimiento de las iglesias con un respaldo práctico de su eficacia, pero en contraparte, existe mayor información desde otras denominaciones con pruebas muy concretas de crecimiento.

Autores Protestantes

Peter C. Wagner⁶⁶ presenta la estrategia de plantar iglesias como una herramienta de crecimiento y multiplicación. Wagner afirma el hecho de que al no unir a los nuevos miembros a las actividades de las congregaciones, estos nunca se podrán convertir en verdaderos discípulos. Considerando inicialmente el estado de la feligresía, afirmando de este modo que sólo cuando cada miembro desarrolle su propio don, podrá contribuir personalmente con el crecimiento de iglesia.⁶⁷

Christian A. Schwarz⁶⁸ utiliza el concepto del crecimiento natural, mencionando que las iglesias con mayor crecimiento cuantitativo, son las que desarrollan un alto crecimiento cualitativo. Presenta como las iglesias pueden crecer según ocho principios

⁶⁶ C. Peter Wagner, *Plantando Iglesias para una mayor cosecha* (Miami: Unilit, 1990).

⁶⁷ C. Peter Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia* (Barcelona: CLIE, 1989).

⁶⁸ Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica* (Barcelona: CLIE, 1996).

aplicados entre sí,⁶⁹ provocando de este modo un desarrollo consecuente. Además de señalar que los objetivos cuantitativos, sólo deben servir de inspiración y motivación, pero que estos no son el fin en sí mismo, acentuando su visión en favorecer las circunstancias para el desarrollo de las iglesias y así conseguir un desarrollo natural.⁷⁰

Rick Warren⁷¹ destaca la condición de la iglesia, como la primera prioridad antes de comenzar un crecimiento. Por lo que antes de cualquier ambición exterior de crecimiento, asegura una salud interior espiritual. Además de como un mismo propósito se debe convertir en el latir y accionar de toda su iglesia, llevando al creyente de un estado espiritual crítico e inerte al propósito de ser un ministro.

Paul YonggiCho,⁷² presenta la gran necesidad de formar grupos familiares de crecimiento, las que a su vez se van dividiendo. Este método es muy efectivo, ya que es de rápidos resultados y tal como lo señala el autor, ésta debiera ser la gran preocupación de las iglesias, considerando que el crecimiento es un sub-producto, consecuencia de una motivación mayor a la numérica.⁷³

⁶⁹ Christian A Schwarz, *Las 8 características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona: CLIE, 1996).

⁷⁰ Christian A Schwarz, *Cambio de paradigma en la iglesia* (Barcelona: CLIE, 1993).

⁷¹ Rick Warren, *Una iglesia con propósito* (Florida: Vida, 1998).

⁷² Paul Y. Cho, *Secretos del crecimiento de la iglesia* (Miami: Caribe, 2000).

⁷³ Paul Y. Cho, *Los grupos familiares y el crecimiento de la iglesia* (Miami: Vida, 1981).

El método de grupos familiares es muy recomendado por el autor, ya que según el, si es bien usado, puede cerrar la famosa “puerta del fondo”.⁷⁴

Donald A. McGravan y Weld Wayne⁷⁵, los autores hacen paralelos en relación al crecimiento de las denominaciones en Sudamérica. Proponen algunas directrices para el crecimiento. Los consejos que se presentan aquí, no son con un único fin cuantitativo, sino también cualitativo, presentando una opción para las iglesias que se han consolidado en su desarrollo y están listas para seguir creciendo.

Juan Carlos Miranda⁷⁶ presenta un programa de crecimiento integral. No sólo evalúa el crecimiento en sí, sino también la salud de las iglesias para un crecimiento preocupado en la condición de las iglesias.

Aubrey Malphurs,⁷⁷ el autor señala la necesidad de desarrollar estrategias para el crecimiento de la IASD, si bien es cierto en su literatura no presenta una estrategia, si presenta los pasos para poder realizar una con propósitos de crecimiento. El aporte más significativo del autor en relación a la presente investigación, es que incluye varios elementos para desarrollarlos sistemáticamente.

⁷⁴ Paul Y. Cho, *Mucho más que números* (Miami: Vida, 1985).

⁷⁵ Donal A McGravan y Wayne Weld. *Principios del crecimiento de la iglesia*. Michigan, Editorial: Grand Rapids, 1973.

⁷⁶ Juan C. Miranda, *Manual de Iglecrecimiento* (Miami, Editorial: Vida, 1989).

⁷⁷ Aubrey Malphurs, *Planeamiento estratégico* (Bueno Aires, Editorial: Peniel, 2006).

Daniel R Sanchez, Ebbie Smith, Watke Curt⁷⁸, proponen pasos para continuar con el mandato, llevando a cabo la gran comisión durante el presente siglo XXI. Es importante señalar que los autores se preocupan en comenzar el crecimiento desde la misma iglesia, para luego continuar con su desarrollo y multiplicación. Es así como hacen de la gran comisión, una realidad en nuestro contexto posmoderno.

Autores Adventistas

Daniel J. Rode⁷⁹, el autor desarrolla un panorama amplio en crecimiento⁸⁰, de este modo describe el crecimiento como un proceso que debe llevarse a cabo de acuerdo a un crecimiento cualitativo en primera instancia.

Emilio Abdala⁸¹ el autor presenta el objetivo de plantar nuevas iglesias como la estrategia olvidada para lograr el crecimiento. Este es el método que más involucra a las iglesias y en consecuencia al crecimiento, utilizando su obra para responder primeramente a la necesidad de objetivos cuantitativos, sin olvidar los aspectos cualitativos de la iglesia madre.

⁷⁸ Daniel R. Sanchez, Ebbie Smith y Curt Watke, *Como sembrar iglesias en el siglo XXI*, (Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 2003).

⁷⁹ Daniel J. Rode, *Fundamentos de crecimiento de iglesia* (Entre Ríos: Universidad Adventista del Plata, 2008).

⁸⁰ Daniel J. e Isabel Rode, *Crecimiento* (Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003).

⁸¹ Emilio Abdala, *Guía para plantar iglesias* (Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010).

Ron Gladden,⁸² toma la iniciativa sugiriendo cambiar las formas en que se realizan las actividades litúrgicas y llama a darles nuevos formatos. Presenta el crecimiento como un evento que se logrará al contextualizarse, tal como lo ha hecho la sociedad. Sin olvidar los principios y las enseñanzas que la Biblia presenta.

Mario Veloso,⁸³ presenta el crecimiento, con un énfasis en su desarrollo espiritual y acto seguido a la acción misionera, como la realización de cada creyente. Motivando a la iglesia a un constante crecimiento y multiplicación.

Victor Casali,⁸⁴ el autor presenta las publicaciones como un medio silencioso de crecimiento, elevando a los miembros de iglesia al nivel de mensajeros de la página impresa, proporcionando una formación insuperable en lo que respecta a la formación de discipulado.

Klingbeil, Gerald. A, Klingbeil, Martín. G, Núñez, Miguel Ángel,⁸⁵ los editores señalan la posición de la iglesia para la sociedad actual, incluyendo sus responsabilidades y deberes. Desarrollando aproximaciones hacia una eclesiología actual y su desarrollo práctico para el cumplimiento de la misión.

⁸² Ron Gladden. *Plantar el futuro*. Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002.

⁸³ Mario Veloso. *Teología de la administración eclesiástica*. División Sudamericana, Editorial: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 1982.

⁸⁴ Victor Casali. *Laicos publicaciones y el crecimiento de iglesia*. Entre Ríos, Editorial: Centro de Investigación White, 1993.

⁸⁵ Gerald, Klingbeil. A, Martín, Klingbeil. G, Miguel Ángel Núñez. *“Pensar la iglesia hoy”, hacia una eclesiología adventista. VI Simposio Bíblico-Teológico Sudamericano*. Universidad Adventista del Plata: 2002.

Souza, Elías. B,⁸⁶ en la presente obra señala la relación entre teología y metodologías de misión, presentando aspectos claros e importantes para su aplicación y desarrollo, además de otros aspectos que engloban el desarrollo de la misión.

Russell Burril,⁸⁷ el autor destaca el desarrollo de los grupos pequeños, con un enfoque práctico para el presente siglo XXI, donde no es ajeno al desarrollo y multiplicación de los mismos, y más aún el crecimiento del discipulado.⁸⁸

James A. Cress,⁸⁹ en esta obra el autor desarrolla una amplia concientización, a su vez que presenta como conservar a las personas para mantenerlas dentro del crecimiento de iglesia.

Kurt W. Johnson,⁹⁰ el autor señala que los grupos pequeños son la clave para el crecimiento de iglesia y más aún para el fin del tiempo, propone enfatizar el crecimiento en la IASD, desde este aspecto.

DSA,⁹¹ presenta los grupos pequeños como un programa que puede contribuir en el crecimiento de iglesia, desarrollando una perspectiva adventista en su desarrollo y los alcances que los mismos podrían tener si son bien empleados.

⁸⁶ Elías Souza. B, *Teología y metodologías de misión, VIII Simposio Bíblico – Teológico de Sudamérica*, (Brasil, B A: Seminario Adventista Latino Americano de Teología, 2011).

⁸⁷ Rusell Burrill, *La iglesia revolucionada del siglo XXI*, (Bueno Aires, Editorial: ACES, 1997).

⁸⁸ Rusell Burrill, *Discípulos modernos para iglesias revolucionarias*, (Bueno Aires, Editorial: ACES, 2008).

⁸⁹ James A. Cress, *Los conservas si los cuidas*, (Bueno Aires, Editorial: ACES, 2005).

⁹⁰ Kurt W. Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin* (Bueno Aires, Editorial: ACES, 1999).

Metodología de la investigación

Esta investigación es bibliográfica. Para su desarrollo se tomó la Biblia como su fundamento, como también los escritos de autores contemporáneos destacados en el tema y otros escritos no tan contemporáneos pero no menos relevantes como los escritos de Ellen G de White.

El material ha sido estructurado en seis capítulos:

El capítulo I es el presente, contiene todos los elementos del ante proyecto; el trasfondo de la investigación, la declaración del problema y su propósito, además de su importancia. Se enmarcará su desarrollo en base a límites y delimitaciones. Se presentarán las suposiciones que la dirigen y una definición de términos para su comprensión. Se desarrollará una revisión literaria de lo que los autores en iglecrecimiento tanto adventistas como protestantes presentan en alternativa. Por último se mostrará la metodología que se ha de desarrollar a continuación:

En el capítulo II, se realizará un panorama histórico de las narrativas bíblicas, para obtener las directrices en el desarrollo del crecimiento y a su vez en lo referente a su metodología. De este modo dirigir el crecimiento de la IASD, dentro de un cuadro bíblico.

En el capítulo III, se realizará un estudio de los elementos teológicos que involucran un desarrollo de las iglesias crecientes, donde también se presentarán los elementos teológicos propios en crecimiento de la IASD.

⁹¹ División Sudamericana, *Grupos pequeños*, (Bueno Aires, Editorial: ACES, 2009).

En el capítulo IV, se desarrollará un breve estudio, para presentar las directrices de una estructura eclesial creciente y reconocer sus roles, tanto colectivos como individuales en el desarrollo del crecimiento de iglesia. .

En el capítulo V, se planteará una propuesta bibliográfica de iglecrecimiento. Esta sección estará diseñada principalmente de acuerdo a tres autoridades contemporáneas en estudio estas son; David (Poul) Yonggi Cho, Christian A. Shwarz y Daniel Julio Rode, y además los aportes de otros expertos al respecto.

Se desarrollará también una síntesis de cada autor y sus metodologías, seguido de esto se dará a conocer la propuesta, de este modo se logrará reconocer el origen metodológico de cada autor, que en su cuerpo será la propuesta del sistema en iglecrecimiento, donde la presente propuesta buscará intentar satisfacer las necesidades presentes de la IASD en Chile.

En el capítulo VI, se presentará un resumen de toda la investigación, las conclusiones finales, recomendaciones para futuras investigaciones sean descriptivas o bien llamadas de campo, para posteriormente concluir con las reflexiones finales.

CAPÍTULO II

PANORAMA BÍBLICO HISTÓRICO DEL CRECIMIENTO SEGÚN
NARRATIVAS BÍBLICAS Y SUS DIRECTRICES PARA EL DESARROLLO DEL
CRECIMIENTO Y METODOLOGÍA

El elaborar planes para favorecer el desarrollo y en consecuencia el crecimiento de las iglesias no es algo opcional, ya que las iglesias deben crecer o perecer.¹ La necesidad es urgente, se debe prontamente implementar planes “con los cuales se puedan levantar estandartes de la verdad en todo el planeta”.² Claro está, respetando los principios ya establecidos por las Sagradas Escrituras.

En el presente capítulo se hará una revisión de un panorama bíblico, el mismo tendrá por objetivo esclarecer dos aspectos; 1) cuál es la forma de desarrollar el crecimiento y 2) su perspectiva en relación a su metodología.

El crecimiento según las narrativas bíblicas

Según Wilbert Shenk, el crecimiento de iglesia no es un accidente, ni un mero reflejo sociológico.³ Por lo que para describir adecuadamente el crecimiento de iglesia se

¹ Robert H. Shuller, *Su iglesia tiene posibilidades*. (Barcelona: CLIE, 1976), 47.

² Ellen G. White, *El evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002) 17.

³ Wilbert R. Shenk, *Exploring Church Growth* (Grand Rapids: Eerdmans, 1983), 99.

necesita en primer lugar entender como esto es concebido por la fe cristiana según la biblia.⁴

Antiguo Testamento

Fué en el cumplimiento de una misión especial, como Dios hablo de muchas formas para que su pueblo entendiera cual era el propósito de su existencia y de ser “su pueblo”. En esto Adán y Eva debían ser los progenitores de una raza que difundiera la imagen de Dios a todo el mundo. En contraparte por la entrada del pecado Abraham debía ser el padre de una nación que cumpliera con esta misión, llegando a formar una gran nación con un gran monumento “templo de Salomón”, símbolo de la majestad de Dios y lugar de su encuentro para los extranjeros. Todo esto con un mismo propósito, que todos supiesen de este Dios y que fueran parte de su pueblo.

El mandato a Adán y Eva

Según Mathew Henry, la familia edénica era la que debía poblar al mundo para que se reconociera “una misma estirpe, de una misma sangre”.⁵ Un linaje que desarrollara de generación en generación la misma imagen,⁶ “entonces dijo Dios hagamos al hombre a nuestra imagen, conforme a nuestra semejanza.....Y creo Dios al hombre a su imagen, a

⁴ V Cesar Gómez. J, *Estrategia de Igle-crecimiento para la unión inter oceánica de México*.(México Andrew University: 2002), 4.

⁵ Mathew Henry, *Comentario bíblico de Mathew Henry*, traducido por Francisco Lacueva (Barcelona: CLIE, 1999), 17.

⁶ imagen, al referirnos a la palabra imagen, queremos hacer mención del propósito inevitable para cada persona, dentro del mundo sin pecado. Lamentablemente al entrar el pecado a la tierra la imagen de Dios fue desvirtuada, y sólo buscando una estrecha relación con Dios, es como esta podrá ser nuevamente restaurada en la vida de cada ser humano, en este mundo.

imagen de Dios los creo; varón y hembra los creó” (Gn 1: 26-27). Por lo que todos vienen de los mismos padres, todos son de la misma familia,⁷ con el mismo propósito.

El hombre fue la única creación con la capacidad de razonar a diferencia de los animales.⁸ Además se ha de considerar un elemento previo a su caída, Dios les había dado un mandato “y les dijo fructificaos y multiplicaos; llenad la tierra y sojuzgadla...” (Gn 2:28), considérese entonces que el mandato es entendido por diferentes comentadores, sólo hasta que todo el planeta estuviese poblado de humanos.⁹ De igual forma el propósito de la creación, sólo culminaba con el término de este trabajo y su imagen estuviese en cada rincón del mundo.

Pero todo fue afectado por la entrada del pecado, más aún el propósito sigue estando. Hasta no haberlo logrado, no se debe dejar de esparcir su imagen pues, la vida del cristiano, incluye aspirar hacia esa perfección, “la senda de los justos es como la luz de la aurora, que va en aumento, hasta que el día es perfecto” (Pv 4:18). Es esto el desafío que debiera mover a cada creyente, permitir que la imagen de Dios sea totalmente una realidad en la vida propia y propagar la misma en los no creyentes. Las circunstancias ya no son las mismas a causa de la entrada del pecado, pero el propósito es el mismo.

⁷ Roberto Jamieson, A. R. Fausset, David Brown, *Comentario exegético y explicativo de la biblia* (Buenos Aires: Casa Bautista de Publicaciones, _____), 21.

⁸ Keil y Delitzsch, *Comentario al texto hebreo del antiguo testamento* (Barcelona: Clie, 2008), 40.

⁹ Francis D. Nichol, *Comentario bíblico adventista*. Vol. 1 (Boise: Publicaciones Interamericanas, 1990), 228.

El llamado a Abraham

Cuando Abraham fue llamado, sabía que la responsabilidad por seguir a Dios no sería menor, pues sobre sus hombros pesaba una bendición especial para toda la tierra, “bendeciré a los que te bendijeren, y a los que te maldijeren maldeciré; y serán benditas en ti todas las familias de la tierra” (Gn 12:3).

Antes que llegara a la tierra que se le había prometido, ya le estaba preparada una tierra grande para él¹⁰ “Canaán”. Por lo que para cumplir la misión, sólo necesitaba obedecer al mandato de Dios, y abandonar todo lo que lo ligaba con su tierra.¹¹ La promesa ya estaba hecha y la misma fue repetida a su hijo Isaac “y en tu descendiente serán benditas todas las naciones de la tierra” (Gn 21:12 y 22:18), y luego a su nieto Jacob, “Sera tu descendencia como el polvo de la tierra. Te extenderás al occidente, al oriente, al norte y al sur” (Gn 28: 14).

Dios por medio del patriarca Abraham, había planeado que su pueblo se extendiera a través de todo el mundo. Su objetivo era de amplio alcance: Hacia el norte, el sur, el este y el oeste.¹² Ya que el plan de Dios a través del Antiguo Testamento era tener un pueblo universal y que a ese pueblo se unieran los verdaderos creyentes.¹³

¹⁰ William MacDonald, *Comentario al Nuevo Testamento*. (Barcelona: CLIE, 1995), 45.

¹¹ Keil y Delitzsch, *Comentario al texto hebreo del antiguo testamento* (Barcelona: Clie, 2008), 40.

¹² Moisés Reyna. S, *Estrategia para plantar una iglesia en Puebla, México* (Tesis de doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México, 2002), 7.

¹³ Reyna, 8.

Una consideración importante al hablar de Abraham, es mencionar al lugar estratégico donde llegó. Según Bill y Amy Stearns, Canaán era un área central para la mayoría de las antiguas rutas de comercio.¹⁴ A lo que el comentario bíblico adventista añade: “La tierra de Canaán estaba estratégicamente ubicada sobre el importante puente entre Asia y África”.¹⁵

Es desde este panorama que Abraham era el comienzo de la promesa, el cual tuvo su desarrollo en su nieto Jacob, en el plan que incluía a toda la tierra.

El templo de Salomón

En primera instancia Dios había habitado en un templo móvil, pero ahora que el pueblo de Dios se había establecido,¹⁶ también era el tiempo de tener un lugar estable para la adoración a Dios.

Este lugar se caracterizaría por ser un lugar donde serían escuchados todos los clamores de los extranjeros:

Aasimismo el extranjero, que no es de tu pueblo Israel, que viniere de lejanas tierras a causa de tu nombre (pues oirán de tu gran nombre, de tu mano fuerte y de tu brazo extendido), y viniere a orar a esta casa, tú oirás en los cielos, en el lugar de tu morada, y harás conforme a todo aquello por lo cual el extranjero hubiere clamado a ti, para que todos los pueblos de la tierra conozcan tu nombre y te teman, como tu pueblo Israel, y entiendan que tu nombre es invocado sobre esta casa que yo edificué. (IR. 8:41-43)

El rey Salomón sabía que el templo sería un testimonio para que las naciones reconocieran al Dios verdadero.¹⁷ De esta forma Salomón anhelaba alcanzar a todos los

¹⁴ Bill Stearns y Amy Stearns, *Capta la vision 2000* (Miami: Unilit 1998), 45.

¹⁵ *CBA*, 1, 290.

¹⁶ Reyna, 10.

¹⁷ Reyna, 11.

pueblos, para volverlos prosélitos.¹⁸ Ya que su objetivo era alcanzar a todos los pueblos, “mi casa será llamada casa de oración para todos los pueblos” (Is 56: 7).

Es de este modo, que toda la nación debía ser un testimonio a las personas que venían a adorar en Jerusalén. Ya que el pacto de Dios debía incluir no sólo a una nación sino a todas. Su gracia no era sólo para los hebreos sino para todos los que estuviesen dispuesto a reconocerlo”.¹⁹ Esto con la intención de abrir cuanto más se pudiera la opción de que todo el mundo llegara a conocer al Dios verdadero.

El pueblo de Israel y su crecimiento

El primer método fue utilizado extensamente en tiempos del Antiguo Testamento.²⁰ El plan estaba trazado para que los grupos humanos que vivían en torno de Israel vieran cuan organizada y progresiva era la nación.²¹ De este modo cuando los extranjeros llegaran a la ciudad, ellos los invitarían para que conocieran la ciudad y luego los llevarían a la iglesia.²²

Esta era una metodología centrípeta,²³ donde eran los encargados de favorecer la atracción de la ciudad y su templo, para luego llevarlos a adorar. Es de esta forma que la acción se producía desde afuera hacia dentro.

¹⁸ *Prosélitos*, cuando usamos este término nos referimos al acto de circuncidar a un extranjero para hacerlo Judío, y en consecuencia volverlo parte del pueblo de Dios.

¹⁹ *CBA*, 2, 766.

²⁰ Zacrkison, 11.

²¹ Zacrkison, 11.

²² *Ibíd*, 12.

²³ *CBA*, 2, 766.

Una de las personas que llegó debido a este primer método fue la reina de Sabá, según Stearns y Stearns, hizo un recorrido que duró aproximadamente dos meses.²⁴ Viajando 1920 kilómetros para conocer a Salomón,²⁵ para luego partir maravillada por lo que había visto.

Tal cual había sido la ubicación de Canaán, también fue Jerusalén, “esta es Jerusalén, la puse en medio de las naciones y de las tierras alrededor de ella” (Ez 3:5). A lo que Tenorio afirma que geográficamente, Dios ubicó a su pueblo en el sitio correcto.²⁶ La responsabilidad era ahora no defraudar a los visitantes extranjeros y llevarlos al conocimiento del Dios del cielo y tierra.

Pero frecuentemente Israel falló en el cometido divino.²⁷ Siendo rechazado lamentablemente como pueblo exclusivo de Dios.

Nuevo Testamento

De igual forma el desarrollo de la misión debía continuar, ahora el verbo se haría carne y Jesús mismo presentaría el propósito de Dios, en lo que Lucas redactaría un informe para dejar en mayor evidencia la obra de Dios. Y en lo que finalmente Pablo no se

²⁴ Stearns y Stearns, 84.

²⁵ Elena G. de White, *Alza tus ojos* (Buenos Aires, Asociación Casa Editora Sudamericana, 1982), 98.

²⁶ Rubén Tenorio, “*Atracción: la gran comisión en el antiguo testamento*” (México: perspectivas teológicas, revista de la facultad teológica adventista de México, Invierno 2004), 9.

²⁷ Daniel Acevedo Butrón, “*Un análisis de métodos utilizados en la plantación de iglesias adventistas en la ciudad de Villahermosa, Tabasco*” (Tesis de doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México, 2007), 12.

enfocaría en explicarla, sino en cumplirla, terminando de esta forma con un testimonio claro de lo que fue su cumplimiento por la iglesia primitiva.

Panorama de la vida de Jesús

Jesús vino a darle sentido a la vida religiosa, venía a dar las instrucciones que no habían sido comprendidas. Todo esto con la intención de que su iglesia fuese capaz de saltar cualquier barrera que se interpusiera, inclusive la del peligro de perder su propósito.²⁸

Desde un comienzo llamaba a las personas y las predisponía a una misión futura, “venid en pos de mí, y os hare pescadores de hombres” (Mt 4:18-19). Si no los hubiese llamado para llegar a las demás personas, “no le hubiera dicho que los haría pescadores de hombres”.²⁹

Esta era su intención de fondo “acrecentar a la iglesia desde su inicio anunciando el evangelio”,³⁰ por esta razón Jesús recorría varias ciudades de Galilea ya que el anuncio del evangelio era su misión, “es necesario que también a otras ciudades anuncie el evangelio de Dios; porque para esto he sido enviado” (Lc 4:43), para lograr encontrar y salvar a los perdidos (Lc 19:10).

²⁸ C. Peter Wagner, *Su iglesia puede crecer* (Barcelona: CLIE, 1980), 205.

²⁹ David J. Pérez, “Factores de iglecrecimiento en la iglesia adventista del sur de México” (Tesis de doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México, 2002), 32.

³⁰ Pérez, 32.

La perspectiva de Lucas

Lucas menciona varios factores para la expansión y desarrollo de su iglesia en el libro de los hechos,³¹ de los cuales se destacan seis principales, con los cuales ayuda en la comprensión de los métodos que se involucran en la misión, aparte de sus procesos de continuar con la misión de Jesús desde su nación hacia todo el mundo.

En primer lugar la oración constante (Hch 1:14; 4:24; 6:4), los miembros de la iglesia primitiva se juntaban constantemente en reuniones de oración,³² favoreciendo la unidad.

En segundo lugar la recepción del Espíritu Santo (Hch 2:1-4, 4:31), sólo una vez recibido el crecimiento fue rápido, llegando a ser millares (Hch 2:41).

En tercer lugar testificaban ayudando a otros en sus necesidades (Hch 2:45; 4:34-35), supliendo tanto las espirituales como físicas.³³

En cuarto lugar, escoger líderes altamente espirituales (Hch 6:3), “ellos entregaron su vida como semilla y dirigieron la iglesia a un éxito sin límites”.³⁴

En quinto lugar la predicación de la palabra (Hch 6:2,4; 11:19-23). “Por la predicación de la palabra fue que se mantuvieron unidos y crecieron espiritual y numéricamente”.³⁵

³¹ Pérez, 33.

³² *Ibíd.*

³³ Juan Wagenveld, *Iglecrecimiento integral* (Miami: LOGOI y Unilit, 2000), 168.

³⁴ Pérez, 34.

³⁵ *Ibíd.*

Pablo y la misión

Nadie puede ignorar que de los apóstoles, ninguno fue tan entregado a la misión como lo fue el apóstol Pablo. Él tenía plena conciencia de que el éxito sólo existiría si estaba totalmente tomado de Dios, ya que sabía que el crecimiento no dependía de él. Presentando al hombre como un simple colaborador de Dios,³⁶ (1 Co 3: 6-8). Su visión era clara, no se podía perder el tiempo, “que prediques la palabra, que instes a tiempo y fuera de tiempo” (2 Ti 1: 8, 4: 2).

En él se puede ver las implicancias de una vida de fe, ya que Pablo no sólo subrayó el crecimiento del evangelio sin el crecimiento de la fe.³⁷ Por lo que su conversión se reflejó en salvar las almas perdidas.

La iglesia primitiva y su crecimiento

Fué con el desarrollo de la iglesia primitiva que la metodología para el desarrollo de la misión cambió. Siendo de un sistema centrípeto a uno centrífugo, esto quiere decir que las acciones se generan en el centro y se proyectan hacia afuera.³⁸

De esta forma, ahora no se debía esperar que las personas llegaran a las iglesias, sino más bien ahora se debía ir en la búsqueda de ellas. Aunque no fueron por las razones correctas,³⁹ una vez comenzada la persecución de los cristianos, el mensaje también comenzó a expandirse, “los que fueron esparcidos iban por todas partes anunciando el evangelio” (Hch 8: 4).

³⁶ Pérez, 35.

³⁷ *Ibíd*, 36.

³⁸ *Ibíd*.

³⁹ Acevedo, 14.

Esta misión se hacía concreta en la edificación de nuevos creyentes en lugares determinados, tales como; Antioquía, Éfeso, Samaria y muchas más. Acevedo indica que la plantación de iglesias era en esencia la formación de un nuevo grupo de creyentes en un lugar determinado.⁴⁰ Por lo que al referirse a misión, se hace pensando en el crecimiento de la vida espiritual de cada creyente, que provocaba la acción de la misión.

Es de esta forma que se debía avanzar en la obra evangélica. Burrill declara: “sembrar una nueva iglesia debería ser el blanco de cada congregación”.⁴¹ No porque el blanco sea una nueva iglesia ni los bautismos, sino porque debemos desarrollar la misión. Y no quedarse parados en la inacción esperando que las personas lleguen, sino ahora yéndolas a buscar.

Resumen y conclusión

Después de todo el panorama bíblico realizado se concluye que:

Tanto en el A.T como en el N.T, los procesos para el crecimiento se respetaron. En el caso del A.T Adán y Eva eran los responsables de instruir a su familia y así cada generación, en el caso de Abraham, él debía formar a su hijo Isaac para el desarrollo de la promesa, y este a su hijo Jacob, pero no se podía ignorar esta continuidad, en el caso de Salomón, siendo ya una nación constituida como el pueblo de Dios, eran los responsables de compartir sus creencias a partir de su nación, hacia las naciones gentiles, de este modo el pueblo de Israel debía ser el primero en una comunión con Dios, para luego compartirla.

⁴⁰ Acevedo, 14.

⁴¹ Rusell Burrill, *Reavivamiento del discipulado clave del éxito en la misión* (Bogotá: Asociación Publicadora Interamericana, 2007), 67.

En el N.T Jesús quiso restaurar su pueblo y desde allí continuar con el mundo, Lucas señala esta continuidad desde los primeros creyentes hacia las naciones vecinas, en lo que la iglesia primitiva retuvo un mensaje que compartieron con todos sus adherentes, y en este mismo proceso es que Pablo instruía a gentiles, los mismos que compartían su mensaje con sus vecinos.

En conclusión final, los procesos siempre fueron desarrollados y nunca se obvió la calidad para desarrollar el crecimiento, ni mucho menos se saltó alguna etapa en procura del crecimiento, primero se crecía y luego se compartía el crecimiento.

Tanto en el A.T como en el N.T las metodologías variaron. En el A.T se puede ver el caso de Adán y Eva, donde el desarrollo y crecimiento eran a través de la conexión sanguínea, la misma que necesitaría de más elementos para su posterior desarrollo, puesto que no estaban preparados para la entrada del pecado, con el patriarca Abraham se centró en un lugar geográfico estratégico, con el rey Salomón en una estructura estratégica, pero todos estos elementos en base a un método centrípeto, tal como fue la dirección del A.T en el pueblo de Israel.

En el N.T el método volvió a variar, ahora Dios mismo vino a la tierra para anunciar el mismo mensaje de salvación a todo el mundo, desde su nación a las naciones extranjeras y desde las naciones extranjeras hacia las otras. Los registros en Lucas sobre los Hechos, revelan una expansión desde la nación judía hacia el mundo y los registros de Pablo desde las naciones gentiles hacia los gentiles, en lo que la iglesia primitiva desarrolló un crecimiento centrífugo, con el fin de no esperar que las personas vinieran, sino con la misión de ir hacia las personas.

En conclusión final, los métodos tuvieron variadas formas para su desarrollo, pero nunca variaron sus mensajes.⁴² (Ver diagrama N° 1)

Es en este aspecto que teniendo las directrices bíblicas, tanto en los procesos de crecimiento, como en lo que involucra el desarrollo de su metodología, que se puede avanzar un paso más en la presente investigación. A esto se refiere el identificar los elementos teológicos que puedan ser aplicables para el crecimiento de la IASD, según el cuadro bíblico señalado.

⁴² Daniel O. Plenc, *Iglesias emergentes*, (Buenos Aires, Editorial ACES, Revista Ministerio Adventista; Marzo – Abril, 2012), 16. Plenc señala el actual cambiar de la sociedad, y como la misma está buscando la forma de reinterpretar lo ya se conoce, es en este punto que indica que la IASD, debe reflexionar profundamente en el desarrollo de los actuales “*Métodos*” y “*Formas*”, al mismo tiempo que se mantiene en su identidad y el mensaje.

CAPÍTULO III

ELEMENTOS TEOLÓGICOS QUE FAVORECEN EL CRECIMIENTO Y SU TRASENDENCIA PARA LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA

El desarrollo de elementos teológicos en el crecimiento de iglesia, fortalece su razón de ser desde sus principios. Por ende las directrices que dirigen dichos elementos son de gran trascendencia en el significado de sus propósitos para el crecimiento.

En el presente capítulo se desarrollarán los elementos teológicos, que tienen su directa relación con los aspectos que contribuyen en el crecimiento de las iglesias. Por lo que el mismo capítulo tendrá por objetivo esclarecer tres aspectos; 1) Desde donde se debe dar origen al iglecrecimiento, 2) Cuáles son los elementos teológicos para el crecimiento de las iglesias, y más directamente para la IASD, y 3) Cuál es el aporte de cada elemento teológico.

Origen de un iglecrecimiento para el mundo cristiano

Se viven tiempos de relatividad, donde nada es permanente y si algo es concebido por la mente, entonces puede ser real.¹ Las verdades pueden ser reinterpretadas y el significado de lo que era antes ya no lo es ahora, en lo que Melvin Rivera comenta; “las iglesias están cambiando, no sólo en la música, sino en su teología y en su manera de

¹ Manuel Vásquez, *La nueva era ataca*, (Buenos Aires, Editorial ACES, 1993), 11.

interactuar con la sociedad”.² Es en esto la implicancia de los elementos teológicos para el crecimiento de iglesia.

Pueden desarrollarse cambios exteriores para el crecimiento, llámense a estos sistema o programas, pero los mismos siempre han de fracasar si no comienzan con la raíz del problema,³ en lo Ellen G. de White define; “el plan de Dios es comenzar con la raíz misma de todas las dificultades, el corazón y entonces de el mismo surgirán los principios de justicia. La reforma será exterior así como interior”,⁴ pues debe comenzar desde allí mismo “debe realizarse un reavivamiento y una reforma bajo la ministración del Espíritu Santo”⁵ y agrega “la mayor y más urgente de todas nuestras necesidades es la de un reavivamiento de la verdadera piedad en nuestro medio”.⁶

Nada hay que Satanás tema tanto como que el pueblo de Dios limpie el camino de todo obstáculo, de modo que el señor pueda derramar su Espíritu sobre una iglesia languideciente y una congregación impenitente. Si Satanás se saliera con la suya, no habría, hasta el fin del tiempo, otro despertar, grande ni pequeño”.⁷

² Melvin Rivera, *La iglesia emergente y América latina*, en el sitio Desarrollo Cristiano.Com, <http://www.desarrollocristiano.com/articulo.php?id=2221>, consultado el 22 de octubre del 2012.

³ Márcio Nastrini, *Reavivamiento y reforma*, (Buenos Aires, Editorial: ACES, Revista Ministerio Adventista, Marzo - Abril), 31.

⁴ Ellen G. White, *Consejos sobre el régimen alimenticio*, (Buenos Aires, Editorial: ACES), 39.

⁵ White, *Servicio cristiano*, 54.

⁶ White, *Mensajes selectos*, 3 vol, 1141.

⁷ White, *Mensajes para los jóvenes*, 131.

Mark Finley añade; “no hay otra cosa que la Iglesia Adventista del Séptimo Día necesite más que un reavivamiento espiritual genuino”.⁸

Es con este énfasis, que el presidente mundial de la iglesia adventista Ted Wilson escribió un libro llamado “Casi en casa: Un llamado al reavivamiento y reforma”, con el fin de preparar un pueblo en el cumplimiento de la misión, para la venida de Cristo.⁹ Sólo a través de un reavivamiento se podrá conseguir una reforma, en esto la implicancia de sus elementos teológicos en el reavivamiento de las iglesias.

Elementos teológicos para el crecimiento en las iglesias cristianas

Ellen G. de White señala cuatro elementos para lograr un crecimiento; estos son:

1) El estudio de la biblia, 2) La oración, 3) La testificación y 4) La recepción del Espíritu Santo.¹⁰ Finley, en su libro reforma, señala los mismos elementos, agregando el énfasis del reavivamiento.¹¹ En contraparte Donald A. MacGravan, en sus estudios al mencionar los elementos que contribuían al crecimiento de la iglesia señala cinco, estos son; 1) Una prolongada exposición a la biblia y el conocimiento de sus enseñanzas, 2) Oración persistente por un reavivamiento en grupo o congregación, 3) El testimonio vital,

⁸ Mark Finley, *Reavívanos* (Buenos Aires: Editorial ACES, 2010), 4. Véase: Steger, el autor atribuye a la misericordia divina la razón por la cual Cristo aun no viene, pero esta misericordia en el aspecto de que su pueblo no está preparado para recibirlo, “es la misericordia divina la que pospone la segunda venida”, Carlos A. Steger, *Ellen de White y las razones de la demora* (Buenos Aires, Editorial: ACES, Revista Ministerio Adventista, Enero – Febrero, 2012), 30.

⁹ Ted N. C. Wilson, *Almost Home: A Call to Reavival and Reformation*, en el sitio Reavivamiento y Reforma. Com , <http://www.reavivamiento y reforma .com/2012/10/08/se-publica-el-primer-libro-el-presidente-mundial/>, consultado el 22 de octubre del 2012.

¹⁰ Ellen G. de White, *El camino a Cristo* (Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 36 – 40.

¹¹ Mark Finley, 3.

convinciente y la influencia consecuente de los convertidos,¹² 4) El descenso del Espíritu Santo, 5) La confesión de pecados y su restitución.¹³

Es importante agregar en este aspecto, los resultados del investigador David J. Pérez en la búsqueda de elementos para el fortalecimiento de la iglesia, que dentro de los ocho que menciona también se observan; 1) reavivamiento del estudio de la biblia, 2) reavivamiento de la oración. Y en el desarrollo con la sociedad; 3) reavivamiento de un espíritu de amistad, 4) reavivamiento de la asistencia social, 5) reavivamiento de los estudios bíblicos, 6) reavivamiento de las células familiares, 7) reavivamiento de las predicaciones en las campañas de evangelismo. Terminando en un aspecto devocional 8) reavivamiento de los cultos de adoración.¹⁴

Desde estos se desarrolla la obra del reavivamiento.¹⁵ Es en este sentido es que todos los elementos teológicos que se han mencionados, tienen su énfasis en el reavivamiento y una conversión de la vida.

¹² Cabe señalar que este aspecto no será desarrollado, debido a que tiene su inclusión en lo que corresponde en el acto de orar.

¹³ Donald A. MacGravan y Winifred Camm, *Ten Steps for Church Growth* (New York, Editorial: Harper & Row, 1997), 134 – 140. Véase también; División Sudamericana, donde la iglesia en Sudamérica insta al énfasis de los aspectos que involucran el crecimiento espiritual, en los que señala 1) humillarse a Dios, 2) orar, 3) buscar a Dios y la 4) Convertirse de sus malos caminos. División Sudamericana, *Esperanza en el gran conflicto* (Ministerio de Mayordomía Cristiana, Edición: División Sudamericana, 2012), 9.

¹⁴ David Javier Pérez, *Factores de iglecrecimiento en la iglesia adventista del sur de México* (Tesis de Doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México, 2002), 86.

¹⁵ *Ibíd.*

“Reavivados en el estudio de la biblia” Dios habla al hombre

Ellen G. de White declara; “por todo el mundo se necesita un reavivamiento en el estudio de la biblia”,¹⁶ ya que hay que transmitir sus doctrinas,¹⁷ En lo que Becher Cabrera agrega al referirse a una completa entrega; “la vida cristiana no es una lucha, sino una rendición”¹⁸ a Dios, en este aspecto es que la entrega es total.

Un elemento clave para internalizar la importancia de la biblia se encuentra en que la realidad del Espíritu Santo y otros aspectos del reavivamiento no se captan bien, sin el conocimiento de la palabra de Dios.¹⁹ La misma biblia, señala que su palabra “no volverá vacía” (Isa 55:10-11), Ellen G de White agrega;

El estudio de la biblia es digno del mayor esfuerzo mental y de los tales más santificados. El estudio diario de la biblia tiene su influencia santificadora y elevadora sobre la mente. Si ligamos las sagradas escrituras al corazón se convierte en un amigo y un guía.²⁰

Es en este sentido que el único reavivamiento y reforma ocurrirá cuando el pueblo de Dios vuelva a la biblia.²¹

¹⁶ Ellen G. White, *El evangelismo*, 334.

¹⁷ José Luis Argumedo, *La verdad os hará libres* (Los Ángeles, California, Editorial: JAC DAVIS,), 2.

¹⁸ Becher Cabrera, *El secreto de la santificación* (Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, Revista Adventista, Noviembre, 2006), 8.

¹⁹ MacGravan, 136.

²⁰ Ellen G. White, *Consejos sobre la obra de escuela sabática* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1954), 35.

²¹ -----, Comentario bíblico adventista, vol 7, ed FD, Nichol, trad. V.E Ampuero Matta (Boitte: Publicaciones interamericanas, 1978 – 1990), 112.

“Reavivados en la oración” El hombre habla a Dios

Orar es otro acto de reavivamiento. La asociación General de los Adventistas del Séptimo señala en relación al desarrollo de un programa de oración; “¡que inspiración sería si tal programa pudiese ser presentado en nuestras iglesias en todo el mundo!”²² Ellen G de White señala el hecho de que a través de la misma se desarrolla la confesión y el arrepentimiento.

Mediante la confesión, la humillación, el arrepentimiento y la oración ferviente nos corresponde cumplir con las condiciones en virtud de las cuales ha prometido Dios concedernos su bendición. Sólo en respuesta a la oración debe esperarse un reavivamiento.²³

Por ende la oración no sólo afecta al que ora, sino también a aquel por el cual se ora, “sólo Dios puede dar crecimiento a la semilla que sembramos”.²⁴ Es en este elemento que se encuentra la puerta para recibir poder espiritual, Ellen G de White señala;

La oración es el aliento del alma. Es el secreto del poder espiritual. No se lo puede sustituir... La oración pone al corazón en íntimo contacto con la fuente de la vida y fortalece los tendones y los músculos de la experiencia religiosa. Descuidese el ejercicio de la oración, u órese esporádicamente, de vez en cuando, según parezca propio, y se perderá la fortaleza en Dios.²⁵

²² Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Comunión con Dios* (EE.UU, Editorial: Pacific Press Publishing Association, 1997), 136.

²³ Ellen G. White, *Mensajes Selectos, t.I*(Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 141.

²⁴ Ellen G. White, *Testimonios Selectos* (Keene, TX: Gospel Reproductions, 1927), 381.

²⁵ Ellen G. White, *Obreros evangélicos* (Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002), 268. Es en el presente énfasis que la iglesia adventista desarrolla literatura para llevar al creyente a una experiencia de oración, entre sus variadas literaturas destaca *Pasión por la oración*, Tim Crosby, Ruthie Jacobsen, Lonnie Melashenko, *Pasión por la oración* (Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999).

“Reavivados en la testificación” El hombre habla de Dios a los hombres

Roger Hernández, habla acerca de una relación con Cristo y su consecuencia en lo que señala; “no es tan importante trabajar para Dios, como lo es trabajar con Dios”.²⁶ En lo que Rosalino Rinker agrega; “si realmente sois salvos, debéis decirlo a otros y conducirles a Cristo”.²⁷

Por lo que testificar es una evidencia de las vidas convertidas,

Cada verdadero discípulo nace en el reino de Dios como misionero. El que bebe el agua viva, llega a ser una fuente de vida. El que recibe, llega a ser un dador. La gracia de Cristo en el alma, es como un manantial en el desierto, cuyas aguas surgen para refrescar a todos, y hace a los que están por perecer, ávidos de beber el agua de vida.²⁸

A esto se ha de considerar la observación que hizo el conocido neotestamentario C. H Dodd; “en toda la cristiandad primitiva existió una doble forma de predicación. A saber: anuncio y doctrina, *kerigma* y *didajé*”.²⁹ *Kerigma* a la preocupación de traer a los de afuera, a través del proceso ya señalado Mateo 28: 18-20 y Marcos 16: 15-16, y *Didajé* como el acto de conservar e instruir a la iglesia.

La enseñanza (*didajé*)

Fué a través de los apóstoles que la iglesia experimentó un crecimiento sorprendente, pero aunque se sabe que su segunda etapa fue finalizada sólo cuando fueron

²⁶ Roger Hernández, *Estar con él* (Buenos Aires, Editorial: ACES, Revista Ministerio Adventista, Marzo - Abril), 12.

²⁷ Rosalino Rinker, *Como testificar con eficacia* (USA, Editorial: CLIE, 1975), 11.

²⁸ Ellen G. White, *Servicio cristiano* (Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 14.

²⁹ C. H. Dodd, *The Apostolic Preaching and its Developments* (London: Id Cambridge, 1951).

habilitados por el Espíritu Santo, no se debe ignorar que la primera consistió en prepararlos por “tres años, para que supieran como alcanzar la cosecha”.³⁰

Es en este aspecto que Ellen G de White declara: “Muchos que poseen verdadera habilidad se están oxidando por la inacción, porque no saben cómo hacer obra misionera. Deben establecerse pequeñas misiones en muchos lugares para enseñar ahombres y mujeres como usar sus talentos y de ese modo aumentarlos”.³¹

Es de esta forma que la enseñanza cobra un significado especial, ya que sin ellas no se puede “instruir a los miembros en el trabajo de edificar la iglesia y alcanzar a los incrédulos”.³²

No es fácil disminuir el nivel de apostasías, “pero esto sólo es posible cuando existe en la iglesia un sistema de capacitación permanente”.³³ Es en este aspecto que se orienta a los pastores de iglesias:

Él debe educar ayudantes en cada iglesia. Que personas diferentes asuman el liderazgo de las reuniones y los estudios bíblicos; haciendo esto, ellos serán llamados a usar los talentos que Dios le ha dado, y al mismo tiempo estarán recibiendo entrenamiento como obreros.³⁴

³⁰ Gómez, 16.

³¹ Ellen G. White, *Joyas de los testimonios, Tomo VI*, (Mountain View, CA: Pacific Press, 1971), 432.

³² Ellen G. White. *Eventos de los últimos días*. (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1960),-----

³³ Gómez, 18.

³⁴ Elena G. de White, *Gospel Workers* (Washington, DC: Review and Herald, 1948), 197.

Esto es misión. Cristo quiere que sus ministros sean educadores de la iglesia en la obra evangélica. “Han de enseñar a las gentes a buscar a los perdidos”.³⁵ En la vida de Pablo se refleja este mismo concepto, sobre enseñar. “Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos también para enseñar a otros” (2 Ti 2:2). Por esta razón cada dirigente deberá desarrollar la función de enseñar.

Los dirigentes de la iglesia local son los que tienen contacto casi permanente con los miembros laicos; de allí, la importancia que se le debe dar a estas instrucciones que enfocan la capacitación de los dirigentes locales, y por parte de ellos, de todos los miembros, para el crecimiento de la iglesia.³⁶

Se ha de considerar además que los discípulos no se producen al por mayor, sino uno a uno, porque alguien se ha tomado la molestia de disciplinar, instruir, iluminar, nutrir y entrenar a uno que es joven.³⁷ En un desarrollo que no pierde de vista la individualidad de cada persona.

La predicación (*kerigma*)

Si usted quiere que su iglesia crezca, ponga atención en la predicación.³⁸ No se puede desligar la predicación de la gran comisión. Ya que esta forma parte de la misión, “id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura” (Mr 16:15), y es dentro de este

³⁵ Elena G. de White, *El Deseado de todas las gentes* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1955), 765.

³⁶ Gómez, 19.

³⁷ J. Oswald Sanders, *Liderazgo espiritual* (Barcelona: Portavoz Evangélico, 1980), 175.

³⁸ C. Kirk Hadaway, *Church Growth Principles* (Nashville: Barcelona, 1991), 81.

proceso que se desarrolla su cumplimiento, trayendo a los de afuera hacia dentro, ya que es en ese énfasis que se van formando discípulos.³⁹

Se denomina entonces *kerigma* a la predicación formativa, el resumen de su contenido lo hayamos en 1 Cor 15: 3-5, que presenta como tema central la vida, muerte y resurrección de Jesús.⁴⁰

Por lo que presentar el evangelio a cada persona es imperativo.⁴¹ Esta acción tiene su énfasis en las predicaciones a las masas tal cual hizo Jesús, como también en el trato personal, pero el objetivo es el mismo, dirigirse a los hombres y mujeres perdidos para atraerlos a su iglesia, y en consecuencia salvarlos, “y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos”, (Hch 2:47).

Tal cual fue de antaño, así también se invita hoy, a lo que Ellen G. de White declara: “a la iglesia primitiva se le había encomendado una obra de crecimiento constante: el establecer centros de luz y bendición dondequiera hubiese almas honestas y dispuestas a entregarse al servicio de Cristo. La proclamación del evangelio había de tener alcance mundial”.⁴²

³⁹ Rode, *Para que su iglesia florezca*, 181.

⁴⁰ Jeremías Joachim, *El mensaje central del nuevo testamento* (Salamanca: Ediciones Sígueme, 1963) 248.

⁴¹ Bruce Grubbs, *Mi iglesia puede crecer* (El paso, TX: Casa Bautista, 1988), 77.

⁴² Elena G. de White, *Los hechos de los apóstoles* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1975), 74.

Cuando se cerró la era apostólica, Dios llamo a otros a evangelizar el mundo. A pesar de las críticas, la persecución y muchas veces la muerte, estos hombres valientes llamaron a pecadores para hacer una confesión pública de su fe.⁴³

Por lo que expresado de otra forma el cumplimiento de predicar el evangelio a todo el mundo sólo desnuda abiertamente el compromiso individual con Cristo.

La *Didajé* y el *Kerigma* una herramienta dual

Kerigma es una acción que se dirige hacia los de afuera, mientras que la *Didajé* es otra que se dirige a los de adentro.⁴⁴ Consideremos entonces que estas acciones a pesar de cumplir funciones por separado, encuentran su propósito al desarrollarlas al unísono, por lo que incluyen dos eventos como una armonía de acciones para desarrollar un sólo propósito.

En lo que Jeremías, añade a la *didajé* como el evento primario en su desarrollo, y que en su desarrollo se aplica el *kerigma*.

La *didajé* no se nos presenta simplemente como el exterior al *kerigma*, sino que el *kerigma* es repetido continuamente en la instrucción de la comunidad. En consecuencia, la *didajé* incluye: a) el contenido del *kerigma* y b) aquello que debe ser dicho a la comunidad.⁴⁵

Se sabe que Jesús dedicó gran tiempo para la predicación, pero véase en que dedico más tiempo:

Dedicó tiempo a conversar con ellos repitiendo sus instrucciones anteriores.⁴⁶ La mayor parte de su esfuerzo lo dedico a enseñarles, y poco a poco desarrolló en

⁴³ Alan Stret, *La invitación especial* (El paso, TX: Casa Bautista, 1991), 123.

⁴⁴ Joachim, 249.

⁴⁵ *Ibíd.*

⁴⁶ Elena G. de White, *La educación* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1974), 232.

ellos el conocimiento y liderazgo que necesitaban para continuar la obra que él había iniciado.⁴⁷

Luego de ser capacitados, habrá con que continuar el crecimiento y conservarlo. “Cuando los discípulos terminaron su período de preparación con el salvador, ya no eran ignorantes sin cultura”.⁴⁸

“Reavivados por Él Espíritu Santo” El hombre es capacitado por Dios

El crecimiento según lo presenta Pablo, proviene únicamente de Dios., Pero el hombre tiene su única función en preparar las condiciones y Dios da el crecimiento. “Yo planté, Apolos regó, pero el crecimiento lo ha dado Dios. Porque el hombre sólo es colaborador de Dios, y vosotros sois labranza de Dios, edificio de Dios” (1 Co 3:6, 9).

Presentando con claridad que él estaría acompañando al hombre en el cumplimiento de la misión, “hasta el fin del mundo” Mt 28: 20, pues es de él, prometiendo el poder del Espíritu Santo, pero sólo “para que los perdidos sean hallados y salvados”.⁴⁹

Debe recordarse que los apóstoles no debían salir, sino hasta cuando hubiese venido sobre ellos el poder del Espíritu Santo Hch 1:8, es aquí donde se evidencia que “el Espíritu Santo es una precondition para poder testificar en todo el mundo”,⁵⁰ de otro modo no se puede testificar sin haberlo recibido antes.

⁴⁷ Elena G. de White, *El deseado de todas las gentes* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1977), 770.

⁴⁸ Elena G. de White, *Conflicto y valor* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002), 214-215.

⁴⁹ Gómez, 13.

⁵⁰ *Ibíd.*

Fué con la recepción del Espíritu Santo que las cosas fueron diferentes, de “120 miembros” (Hch 1:15), llegarían a ser mas de “3000 miembros” (Hch 2:41). “El informe bíblico nos dice que el Espíritu Santo acompañaba a los discípulos. Sanaban enfermos y hacían prodigios”.⁵¹ “Y los que creían en el señor aumentaban más, en gran número así de hombres como de mujeres” (Hch 5:14).

El papel protagónico del Espíritu Santo, no fue un don único para el pueblo Judío, sino que fue dado a todos, su presencia fue reconocida al no imponer sobre ellos, las reglas ceremoniales judías “porque ha parecido bien al Espíritu Santo y a nosotros, no imponeros ninguna carga más que estas cosas necesarias” (Hch 15:28). Con la llegada del Espíritu Santo, la iglesia aun frente a la adversidad y la persecución, crecía.⁵²

Ellen G. de White al hablar del poder Espíritu Santo declara: “la obra de Dios esta frenada por la criminal incredulidad en su poder para usar a gente común a fin de llevar adelante con éxito su obra”.⁵³ “Es importante para la iglesia actual saber que ese poder de Dios que actuó en la iglesia, sigue siendo todavía hoy una base para su crecimiento”.⁵⁴ Y que los predicadores modernos en la actualidad “tienen acceso al mismo poder para evangelizar que tuvieron los apóstoles de la iglesia primitiva”.⁵⁵

⁵¹ Gómez, 13.

⁵² *Ibíd.*

⁵³ Elena G. de White, *The Great Need of the Holy Spirit* (Review and Herald, 16 de Julio de 1895), 1-2.

⁵⁴ Gómez, 15.

⁵⁵ *Ibíd.*, 16.

Elementos teológicos para el crecimiento en la IASD

“Un pueblo profético reavivado” y el carácter de su misión

La IASD, nunca se ha considerado así misma como una iglesia más, sino como la iglesia del fin de los tiempos, con un mensaje escatológico.⁵⁶ “G. R. Knight resume el concepto de misión escatológica adventista y deja una pregunta.”⁵⁷

El adventismo del séptimo día nunca se ha visto a sí mismo como simplemente otra iglesia o solamente como otra denominación, con algunas creencias particulares. Por el contrario, los adventistas desde sus comienzos fueron creyentes fervorosos en que eran un pueblo profético y que tenían que jugar un papel especial en los eventos finales de la historia del mundo. La pregunta que debe ser hecha es de que manera este concepto profético ha afectado la misión adventista.⁵⁸

A lo que Knight añade, para responder a su pregunta.

Una de las más grandes tragedias que puedan golpear al adventismo sería perder la visión de sí mismo como un pueblo profético, olvidar su herencia profética. Esto sería la muerte de la dinámica que ha hecho de los adventistas lo que son hoy. Negar su herencia profética es un camino certero para destruir lo que puede considerarse su fuente de inspiración misionológica.⁵⁹

Es por estas razones que la IASD, no es considerada como una iglesia más, sino como el remanente que tiene la misma misión que Dios dio a sus siervos a través de los

⁵⁶ M. L. Ryan, “Global Mission Reaches Our”, en *Adventist Mission in the 21st Century* (ed. J. L. Dybdahl; Hagerstown: Review&Herald, 1999), 289-290.

⁵⁷ Enrique Becerra, “*Pensar la iglesia hoy*”, *hacia una ecclesiología adventista. VI Simposio Bíblico-Teológico Sudamericano* (Universidad Adventista del Plata: 2002), 457.

⁵⁸ G. R. Knight, “*Remnant Theology and World Mission*”, en *Adventist Mission in the 21st Century* (ed. J. L. Dybdahl; Hagerstown: Review and Herald, 1999), 88.

⁵⁹ Knight, 88.

tiempos, pero no como si se tuviera exceso de tiempo.⁶⁰ Sino con una urgencia consiente del tiempo que queda.

El último mensaje para el mundo

Es en el cumplimiento de la misión, que se desarrolla este mensaje al mundo, en lo que Oscar Mendoza añade: “como adventistas creemos que nuestra iglesia, es el remanente del tiempo del fin de Apocalipsis 12:17, y que nuestro mensaje se centra en el mensaje de los tres ángeles de Apocalipsis 14: 6-12”.⁶¹

Considérese un elemento que no se puede ignorar, en lo que C. Leslie Miller nos señala: “Al revisar Apocalipsis 14, se puede notar que el contexto es simbólico, por lo tanto, los tres ángeles también lo son. A pesar que hay teólogos que van en contra de este simbolismo”.⁶²

El primer ángel, encierra cuatro verdades para el tiempo del fin; la justificación por la fe, la santificación, el juicio pre-advencimiento, y la creación.⁶³

El segundo ángel, se piensa en una sola verdad bíblica que debe ser proclamada: La caída de babilonia, esta caída implica el juicio condenatorio a este sistema político religioso, y la advertencia de salir de ella.⁶⁴

⁶⁰ Knight, 88.

⁶¹ Oscar Mendoza Orbegoso, “*Teología y metodología de misión*”, *El mensaje del remanente en el tiempo del fin: el mensaje de los tres ángeles de apocalipsis 14: 6-7*” VIII Simposio Bíblico-Teológico Sul-Americano (Seminario Adventista Latino-Americano de Teología: 2011), 206.

⁶² C. Leslie Miller, *Todo acerca de los ángeles*, trad Samuel Vila (Terrassa: Clie, 1974), 67, 70.

⁶³ Mendoza, 215.

El tercer ángel, también encierra cuatro verdades que deben ser anunciadas; la marca de la bestia, los mandamientos de Dios, fe en el espíritu de profecía y el santuario. Estas últimas presentándolas con un fin redentivo y no condenatorio.⁶⁵

A esto debe considerarse los elementos que se necesitan para su comprensión, a lo que Mendoza en su investigación advierte:

Todas estas verdades deben ser proclamadas para el tiempo del fin.⁶⁶

Todo gira en torno del evangelio, con su eje: “Dios salvando al hombre”.

Este mensaje implica primeramente “justificación por la fe”, pero también implica sus frutos, desarrollados en una vida convertida.⁶⁷

Todas estas verdades señalan a Dios salvando a la humanidad.⁶⁸

Toda persona que quiera cumplir con la misión en el tiempo del fin, debe conocer primeramente las verdades bíblicas, proclamadas en apocalipsis 14: 6-12.⁶⁹

“Dios invita a sus hijos a predicar la misión de los tres ángeles. A cumplir la misión de forma completa y de manera imparcial”.⁷⁰

⁶⁴ Mendoza, 230.

⁶⁵ *Ibíd*, 233.

⁶⁶ *Ibíd*, 240.

⁶⁷ *Ibíd*.

⁶⁸ *Ibíd*.

⁶⁹ *Ibíd*.

⁷⁰ *Ibíd*.

“Salvar a la mayor cantidad de personas” El propósito de crecer

La Biblia dice que “el hijo del hombre vino a buscar y salvar lo que se había perdido” (Lc 19:10). Recuérdese que una vez que el hombre pecó, Dios le pregunto a Adán y a Eva ¿dónde estás tú? (Gn 3: 9). Desde entonces, Él está buscando a hombres y mujeres que se han apartado de él por el pecado.⁷¹

Es a través de su iglesia que Jesús desea alcanzar a cada persona. Una vez que Jesús resucitó, reunió a sus apóstoles les dijo: “como me envió el Padre, así también os envió” (Jn 20:21), lo que significaba ser participantes de la misma misión,⁷² “buscar y salvar lo que se había perdido” (Lc 19:10).

El único tema principal de la razón de ser como iglesia, “es la salvación de las almas”, ya que sólo en la medida que se pueda mantener salvo al pueblo de Dios, y salvar a más personas, se estará logrando la salvación propia.

Es trabajando por otros como ellos mantendrán sus propias almas con vida. Si se hacen colaboradores con Jesús, veremos que la luz en nuestras iglesias aumentarán constantemente su fulgor, y enviará sus rayos para penetrar las tinieblas allende nuestros propios límites.⁷³

De otro modo, para que pueda haber crecimiento debe haber evangelismo”.⁷⁴ Por lo que el crecimiento es sólo una consecuencia de la verdadera motivación y la puesta en práctica de la misión de “salvar a las personas”. Es por esta razón que el crecimiento debe

⁷¹ Gómez, 5.

⁷² Erich W. Baurngarther, *Desarrollo de la capacidad de cosecha en su iglesia* (Berrien Springs, MI: Instituto de Misión Mundial, Universidad Andrew, 2001), 3.

⁷³ Elena G. White, *Servicio cristiano* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002) 19.

⁷⁴ Gómez, 6.

ser desarrollado desde el cuidado de la misma, sin procurar un crecimiento para beneficio, sino sólo para lograr el deseo de Dios de salvar a la mayor cantidad de gente”.⁷⁵

Resumen y conclusión

Después de haber hecho una revisión en los aspectos teológicos se concluye que:

Un crecimiento para que sea duradero y permanente debe comenzar con la raíz del problema, este se encuentra en el corazón del hombre, de modo que el primer aspecto a abordar al momento de querer un reavivamiento en cualquier iglesia, es disponer del corazón humano para que Dios pueda obrar en él.

Desde esta perspectiva la iglesia debe ser la primera afectada en cualquier intento de un reavivamiento. Si se ignora este origen sólo se conseguirá un cambio exterior.

Ahora en relación a los aspectos teológicos que involucran el crecimiento para el mundo cristiano son cuatro, estos incluyendo a la IASD; 1) el descenso del Espíritu Santo, 2) oración persistente por un reavivamiento y confesión de pecados, 3) Un estudio en el conocimiento y las enseñanzas de la biblia, 4) la testificación del creyente hacia la comunidad.

Sin embargo dentro de la particularidad de la IASD, se advierten a su vez dos elementos más propios, estos son; un pueblo profético para el fin del tiempo y 2) el propósito del crecimiento salvar a la mayor cantidad de personas. De modo que estas seis perspectivas involucran un crecimiento para la IASD actualmente.

⁷⁵ Warren, 111.

CAPÍTULO IV
ESTRUCTURAS ECLESIAÍSTICAS CRECIENTES Y SUS ELEMENTOS
EN LOS APORTES DE EXPERTOS

Autores en crecimiento, han llegado a la conclusión de enfatizar el crecimiento a través de sus estructuras, en lo que Pérez señala; “Se necesita un fuerte reavivamiento de todos los programas que de alguna manera fortalecen el crecimiento”.¹

Es a través de las mismas que se desarrollan las directrices a seguir, y desde su propósito unificado que se puede guiar los objetivos; razón de ser de la iglesia, Ellen. G de White señala; “debe realizarse un reavivamiento y una reforma bajo la ministración del Espíritu Santo”² y agrega “la mayor y más urgente de todas nuestras necesidades es la de un reavivamiento de la verdadera piedad en nuestro medio”.³

Es en este aspecto que la estructura y sus elementos se hacen relevantes, debido a que los mismos administran los programas que contribuyen en su sano desarrollo, ya que de no ser así, se estaría hablando de un crecimiento y desarrollo anormal o de un fenómeno.⁴

¹ David Javier Pérez, *Factores de iglecrecimiento en la iglesia adventista del sur de México*, (Tesis de doctorado en ministerio, Universidad de Morelos, Nuevo León, México, 2002), 84.

² White, *Servicio cristiano*, 54.

³ White, *Mensajes selectos*, 3 vol, 1141.

⁴ Rodríguez P. Thomas, *La anatomía de una iglesia saludable* (Puerto Rico: Patmos, 2002), 17.

En este sentido, es que en el presente capítulo se analizarán los elementos que contribuyen en el crecimiento de las iglesias y en un sentido aún más específico, el de la estructura eclesiástica adventista. Por lo que en este capítulo se propondrá dilucidar dos aspectos; 1) la estructura eclesiástica de una iglesia creciente y 2) su propósito individual y colectivo en el crecimiento.

La IASD y el ¿por qué? de la urgencia en el desarrollo de su misión

El tiempo está por acabarse, “Estamos viviendo en medio de las escenas finales de la historia de esta tierra. Las profecías se están cumpliendo rápidamente. Están transcurriendo velozmente las horas del tiempo de gracia. No tenemos tiempo que perder, ni un momento”.⁵ Es a raíz de esta concientización, que no debe adoptarse otro enfoque, ya que “el fin está cerca. Esto es lo que Jesús quisiera siempre mantener ante nosotros: la brevedad del tiempo”.⁶

Tenemos que aprovechar al máximo nuestras oportunidades presentes. No se nos dará otro tiempo de gracia en el cual prepararnos para el cielo. Esta es nuestra única y última oportunidad a fin de formar caracteres que nos harán idóneos para el futuro hogar que el Señor ha preparado para todos los que son obedientes a sus mandamientos.⁷

Es nuestra la responsabilidad de ser centinelas al mundo y transmitir la luz que nos ha sido dada.⁸ Jesús está pronto por regresar y una cosa debiera quedarnos clara, “en el

⁵ *CBA*, vol 7 1000, 1906.

⁶ Elena G. de White, *Carta*, 97, 1986.

⁷ Elena G. de White, *Carta*, 45, 1991.

⁸ Elena G. de White, *Carta*, 45, 1991.

cielo no habrá ningún salvado con una corona sin estrellas. Si entran allí, habrá algún alma en las cortes de gloria que ha entrado por intermedio de ustedes”.⁹

Estructuras eclesiológicas crecientes y sus funciones

Toda congregación tiene un cuerpo en su estructura, según la asociación general de la IASD, esto se ve reflejado en lo siguiente; 1) sistema de organización en la IASD,¹⁰ 2) los ministros y obreros en relación a la iglesia,¹¹ 3) los dirigentes de la iglesia y sus deberes¹² y 4) los miembros de la iglesia.¹³

Es de observar que esta estructura tiene su semejanza en las iglesias crecientes, En el caso del Dr. Cho, se encuentra el organismo creado por el mismo denominada; 1) iglesia central del evangelio completo,¹⁴ 2) luego el mismo como pastor y sus asociados,¹⁵ continuando con sus 3) dirigentes celulares¹⁶ y por último la participación de 4) los miembros de la iglesia.¹⁷

⁹ Elena G. de White, *ST*, 6 de junio de 1982.

¹⁰ Asociación General, *Manual de iglesia* (Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2005), 24 – 27.

¹¹ Asociación General, 151 – 158.

¹² *Ibíd*, 45 – 74.

¹³ *Ibíd*, 28 – 44.

¹⁴ Cho, *Los grupos familiares y el crecimiento de iglesia*, 6.

¹⁵ Cho, *Secretos del crecimiento de iglesia*, 179.

¹⁶ *Ibíd*, 178.

¹⁷ Cho, *Los grupos familiares y el crecimiento de iglesia*, 138.

Es en este alcance que se puede observar repetitivamente estos cuatro aspectos en las estructuras crecientes; Warren señala la estructura de la 1) iglesia en Saddleback,¹⁸ 2) la importancia del pastor,¹⁹ 3) los líderes locales²⁰ y 4) los miembros de la iglesia.²¹ En lo que ha estructura se refiere, su semejanza no sólo se encuentra en su estructura, sino en su propósito definido de crecer.²²

La corporación o institución

Dios ha llamado a su iglesia en este tiempo, como llamó al antiguo Israel, para que se destacara como luz en la tierra.²³ Para que unidos pudiesen marchar hacia la misión, en lo que Jan Paulsen añade; “nuestro mismo tamaño: internacional cultural y político, y nuestra diversidad étnica, lanzan un formidable desafío a la unidad”,²⁴ La necesidad de estar unidos la hayamos en que esta es la esencia y fuerza dinámica de la vida.²⁵

Los cristianos han de estar unidos con los cristianos y las iglesias con las iglesias, de suerte que los instrumentos humanos cooperen con la

¹⁸ Warren, *Una iglesia con propósito*, 29.

¹⁹ *Ibíd*, 81 - 149.

²⁰ *Ibíd*, 163 – 193.

²¹ *Ibíd*, 319 - 375.

²² *Ibíd*, 193.

²³ Elena G. de White, *Joyas de los testimonios, vol 2*, 156.

²⁴ Jan Paulsen, *Steady as you Go* (Asociación General: Adventist Review, 13 de Julio de 2000). Boletín de la Asociación General N-9.

²⁵ Pat Gustin, *Misión y unidad: El desafío que enfrenta la iglesia hoy* (Buenos Aires: Ministerio Revista, 2006) Mayo – Junio, 24.

instrumentalidad divina, subordinándose toda actuación al Espíritu Santo y combinándose en dar al mundo las buenas nuevas de la gracia de Dios.²⁶

Es en este tiempo que las iglesias deben marchar unidas,²⁷ no debe olvidarse que la iglesia adventista del séptimo día fue llamada a la existencia con el propósito de cumplir con la misión encomendada por el Señor de difundir el evangelio eterno a todo el mundo.²⁸

Como panorama del crecimiento en la IASD, se ha de considerar la siguiente estadística “en el planeta hay un musulmán por cada 5 personas. Cerca de 800 millones son hindúes. Más de 300 millones son budistas. Por el contrario la cantidad de adventistas es de 8 millones, esto equivale a un poquito más del 1% de la población del globo”,²⁹ observándose el desafío por el cual la unicidad de la IASD, tiene por propósito.

El ministerio pastoral

El rol del pastor se encuentra en cuidar al pueblo de Dios y guiarlo hacia su encuentro con Jesús, es en ese caminar que debe buscar a las ovejas perdidas. Con esta misión fue que Dios ordenó el ir a lugares donde la luz nunca había sido dada.³⁰

Ellen G. de White haciendo mención de la razón por la que el evangelio no había sido predicado declara; “los pastores están revoloteando sobre las iglesias que conocen la

²⁶ Ellen G. de White, *Testimonios selectos, tomo II* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora, 1998), 114.

²⁷ Erton Kohler, *Tiempos de grandes conquistas* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora, 2010), Noviembre, 3.

²⁸ Casali, 10.

²⁹ Mike L. Ryan, *Misión global* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora, 1996), Enero, 23.

³⁰ Elena G. de White, *Evangelismo*. 39.

verdad, mientras miles permanecen sin Cristo”.³¹ Su trabajo debe tener resultados, pues si no han ganado ningún alma o elevado ningún estandarte, debería comprender si no han errado su vocación.³²

Los ministros deben cumplir la misión y deben guiar a la iglesia en su desarrollo. Deben sentir que es su deber hacer una obra evangélica agresiva.³³ Pues la responsabilidad del pastor se encuentra en mantener vivas a las iglesias, pues cuando hay vida en una iglesia, esta se manifiesta en un aumento y crecimiento.³⁴

Los dirigentes locales

Considerando que el sistema de gobierno para la IASDes representativo,³⁵ es como se entiende que la autoridad de una iglesia descansa en la asamblea, sin embargo sus directrices se desarrollan a través de la junta de iglesia. Y en caso de ausencia del pastor, el anciano es el dirigente religioso de mayor estatus en la iglesia.³⁶

La junta debe tener un carácter espiritual, ya que su responsabilidad lo amerita, y al igual que las reuniones de oración merecen mucho respeto.³⁷ Respeto que cada líder

³¹ White, 280.

³² *Ibíd*, 497.

³³ Elena G. de White, *Evangelismo*. 280.

³⁴ Elena G. de White, *Fe maravillosa gracia de Dios* (Mountain View. CA: PacificPress, 1970), 40.

³⁵ Asociación General, Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia* (Florida: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2006), 25.

³⁶ Asociación General, 50.

³⁷ Elena G. de White, *El ministerio pastoral* (EE.UU, Maryland: Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, 1995), 288.

merece,³⁸ pues ellos son los que guían a la iglesia en el cumplimiento de la misión. Los baluartes de Satanás nunca triunfarán y la victoria acompañará el mensaje del tercer ángel.³⁹

El apóstol Pablo en su obra administrativa, convocó a los “ancianos de iglesia” (Hch 20:17), y le dio un consejo: “Por tanto mirad, por todos vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual el ganó con su propia sangre”, (Hch 20:28-31). Pablo sabía que en su partida se levantarían lobos rapaces, por esta razón levantó dirigentes, para que los mismos cuidaran a sus ovejas y los mismos guiaran a su iglesia al desarrollo de pregonar el mensaje.

Los miembros de iglesia

Cada miembro de iglesia debe trabajar conforme a su capacidad,⁴⁰ es sólo a través del cumplimiento de la comisión evangélica que pronto Jesús vendrá.⁴¹ Por esta razón es que debemos velar, obrar y orar como si fuera el último día que se nos concediera.⁴² Ya que la responsabilidad de los miembros de iglesia no reposa en la inacción.

³⁸ Elena G. de White, *Eventos de los últimos días* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002), 31.

³⁹ Elena G. de White, *Los hechos de los apóstoles* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002), 212.

⁴⁰ Elena G. de White, *Eventos de los últimos días*, 44.

⁴¹ Elena G. de White, *Joyas de los testimonios, vol 2*, 60.

⁴² Elena G. de White, *Los hechos de los apóstoles* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002), 212.

Cada mañana conságrese a Dios con sus hijos,⁴³ dedíquele tiempo a su familia, ya que su primera prioridad es la salvación de ella. “Job no descuidaba su deber hacia los que no pertenecían a su familia; era benévolo, amable, considerado con los intereses de los demás; y al mismo tiempo trabajaba fervientemente por la salvación de su propia familia”.⁴⁴

La iglesia es el medio señalado por Dios para la salvación de los hombres. Fue organizada para servir, y su misión es la de anunciar el Evangelio al mundo.⁴⁵ Por lo que estos han de tener una activa vida espiritual propia y promoverla con sus semejantes, de manera que sean un aporte en la vida cristiana y no una carga.

Resumen y conclusión

Después de todo el estudio realizado llegamos a las siguientes conclusiones:

Las estructuras eclesiásticas crecientes se ordenan según cuatro aspectos; 1) la corporación o institución religiosa, quien debe trazar los delineamientos hacia el crecimiento o llámese así el sistema por el cual han de crecer, evaluándolos sistemáticamente, 2) el pastor, quien ejecuta los planes y proyectos de crecimiento, 3) sus dirigentes locales, quienes desarrollan y ejecutan localmente cada plan que la iglesia se ha propuesto, 4) los miembros de iglesia, en aportar disposición y apoyo en el desarrollo de la iglesia, favoreciendo el ambiente cálido y la receptividad a las visitas.

⁴³ Elena G. de White, *Joyas de los testimonios*, vol 3, 93.

⁴⁴ Elena G. de White, *Review and Herald*, 30 de Agosto de 1881.

⁴⁵ Elena G. de White, *Los hechos de los apóstoles*, 36.

Cabe señalar además que toda la estructura de forma colectiva se mueve en base al mismo propósito de cumplir con la misión con miras hacia el crecimiento, esto involucra desde sus respectivas responsabilidades no perder el objetivo en común.

Nótese además que este aspecto, no es sólo uno que se desarrolla en el crecimiento dentro de la IASD, sino que este orden de funciones cumple el perfil de una iglesia cristiana creciente actualmente.

CAPÍTULO V

DESARROLLO BIBLIOGRÁFICO DE UNA PROPUESTA “HACIA UN SISTEMA DE IGLECRECIMIENTO CONTÍNUO PARA LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA EN LA UNIÓN CHILENA”

En esta penúltima sección de la investigación, según el aporte de varios expertos en crecimiento de iglesia, especialmente tres autoridades, estas son; “David (Poul) Yonggi Cho”, “Christian A. Shwarz” y “Daniel J. Rode”, se desarrollará la propuesta de iglecrecimiento para la IASD. De este modo se sustentará un aspecto práctico para el desarrollo de la presente investigación.

Se elaborará una síntesis de los tres autores mencionados, se presentará brevemente sus metodologías para esclarecer sus perspectivas acerca del crecimiento, sin hacer de este desarrollo la propuesta, sino que se logre la comprensión de sus directrices. Por último se describirá la propuesta señalada, considerando las metodologías expuestas por los autores y no así sus aspectos filosóficos – teológicos, que puedan generar discordia con los principios que la IASD sustenta. Por lo que cada aspecto de la propuesta irá definiendo cada punto.

El sistema de iglecrecimiento contínuo para la IASD, estará organizado en ocho etapas, siendo sólo la cuarta de evaluación y capacitación, para un mejor desarrollo.

Autores y sus metodologías

David (Paul) Yonggi Cho

Sobre los materiales por los cuales se investigó al autor, destacamos tres obras. “Los grupos familiares y el crecimiento de la iglesia”, “Secretos del crecimiento de la iglesia” y “Mucho más que números”.

PoulYonggiCho nació el 14 de febrero de 1936, siendo budista se convirtió al cristianismo a la edad de 19 años. Quien posteriormente llegaría a ser el fundador de Yoido Full GospelChurch (Asambleas de Dios).⁴⁶

Comenzó su ministerio el año 1958 en Corea del Sur, luego de tres años de haber iniciado ya contaba con 600 miembros. “Para 1964 se habían agregado 2400 miembros más”⁴⁷ y ya “para 1973 llegaron a ser 18.000 feligreses”.⁴⁸ Su crecimiento fue tal que para enero de 1994, la iglesia de Yoido informó treinta dos mil células y más de setenta mil líderes laicos que sirven para una congregación de más de setecientos mil.⁴⁹

Según Karen Hurston, la razón de su crecimiento se debe a cuatro factores principales, estos son; “primero, las células de hogar, segundo la presencia del Espíritu Santo quien les imparte la energía necesaria, tercero la realidad de la autoridad espiritual a

⁴⁶ <http://www.quedelibros.com/autor/15424/Yonggi-Cho-David.html> 13/12/2011.

⁴⁷ David Javier Pérez, “Factores de iglecrecimiento en la iglesia adventista al sur de México” (Tesis de doctorado en ministerio, Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México, 2002), 45.

⁴⁸ *Ibíd*, 45.

⁴⁹ Karen Hurston, *Crecimiento de la iglesia más grande del mundo*, (Deerfield, FL: Vida, 1996), 99.

través de la oración y el último factor es la predicación bíblica.⁵⁰ En lo que el Dr. Ricardo Norton las resume de la siguiente forma;

“Oración de dos horas cada mañana antes del amanecer, la presencia del Espíritu Santo, la predicación bíblica y la estructura de grupos pequeños”.⁵¹

Se ha de considerar además un estudio que se realizó a diez miembros al azar y se les preguntó ¿por qué creen que la iglesia crece?, “nueve contestaron que era por la predicación del pastor Cho, ya que sus sermones ampliaban su visión y les daban esperanza”.⁵²

Síntesis metodológica

Según el pastor Cho, son cuatro los aspectos que se han de considerar, estos son; a) La oración, b) El Espíritu Santo, c) la predicación bíblica y d) los grupos familiares. (Ver diagrama N° 3)

La oración

“Antes de dedicar tiempo a la gente o a los asuntos de la iglesia, siempre dedico tiempo para orar: Esa es mi primera prioridad”.⁵³ “Dios quiere que vengan a Él, que se sienten y conversen con Él por horas y horas”⁵⁴ y así estar más cerca de nosotros.

⁵⁰ Pérez, 46.

⁵¹ Ricardo Norton, Apuntes de clase, CHMN 735 Strategies for Church Growth, Universidad de Montemorelos, extension Universidad de Andrews, verano de 1999. Pérez, 47.

⁵² *Ibíd.*

⁵³ Cho, *Secretos del crecimiento de la iglesia*, 111.

⁵⁴ *Ibíd.*

Se ha de considerar el amor para entender la relación que Dios desea tener con sus hijos, “aún después que la pareja edénica hubo pecado, la Deidad buscó a los primeros padres para tener tal comunión como la obtenida antes el pecado”,⁵⁵ ya que mientras más se ama, más se desea tener tal compañerismo. Mientras menos se ama, menor es el tal.⁵⁶ Es en este aspecto que el Dr. Cho desarrolla este concepto, donde lo más importante de la oración es venir al Señor y servirle.⁵⁷

Es desde su perspectiva que el Dr. Cho de forma singular abre la pregunta; ¿Qué necesidad tiene Él?, pero en realidad Dios tiene una tremenda necesidad,⁵⁸ ya que desde el momento en que el hombre se acerca a Dios en oración, es cuando el mismo comienza con el proceso de santificación.⁵⁹

El Espíritu Santo

Tener una relación con el Espíritu Santo es más que sólo haberlo recibido por su bautismo, es comprender que él “Espíritu Santo tiene personalidad”⁶⁰ y aceptarlo, de otro modo “no podemos esperar que la iglesia crezca”.⁶¹

⁵⁵ Milton E. Mayo Mellado, “Breve teología del compañerismo y algunas aplicaciones como factor determinante en la retención de nuevos miembros”. (Tesis Licenciado en Teología, Universidad Adventista de Chile, Chillán, 2008), 7.

⁵⁶ *Ibíd*, 110.

⁵⁷ Cho, *Secretos del crecimiento de la iglesia*, 109.

⁵⁸ *Ibíd*, 110.

⁵⁹ *Ibíd*, 119.

⁶⁰ *Ibíd*, 187.

⁶¹ *Ibíd*.

Lamentablemente este es el problema en la mayoría de las iglesias actualmente, se está perdiendo de vista lo que le da vida a la fe.

“Tenemos preciosos edificios, magníficos coros, ministros muy instruidos y mensajes brillantes. Sin embargo, las personas que ocupan los bancos de la iglesia se mueren de inanición. Se les llena la mente con toda clase de conocimientos, pero su espíritu está marchito y hambriento”.⁶²

Dios quiere entregar a todos de su Espíritu Santo, pero “para recibirlo es necesario la comunión con Él”,⁶³ no esa comunión legalista, sino la de querer vivir bajo la presencia del Espíritu Santo.

La predicación bíblica

La forma de predicar puede ser a menudo un elemento decisivo para que la iglesia crezca, mediante se desarrolle debidamente en los grupos familiares.⁶⁴

“Después de veintitrés años de predicar, he podido observar que sólo la palabra de Dios le da nueva vida y entusiasmo a la gente. Hubo una época donde predicaba casi como un filósofo, y mis predicaciones eran más profundas. No obstante, eran pocas las personas a quienes lograba convertir”.⁶⁵

Uno de los objetivos claros que se debe tener al momento de predicar, “es ayudar a las personas para que conozcan a Cristo de manera personal”⁶⁶. El segundo objetivo de las predicaciones debe ser “ayudar a las personas a tener éxito en la vida: en el espíritu, en el

⁶² Cho, 145.

⁶³ *Ibíd.*

⁶⁴ *Ibíd.*, 169.

⁶⁵ *Ibíd.*, 170.

⁶⁶ Cho, G. F y C.I., 170.

alma, en el cuerpo y en los negocios”,⁶⁷ “mi propio éxito es en realidad una meta secundaria. Los miembros de mi congregación son los llamados a triunfar primero”.⁶⁸

Desarrollando una doble responsabilidad. La primera es crear conciencia de la profundidad de los mensajes que se han de predicar hacia la vida de cada persona y la segunda en ayudar en la búsqueda de soluciones, enfatizando que hay una gran responsabilidad.

“Todos mis sermones, ya sea en Corea, en Japón, en los Estados Unidos o en Europa, tienen tres objetivos: llevar a las personas a Cristo Jesús, hacerlas prosperar y estimularlas para que sirvan a Dios y sus semejantes. Sólo entonces puedo considerar que la base de mi ministerio es sólida”.⁶⁹

De este modo el autor aconseja comenzar por la bondad de Dios, lo que presenta como la teología más importante.⁷⁰ Siendo este un punto fuerte para el pastor Cho, el menciona que “es sumamente difícil persuadir a algunos cristianos a que piensen en Dios de esa manera, puesto que están convencidos de que siempre tendrán que sufrir y luchar para ser buenos cristianos.”⁷¹

Una cosa es clara para el Dr.Cho, sea cual sea el sermón, ya sea de la bondad o la sangre de Cristo, siempre están basadas en las necesidades de la gente.

“En una serie de sermones prediqué de cómo vencer la depresión. La gente habla sin cesar de la depresión, así como las dificultades en los negocios y de los problemas económicos. Por tanto cuando predico sobre la forma de tener éxito

⁶⁷ Cho, 172

⁶⁸ Ibíd.

⁶⁹ Ibíd, 173.

⁷⁰ Ibíd.

⁷¹ Cho, G.F y C,I, 176.

en esos campos, la gente viene a la iglesia y se sienta hasta en los pasillos para oír el sermón.”⁷²

Es de esta forma que el sermón más que una simple predicación, es una oportunidad para anunciar las verdades bíblicas.

Los grupos familiares

Para el Dr. Cho el iglecrecimiento no es una preocupación, ya que para él, “el crecimiento de iglesia, es un sub - producto y consecuencia de lo más importante dentro de una iglesia, estos son los grupos familiares”.⁷³ Es este el método más práctico para que los miembros no sean uno más entre muchos, o que los mismos se pierdan en un anonimato dentro de la iglesia,⁷⁴ ya que de esta forma ellos podrán desarrollar un verdadero compañerismo y unidad.

El pastor

Para su correcto desarrollo, es muy necesario que “el pastor lo de todo por el plan y sólo así será fructífero”⁷⁵, ya que “si el pastor no es la figura principal todo fracasará”⁷⁶. En lo que advierte no olvidar que los grupos familiares no son un programa más “sino un

⁷² Cho, 183.

⁷³ Cho, G.F y C.I, 6.

⁷⁴ Cho, 63.

⁷⁵ *Ibíd*, 129.

⁷⁶ *Ibíd*, 127.

sistema de crecimiento”⁷⁷. Este es el único medio por el cual se puede llegar a tener “un control total de la iglesia”⁷⁸, y sólo así lograremos “cerrar la famosa puerta del fondo”⁷⁹.

Un alcance notable, es el énfasis del pastor Cho, al relacionar muy íntimamente la efectividad con el recurso humano femenino, “debemos ocupar el material femenino, ya que su disposición de tiempo provee más oportunidades para su éxito”⁸⁰, puesto que en “materia de evangelismo las mujeres son más efectivas”⁸¹.

Un ministro debe saber aprovechar bien todos sus recursos si desea crecer. Para este objetivo cada ministro debe reorganizar su visión hacia lo que se desea, para lograr este objetivo señala el autor hay que centrarse en cuatro aspectos:

1. Fijar metas claras.
2. Soñar, que las metas sólo sean parte de un sueño aún más grande.
3. Colocar en el corazón de las personas crecer.
4. Constantemente transmitir el objetivo, persuadiendo a su logro y realización.
5. Prepararse para el crecimiento.⁸²

Es de esta forma que el Dr. Cho señala el uso de sistemas en grupos familiares, “los mismos que se han realizado a lo largo de la historia pero ahora como un nuevo retoño,

⁷⁷ Cho, 128.

⁷⁸ Ibíd, 140.

⁷⁹ Ibíd, 127.

⁸⁰ Cho, S.C.I, 179.

⁸¹ Cho, 181

⁸² Estos cinco aspectos son los que el autor presenta, como una las directrices importantes para el crecimiento de un grupo. Cho, G.F y C.I, 194 - 198.

de lo que fue el pueblo de Israel al salir del cautiverio, o durante los primeros períodos de la iglesia primitiva”⁸³, “pero con el sentido de ser un sistema que debe crecer”⁸⁴. Los que deben estar compuestos por familias, las mismas que al llegar a un máximo de 15 entonces deben dividirse, lo que es para el sistema una regla.⁸⁵

El programa

Estos grupos deben ser realizados por una persona que ha sido capacitada tanto en el manejo de los grupos, como en su formación espiritual, ya que “de él depende el fracaso o el éxito del grupo familiar”⁸⁶.

El programa que han de desarrollar los grupos, se enfocan básicamente en tres aspectos:

1. Oración en voz alta, intercediendo mutuamente.
2. Testimonio, prueba viva de lo que Dios está haciendo.
3. Reflexión bíblica que lleve un enfoque motivacional evangelístico⁸⁷.

El líder

Se han mencionado varios aspectos importantes, pero no se debe olvidar la importancia de captar a dueñas de casa a los grupos familiares, ya que ha esto el Dr. Cho lo

⁸³ Cho, S.C.I, 171.

⁸⁴ Cho, G.F y C.I, 181.

⁸⁵ *Ibíd*, 83.

⁸⁶ *Ibíd*, 131.

⁸⁷ Las directrices que ahora se mencionan, son para desarrollar el programa dentro de los grupos familiares. Cho, G.F y C.I, 135.

llama ley natural, en la que pronto ella traerá a sus hijos.”⁸⁸ Pero el trabajo no termina aquí, “ya que el deber es de seguir buscando nuevos miembros para aumentar el grupo familiar”⁸⁹, y así seguir instando a nunca dejar de traer más amigos a los grupos, “ya que de esta forma debemos pescar, no con cañas, sino con redes.”⁹⁰

Luego que la persona ha asistido a las reuniones y ya es alguien especial dentro del grupo, se insta y motiva a que la asistencia de los nuevos miembros sea un hábito permanente, por lo que “luego de haber asistido a unas cuantas reuniones, le entregue su vida al señor,”⁹¹ permaneciendo en la fe, en el grupo familiar y así en la iglesia también. “Entonces se saca la red y todos los que han sido contactados, son traídos a la iglesia madre, para hacer una decisión pública”,⁹² “reuniéndolos a todos y dándoles la bienvenida”⁹³, luego de haber sido aceptados como miembros, “son guiados a 8 semanas de enseñanza bíblica”⁹⁴, para terminar de confirmar su fe.

Se ha de considerar lo interesante de su estrategia, primero se ganan el corazón y luego toman su decisión para seguir siendo parte de un grupo familiar, los que es indirectamente un “grupo de apoyo”.

⁸⁸ Cho, 77.

⁸⁹ Ibíd, 138.

⁹⁰ Ibíd, 176.

⁹¹ Ibíd, 77.

⁹² Ibíd, 176.

⁹³ Cho, S.C.I, 177.

⁹⁴ Ibíd.

Los temas

La iglesia es la que vela por los materiales y asegura que “los grupos familiares puedan tener sus guías de estudio”⁹⁵. Esto balancea “el crecimiento numérico en su desarrollo, como el crecimiento interior de cada uno de los miembros de los grupos familiares, y mejora la calidad de la vida cristiana”⁹⁶. Según el Dr.Cho, “el desarrollo formal del programa de evangelización le dará vida y sentido al continuo crecimiento, es de esta forma que la iglesia permanecerá y no irá muriendo poco a poco”⁹⁷. La pauta de los temas, deben tener una misma conexión entre las reuniones de iglesia y la de los grupos, “los mismos temas que rigieron las reuniones serán abordados dentro los grupos familiares, aunque con mayor profundidad.”⁹⁸ Armonizando los programas de la iglesia, tanto por dentro como fuera, provocando que la iglesia tenga un mismo desarrollo.

Grupo familiar y las visitas

Un factor importante es además el papel de cada miembro del grupo familiar, donde su énfasis y preocupación debe estar en los nuevos integrantes del grupo. “Es de esta forma que se integrará a los que ya han terminado su proceso de discipulado,”⁹⁹ y los mismos lograrán dimensionar su responsabilidad y papel, de esta forma se evita formar miembros inertes y aprovechamos su pasión.

⁹⁵ Cho, 185.

⁹⁶ *Ibíd.*

⁹⁷ Cho, G.F y C.I, 73.

⁹⁸ Cho, 134.

⁹⁹ *Ibíd.*, 74.

La multiplicación

Según el modelo del Dr.Cho, cada líder una vez asumida su posición, antes de comenzar con las responsabilidades debe recibir una capacitación especial, de esta forma sabrá como guiar al grupo en crecimiento numérico y en lo doctrinal.

Dentro de las nociones del líder, debe señalarse dos aspectos importantes al momento de desarrollar los grupos:

1. “Deben haber reuniones exclusivamente para confraternizar, y no sólo para evangelizar.”¹⁰⁰
2. “Cada quinto domingo en el mes se celebra en la iglesia el desarrollo de los grupos familiares.”¹⁰¹

Como ya se ha señalado, cada líder llama a un sub-líder, así desde el principio, cada grupo nace con la misión de multiplicarse. Debe considerarse además que ahora que el miembro ha recibido el estatus de líder, “participará también de las reuniones periódicas de evaluación y capacitación, para no dejar de crecer.”¹⁰² Es por esa razón que ahora el estatus del líder, no lo muestra ante sus pares como un miembro más, sino como un ministro capacitador.

¹⁰⁰ Cho, G.F y C.I, 139.

¹⁰¹ Cho, 138.

¹⁰² *Ibíd*, 161.

Christian A. Shwarz

Sobre los materiales con los cuales se investigó al autor, destacamos tres obras “Las 8 características básicas de una iglesia saludable”,¹⁰³ “Desarrollo natural de la iglesia en la práctica”¹⁰⁴ y “Cambio de paradigma en la iglesia”.¹⁰⁵ Sobre las presentes obras se desarrollaran sus enseñanzas.

El año 1994 Christian A. Shwarz, en su calidad de director del instituto para el desarrollo natural de la iglesia en Alemania, aplicó un cuestionario a más de 1000 iglesias diferentes, en 32 países de los cinco continentes.¹⁰⁶ En la tabulación de la información, descubrió principios importantes que eran el común denominador del crecimiento en los cinco continentes. A lo que él llamo crecimiento natural o potencial biótico. El autor concluyó que al desarrollar estos principios paralelamente se produce una importante consecuencia, la iglesia comienza a crecer.

El desarrollo natural de la iglesia se basa en el concepto de impulsar la calidad de vida en la iglesia como clave estratégica de su desarrollo,¹⁰⁷ ya que como el autor señala; “el crecimiento de iglesia no es algo que podamos manipular, sino que es Dios mismo quien lo produce”.¹⁰⁸ Debido a esto, es que propone una visión diferente a la común. No preocuparse

¹⁰³ Shwarz, 8 C I. 24

¹⁰⁴ Shwarz, D. N. I, 67

¹⁰⁵ Shwarz, C. P. I., 97

¹⁰⁶ Acebedo, 53.

¹⁰⁷ *Ibíd.*

¹⁰⁸ Shwarz, 8 C. I, 10.

de aumentar el número (frutos), sino en mejorar la calidad de las raíces, ya que ellas se encargarán de desarrollar más frutos y que estos sean de mejor calidad.¹⁰⁹

Por esta razón el autor hace un énfasis en un crecimiento enfocado a principios y no en modelos.¹¹⁰ En lo que señala “en la actualidad muchas iglesias no aceptan estos principios, pero quiera aceptarse o no, todas de alguna manera los utilizan.¹¹¹

Síntesis metodológica

Según el sistema del Dr.Shwarz, son ocho principios de crecimiento, los que deben desarrollarse según tres etapas, estas son; a) Como comenzar el uso de los ocho principios bióticos, b) Como se debe desarrollar cada principio biótico, c) Circunstancias a las que se enfrentará el crecimiento natural.(Ver diagramaNº 4)

Los ocho principios de crecimiento

Es necesario el crecimiento desde la perspectiva cualitativa, ya que sólo una consideración cuantitativa no es suficiente para evaluar el crecimiento.¹¹² No es lo mismo decir “iglesias que crecen, con buenas iglesias.”¹¹³ De este modo se desarrolla un crecimiento orientado a que lo que le compete al hombre es sembrar y regar.¹¹⁴Y dejar que

¹⁰⁹ Schwarz, 8 C. I, 8.

¹¹⁰ *Ibíd*, 16.

¹¹¹ *Ibíd*, 17.

¹¹² Schwarz, 8 C.I, 96.

¹¹³ *Ibíd*, 22.

¹¹⁴ *Ibíd*, 99.

Dios dé el crecimiento, ya que el “crecimiento numérico de la iglesia es exactamente lo que nosotros no podemos hacer.”¹¹⁵

1. Liderazgo capacitador: Es aquel que no sólo dirige, sino que también “logra ser un camarada, un amigo”¹¹⁶. Ellos a su vez “se enfocan en capacitar para que los demás puedan hacer”¹¹⁷. También “tienen la facultad de delegar, y así de este modo logran un dinamismo dentro del equipo”.¹¹⁸

Es muy importante considerar que en las iglesias crecientes, “los líderes no son súper estrellas, sino que dentro de sus capacidades pueden desarrollar estos principios”¹¹⁹.

2. Ministerio según sus dones: Desde esta perspectiva la función de los líderes se encuentra en “ubicar la función de sus miembros de acuerdo a sus dones”¹²⁰. Debido a que el desarrollo de la responsabilidad es un gozo, “habrá un crecimiento extraordinario”.¹²¹ “Esta es la única forma de que sea verdad el sacerdocio de todos los creyentes”.¹²² Debido a que muchos cumplen sus responsabilidades por

¹¹⁵ Shwarz, 8 C.I, 98.

¹¹⁶ *Ibíd*, 22.

¹¹⁷ Shwarz, 8 C.I, 22.

¹¹⁸ *Ibíd*, 23.

¹¹⁹ *Ibíd*.

¹²⁰ *Ibíd*, 24.

¹²¹ *Ibíd*.

¹²² *Ibíd*.

compromiso, y no por el gozo de servir con su don, “no se desarrollará el sacerdocio de todos los creyentes”.¹²³

3. Espiritualidad contagiosa: Quedó comprobado empíricamente que ni la forma más carismática o más tradicional son las que provocan el mejor ambiente, “ya que no depende de la forma”¹²⁴. Sino de “aquellas que viven con ímpetu, fuego y entusiasmo.”¹²⁵

Un factor importante es la vida de oración que el miembro de iglesia desarrolle, “es de esta manera que muchos desarrollan una experiencia inspiradora”¹²⁶, claro que esto, “tiene mucho que ver con el estudio de la biblia.”¹²⁷ El único peligro se encuentra en reemplazar la experiencia personal con Cristo en la búsqueda de enseñanzas bíblicas.

4. Estructuras funcionales: “Nos movemos en el principio más discutido de entre los ocho”¹²⁸. La razón la encontramos en un fenómeno interesante que presentan algunas iglesias “conocido también como el tradicionalismo.”¹²⁹ Donde haciendo bien, sólo se logra reemplazar la vida cristiana, por un énfasis excesivo legalista. Cuales sean las estructuras, estas deben lograr un doble propósito, “primero la de

¹²³ Shwarz, 8 C.I, 24.

¹²⁴ Shwarz, 8 C.I, 26.

¹²⁵ *Ibíd.*

¹²⁶ *Ibíd.*

¹²⁷ *Ibíd.*

¹²⁸ *Ibíd.*, 28.

¹²⁹ *Ibíd.*

cumplir con su misión, y la segunda en formar nuevos dirigentes.”¹³⁰ En lo que debe considerarse a las iglesias como estructuras vivas, y que como todo ser vivo, “debe haber relación entre sí.”¹³¹ De la misma forma en que Dios sopló el aliento de vida, y fue el hombre un ser viviente, la iglesia también es un ser viviente compuesto por todos, “por lo que no sólo debe moverse dentro del plano rígido.”¹³²

5. Culto inspirador: Estos se presentan pensando en el crecimiento, aunque algunos hablan de los mismos dirigidos a los no cristianos. “Un culto inspirador es aquel que deja un ambiente celestial.”¹³³ “Son estas predicaciones las cuales los miembros presionan de forma sutil a sus vecinos, para que puedan ser oyentes de la palabra,”¹³⁴ ya que sienten que es Dios quien les habla.
6. Células integrales: Este es un principio que no debe pasarse por alto, “ya que suplende las necesidades reales del cristiano”¹³⁵ y es dentro de “este contexto que se desarrolla el discipulado.”¹³⁶

En lo que ha de considerarse que, entre más grande sea la iglesia, mayor necesidad tiene de hacer células, “de otro modo se perderá el control”¹³⁷. En lo el Dr. Shwarz

¹³⁰ Shwarz, 8 C.I, 28.

¹³¹ Shwarz, 8 C.I, 29.

¹³² *Ibíd.*

¹³³ *Ibíd.*, 31.

¹³⁴ *Ibíd.*

¹³⁵ *Ibíd.*, 32.

¹³⁶ *Ibíd.*

¹³⁷ *Ibíd.*, 33.

señala que dentro de su investigación, “este es el principio más importante de todos.”¹³⁸

7. Evangelismo según necesidades: Es bueno recordar que “no todo creyente es un evangelista”¹³⁹. Sólo aquellos que lo posean es bueno que lo practiquen, y a esto “sólo el 10% de las iglesias poseen este don.”¹⁴⁰

Pero los temas deben tener sus objetivos centrados en las personas y en sus necesidades, es de esta forma que se podrá hablar de modo que ellos escuchen.

8. Relaciones afectivas: Una cualidad muy notable se encuentra en “la capacidad de amar que tenga la iglesia y su potencial de crecimiento.”¹⁴¹ En la actualidad “los seres humanos sin Dios, no necesitan oír discursos sobre el amor; ellos quieren experimentar concretamente los efectos del amor cristiano en la práctica diaria.”¹⁴²
De otro modo las iglesias que presenten mayor afecto, serán las que desarrollen más crecimiento.

Aplicación de los ocho principios

Para el Dr.Shwarz, la forma de aplicar estos principios es a través del “factor mínimo”, para esto considérese el desarrollo de una planta, ellas necesitan de cuatro minerales, estos son: nitrógeno, potasio, cal y ácido fosfórico. “Mientras estos cuatro

¹³⁸ Schwarz, 8 C.I, 33.

¹³⁹ *Ibíd*, 34.

¹⁴⁰ *Ibíd*.

¹⁴¹ *Ibíd*, 36.

¹⁴² *Ibíd*.

factores se encuentren en cantidades suficiente el desarrollo será automático. Pero tan pronto falte alguno de estos elementos, el crecimiento se detendrá.”¹⁴³

Es por tal razón que “el comienzo es desde el factor mínimo”¹⁴⁴. Esto no significa que deba concentrarse en lo peor, sino que “desde nuestros puntos fuertes desarrollemos los puntos débiles”¹⁴⁵. De otro modo dicho, es abordando desde las propias fortalezas, que se debe buscar levantar las debilidades, nunca partiendo sobre la nada.

Desarrollo de cada principio

La mayoría de lo publicado sobre crecimiento de iglesia es más parecido al método robot, que al de un ser vivo, ya que “todas las circunstancias deben ser las mismas para lograr el mismo efecto,”¹⁴⁶ factor poco común en las iglesias.

Es desde la perspectiva biótica que se logra aplicar los principios en cada circunstancia y no métodos que como ya se ha mencionado, no enfoca la raíz del problema. Presentando una aplicación de los principios en una practicidad universal y no circunscritos sólo a métodos.

Los que se desarrollan en seis fases:

1. Interdependencia: cada factor debe estar debidamente organizado, y sus decisiones deben ser propias y autónomas, pero no indiferentes del propósito en común que tenga la iglesia.

¹⁴³ Shwarz, 8 C.I, 54.

¹⁴⁴ *Ibíd*, 53.

¹⁴⁵ *Ibíd*, 57.

¹⁴⁶ *Ibíd*, 62.

2. **Multiplicación:** Desde esta perspectiva cada organismo debe velar por su multiplicación. “Consideremos que el fruto final del árbol, no es sino otro árbol.”¹⁴⁷ Si una vez se enseñó cognitivamente, se debe continuar con un desarrollo procedimental y así multiplicar el liderazgo.
 3. **Transformación de energía:** Una forma notable es “como Pablo habla del Dios desconocido en el areópago”¹⁴⁸. De modo que las malas circunstancias puedan ser usadas de algún modo en un factor positivo, es desde esta perspectiva que se emplea la transformación de energía, un claro ejemplo se presenta en “la persecución de los cristianos que contribuyó en la predicación del evangelio al mundo.”¹⁴⁹
 4. **Efectos múltiples:** “Bien es cierto que las hojas de los árboles que caen se transforman en humus, elemento vital para el desarrollo y el crecimiento de las plantas”¹⁵⁰. Del mismo modo todos “los resultados deben también beneficiar a los causantes del beneficio.”¹⁵¹
- Se ha de considerar que; “Jesús no usó cursos separados para el pueblo y sus discípulos. Al servir al pueblo instruyó a sus discípulos”¹⁵². El principio es claro, y es no ser los únicos receptores del beneficio, sino que debe retribuir el impacto de alguna u otra forma a sus semejantes.

¹⁴⁷ Shwarz, 8 C.I, 68.

¹⁴⁸ *Ibíd*, 70.

¹⁴⁹ *Ibíd*.

¹⁵⁰ *Ibíd*, 72.

¹⁵¹ *Ibíd*, 73.

¹⁵² *Ibíd*, 36.

5. Simbiosis: “Es la convivencia que tienen diferentes especies que se ayudan mutuamente.”¹⁵³ Es de esta forma en que diferentes maneras de proceder, deben enfocarse en cómo lograr mantener la empresa a flote, “utilizando cada cual sus atributos y cualidades”¹⁵⁴.
6. Funcionalidad: “En la naturaleza todo se caracteriza por llevar fruto.”¹⁵⁵ “Es de esta forma que logramos la edificación en el concepto de arquitectura, en la que se contribuye al crecimiento de la iglesia de Cristo”¹⁵⁶. De otro modo el fin de cada principio es dejar un mayor piso sobre el cual sigan avanzando, sobre el cual queden líderes, proyectos a proseguir, y más personas que sean los responsables de dicho crecimiento, en donde antes había uno, ahora haya dos, de esta forma lograr un crecimiento constante y continuo.

Visión para mantener cada principio

Al hablar de paradigmas, se hace mencionando la directa contraposición, de lo que el autor llama “espiritualismo” y “tecnocráticos”.

Los espiritualistas se incomodan en ver que hay principios que desarrollan el crecimiento de la iglesia, “pero cuando se habla que hay excepciones a la regla entonces empiezan a brillar los ojos de los oyentes, como si quisieran decir sí, efectivamente, aquí está obrando Dios”. Para ellos “estos principios no son obra de Dios, sino simplemente del

¹⁵³ Shwarz, 8 C.I, 74.

¹⁵⁴ *Ibíd*, 75.

¹⁵⁵ *Ibíd*, 76.

¹⁵⁶ *Ibíd*, 77.

hombre, puede incluso, hasta ser obra de Satanás.”¹⁵⁷ Por lo que hay que enfrentar el paradigma de iglesia, donde algunos espiritualizan todo y otros lo hacen de una manera técnica.

Por otra parte los tecnócratas, “en vez de poner su confianza en la persona de Jesucristo, buscan otras garantías por fuera.”¹⁵⁸ Es cierto que ambas mentalidades serán la piedra de tropiezo para aplicar estos principios, ¿pero? que ofrecen ellos. No queda más que desarrollar una actitud equilibrada y desarrollar estos principios a pesar de las circunstancias, ya que no será fácil romper con el paradigma de los pensamientos actuales.

Daniel J.Rode

Sobre los materiales por los cuales se investigó al autor, destacamos tres obras. “Crecimiento”, “Fundamentos de crecimiento de iglesia” y “Factores que promueven el crecimiento de iglesia”.

El Dr. Rode, ha desarrollado junto a su esposa un ministerio en el crecimiento y desarrollo de la iglesia por más de 30 años.¹⁵⁹ Dentro del mismo las preguntas que se han destacado su ministerio son, ¿Por qué algunas iglesias crecen más que otras?, ¿Por qué algunas iglesias crecen, perseveran se multiplican; y otras decrecen y mueren?¹⁶⁰

Los aportes de Rode, no sólo enuncian premisas teóricas., sino que son el resultado de un estudio profundo de años dentro de la IASD, por lo que el autor señala, lo que para él

¹⁵⁷ Shwarz, 8 C.I, 90.

¹⁵⁸ Ibíd, 89.

¹⁵⁹ Rode y esposa, 13.

¹⁶⁰ Ibíd, 13.

ha sido la vida real de la iglesia, a través de un dedicado ministerio pastoral, evangelístico, administrativo y docente.

La importancia de estos aportes, para la presente investigación se debe a la poca cantidad de investigadores sobre crecimiento en la IASD, en lo que el Dr. Walter Alaña menciona; en Sudamérica hay dos autoridades en crecimiento para la IASD, Emilio Abdala y Daniel J. Rode ambos doctores, pero sólo Daniel J. Rode en misionología, cursando sus estudios doctorales en el Seminario Teológico de Fuller.¹⁶¹

Desde la perspectiva de su formación se adhieren aspectos académicos, que han sido el desarrollo de investigaciones por años, mencionando que es en esta casa de estudio en donde se encuentra el investigador C. Peter, Wagner, reconocido como autoridad en esta área.¹⁶² Casa de estudio que a su vez fue el centro de formación donde Donald A. McGravan, entregó sus aportes académicos.

Síntesis metodológica

Bien es cierto que el autor aborda varios aspectos que relacionan el crecimiento de la iglesia, y es dentro de sus extensas investigaciones que el Dr. Rode señala once factores para que la IASD pueda crecer. Factores que se desarrollan paralelamente, continuando en sólo una etapa, esta es enfrentando las enfermedades que las mismas puedan evidenciar.

(Ver diagrama N° 5)

¹⁶¹ Walter Alaña, entrevista por el autor, 1 de noviembre del 2012, Chillán, Chile. Alaña actualmente es Decano de la Facultad de Teología en la Universidad Adventista de Chile.

¹⁶² Wagner, *Plantando iglesias para una mayor cosecha*, 156.

Los once factores de crecimiento

1. Liderazgo visionario, servicial y capacitador: El liderazgo bajo esta perspectiva, tiene la connotación no sólo del liderazgo sino de una visión, donde el optimismo y el desarrollo de sus actividades están en desarrollo de su visión.¹⁶³ A su vez que desarrolla un liderazgo bajo una capacitación servicial a sus dirigidos¹⁶⁴ y están pendientes del potencial en dones del laicado para el desarrollo de las iglesias.¹⁶⁵

2. Ministerio según dones y necesidades: Es en este aspecto que la función del líder se inclina en descubrir los dones de su feligresía y llevarlos al ejercicio de su desarrollo,¹⁶⁶ cabe mencionar que las iglesias crecientes, el 68% asumen las responsabilidades con gusto.¹⁶⁷ La importancia de este aspecto es que la única forma de movilizar a las iglesias, será a través de sus dones.¹⁶⁸ En lo que para el crecimiento se resume en encontrar una necesidad y suplirla con sus dones.¹⁶⁹

3. Espiritualidad contagiosa: Estos elementos se advierten en ausencia del legalismo.¹⁷⁰ Es en el sentido de importancia en la vida de cada creyente hacia el mensaje

¹⁶³ Daniel J. Rode e Isabel Rode, *Crecimiento*, 20

¹⁶⁴ *Ibíd*, 20

¹⁶⁵ Daniel J. Rode, *Para que su iglesia crezca, factores que promueven el crecimiento de la iglesia, parte I* (Entre Ríos, Editorial; Universidad Adventista del Plata, 2002), 69.

¹⁶⁶ *Ibíd*, 28.

¹⁶⁷ *Ibíd*.

¹⁶⁸ *Ibíd*, 30.

¹⁶⁹ Daniel J. Rode, *Para que su iglesia crezca, factores que promueven el crecimiento de la iglesia, parte II* (Entre Ríos, Editorial; Universidad Adventista del Plata, 2002), 50.

¹⁷⁰ *Ibíd*, 58.

que profesa la IASD, que proporcionalmente desarrollan un mayor crecimiento.¹⁷¹ En lo que una iglesia que ama, no juzga y escucha las necesidades,¹⁷² crea un cálido ambiente.

4. Prioridades según el orden bíblico: Este aspecto señala cuan claro es el sentido direccional del servicio a Dios,¹⁷³ estas son; 1) un compromiso con Cristo, 2) un compromiso con el hogar y la iglesia de Cristo, 3) compromiso con la obra de la iglesia y es en este punto que se desprenden aun dos elementos más; a) compromiso con la evangelización, b) compromiso con la participación social.¹⁷⁴

5. Estructuras funcionales: Este factor hace referencia a un organismo eclesiástico que está al servicio de la misión,¹⁷⁵ Es en este aspecto que en las iglesias decrecientes, el 50% concibió a su iglesia como legalista.¹⁷⁶ En lo que se refiere funcional al desarrollo de la misión; pero con un claro propósito de su estructura.¹⁷⁷

6. Culto inspirador: La clave para este factor se encuentra en el reavivamiento espiritual, con especial renovación de las instalaciones del templo y de los cultos.¹⁷⁸ Es en este sentido que el culto debe significar una experiencia inspiradora donde debe haber una renovación de la feligresía.

¹⁷¹ Rode, Crecimiento, 42.

¹⁷² *Ibíd*, 28.

¹⁷³ *Ibíd*, 55.

¹⁷⁴ *Ibíd*, 56.

¹⁷⁵ *Ibíd*, 64.

¹⁷⁶ *Ibíd*.

¹⁷⁷ *Ibíd*, 65.

¹⁷⁸ *Ibíd*, 73.

Las personas se sienten inspiradas en el culto cuando sus necesidades espirituales son atendidas y cuando participa de acuerdo con su idiosincrasia.¹⁷⁹

Según este aspecto se desea presentar una adoración dinámica, tal como la biblia lo sugiere (Neh 8:10), a esto es que Satanás ha patentado la tristeza como santa,¹⁸⁰ buscando de este modo revivir el gozo de la vida cristiana.¹⁸¹

7. Células familiares: Una observación es obvia, la multiplicación de grupos dentro de la iglesia aumenta el crecimiento.¹⁸² En lo que según lo presenta Ellen White, este aspecto no puede errar ya que fue mostrado por Dios.¹⁸³ Donde se sugiere su uso como un estilo de vida,¹⁸⁴ y tal como lo señala Rode; como un estilo de vida de la iglesia primitiva que hoy hay que resucitar.¹⁸⁵

Es dentro de esta perspectiva que los grupos pequeños se anuncian como el factor más relevante para el crecimiento, donde los mismos coexisten como un ministerio con los grupos de escuela sabática, tornándose en uno sólo que se desarrolla tanto durante la semana como así también los sábados.¹⁸⁶

¹⁷⁹ Rode, *Crecimiento*, 74.

¹⁸⁰ *Ibíd.*

¹⁸¹ Rode, *Crecimiento*, 75.

¹⁸² Daniel J. Rode, *Para que su iglesia crezca, factores que promueven el crecimiento de la iglesia, parte IV* (Entre Ríos, Editorial; Universidad Adventista del Plata, 2002), 58.

¹⁸³ *Ibíd.*, 61.

¹⁸⁴ *Ibíd.*, 62.

¹⁸⁵ *Ibíd.*

¹⁸⁶ *Ibíd.*, 66.

8. Relaciones afectivas: La mayoría de autores que destacan este tema, confirman este factor,¹⁸⁷ siendo más fácil al desarrollar este factor traer a un ex adventista que hacer uno nuevo.¹⁸⁸ Generándose además en este factor un compañerismo tal, que funcionaba como un imán natural en la conservación y cuidado de las personas.¹⁸⁹ En este aspecto se destaca el amor mutuo como un indicador del discipulado (Jn: 13:34).¹⁹⁰ En este sentido un verdadero compañerismo, lleva indudablemente a la valoración de todos los grupos humanos.¹⁹¹

9. Valoración de todos los grupos humanos: Este es un principio indispensable para el desarrollo de la misión.¹⁹² Una ausencia de este principio desarrollará desvalorización y desinterés hacia las personas, minando la fe de los creyentes.¹⁹³ Es en estas acciones que la valoración a todos los grupos humanos se vuelve significativa e importante,¹⁹⁴ desarrollándose a través de este aspecto, un mayor crecimiento para las iglesias.¹⁹⁵

¹⁸⁷ Rode, *Crecimiento*, 100.

¹⁸⁸ *Ibíd*, 69.

¹⁸⁹ *Ibíd*.

¹⁹⁰ *Ibíd*, 103.

¹⁹¹ *Ibíd*, 74.

¹⁹² Daniel J. Rode, *Para que su iglesia crezca, factores que promueven el crecimiento de la iglesia, parte V* (Entre Ríos, Editorial; Universidad Adventista del Plata, 2002), 168.

¹⁹³ *Ibíd*, 111.

¹⁹⁴ *Ibíd*, 117.

¹⁹⁵ *Ibíd*, 123.

10. Metodología efectiva en hacer discípulos: Las iglesias que más crecen utilizan métodos efectivos en hacer discípulos, no importa cuáles sean los métodos, mientras sean efectivos en hacer discípulos.¹⁹⁶ Desde esta perspectiva es que debe desarrollarse el siguiente proceso bíblico; yendo, enseñando, bautizando, enseñando.¹⁹⁷ Proceso que debe desarrollarse dentro de seis aspectos que envuelven su formación; adoración, comunión, testimonio, servicio, educación y proclamación.¹⁹⁸

11. Conciencia de fundar iglesias y ministerios: Las iglesias nuevas y pequeñas crecen mejor,¹⁹⁹ es en estudios hacia la plantación de iglesias que se concluyó, que las nuevas crecen diez veces más rápido que las viejas.²⁰⁰ Los estudios bajo estas perspectivas sólo destacan el hecho que las iglesias nuevas son más eficientes en traer personas nuevas a Cristo.²⁰¹ De este modo el fruto definitivo de una iglesia debe ser una nueva.²⁰²

Sistema de iglecrecimiento para la IASD

La presente propuesta, descansa sobre tres fundamentos que han de dirigir el desarrollo del presente sistema en iglecrecimiento:

1. Procesos y Metodologías: Su aplicación debe obedecer al desarrollo de procesos, en donde la iglesia es un fin en sí misma y luego un medio para el crecimiento, nunca

¹⁹⁶ Daniel J. Rode, *Crecimiento*, 178.

¹⁹⁷ *Ibíd*, 130.

¹⁹⁸ *Ibíd*, 133.

¹⁹⁹ *Ibíd*, 135.

²⁰⁰ *Ibíd*, 137.

²⁰¹ *Ibíd*, 139.

²⁰² *Ibíd*, 142.

obviando su importancia para un saludable crecimiento de iglesia.

En lo referente a metodologías estas pueden variar, siempre que no se contrapongan a principios bíblicos.

2. Elementos teológicos: El crecimiento debe comenzar desde el corazón en cada feligrés, en la búsqueda de un reavivamiento espiritual. Este aspecto debe ser guiado a través de una búsqueda diaria del Espíritu Santo e intensificar a través de ÉL, la relación con Jesús en un camino que ha de desarrollarse en tres aspectos:

- a) Reavivamiento en la oración.
- b) Reavivamiento de la palabra de Dios.
- c) Reavivamiento en la testificación.

3. Estructura eclesiástica: Toda la estructura debe moverse en base al mismo propósito.

Cada uno desde su rol, debe cumplir en el desarrollo del crecimiento;

- a) La Corporación eclesiástica; en trazar las directrices hacia el crecimiento, la misma que debe procurar su seguimiento y desarrollo a través de sus evaluaciones periódicas.
- b) Los Pastores; ellos tienen que ser la cabeza de cualquier plan de crecimiento, además de entrenar y capacitar a los dirigentes locales en el desarrollo del liderazgo y cuidado de la feligresía.
- c) Los Líderes; quienes deben procurar el cumplimiento de las actividades locales para el crecimiento y el involucramiento de la membresía en su desarrollo, deben procurar además la integración y el desarrollo local de cada miembro de iglesia.
- d) Los Miembros; deben procurar un ambiente receptivo y cálido, favoreciendo y priorizando la recepción de las visitas.

En este presente sistema de iglecrecimiento, es necesario considerar que la única garantía para su exitoso desarrollo, se encuentra en procurar su madurez y cumplimiento en sus procesos. Bien es cierto que se indicaran periodos cronológicos para su desarrollo, los mismos no deben forzar su consecución en la finalización de su etapa. El cumplimiento de procesos son los que han de definir cuándo continuar con la siguiente etapa, siendo el periodo cronológico sólo de motivación y presencia de la visión a seguir.

Primera etapa: Selección y capacitación de los doce líderes

Selección de doce líderes

Joel Comiskey, señala la instrucción que Jesús tubo con sus discípulos y agrega; “Cristo escogió doce discípulos para ayudarle a llevar a cabo el trabajo de su Padre. Los doce eran sus ayudantes, sus asistentes en el trabajo”,²⁰³ de este modo menciona este número como ejemplo en formación de discípulos.

Por lo que doce es también, para no intentar ser mayores que Jesús. Se entiende además que el pastor que desarrolle este sistema ya se capacitó en la lectura del presente y sabe cuál es el perfil para desarrollar la selección de sus doce discípulos, futuros líderes.

Capacitación del sistema de crecimiento en aulas

Es de gran importancia una formación previa, ya que como señala Ralph Coger, estas etapas formativas sólo cumplen con la función de asegurar que las habilidades y costumbres de una generación .puedan ser traspasadas.²⁰⁴ La intencionalidad es que, así

²⁰³ Comiskey, 25.

²⁰⁴ Ralph Coger, *Usos y costumbres de los tiempos bíblicos*, trad Santiago Escuin (Michigan: Editorial Portavoz, 1990), 58.

como los profetas eran formados para instruir al pueblo,²⁰⁵ estos pioneros en crecimiento puedan ser formados para instruir a la iglesia. La metodología de Jesús incluso tuvo el objetivo primario de capacitar, no se concentró en dar discursos a grandes multitudes sino que procuro inspirar y formar a sus seguidores.²⁰⁶ Sólo realizando esta etapa formativa, los pioneros tendrán un panorama de lo que se debe hacer, cómo hacer y cuándo hacer. De este modo armonizar lo que es el conocimiento teórico con el práctico,²⁰⁷ el cual pronto han de ejecutar.

La perspectiva que se procura, es aquella que va más allá de buscar la aceptación de un discurso, sino la aceptación de una forma de vida,²⁰⁸ ya que no debe perderse de vista que uno de los elementos principales en la formación, es la persona misma antes que los programas.²⁰⁹

En el desarrollo del Apéndice I, se observan planificaciones de 20 capacitaciones para ser desarrolladas en aulas y así orientar a sus doce discípulos y futuros líderes en el propósito del crecimiento, logrando una pre aproximación hacia el desarrollo del sistema del crecimiento para la IASD. Las temáticas de las capacitaciones que han de realizarse,

²⁰⁵ Hayward Armstrong, *Bases para la educación cristiana* (El Paso, Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 1994), 15.

²⁰⁶ Miguel Ángel Núñez, *Educación es redimir* (Chillán: Editorial Universidad Adventista de Chile, 1993), 197.

²⁰⁷ Keith Phillips, *Id y haced discípulos* (Miami: Editorial Vida, 1982), 176.

²⁰⁸ White, *Deseado de todas las gentes*, 126.

²⁰⁹ Hugo Martínez Godoy, *Seminario de capacitación para obreros voluntarios: una evaluación crítica y una propuesta metodológica*, (tesis de licenciatura en teología, Universidad Adventista de Chile, Chillán, 2007), 13|

están dentro de las etapas de su desarrollo, a continuación la presentación de las capacitaciones:

1. Panorama general del sistema de crecimiento.
2. Panorama de las narrativas bíblicas según el A.T y sus directrices para su crecimiento y metodologías.
3. Panorama de las narrativas bíblicas según el N.T y sus directrices para su crecimiento y metodologías.
4. Elementos teológicos que favorecen el crecimiento de las estructuras eclesíásticas.
5. Elementos teológicos para el crecimiento en el mundo cristiano.
6. Elementos teológicos para el crecimiento en la IASD.
7. El ¿por qué? del crecimiento en la estructura eclesíástica de la IASD.
8. Elementos que favorecen el crecimiento en las estructuras eclesíásticas.
9. Roles a cumplir de una estructura eclesíástica creciente.
10. Perspectiva de David (Poul) Yonggi Cho hacia el crecimiento.
11. Perspectiva de Christian A. Shwarz hacia el crecimiento.
12. Perspectiva de Daniel J. Rode hacia el crecimiento.

I. Primera etapa: Selección y capacitación de los líderes

13. Consideraciones previas del crecimiento.

II. Segunda etapa: Reavivamiento en la vida espiritual

14. Lanzamiento de un programa de reavivamiento espiritual para el distrito.

III. Tercera etapa: Formación de un grupo familiar prototipo

15. Formación de un grupo familiar prototipo.

IV. Cuarta etapa: Multiplicación del grupo familiar prototipo

16. Circunstancias para multiplicar los grupos familiares.

V. Quinta etapa: Multiplicación continua de los grupos familiares

17. Consideraciones para la multiplicación constante de los grupos familiares.

VI. Sexta etapa: Reforzamiento de la vida espiritual

18. Reforzamiento de la vida espiritual.

VII. Séptima etapa: Formación de una iglesia

19. Cuando y como formar una iglesia.

VIII. Octava etapa: Multiplicación de las iglesias

20. Circunstancias para multiplicar las iglesias.

Segunda etapa: Reavivamiento en la vida espiritual

Ellen G de White al hacer referencia a la fortaleza que implica una vida espiritual señala; se necesita valor, motivación y fidelidad para mantenerse erguido en medio de las pruebas. Las vicisitudes más difíciles de la vida cristiana deberían ser las que proporcionen mayores bendiciones. Las providencias especiales recibidas en las horas lóbregas deben animar y aparejar al siervo de Dios para que permanezca firme en las fieras pruebas.²¹⁰

En esta segunda etapa, el pastor distrital en conjunto con sus doce discípulos y futuros líderes, han de organizar una campaña de reavivamiento. El objetivo a perseguir es lograr un despertar y un reavivamiento de la fe en Cristo Jesús, que tendrá por lema general; “Estando con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo.”

Esta etapa es concluida una vez que se desarrollen cuatro actividades para acercarse el presente objetivo, las actividades son;

²¹⁰ Ellen G. White, *A fin de conocerle* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1965), 260.

1. Retiro de consagración – distrital.
2. Semana de consagración – distrital.
3. Culto de consagración – local.
4. Programa de consagración – distrital.

Todas las actividades espirituales que se desarrollen tendrán por énfasis especial;

1. Vivir con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo.

Y que a través de este se desprendan tres sub énfasis;

- a. Reavivamiento a través de su palabra.
- b. Reavivamiento a través de la oración.
- c. Reavivamiento en la testificación.

Promoviendo un estilo de vida que desarrolle estos tres aspectos en el diario vivir, y un despertar de estar más cerca de la persona de Jesús a través de la presencia diaria del Espíritu Santo.

Retiro de consagración – distrital

“Estando con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo”

Desarrollar un retiro espiritual distrital donde se pueda incluir a toda su feligresía, hacia una conciencia más profunda de la presencia del Espíritu Santo y bajo la misma comprender lo cercano que está Jesús en la vida de cada creyente. Se buscara también realizar cultos especiales para los niños. Este retiro tendrá por lema; “Estando con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo.”

Semana de consagración – distrital

“Estando con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo”

Desarrollar durante la semana después del retiro, un programa distrital de consagración (Semana de énfasis espiritual). Esclareciendo temáticas con la única intención de acercar al creyente hacia una relación más profunda con Jesús. Se buscará también realizar cultos especiales para los niños. Esta semana tendrá por lema; “Estando con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo.”

Culto sabático de consagración – local

“Estando con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo”

Desarrollar el día sábado, último día de la semana de consagración un programa especial local a través de los ancianos, de este modo lograr un compromiso en una vida devocional de los tres aspectos ya señalados y una comunión más íntima con Jesús en la presencia diaria del Espíritu Santo. Terminando el mismo con un programa de Santa Cena y en una renovación de votos bautismales. Se buscará también hacer conciencia hacia los niños de este rito, participando únicamente si tienen la edad y madures suficiente. Este culto tendrá por lema; “Estando con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo.”

Programa especial de consagración – distrital

“Estando con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo”

Desarrollar después del culto sabático, ya en la tarde un programa especial de muchos testimonios y muchas alabanzas, con una sola reflexión central. Este programa terminará con un compromiso distrital de buscar a la primera hora del día la presencia del Espíritu Santo y en ella la presencia de Jesús, en la vida de cada creyente. Lanzando un programa de devoción espiritual de 40 mañanas, llamado; “40 madrugadas con Jesús”.

Donde se le instara a toda la feligresía a participar, invitando también a no descuidar los cultos familiares.

Terminando el programa con la presentación de un video, que muestre el sistema de crecimiento y cuidado hacia la feligresía, poniendo de manifiesto el lema de todo el programa ya realizado, con el énfasis de su desarrollo en; “estar con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo.” Donde se presentará también el objetivo principal, con sus tres sub énfasis en el desarrollo del sistema de los grupos familiares.

Se presentara a los doce futuros líderes escogidos por el pastor distrital, en el comienzo del sistema de crecimiento a través de los grupos familiares, presentando al primer grupo familiar prototipo. Terminado con una oración por el sistema de crecimiento hacia la feligresía y por los doce lideres escogidos.

Tercera etapa: Formación de una célula familiar prototipo

En esta segunda etapa es cuando el pastor comienza con el primer grupo familiar prototipo. Logrando es sus futuros líderes además de una formación teórica una práctica. Luego de cumplir con su proceso formativo, recién sus “discípulos” se convierten en líderes de grupos familiares, donde aplicaran las mismas directrices incluidas en su formación. Desarrollando reuniones periódicas de evaluación, reconocimiento y capacitación, con su pastor distrital.

Importancia de un grupo familiar prototipo

La formación de un grupo selecto en el desarrollo de los grupos familiares no deja de ser menos importante, ya que sobre el mismo se ha de sostener todo el sistema de crecimiento. Mauro Rodríguez, señalando la importancia de los grupos familiares menciona

sobre ellos; “son una salvaguarda contra la masificación y la despersonalización”²¹¹ de lo cual han caído la sociedad moderna, especialmente las ciudades.²¹²

Como su nombre lo anuncia, prototipo es el primer molde y sirve para hacer otros iguales,²¹³ es desde aquí que comienza la propuesta. De esta forma, el grupo familiar prototipo tendrá todas las características que ha de enfrentar cada futuro líder que salga de este molde.

Este grupo especial ha de lograr constituirse en un equipo, el mismo que no ha de competir por ser el mejor, sino por no perder de vista la fortaleza que se encuentra en el apoyo mutuo, retroalimentándose de sus experiencias, favoreciendo las relaciones del equipo y en esto su cohesión. Es en el aspecto de la fortaleza, en transformar a un grupo de personas en equipo que John C. Maxwell señala:

“Wooden llevó a los osos a ganar siete títulos seguidos. Eso conllevó a un nivel consistentemente alto de un juego muy superior; hizo falta además buena dirección y un entrenamiento muy fuerte. Pero la clave del éxito de los osos estaba en el inquebrantable concepto de John Wooden sobre el trabajo en equipo. El anuncio era emocionante, porque decía mucho sobre el trabajo en equipo. Cuando un jugador de baloncesto se convierte en un gran goleador, hacemos de él un héroe. Pero, ¿lo hubiera conseguido de haber tenido que enfrentar a los oponentes sólo? Lo dudo. Hicieron falta otras ocho manos para preparar el camino hacia sus exitosos encestes. Fue todo el tiempo un esfuerzo del equipo en conjunto”.²¹⁴

²¹¹ Mauro Rodríguez Estrada, *Integración de equipos* (México, D. F: Manual Moderno, 1989), 14.|

²¹² Carlos Reyes Javier, *Creación de grupos pequeños para las clases media y alta de Santo Domingo*, (Tesis de doctorado en ministerio, Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México, 2002), 28.|

²¹³ Espasa, *Enciclopedia Espasa*, (Editorial: Espasa, Calpe S.A, 2003), 2650.|

²¹⁴ John C. Maxwell, *Liderazgo eficaz como influir en los demás* (Miami, FL: Editorial Vida, 2005), 145.

La formación de un equipo es lograr desarrollar un semillero de líderes. “Para conseguir esto tenemos que apoyarnos y motivarnos unos a otros”.²¹⁵ Son diferentes los autores que señalan una estructura para lograr formar líderes, Joel Comiskey señala una estructura llamada por el mismo G –12, en la que hace referencia en reuniones semanales con sus líderes para guiarlos, nutrirlos y apoyarlos.²¹⁶ Por otro lado el Dr. Cho, también señala reuniones semanales de formación y una instrucción previa para su comienzo, a su vez que el mismo líder forma a un sub líder,²¹⁷ que pasara por este proceso.²¹⁸

El fin es el mismo en muchos casos, formar líderes como su primera tarea. Larry Stockstill señala la importancia de su desarrollo en los grupos familiares; “con las células en su hogar... aunque el tronco del árbol fuera cortado, las raíces de las células continuaran floreciendo clandestinamente”.²¹⁹

Sin embargo al abordar el aspecto de prototipo, se hace con la intencionalidad de desarrollar una incubadora donde a los líderes serán formados en el manejo de los grupos

²¹⁵ Carlos C. Sánchez, *Sangre de campeón sin cadenas* (México: Ediciones selectas Diamantes, 2002), 19.

²¹⁶ Joel Comiskey, *Grupos de 12* (Barcelona: Editorial CLIE, 2001), 55 - 56.

²¹⁷ Cho, 161.

²¹⁸ La importancia de formar líderes es un asunto que no deja de ser relevante. En la Universidad Adventista de Chile, en lo largo de su trayectoria no se han presentado muchas tesis que aborden la perspectiva del crecimiento, sin embargo en una revisión tesis por tesis, nos encontramos con una; Jerry Rosado Berdugo, “*Un estudio comparativo al proceso de discipulado en Mateo 28: 18 – 20 y Hechos 1 y 2*” (Tesis de licenciatura, Universidad Adventista de Chile, Chillán, Chile, 2011). En la presente investigación, al presentar su propuesta funcional, destaca respetar el proceso de la formación hacia el discipulado, sin embargo además de hacer este aporte, también presenta una estructura donde se debe formar a personas con mentalidad discipuladora, como la clave de la formación.

²¹⁹ Larry Stockstill, *La iglesia celular* (Miami: Editorial Caribe, 2000), 15.

familiares. El mismo pastor será el capacitador y los líderes participaran de este grupo familiar prototipo con sus familias, de modo que el grupo prototipo se enfrente a las mismas circunstancias que ellos mismos tengan que enfrentar. Proceso que será cumplido, sólo hasta que se logre conseguir un dominio y manejo de los grupos familiares.

Es de esta forma que deben usarse el sistema de grupos familiares, “los mismos que se han realizado a lo largo de la historia pero ahora como un nuevo retoño, de lo que fue el pueblo de Israel al salir del cautiverio, o durante los primeros periodos de la iglesia primitiva”²²⁰, “pero con el sentido de ser un sistema que debe crecer”²²¹. Los que deben estar compuestos por familias, oscilando entre “10 a 15 como máximo, para luego nuevamente multiplicarse”.²²²

Programa del grupo familiar

Antes de señalar los elementos del programa, cabe mencionar la particularidad del mismo es su desarrollo dual, ya que los mismos también cumplen la función de ser el día sábado los grupos de escuela sabática.

Es con esta visión que Marcelo Araujo los vincula; “las clases de los grupos pequeños como los de escuela sabática, tienen las mismas características”²²³ y en un sentido aún más específico de su cohesión que Heron Santana agrega; como a pesar de los años la iglesia adventista ha trabajado con dos ministerios, los grupos pequeños y la escuela

²²⁰ Cho, S.C.I, 171.

²²¹ Cho, G.F y C.I, 181.

²²² Cho, S.C.I, 172.

²²³ Marcelo A. Silva, *Minha escola é 10 idéias que vao revolucionar sua escola sabatina* (Brasil, Editorial: Aracaju, 2011), 37.

sabática, analizándolo de forma pragmática hay posibilidades de unificar o integrar estos dos ministerios como un departamento unido de la iglesia.²²⁴

Es desde esta perspectiva que el elemento más fuerte para el desarrollo y crecimiento de las iglesias, no ha de funcionar como un programa más en la iglesia, sino como el centro de toda su estructura, fortaleciéndose en su desarrollo y crecimiento.

El programa según recomienda el Dr. Cho debe cumplir con los siguientes elementos:

1. Adoración mediante himnos y los coros.
2. Oraciones individuales en voz alta de; agradecimientos, *confesión*²²⁵, intercesión, y petición por las necesidades presentes.

Luego es seguida por una segunda parte de oración grupal, donde se vuelven a enfocar los aspectos señalados y así se descubren las necesidades de sus miembros que el mismo grupo está dispuesto a suplir, inclusive hasta el punto de lo económico.²²⁶

3. Testimonio, prueba viva de lo que Dios está haciendo. De esta manera se desea desarrollar el hábito de destacar y no olvidar como Dios ha estado presente y real durante el transcurso de la semana.

²²⁴ Heron Santana, Pequeños grupos teoría y práctica, 98.

²²⁵ No hay mayor información sobre lo que el autor quiere señalar en este aspecto, por tal motivo sólo a manera de seguir con la fiabilidad de la información citada se mantuvo, pero no se recomienda aplicar este aspecto ya que la confesión es asunto sólo que pertenece dar a Dios, ya que si alguien peca cuenta sólo con Jesús para su perdón (1 Jn 2:1). A menos que el mismo reconozca su error a quien afecto.

²²⁶ Cho, S.C.I, 184.

4. Dinámicas grupales,²²⁷ las mismas se desarrollan con el fin de integrar a cada miembro procurando una cohesión y relación entre sus integrantes.
5. Reflexiones bíblicas que lleve un enfoque motivacional evangelístico.²²⁸ Reuniones con énfasis espiritual, las mismas que sirven para renovar el compromiso del grupo con Cristo y los nuevos a hacer uno con Él.²²⁹

El orden presentado puede ser reestructurado, pero es de suma importancia la presencia de estos cinco aspectos en el desarrollo de los programas en los grupos familiares.

Capacitación en nueve principios para el grupo familiar

Las características que a continuación se señalaran, son algunas de las Christian Shwarz y Daniel Rode presentan para un buen crecimiento. Es necesario comprender que para su aplicación, sólo es requerido evaluar la presencia de los principios que se han de mencionar, y a su vez la capacitación en el adiestramiento y presencia de los presentes principios.

²²⁷ Si bien es cierto el Dr. Cho no señala este elemento, si lo es en los materiales de la IASD; ver dinámicas en, Deena Davis, *101 mejores ideas para trabajar con grupos pequeños*, (Editorial: MUNDO HISPANO, El Paso, TX, 1996), 83-94, ver se presenta este aspecto como uno muy favorable para romper el hielo y además cohesionar el grupo familiar, convirtiéndolo en un grupo de amistad, compañía y confianza.

²²⁸ Las directrices que ahora se mencionan, son para desarrollar el programa dentro de los grupos familiares. Cho, G.F y C.I, 135.

²²⁹ A manera de ejemplo se quiere destacar los materiales realizados por Cirilo Goncalvez y Acosta, las reflexiones son tanto de carácter espiritual como de carácter doctrinal. Por lo que las reflexiones que logren este propósito serán de gran ayuda para el crecimiento del grupo familiar.

Si bien es cierto se aplican en el contexto de iglesia, se entiende su presencia con la visión en que los grupos familiares son pequeñas iglesias. Su desarrollo previo es para desarrollar circunstancias favorables para el grupo familiar y un adiestramiento en los principios que provoquen un buen ambiente social, además de su comprensión y aplicación en lo que respecta al crecimiento.²³⁰ A continuación se presentaran nueve principios de crecimiento que dan su cabida en el desarrollo de los grupos familiares;

1. Desarrollar un liderazgo que sea a su vez, uno capacitador y servicial para sus dirigidos, con perspectivas hacia un crecimiento constante en su visión. En este sentido el líder debe cumplir con este básico perfil, a su vez que debe formar el mismo en los integrantes de su grupo familiar.
2. Ministerio según sus dones y en el uso de los mismos ayudar en las necesidades que se puedan advertir, tanto en el desarrollo de los grupos familiares como en la ayuda social que se pueda necesitar. Esto desde una perspectiva en que cada integrante ha reconocido su don y a través del mismo desarrolla un ministerio personal.
3. Espiritualidad contagiosa, en el sentido de hacer en los grupos familiares un lugar de adoración social, evitando la rigidez en su desarrollo y favoreciendo un ambiente familiar. Permitiendo la participación de cada integrante, a su vez de llevarlo hacia una experiencia con Dios en su adoración.

²³⁰ En relación con los autores tales como Schwarz y Rode, si bien es cierto, los mismos ofrecen de forma similar aspectos que según sus estudios son relevantes, los mismos se han separado, en dos secciones, en aquellos que son imprescindibles para una formación básica en la mentalidad de la membresía en los grupos familiares, y en la necesaria para el funcionamiento de las iglesias, en esta sección sólo ofreceremos lo primeramente señalado.

4. Culto inspirador, las temáticas a abordar deben cumplir el fin de entregar contenido bíblico y modelar en su mensaje directrices para la vida del creyente, en este contenido debe presentar los aspectos de una vida errada como también las posibilidades de limpieza y restauración para el corazón.
5. Células integradoras, en este aspecto se lleva a valorar el sistema de crecimiento en base a los grupos familiares, por su alta eficacia para el desarrollo de cada creyente y por su alta facultad de conservación. Promoviendo su crecimiento y multiplicación agresiva dentro la sociedad.
6. Evangelismo según necesidades, Se necesita hablar de modo que las personas escuchen, en este sentido se debe buscar lograr un punto de contacto con los no creyentes, buscando las necesidades y supliéndolas. Primeramente en lo social y luego desde la perspectiva espiritual, para luego continuar con un crecimiento integral y no centrado únicamente en las necesidades de las personas. Este aspecto es sólo un medio para el comenzar del evangelismo y no un fin en su desarrollo.
7. Relaciones afectivas, es en este sentido que las estructuras de los grupos familiares deben ser empáticas, promoviendo su desarrollo afectivo entre sus integrantes, dando cabida a reuniones especiales que favorezcan los aspectos que son de valor emocional para sus integrantes, tales como; sus cumpleaños, aniversarios etc. Promoviendo de esta manera todos los programas que puedan servir para crear lasos afectivos dentro de los grupos familiares.
8. Metodología efectiva en hacer discípulos, como ya se ha señalado, es dentro de esta perspectiva que las metodologías pueden variar, si las mismas no van en contra de principios bíblicos. Sin embargo la forma que se quiere enfatizar es la relacional donde por amistad se gana el corazón de los nuevos miembros, desarrollando clases

bautismales o cursos bíblicos personalizados para estimular un mayor crecimiento en la fe de los nuevos miembros, y en todas las reuniones llevar a los nuevos integrantes a tomar decisiones de compromiso con la persona de Cristo Jesús.

9. Conciencia de fundar iglesias y ministerios, es proyectando el crecimiento desde un principio, que el mismo no causara dolor emocional en su separación, sino será reemplazado por un sentimiento de realización donde se presenta la satisfacción del crecimiento de los grupos familiares, siendo esto por su multiplicación. Y en la sumativa de cuatro grupos pequeños volver a su unidad, pero ahora como una iglesia organizada.

Cuarta etapa: Multiplicación del grupo familiar prototipo

Es en esta etapa de la formación prototipo, cuando ya están por multiplicarse como grupos familiares, por ende aun en el desarrollo de los grupos familiares se les enseña a visualizar a sus sublíderes y el lugar donde proyectaran sus futuros grupos familiares. Siendo esta sección las últimas directrices para la multiplicación de los grupos familiares.

Descripción del perfil en el líder

Cualquiera sea el líder que desarrolle esta propuesta, debe cumplir un perfil, el cual pueda satisfacer con las características necesarias para desarrollar el presente sistema. Ya que el líder es la clave o el clavo,²³¹ “vale decir, el líder puede ser el motor o el freno que impida el avance y la consecución de los objetivos”.²³²

²³¹ Raul J. Rowley, “Succesfully Coaching Church Planters” (Dirigiendo exitosamente a plantadores de iglesias) (D.Min, Dallas Theological Seminary, 2005): 2.

²³² Calixto Esteban Ulloa, “Características de un plantador de iglesias efectivo en base a un análisis de iglesias selectas” (Tesis de doctorado en Ministerio, Universidad de Dallas, Dallas 2006), 3.

Es en este aspecto que bajo un estudio descriptivo, Calixto E. Ulloa realizó un estudio a tres plantadores de iglesias, en el contexto de la población hispana en los Estados Unidos, y bajo sus resultados expone las características que debe tener un plantador de iglesias, para lograr un crecimiento de iglesia.

Los resultados arrojaron las siguientes características:

1. Son personas con gran visión: tal como señala Hybels, “lo he visto con mis propios ojos, sin visión, la gente pierde la vitalidad que los hace sentir vivos”.²³³ En lo que son capaces de ver lo que aún no está realizado.
2. Son personas sensibles hacia la cultura: por lo que los mismos deben ser capaces de adaptarse a las diversas culturas, de otro modo las probabilidades se reducirán considerablemente. Hesselgrave declara; “las culturas difieren tan ampliamente, que el tener una conciencia cultural se hace necesario para que un misionero – evangelista obtenga la respuesta esperada”.²³⁴
3. Son personas que poseen una vida espiritual dinámica: esta fuerte base espiritual, es la que provee la fortaleza para el desarrollo de su ministerio. En lo que Justiniano lo describe en las siguientes palabras;

La vida de un líder con poca oración o carente de ella es como una vena sin sangre; como pulmón sin oxígeno; un alma sin sentimientos; un cerebro sin ideas ni creatividad. Pero en el lugar santísimo, orando y clamando, el líder se llena de la plenitud de Dios;.... Así es donde el líder se enciende, vibra, se fortalece, capta las ideas y planes de Dios, adquiere talentos, arte y ciencia y se

²³³ Bill Hybels, *Courageous Leadership* (Grand Rapids, Michigan: Zondervan, 2002): 31.

²³⁴ David J. Hesselgrave, *Planting Churches Cross – Culturally* (Grand Rapids, Michigan: Baker Books 2000): 180.

llena de valor, fe y obediencia para convertirse en el siervo fiel que ejecuta la voluntad de Dios, muriendo a sus propios intereses ”.²³⁵

4. Son personas conservadoras en cuanto a doctrina, pero al mismo tiempo, abiertas en cuanto a estrategias y métodos: como ya fue señalado previamente, los fundamentos doctrinales no se mueven, por lo que es desde esta perspectiva advertida su inmutabilidad en lo que son principios, pero a su vez flexibles en lo que son sus normas (estrategias y metodologías). En lo que Jenson declara refiriéndose a metodologías “Por lo que nada es permanente, excepto el cambio”.²³⁶
5. Son personas con gran capacidad de recuperación frente a los reveses: pero los mismos han aprendido a asimilar los golpes, y a su vez superar sus quebrantos y proseguir hacia la meta. Ya que el mismo tiene que constantemente enfrentar la crítica y el rechazo.²³⁷
6. Son personas sociables: capaces de ser amigables, en lo que Sanders declara “el líder espiritual debe ser un amador de gentes y tener una gran capacidad de ser amigable”.²³⁸
7. Son personas con una alta motivación propia: ya que de esto depende el cumplimiento de sus responsabilidades y la capacidad de cumplir con sus exigencias, a su vez que busca soluciones en vez de esperarlas, en lo que Batten y Howard lo expresan en las siguientes palabras:

Las personas más exitosas obtienen resultados enormes, pero esto no se debe a un compromiso obsesivo al trabajo. Ellos disfrutan del trabajo. Todos

²³⁵ Raul Justiniano, *El ayuno y la oración* (Miami, FL: Editorial Vida, 2001): 101 – 102.

²³⁶ Ron Jenson, *Como alcanzar el Éxito autentico* (San Diego, CA: Future Achievement Internacional, 2002): 208.

²³⁷ Poul M. Powell, *Apacentar las ovejas en una iglesia pequeña* (Junta de anualidades de la Convención Bautista del Sur, 1997): 38.

²³⁸ J. Oswald Sanders, *Spiritual Leadership* (Chicago. IL: Moody Press, 1976): 65.

aquellos que alcanzan grandes logros ven el trabajo como un privilegio, una oportunidad, un don. Ellos ven el trabajo y la disciplina como el único camino seguro al crecimiento, al gozo y la realización”.²³⁹

Es después de obtener todas estas características, que debe considerarse que la sumativa de todas, es las que los hace efectivos.²⁴⁰ Es importante recordar, que puede, se den en diferentes grados estas características,²⁴¹ pero todas deben estar presentes.

Además de agregar un elemento que no fue mencionado, en lo que Wagner afirma; después de tres años de ministerio hasta el sexto, es donde se perciben los años más fructíferos de un pastor,²⁴² y Butrón al señalar el mismo aspecto añaden que los que tienen mayor capacidad para mayores resultados son los recién graduados y esto por su flexibilidad y adaptabilidad, en lo que se destaca su gran potencial.²⁴³

Estudio demográfico

Como este aspecto ha sido delimitado en el capítulo I, en un crecimiento desde la iglesia, sólo se han de mencionar los estudios del Dr. Wagner hacia las fuentes de información referente al crecimiento demográfico de la población, de los cuales el autor el duodécima sin obviar las otras fuentes de información.

²³⁹ Raúl Justiniano, *El ayuno y la oración* (Miami, FL: Editorial Vida, 2001): 101 – 102.

²⁴⁰ Ulloa, 87.

²⁴¹ *Ibíd*, 88.

²⁴² C. Peter, *Wagner, Your Church Can Be Healthy*, 106. Juan C. Miranda, *Manual de iglecrecimiento* (Miami: Editorial Vida, 1989), 58 – 59.

²⁴³ Daniel Acebedo Butrón, 36. (tesis)

Es importante además señalar que cualquier intento serio de crecimiento, requiere de una pre aproximación de la población a abordar. Sin embargo debe considerarse que esta información, sólo debe ayudar al investigador a cumplir tres objetivos,²⁴⁴ estos son;

1. Lograr identificar al público que se desea alcanzar.
2. Determinar la receptividad de la población.
3. Inspirar confianza en el investigador, sobre el sector a abordar.

Las fuentes de información que Wagner señala²⁴⁵ son las siguientes:

1. Datos del censo nacional.
2. Comisiones de planificación de la municipalidad o del distrito.
3. Juntas escolares.
4. Servicios públicos.
5. Universidades.
6. Instituciones bancarias.
7. Cámaras de comercio.
8. Radioemisoras.
9. Bibliotecas públicas.
10. Oficinas de corredores de bienes raíces.
11. Periódicos.
12. Geodemografía comercial.

²⁴⁴ Wagner, 86 – 89. (plantar iglesias)

²⁴⁵ Wagner, 83. (plantar Iglesias)

Descripción del perfil en su ubicación geográfica

Así como en base a un perfil, se determina al líder que tenga las características necesarias para el crecimiento de la iglesia, así también es necesario conocer cuáles son las características necesarias, para seleccionar un lugar geográfico que provea las circunstancias más favorables, para el desarrollo de las iglesias.²⁴⁶

El lugar de ubicación es de suma importancia, ya que sólo se planta una semilla, donde previamente se preparó un terreno.²⁴⁷ Butrón declara; existen factores que influyen en la decisión para escoger el lugar donde debiera establecerse una iglesia, pero por lo menos tres puntos deberían ser considerados: la visibilidad, accesibilidad y tamaño²⁴⁸.

Como se ha señalado previamente, la presente propuesta no tiene su comienzo directamente en la plantación de iglesias, sino en los grupos familiares, pero es dentro de esta perspectiva que el Dr. Cho señala: que el crecimiento de iglesia es sólo el subproducto de los grupos familiares.²⁴⁹ Es con la presente orientación que la ubicación geográfica del hogar deberá aproximarse en lo más posible en cumplir con las características señaladas, pero en proporción a la cantidad de miembros y establecimiento de la futura iglesia. Aunque no siempre coincide la zona geográfica con la población que se desea alcanzar,²⁵⁰ es saludable mantener estas orientaciones.

²⁴⁶ Daniel Acebedo Butrón, 32. (tesis)

²⁴⁷ Wagner, 79.

²⁴⁸ Daniel Acebedo Butrón, 33. (tesis)

²⁴⁹ Cho, G.F y C.I, 6.

²⁵⁰ Daniel Acebedo Butrón, 34. (tesis)

Territorialización de cada grupo familiar

Es en este aspecto que el Dr Cho presenta la territorialización geográfica como un elemento clave, donde no sólo se delimita el barrio, sino también el campo de trabajo. Es así como el Dr. Cho hace de los grupos familiares como imanes para su barrio,²⁵¹ ya que en la medida que los grupos familiares se dividen, también se dividen su ubicación geográfica, delimitándose el campo de trabajo para cada grupo familiar.

Sin embargo hay que señalar que no es sólo delimitar el campo de trabajo en relación a los grupos familiares, sino también como ya ha sido mencionado en los grupos de escuela sabática, que serán los mismos.²⁵²El desarrollo de los grupos familiares en consecuencia con los de la escuela sabática, deben ser los que rijan el sistema de evangelismo social, que a su vez respete su límite territorial.

Multiplicación y el crecimiento

Una cosa debe quedar clara en la mente de todo miembro que desee aplicar este sistema de crecimiento, y es que los grupos pequeños no son reuniones que se utilizan de vez en cuando, sino que son programas de crecimiento,²⁵³ que debe trascender más que en

²⁵¹ Cho, *Grupos familiares y crecimiento de iglesia*, 75.

²⁵² En este aspecto es que el presente investigador, sugiere cambiar el nombre de grupos de escuela sabática, a uno que lo vincule con el trabajo que ellos mismos desarrollan durante la semana, es a esto que se sugiere; Grupos familiares sabáticos. De este modo esclarecer el propósito de ser las dos estructuras una sólo que no compitan entre sí, sino que puedan coexistir.

²⁵³ Cho, *Los grupos familiares y el crecimiento de la iglesia*, 73.

el aspecto formal, en un desarrollo cotidiano de un estilo de vida ideal para el cristiano moderno.²⁵⁴

Al llegar a esta etapa, es cuando la célula familiar prototipo se disemina, acabando un proceso en el que se espera se haya realizado un discipulado, desde donde el nuevo discípulo lleve la cruz,²⁵⁵ y de este modo haya adquirido un manejo en el desarrollo de los grupos familiares. Es desde esta perspectiva que el discipulado debe ser formado, no sólo en el aspecto académico, sino también *in situ*, en lo que Rusell agrega;

“El apóstol Pablo y los que siguieron su ejemplo pasaban un tiempo considerable con cada iglesia, haciendo discípulos y capacitando, líderes autóctonos. Él no enviaba a los líderes afuera para que se eduquen; los entrenaba en su propio ambiente”.²⁵⁶

Ahora en el aspecto de la multiplicación se desea hacer un énfasis en el sentido de autonomía y liderazgo de los discípulos formados, donde estos no pierden su relación con el líder del sistema, refiérase al pastor local, en este aspecto Joel Comiskey señala;

En la multiplicación madre-hija, el grupo se divide en dos grupos y las relaciones generalmente se separan. Siempre existe la posibilidad del contacto, pero normalmente el nuevo grupo queda bajo la supervisión de un nuevo líder..... quien recibe la visita del líder de la célula madre.²⁵⁷

Los nuevos líderes serán el cuerpo del sistema de crecimiento en conjunto al pastor distrital, y en la medida que los grupos familiares se dividan, los mismos líderes irán engrosando el cuerpo del sistema de crecimiento en dirección con el pastor local. Para lograr este desarrollo es necesario desde un principio formativo de un sublíder, a modo de

²⁵⁴ Heron Santana, *Pequeños grupos teoría e práctica* (Brasil, Editorial: casa publicadora brasileira, 2007), 51.

²⁵⁵ Rusell Burill, *Discípulos modernos para iglesias revolucionarias*, 30.

²⁵⁶ Burill, 51.

²⁵⁷ *Ibíd.*

proyectar desde el mismo comienzo la multiplicación y así lograr un crecimiento progresivo, (ej: 1-G.F, 2-GF, 4-GF, 8-GF, 16-GF, 32-GF) continuamente.

La única diferencia del grupo familiar prototipo, con los otros futuros grupos, se encuentra en el hecho que el grupo familiar prototipo se multiplica en lo que no se espera sean más de doce,²⁵⁸ y en su posterior desarrollo sólo se multiplicaran por dos, adhiriendo a cada líder al cuerpo del sistema en crecimiento dirigido por el formador pastor distrital.

Quinta etapa: Multiplicación continua de los grupos familiares.

En esta etapa, los grupos deben multiplicarse constantemente, por lo que se deberá organizar un sistema de control.

Evaluación, reconocimiento y capacitación

Bien es cierto que la multiplicación es un acto normal al llegar a más de quince familias, pero a esto se debe considerar el cómo lograr el aspecto continuo, a manera de evitar el peligro del conformismo al momento de su primera multiplicación. En este aspecto es que se añade el hecho del reconocimiento, incentivando el crecimiento y multiplicación de los grupos familiares. Evaluando entre varios aspectos la madurez de la multiplicación.

Deben organizarse reuniones formales de evaluación y capacitación donde se pueda formar la mentalidad con vistas hacia el crecimiento continuo, como también reuniones de motivaciones sorpresas, de este modo crear dentro de los líderes de los grupos pequeños el aspecto de pertenencia e importancia en el desarrollo del sistema de crecimiento, por lo que se recomienda por lo menos una reunión semanal y sólo cuando se realicen

²⁵⁸ Larry Stockstill, *La iglesia celular* (Miami, Editorial: Betania, 2000), 107.

reuniones distritales resaltar el aspecto de la importancia del sistema y sus dirigentes locales, procurando su reconocimiento.

En lo que se buscará desarrollar el siguiente énfasis en su desarrollo:

1. Evaluar el desarrollo de los grupos familiares, tanto individual como colectivo, en lo que respecta el sistema de crecimiento para identificar las falencias y fortalecerlas.
2. Capacitar en todas las áreas donde se encuentre deficiencia, desarrollando esta capacitación desde dos perspectivas, la primera formativa en relación a lo que los expertos señalan al respecto: exposiciones desarrolladas a través del pastor distrital y por la retroalimentación de los éxitos que otros grupos familiares hayan desarrollado al respecto.
3. Reconocer el esfuerzo, destacando los grupos que se desarrollan en un armonioso crecimiento, y equilibrado control de todos los aspectos que lo envuelven. Realizando a su vez programas especiales de reconocimiento y motivación, en lo que sugiere ocasionalmente salir y organizar actividades sociales que involucre a su vez, las familias de cada líder.

Sexta etapa: Reforzamiento de la vida devocional

Esta etapa consolida la vida espiritual de cada miembro del grupo familiar, promoviendo los aspectos que advierten una fuerte relación con Jesús a través del Espíritu Santo. Esta preparación es para concientizar a los grupos en el desarrollo de la visión en los grupos familiares en el desarrollo de llegar a formar una iglesia.

Reforzamiento de la vida devocional

Es en este aspecto que los programas que se han de realizar, debe tener por objetivo involucrar los énfasis ya señalados, estos son:

1. Vivir con Jesús bajo la presencia del Espíritu Santo.

Y que a través de este se desprendan tres sub énfasis;

- a) Reavivamiento a través de su palabra.
- b) Reavivamiento a través de la oración.
- c) Reavivamiento en la testificación.

Énfasis que se repetirán siempre, ya que estos fundamentos son los que otorgan vida a las iglesias. Estos programas deben desarrollar una presencia trimestral, así cada tres meses se realizara un énfasis espiritual para la feligresía adventista, en lo que se sugiere continuar con las mismas estructuras ya señaladas para su desarrollo, esta es:

1. Retiro de consagración – distrital.
2. Semana de consagración – distrital.
3. Culto de consagración – local.
4. Programa de consagración – distrital.

Es en este delineamiento que cada tres meses se desarrollaran estos programas, que irán en el desarrollo progresivo de los materiales de Enriquecimiento Espiritual. Siendo cada reunión un lanzamiento para el siguiente, las fechas que se sugieren son las siguientes:

Primer trimestre (enero – febrero – marzo):

Elección y presentación de los doce discípulos, lanzamiento del sistema de crecimiento en todo un programa semanal, donde se procurara comenzar con un reavivamiento espiritual para el distrito.

Segundo trimestre (abril – mayo – junio):

Se presentaran a los doce líderes como discipuladores con sus doce sub-líderes en el sistema de crecimiento. Se llevaran a cabo nuevamente los programas para mantener el énfasis espiritual en el distrito, lanzando el I Seminario de enriquecimiento espiritual.

Tercer trimestre (Julio – agosto – septiembre):

Se presentaran a los veinticuatro líderes, más sus veinticuatro sub - líderes del sistema de crecimiento. Se llevará a cabo nuevamente los programas para mantener el énfasis espiritual en el distrito, lanzando el II Seminario de enriquecimiento espiritual.

Cuarto trimestre (octubre – noviembre – diciembre):

Se presentaran a los cuarenta y ocho líderes, más sus cuarenta y ocho sub - líderes del sistema de crecimiento. Se llevará a cabo nuevamente los programas para mantener el énfasis espiritual en el distrito, lanzando el III Seminario de enriquecimiento espiritual.

Y así cíclicamente hacer de los énfasis espirituales, un estilo de vida para las iglesias, realizándolas trimestralmente donde se debe orar por los líderes del sistema de los grupos familiares, no como un programa más sino como un estilo de vida para la IASD. Es en estas reuniones donde se reconoce el esfuerzo de los líderes en el manejo de los grupos familiares y que se presenta hacia el distrito el logro que el sistema ha alcanzado hasta la fecha.

Séptima etapa: Formación de una iglesia

Es en esta etapa donde los grupos pequeños cobran fuerza y se cohesionan. Como ya se ha mencionado anteriormente, la división no es muy grata, ya que los grupos se acostumbran a sus integrantes, sin embargo en esta etapa los grupos familiares se unen para formar una gran familia, una iglesia.

Es aquí donde los grupos pequeños cobran mayor fuerza y cohesión, uniéndose para formar una sola iglesia. La iglesia que se forme debe estar constituida por cuatro grupos familiares, siguiendo genealógicamente la línea de los grupos que el mismo líder allá formado. Desde la perspectiva de los líderes es que se formaran las directivas de cada departamento, considerando su don y disposición primeramente, en lo que C. Peter Wagner señala: “el método de evangelizar más efectivo que hay debajo del cielo es el de establecer iglesias nuevas.”²⁵⁹

Es importante además señalar que tanto en el aspecto de iglesia, como en el de grupos familiares, se debe hacer un mayor énfasis en continuar y mantener una vida devocional, tanto personal como familiar.

Capacitación en tres principios de crecimiento para las iglesias

Debe señalarse que ya previamente se han desarrollado nueve principios que se han desarrollado en la estructura de los grupos familiares, cabe mencionar que al mencionar tres más, estos se desarrollan sobre la suposición en que también se desarrollarán los otros nueve dentro de la iglesia, siendo entonces doce principios para el crecimiento. De los cuales se capacitara fuertemente en los tres nuevos y en el resto sólo reforzar su presencia.

1. Prioridades desde un orden bíblico, bajo esta clara perspectiva, el laico sabrá en qué grado priorizar su compromiso con Dios, y como desarrollarlo. En primer lugar un compromiso con Cristo, luego uno en su hogar y la iglesia, posterior con la obra de la iglesia. Aspectos que han sido mencionados, pero con un énfasis en su internalización y desarrollo para su práctica.

²⁵⁹C. Peter, Wagner, *Plantando iglesias para una mayor cosecha*, 11.

2. Estructuras funcionales, refiérase al aspecto multifuncional del desarrollo en las estructuras eclesíásticas, todos los departamentos con diferentes perspectivas de función, pero con el mismo propósito, desarrollando variedad de programas e incentivando nuevas propuestas. Claramente señalando que estas estructuras no se contrapongan a los principios bíblicos que profesa la estructura eclesíástica.
3. Evangelismo según necesidades, desarrollar el aspecto evangelístico en todas las diferentes áreas de la iglesia. Cada departamento debe tener por propósito el crecimiento a través de actividades que incluyan el evangelismo. El aspecto colectivo es el que se hace la diferencia con los dones, ya que bajo esta perspectiva el sentido grupal es el que involucra cada departamento en un trabajo de equipo, bajo el mismo propósito de crecer. Siendo en este sentido su comienzo según las necesidades físicas, para continuar con las espirituales y luego mantenerse en un desarrollo de su carácter espiritual. Por último dejar en claro que el aspecto de necesidades no es el centro del evangelismo, sino sólo el comienzo.

Desarrollo de cada departamento de iglesia

En esta sección se integraran las directrices que Christian A. Shwarz presenta en el desarrollo de los principios para el crecimiento, bajo una perspectiva de desarrollo tanto para cada principio como a cada departamento de iglesia, cabe señalar además que cada principio de crecimiento puede contar con un director para preocuparse de su desarrollo, pero en presente sistema se insta a que sólo el director de ancianos en conjunto con el cuerpo de los mismos velen por la presencia de los doce principios de crecimiento, agregando fuertemente el aspecto vivir en una vida devocional, tanto personal como a su vez familiar.

1. Independencia, bajo esta clara directriz, cada departamento debe contar con un liderazgo que desarrolle iniciativa propia para su crecimiento y desarrollo, se da espacio a la creatividad para que puedan los mismos buscar propuestas personales, independiente de las de otros departamentos pero dentro del mismo propósito general.
2. Multiplicación, cada departamento debe desarrollarse con vistas de formar más directores para el mismo departamento, en lo que cada líder debe ser un discipulador de un sub líder, con vistas a un futuro liderazgo.
3. Transformación de las circunstancias adversas, cada departamento debe desarrollar la visión propia de enfrentar las circunstancias que favorezcan su crecimiento, buscando en ellas una oportunidad. Como ejemplo señalar la baja presencia masculina en las iglesias, en esto destacar la gran membresía femenina e involucrarlas en lo más posible al liderazgo de la iglesia.
4. Cada logro debe replicarse, en un beneficio que no sólo sea para el departamento propio, sino para los demás. Como ejemplo señalar el aumento de niños en el club de conquistadores, en esto señalar las clases sabáticas de niños y aumentar su membresía en la escuela sabática.
5. Desarrollar la capacidad de coexistir con otros departamentos, no olvidar que es necesaria la diversidad en una estructura viva, en lo mismo despertar la actitud de humildad y cooperación, favoreciendo el trabajo en equipo. De este modo es importante advertir que las juntas de iglesias deben ser para unir criterios y presentar las planificaciones de su desarrollo, para evitar lo que pueda generar un mal coexistir.
6. Toda la estructura bajo el mismo propósito, en este aspecto todos, pero absolutamente todos los departamentos deben cooperar con el propósito, que es el común denominador de sólo crecer, a su vez de cada uno fomentar una relación íntima con Jesús,

presentando en lo más posible aspectos fuertemente espirituales en su desarrollo, favoreciendo en crecimiento numérico sin nunca antes preocuparse de la espiritualidad en sus dirigidos, y en los que logren su réplica.

Visión para mantener el crecimiento

En el desarrollo del crecimiento se advierten dos perspectivas, la primera por Christian A. Shwarz que presenta la lucha entre las dos mentalidades, los “tecnócratas” y los “espiritualistas”. Bajo esta reflexión advertir el hecho de vivir en una vida equilibrada, desarrollando planes y trazando proyectos en base a estudios, pero sin perder de vista como fundamento la relación con Jesús, la cual le dará vida a todos los aspectos que envuelvan el desarrollo de planes avezados para el crecimiento.

La segunda perspectiva es bajo las directrices de Daniel J. Rode, quien advierte enfermedades que perjudican el crecimiento de las iglesias, bajo esta perspectiva el autor señala enfrentar las adversidades, como el precio del crecimiento, en un camino que procurara sanar dichas enfermedades, no olvidando la prioridad de crecer.

Octava etapa: Multiplicación de la iglesia

Es en esta etapa donde la iglesia que ha sido formada por cuatro grupos pequeños debe multiplicarse ahora en dos iglesias, y así desarrollar un crecimiento continuo, en la medida que las mismas iglesias cumplan con las características que procuran su multiplicación.

Se ha de recordar que todo el sistema de crecimiento esta sostenido por el desarrollo de grupos familiares. Como se ha advertido previamente los mismos no dejan de crecer por lo que el crecimiento y multiplicación de las iglesias, será en gran medida el resultado del crecimiento de los grupos familiares. En lo que debe agregarse que un deber

no menos importante para los dirigentes de la iglesia es procurar que cada miembro participe de un grupo familiar.

Multiplicación continúa de las iglesias

Los aportes del Dr. Mario Veloso señalan las directrices necesarias para que una iglesia pueda ser multiplicada;

La ciencia que estudia el crecimiento de iglesia establece que congregaciones menores de 100 miembros tienen dificultades para crecer, especialmente por su falta de elementos humanos para cubrir todos los cargos directivos y por falta de recursos económicos.... A su vez que un número de 300 también tienen dificultades, ya que detienen su crecimiento considerablemente.²⁶⁰

En este sentido se entiende su cantidad numérica en la multiplicación de iglesias. En este aspecto debe señalarse que una vez las iglesias constituidas por los cuatro grupos familiares sean mayor que cien miembros, entonces debe comenzar a pensar que en cuanto se duplique ese número, la iglesia debe multiplicarse, este ejercicio será de carácter contínuo, pero sólo aplicado cuando la presente iglesia desarrolle llegue a más de 100 miembros, con una membresía mínima de 120 personas. En otras palabras una vez alcanzado el número de 220 personas, entonces debe ahora multiplicarse, una iglesia nueva de 100 personas y una madre de 120 personas.²⁶¹

Resumen y conclusión

Después de haber diseñado el presente sistema se concluye que:

²⁶⁰ Mario Veloso, *Teología de la administración eclesiástica*, 88.

²⁶¹ Veloso, 89.

Bien es cierto que el presente sistema no ha sido realizado, para dar fidelidad de su aplicación, sin embargo se han incluido los aspectos que los expertos señalan para el buen desarrollo de las iglesias.

Al contar con el sistema de grupos pequeños como su fundamento se logran dos objetivos; 1) se logra un crecimiento continuo y 2) se consigue una conservación de las personas. Además cabe destacar que el aspecto de los grupos familiares, es el común denominador de todas las tres autoridades estudiadas.

En este aspecto también debe señalarse que el sistema diseñado cubre las expectativas propuestas, asegurando desde la calidad de los miembros de iglesia un desarrollo continuo y permanente. Sin olvidar que todos los autores exponen la misma temática de crecer desde la iglesia misma.

Cualquier aproximación que se desee hacer que no involucre la calidad de la feligresía primeramente es una que no cuenta con respaldo, en lo que respecta autoridades y expertos en materia de crecimiento de iglesia, razón de temáticas hacia un mejoramiento en el crecimiento y de la presente propuesta en un sistema de crecimiento.

CAPÍTULO V

RESUMEN, CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y REFLEXIONES FINALES

En esta última sección de la investigación, se presentaran los análisis finales. Es de este modo que se han de señalar cuatro aspectos en la presente, estos son;

- 1.- Resumen general.
- 2.- Conclusiones finales.
- 3.- Recomendaciones.
- 4.- Reflexiones finales.

Resumen General

En el capítulo I, se realizo el ante proyecto, donde se plantearon las preguntas para ser respondidas en el desarrollo de su cuerpo.

En el capítulo II, se realizo un panorama tanto del A.T como del N.T de las directrices y metodologías hacia el crecimiento, en ellas se advirtió la pluralidad de metodologías para entregar un mismo mensaje, y un desarrollo de crecimiento donde los primeros en desarrollarlos y vivirlos fueron el pueblo mismo.

En el capítulo III, se hizo una revisión hacia los elementos teológicos, para reconocer cuales son, o si estos desarrollan el crecimiento, donde estos manifestaron cuatro elementos como un denominador común dentro de las iglesias cristianas y además se advirtieron otras dos que particularmente se aplican a la IASD.

En el capítulo IV, se realizó un breve panorama acerca de las estructuras eclesiológicas y el crecimiento, donde se advirti3 tanto para la IASD, como para otras iglesias cristianas una estructura de cuatro elementos para su desarrollo, todas con diferentes funciones pero con el mismo prop3sito de crecer.

En el capítulo V, se desarrollo la propuesta que por cierto las tres autoridades estudiadas, sealaron como lo m3s importante en los grupos pequeos. Se advirtieron las problem3ticas comunes del crecimiento, y en el cuerpo del sistema de crecimiento se cubrieron.

En el capítulo VI, se desarrollaron las orientaciones finales.

Conclusiones Finales

Si bien es cierto, segun la mayoria de los entrevistados, el nfasis en el crecimiento se encuentra en los resultados. Las directrices bbllicas no dan cabida alguna a esta perspectiva, siendo la misma s3lo un nfasis y modelo para procurar procesos. Por lo cual un desarrollo segun una orientaci3n a resultados s3lo traer3 una inconsecuencia entre decir que se anhela un crecimiento desde la iglesia o preocupado en su membresia y lo que realmente se busca. Desde esta perspectiva una evaluaci3n en los procesos procurar3 el crecimiento integral que tanto es anhelado, pero esto s3lo ocurrir3 cuando las perspectivas se vuelvan segun sealaran expertos en un nfasis hacia los procesos.

En lo que son sus metodologias, estas no advierten una perspectiva r3gida, sino al contrario. Su desarrollo es variable, pero cabe considerar que no as3 su contenido, sea de la forma que fuere nunca hubo un cambio en el mensaje que el pueblo de Dios quiso dar a lo largo de la historia. Y en esto agregar, que en sus metodologias no se percibi3 un desarrollo

ignorando una practicidad en sus principios bíblicos. Es de esta forma, que la perspectiva creativa en metodologías para el crecimiento, pueden ayudar en la contextualización de planes hacia el crecimiento de la Unión Chilena, sin contextualizar el contenido u mensaje, e ignorando principios bíblicos en el desarrollo creativo de su contextualización.

Además es claro señalar, que nunca hubo un crecimiento de iglesia que no comenzará por un reavivamiento por parte del pueblo de Dios, y este sólo cuando sus dirigentes instaban al mismo a un encuentro constante hacia ÉL, favoreciendo las circunstancias en lo más posible, en que el creyente le entregara en primera instancia su corazón, luego recién se desarrollaba la reforma. En este aspecto el indicador que debiera tener más predominio en el crecimiento para las iglesias, no debiera centrarse en aspectos que observan resultados, sino en los que procuran procesos, ya que según esta perspectiva el procurar un ambiente de reavivamiento desembocará en una consecuencia una “reforma”, no así una reforma necesariamente un reavivamiento.

Según una perspectiva realizada no sólo a la denominación adventista, se observa que son cuatro los elementos teológicos que provocan el crecimiento en las iglesias; 1) una conciencia de la presencia del Espíritu Santo, 2) una comunión diaria a través de la oración, 3) una búsqueda de Dios a través de sus escrituras y 4) una vida de testificación. Advirtiéndose que todos los programas que se desarrollen dentro de la IASD en la Unión Chilena, deben involucrar si o si estos aspectos. Agregando que la identidad propia de la IASD, presenta dos aspectos teológicos mas; 5) La conciencia de ser un pueblo profético en los tiempos del fin y 6) La urgencia de lograr la salvación de la mayor cantidad de almas. Elementos que deben estar constantemente presentes.

Además se observa que las estructuras eclesiolísticas crecientes, presentan cuatro niveles en su organizaci3n; 1) corporaci3n o instituci3n, 2) ministerio pastoral, 3) liderazgo local, 4) miembros de iglesia. Todos alineados bajo el mismo prop3sito. La instituci3n con trazar planes que afecten al crecimiento y su seguimiento a trav3s de evaluaciones contínuas enfocadas hacia sus objetivos cualitativos, el ministerio pastoral en la procura de su desarrollo y aplicaci3n en su lugar geogr3fico, los líderes locales desarrollando los planes en sus iglesias y sus miembros procurando un ambiente receptivo y c3lido para sus visitas. Cada una con diferentes funciones pero todos con el mismo prop3sito de crecer, apuntando y procurando este único objetivo desde ellos mismos.

Al cabo de finalizar la presente investigaci3n, no se puede advertir si este sistema de crecimiento garantiza un 100% de efectividad. Sin embargo lo que sí se puede hacer es observar que el mismo cumple con los requerimientos de las necesidades actuales, ya que mediante el sistema de grupos pequeños familiares se produce conservaci3n y desarrollo, cerrando la puerta del fondo. Su énfasis es desarrollado desde la membresía no ignorándolos como protagonistas en el crecimiento en su iglesia, desarrollando aspectos cualitativos en primera instancia para concluir en aspectos cuantitativos. De modo que todos los objetivos que se alcancen afecten en primera instancia a la iglesia local misma. Procurando a la iglesia como un fin es si misma y luego en el medio de salvaci3n. De este modo asegurando la salvaci3n y conservaci3n del pueblo de Dios, y en su camino agregar a la mayor cantidad de personas.

Recomendaciones

De acuerdo a la investigaci3n realizada, en la búsqueda de un crecimiento desde las iglesias se recomienda:

- 1.- Implementar un sistema de crecimiento continuo para el desarrollo de las iglesias.
- 2.- Aunque no todos los presidentes del campo de la UCH, advierten que la evaluación del crecimiento este enfocada en aspectos cuantitativos, se sugiere desplazar la evaluación del aspecto cuantitativo y dirigirlo hacia el aspecto cualitativo (refiérase al sistema que se esté usando).
- 3.- Procurar un desarrollo de programas espirituales continuos que favorezcan la salud de las iglesias y un seguimiento de su desarrollo.
- 4.- Realizar capacitaciones de crecimiento de iglesia, donde dirigentes puedan armonizar las directrices de un saludable crecimiento con vistas hacia una aplicación en cada rincón de su campo, pero sólo en quienes se advierte la ausencia de aspectos cualitativos como fin en su crecimiento.
- 5.- Continuar con el desarrollo de la presente investigación, siguiendo la perspectiva bibliográfica hacia una descriptiva o bien llamada de campo en su desarrollo.

Reflexiones finales

Se vive en una cultura exprés, y esto también ha afectado a nuestras iglesias, pero quien evalúa los procesos, quien evalúa que su desarrollo, sea en lo que fuere tenga un mínimo de su cumplimiento, por lo que una cosa es cierta dentro de nuestras iglesias. Y es que iglesias que crecen no son necesariamente buenas iglesias.

Ahora me imagino un Campo donde se comience con esto u otro sistema de crecimiento continuo, con un soporte principal en sus grupos familiares. Habría de una vez cerca de cien redes de pescar. Me imagino una Unión con este mismo énfasis, habría más

de mil redes de pescar. Me imagino una división habrían más de 10.000 redes de pescar. Me imagino a la Asociación General, habría más de 1.000.000 redes de pescar. Aunque con el tiempo se vea el resultado, tendríamos también implícitamente otro, la iglesia estaría en marcha.

Esto sólo es un sueño, en medio de un actual paradigma entre lo que se dice que se quiere y en lo que realmente importa para quienes guían el crecimiento. Pero un sueño con visión es el comienzo de todo, que hubiese sido de la historia en este mundo; si hombre no hubiesen tenido un sueño y visión.

Thomas Alba Edison exploto más de 5 mil bombillos, para desarrollar la primera bombilla. Si se hubiera rendido en la 3,656, no hubiera alcanzado la meta, Nunca se desanimó, siempre veía que cuando no funcionaba su esfuerzo significaba que había otra manera de hacerlo.

Abraham Lincoln: fue un hombre perseverante. En la década del 1831 al 1843 intento ser Representante a la Cámara en varias ocasiones y fracasó. Del 1848 al 1858 aspiro ser Senador en dos ocasiones, Representante a la Cámara, Vicepresidente de los Estado Unidos y en todas ella fracaso. En el 1860, fue electo Presidente de los Estados Unidos; después de haber perdido sobre diez elecciones. Cuando radico su candidatura para Presidente un periodista le pregunto: "¿Señor Lincoln, usted no se cansa de fracasar?" Usted ha perdido más de 10 elecciones, ¿Qué le hace pensar que usted puede ganar estas elecciones? El señor Lincoln le contesto pausadamente: "Para mí esos reveses electorales no han sido fracasos, han sido resultados no deseados. Yo estoy llamado por Dios a

conseguir la igualdad del hombre por eso voy a ganar esta elección y voy a cambiar esta nación”.

Ludwig van Beethoven, es otro ejemplo de la perseverancia, estaba completamente sordo cuando compuso su obra más excelente. No se enfocó en que no podía escuchar, se enfocó en su visión de crear una obra de arte.

Cristóbal Colón, nunca se rindió, recibió muchos no a su petición de ayuda, no hubiera descubierto América si se hubiera desalentado después de recibir cientos de no. Todo el mundo se reía de él cuando iba de un sitio a otro pidiendo ayuda económica para su viaje. Lo veían como un aventurero, pero él se afirmó de su visión, y su propósito y consiguió un nuevo destino.

Pero un sueño y una visión lo es todo para recuperar el rumbo y el camino hacia una forma saludable de crecimiento para la IASD.

APÉNDICE A

NOMBRE DEL SISTEMA DE IGLECRECIMIENTO CREADO
PARA LA IASD EN LA UNIÓN CHILENA

APÉNDICE A

NOMBRE DEL SISTEMA EN IGLECRECIAMIENTO

“El cuarto ángel”

El presente modelo lleva este nombre, por el símbolo profético de la proclamación del mensaje final de Dios para el mundo en tiempos de la lluvia tardía, denominándolo fuerte clamor.¹ Empleando su significado escatológico del último pregón, en el acto de cumplir su misión a través de nuestra propuesta para la IASD.

Otro ángel que no es el del cap. 17. Este ángel se une con el tercero del cap. 14: 9-11 en la proclamación del mensaje final de Dios para el mundo.² Cuando la tierra esté alumbrada con la gloria de ángel de apocalipsis 18 los elementos religiosos, buenos y malos, despertarán del sueño y los ejércitos del Dios viviente irán a la batalla.³

Ahora que el pueblo de Dios ha despertado, y se torna de parte de sus filas en la gran batalla entre el pueblo de Dios en contra de las huestes demoniacas.

Pronto se peleará la batalla del Armagedón. Aquel sobre cuya vestidura está escrito el nombre "Rey de reyes y Señor de señores", conduce a las huestes celestiales montadas en caballos blancos, vestidos de lino fino, limpio y blanco.⁴

¹ Ellen G. White, *Primeros escritos*. (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000), 277-279.

² Francis D. Nichol, ed., *Comentario bíblico adventista del séptimo día, tomo VII*, traducido por Víctor Ampuero Matta (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1960), 985-987.

³ *Ibíd*, 994.

⁴ *Ibíd*, 993.

Es de esta forma que el cuarto ángel no habla de un decaimiento del tercer ángel por parte de la iglesia, sino de una intensificación de su obra.⁵ La obra de ese ángel comienza a tiempo para unirse a la última magna tarea del tercer ángel, cuando este se intensifica hasta convertirse en un fuerte pregón.⁶ El que será el último que se dé al mundo. Es en el ejercicio de su acción como el pueblo de Dios y afrontar la hora de la prueba que muy pronto ha de sobrevenir.⁷

Es trabajando por otros como ellos mantendrán sus propias almas con vida. Si se hacen colaboradores con Jesús, veremos que la luz en nuestras iglesias aumentará constantemente su fulgor, y enviara sus rayos para penetrar en las tinieblas allende nuestros propios límites.⁸

Considerando las implicancias y responsabilidades que tiene ese cuarto ángel. Es que acuñamos este nombre para nuestra propuesta ya que tienen el carácter de urgencia que necesitamos volver a vivir. No como un nuevo movimiento,⁹ sino como el reavivamiento del mismo.

⁵ Daniel O. Plenc, *Los tres ángeles y el cuarto ángel*, 1. <http://centrowhite.uapar.edu/pregyres/quierosaber/QS,%202003-11.htm> 12/12/2011.

⁶ Plenc, 1. 12/12/2011.

⁷ Ellen G. White. *Historia de la redención* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1960), 419.

⁸ Ellen G. White. *Servicio cristiano* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1960), 17.

⁹ Plenc, 1. 12/12/2011.

APÉNDICE B

ENTREVISTA REALIZADA A LOS PRESIDENTES DE CAMPO
EN LA UNIÓN CHILENA / BORRADOR (PR JOSE LUIS OJEDA)

APÉNDICE B

ENTREVISTA

El crecimiento de la IASD en Chile, desde la perspectiva de los presidentes de campo en la Unión Chilena.

1. Durante la evaluación del crecimiento de la iglesia (Bautismos, Finanzas, plantación de iglesias, conservación, etc) ¿Cuáles cree usted que son los indicadores que influyen en mayor escala en el crecimiento de la iglesia?
 - a. Permanente oración personal
 - b. Constante oración intercesora
 - c. Ser sensible a la voz del Espíritu Santo
 - d. Tener una visión clara de la misión
 - e. Involucramiento de la iglesia (recurso humano)
 - f. Iglesia receptivas
 - g. Compromiso de la misión
 - h. Instrucción para cumplir la misión
 - i. Testificación de cada hijo de Dios
 - j. Tener planes, comunicar estos planes y evaluar estos planes
 - k. Evaluación permanente
 - l. Tener canales de comunicación sistemática hacia los hermanos del a recepción y uso de los recursos financieros (recursos financieros)

2. De los indicadores mencionados, ¿cuáles son los dos con más predominio en la evaluación del crecimiento?
 - a) Recurso humano
 - b) Recurso financiero
3. Evaluando el crecimiento de la iglesia a escala porcentual (100%) ¿qué porcentaje le asignaría a los dos indicadores mencionados?
 - a) Recurso humano 80%
 - b) Recurso financiero 20%
4. ¿Qué porcentaje le asignaría a la conservación dentro de la evaluación en el crecimiento de iglesia?
 - a) Conservación: de un 100%, sería 100%
5. Referente a que un sistema es proceso donde se queman etapas, para lograr un crecimiento continuo, el cual tiene por objetivo procurar la conservación y desarrollo de lo ya alcanzado y desde los mismos, continuar el crecimiento.

¿Cuenta la IASD en Chile con algún sistema de crecimiento uniforme para el país?,
¿sí o no?, si es sí, ¿Dónde hay información para un mayor conocimiento?
 - a) Sí. Ciclo del discipulado
6. Actualmente el crecimiento, es evaluado a través de ¿resultados o procesos?
 - a) Ambos
7. De acuerdo (o conforme) a su perspectiva personal. ¿Qué asegura que el crecimiento sea de calidad: ¿la evaluación de resultados o procesos?
 - a) Ambos

8. Elija la opción que más le parezca. En su opinión, la IASD en Chile en el desarrollo de un crecimiento continuo, donde su objetivo es procurar la conservación y desarrollo de lo ya alcanzado y desde los mismos continuar el crecimiento.
- a) Cuenta con variados sistemas de crecimiento.
 - b) Tiene pocos sistemas de crecimiento.
 - c) Es carente de sistemas de crecimiento.

Resumen y conclusión

Después de haber desarrollado el presente sistema se advierte que:

Aunque no se ha aplicado el presente sistema, cabe mencionar que el mismo cumple con todas las expectativas señaladas por expertos en materia de crecimiento, de modo que basándose en los principios que los autores presentan se cree en una aplicación no muy lejana para la IASD.

Cada etapa como se puede advertir, necesariamente se debe a la anterior para su desarrollo, de modo que no hay forma de aplicar un sistema sin ignorar sus procesos. De tal modo que el presente sólo es un modelo desarrollado bajo el ejercicio de una reflexión, y una continuidad sistemática.

El sistema desarrollado no es distante de los programas que la IASD, ha desarrollado para fortalecer la vida espiritual, sin embargo los mismos no son secuenciales, de este modo carece de continuidad sistemática, en lo que en un cuerpo sus programas se podría también crear un sistema de crecimiento.

APÉNDICE C

ENTREVISTA REALIZADA AL DECANO DE LA FACULTAD DE TEOLOGIA DE
LA UNIVERSIDAD ADVENTISTA DE CHILE

APÉNDICE C

ENTREVISTA

Autoridades en crecimiento de iglesia en Sudamérica.

1. Actualmente en Sudamérica, ¿Cuáles son las autoridades en iglecrecimiento para la Iglesia Adventista del Séptimo Día?
2. ¿Cuál es la particularidad académica que ofrece Daniel J. Rode?

APÉNDICE D

DIAGRAMAS DIVERSOS RELACIONADOS CON LA INVESTIGACIÓN

APÉNDICE D
DIAGRAMAS DIVERSOS

DIAGRAMA N° 1

MÉTODOS DE CRECIMIENTO A TRÁVES DE LA HISTORIA

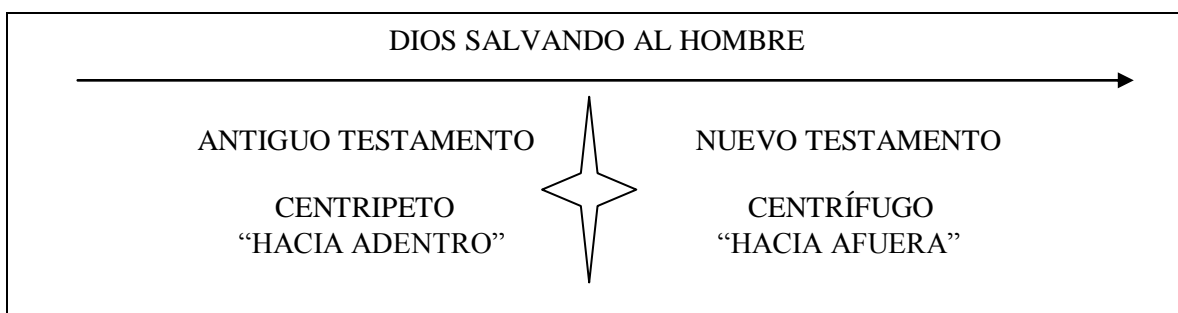


DIAGRAMA N° 2

ORGANIZACIÓN DE UNA ESTRUCTURA CRECIENTE HACIA LA MISIÓN

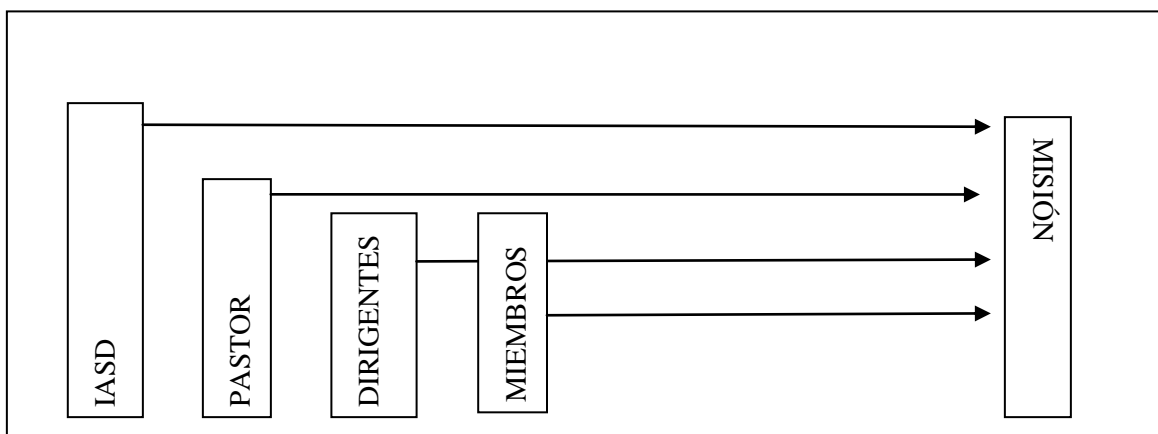


DIAGRAMA N° 3

SÍNTESIS METODOLÓGICA (POUL) DAVID YONGGI CHO

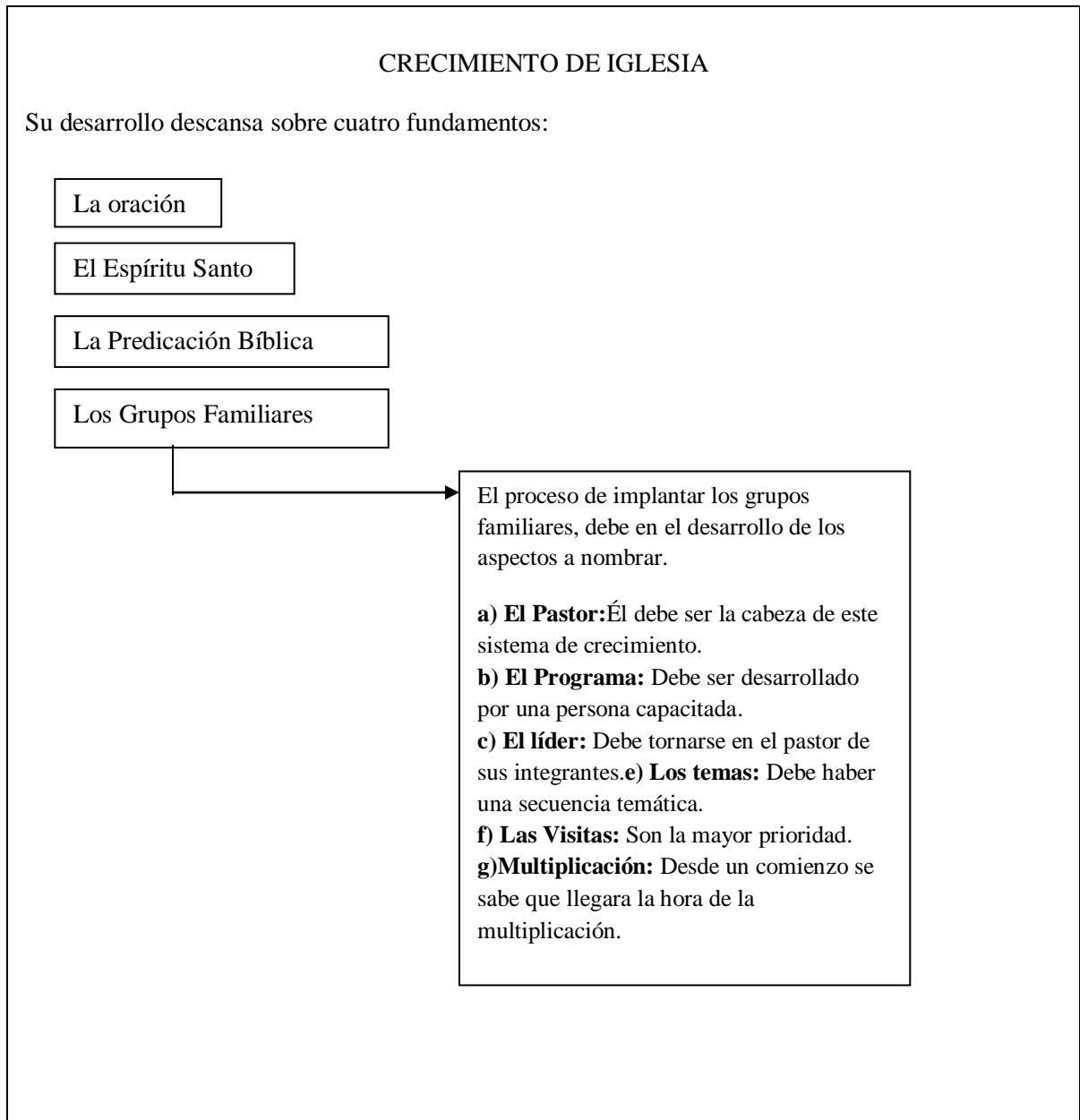


DIAGRAMA N° 4

SÍNTESIS METODOLÓGICA

CHRISTIAN A. SHWARZ

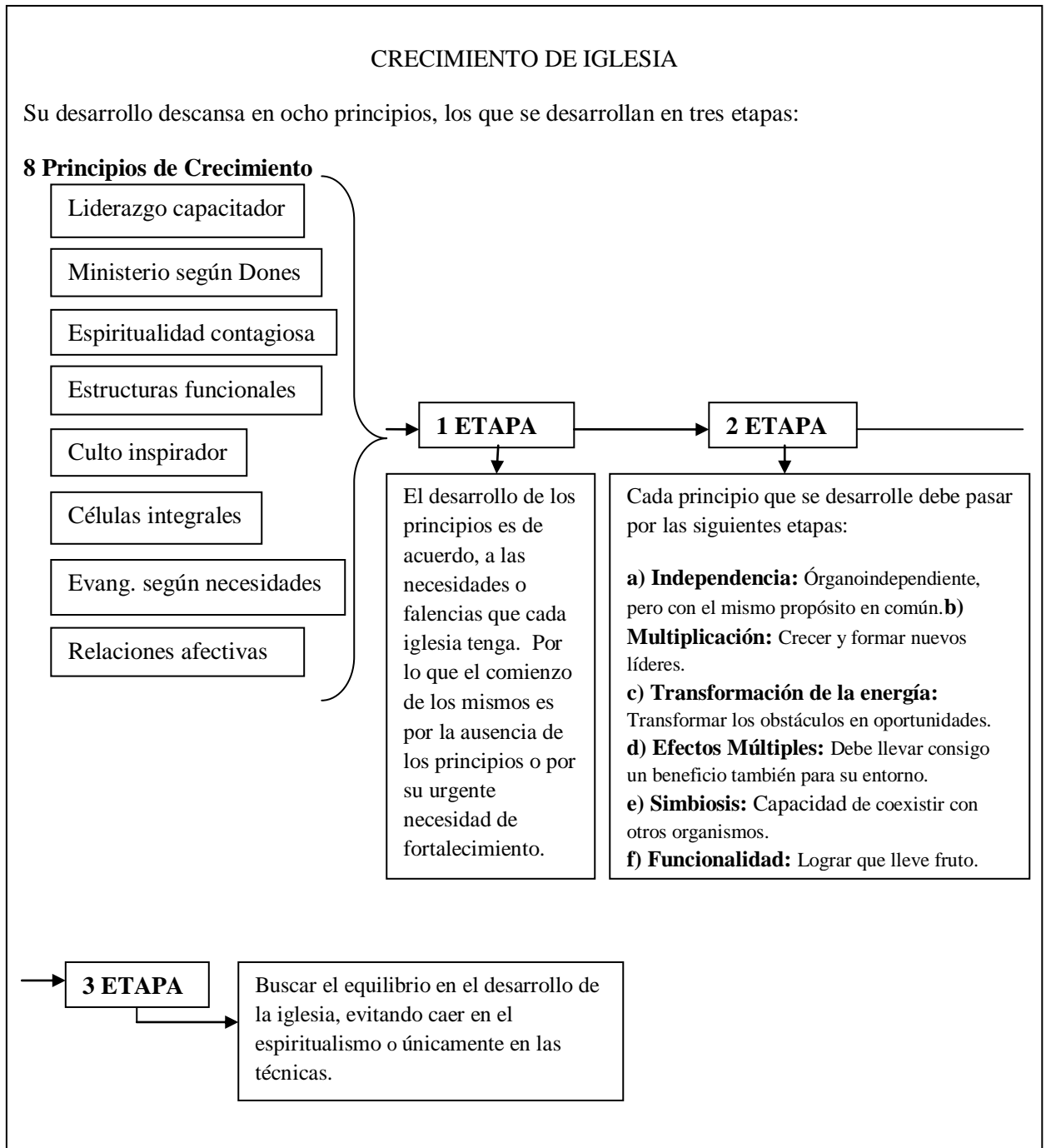
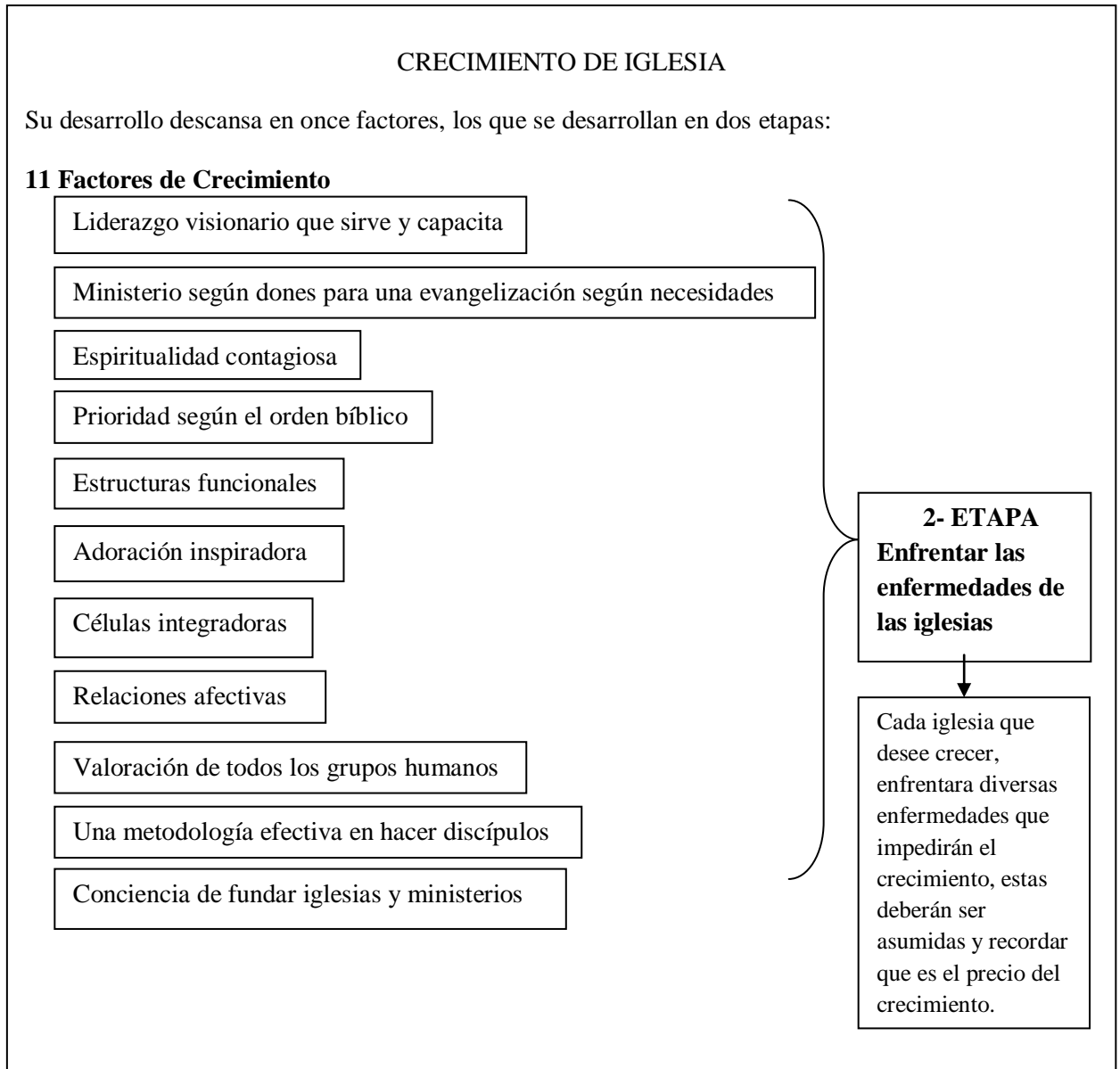


DIAGRAMA N° 5

SÍNTESIS METODOLÓGICA

DANIEL J. RODE



APÉNDICE E

PASOS PARA ORGANIZAR UN RETIRO ESPIRITUAL

APÉNDICE E
LOS RETIROS ESPIRITUALES

Pr. Daniel Vera

“Venid vosotros aparte a un lugar desierto, y descansad un poco.” (Marcos 6:31)

Un Retiro Espiritual bien organizado y con objetivos específicos, ofrece grandes bendiciones para los alumnos o profesores de un colegio. Este puede llenar muchas necesidades ya sean físicas, mentales, sociales, espirituales o de otra índole.

La organización de un Retiro Espiritual puede ser muy sencilla, cuando pocas personas están involucradas, o puede ser muy complicada cuando participan un gran número de personas. Para que se logren los objetivos en un Retiro Espiritual, existen una cantidad de elementos que deben ser considerados. A continuación, mencionamos algunos aspectos que pueden ayudar a que esta experiencia sea una verdadera bendición:

ANTES DEL RETIRO ESPIRITUAL

1. ¿Quiénes planean el Retiro Espiritual? Puede ser el capellán del colegio, el director, alguna asociación de alumnos o apoderados, y algún curso en particular con su profesor jefe.
2. Se nombra una Comisión Directiva para el Retiro Espiritual, quien estará encargada de organizar las actividades a desarrollar.
3. Se establecen los objetivos del Retiro Espiritual. Ejemplo : La unidad de un curso ; Una vivencia más plena con Jesús ; Incrementar un sentido de misión en los jóvenes ; Capacitación ; Entrega a Jesús, alumnos terminales, etc.

4. Definir las actividades y sus responsables primarios. Estas actividades dependen de : para quienes se realiza (jóvenes, niños, profesores, no creyentes, etc.); el lugar y la duración del evento (de un día -sábado- de un fin de semana, de una semana completa).
5. Elaborar un buen programa que busque suplir las necesidades y los objetivos propuestos. (No olvidar que los jóvenes ven y sienten diferente de los adultos).
6. Definir el lugar, la duración, la fecha, la cantidad y tipo de personas participantes, en base a los fondos (\$) disponibles u objetivos.
7. Promoción y anuncios: Diario mural, consejos de cursos, de persona a persona, carteles y volantes; correo electrónico, fotolog, etc. con suficiente tiempo de anticipación.
8. Contratar el lugar del Retiro Espiritual. Visitar con anticipación el lugar.
9. Contratar el o los medios de transportes para la ocasión teniendo en cuenta que sean ómnibuses en condiciones legales de circular y en buen estado técnico.
10. Controlar que todos los responsables y colaboradores hayan cumplido con la parte que les toca. (No esperar estar en el lugar para hacerlo).
11. Proveer el seguro de accidentes.
12. Preparar todo lo que se va a usar: decoración, implementos deportivos, micrófonos, amplificación, instrumentos musicales, data, computador, implementos para dinámicas, alimentos suficientes, linternas, pilas, pito, megáfono, fósforos, etc. No olvidar de llevar un teléfono, equipo de primeros auxilios,

DURANTE EL RETIRO ESPIRITUAL

Se sugiere que se tomen en cuenta las siguientes indicaciones:

- a) Hacer los arreglos para que los responsables de cada actividad lo hagan en forma atractiva y bien organizada.

- b) Tener mucho cuidado en la selección de los oradores, es importante informarse bien antes de hacer la invitación.
- c) Entregue los programas impresos al iniciarse el mismo y de todas las indicaciones pertinentes en la reunión de apertura. Trate de que el programa se siga de acuerdo a un horario y a lo planeado.
- d) Velar para que cada comisión siga funcionando, y tener una evaluación al fin de cada jornada.
- e) Velar por el orden y el respeto de todos los participantes (parejas de pololos, amigos que se escapan o perturban el orden a medianoche, etc).
- f) Organice un programa variado pensando en la hiperactividad de jóvenes y/o niños. (Recuerde que para ellos en esta etapa es muy importante lo social).

ACTIVIDADES SUGERENTES PARA DESARROLLAR EN UN RETIRO ESPIRITUAL

Actividades Espirituales

1. Cultos: Consagración, Sermón, Escuela Sabática, Recepción y Despedida del sábado, devocionales.
2. Reuniones de orientación espiritual: general o en grupos.
3. Lectura o devocionales
4. Culto Joven (sábado de tarde)
5. Grupos de Oración
6. Santa Cena

Actividades Sociales y Deportivas

Voley - Fútbol - caminatas, juegos grupales organizados, actividades por alianzas, películas, etc.

Actividades Educativas

Mesa Redonda - Debates - Seminarios o cursos de capacitación.

DESPUÉS DEL RETIRO ESPIRITUAL

Una vez terminado el Retiro Espiritual, siempre quedan algunas cosas que tienen que ser atendidas y pueden ser éstas:

1. Asegurarse que los alumnos lleguen a sus casas sanos y salvos. Es bueno colocar una hora de llegada, de tal modo que los padres lo sepan, e incluso, puedan esperar a sus hijos.
2. Aseo del lugar donde se llevó a cabo el retiro. (Debe quedar mejor que cuando se recibió).
3. Cancelar deudas y pagos pendientes. (Velar para que no hayan deterioros y si los hubieran, en tal caso, deben ser pagados).
4. Entregar o devolver equipo y elementos usados a quien corresponda.
5. Evaluación del evento: por escrito (de todos los participantes o sólo de los líderes).

COMISIONES SUGERENTES

PARA UN BUEN DESARROLLO DE UN RETIRO ESPIRITUAL

1. Alimentación.
2. Orden y limpieza.
3. Cultos y Plataforma.
4. Horarios.

5. Evaluación.
6. Finanzas.
7. Música.
8. Transporte.
9. Primeros Auxilios.
10. Actividades Sociales y Recreativas.
11. Secretaría y Hospedaje.

APÉNDICE F

LAS RELACIONES HUMANAS

APÉNDICE F

LAS RELACIONES HUMANAS Y LA BIBLIA

La Biblia hace énfasis en dos temas:

1. La relación del ser humano con Dios.
2. La relación del ser humano con su prójimo.
 - a) Los primeros cuatro mandamientos tratan de la relación del hombre con Dios.
 - b) Los últimos seis mandamientos tratan la relación del hombre con su prójimo.

Relación con el prójimo

1. "¡Mirad cuán bueno y agradable es que los hermanos habiten en unión y armonía!"
Sal. 133:1
2. "Os ruego hermanos, por el Nombre de nuestro Señor Jesucristo, que habléis todos una
3. misma cosa y que no haya entre vosotros divisiones. Antes estad perfectamente
4. unidos en una misma mente y un mismo parecer." 1 Cor 1:10

Buenas relaciones

1. Todas las relaciones humanas giran alrededor de las necesidades personales.
2. Ejemplo Adán.
3. Ejemplo Prisioneros de guerra.
4. Todos necesitamos de todos.
5. Equipo deportivo.

"Las personas establecen relaciones con otros, porque tienen necesidades que sólo pueden ser satisfechas por los demás".

6. El que no piensa en los otros es un egoísta.
7. Las buenas relaciones se establecen únicamente satisfaciendo las necesidades de los demás.
8. Ejemplo de Jesús. "Así como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos" Mt.20:28

Vino trayendo la rúbrica del cielo, no para ser servido sino para servir. . . La vida abnegada de Cristo es un ejemplo para todos. White Evangelismo, .461.
9. Cuando la persona está dispuesta a servir, es cuando encuentra buenas relaciones con los que le rodean.

Tipos de relaciones

1. Estas relaciones se encuentran en toda organización, en el matrimonio, amistad.
2. Cooperación
3. Represalia
4. Dominio
5. Aislamiento

Relación de cooperación

1. Hay un compromiso para satisfacer las necesidades de otras personas. Fil. 2:3-4. "no hagan nada por rivalidad ni por vanagloria. Sean humildes; tengan siempre a los demás por mejores que ustedes. Cada uno interésese no sólo por lo suyo sino también en lo de los demás.
2. Que exista la confianza y el respeto mutuo.
3. La gente le tiene confianza y respeto a aquellos que confían en ellos y los respetan.

4. Regla de oro.
5. Existe un intercambio de dones y talentos.
6. Juntos buscan soluciones para hacer mejor su trabajo.
7. Buscan productividad y la mejora no sólo de la institución sino también de la persona.

Relación de represalia

1. Intenta obligar a los demás a hacer lo que se quiere. Manipulación.
2. Comportamiento agresivo hacia los demás (ególatra).
3. Consideran a las personas como un problema, un obstáculo....
4. Lucha por el dominio
5. Al final un ganador y un perdedor

Relación de dominio

1. El perdedor es controlado por el ganador.
2. La personalidad del perdedor queda ahogada.
3. Se pierde el respeto mutuo.
4. La creatividad y los talentos del perdedor no se utilizan.

El perdedor busca otras alternativas para salir adelante.

Relación de aislamiento

1. Se ignoran
2. Termina toda comunicación
3. La desconfianza se confirma
4. Hay muchos problemas sin resolver
5. Falta interés mutuo

6. Disminuye la producción
7. Termina la relación.

Alternativa

1. Por tanto, si al llevar tu ofrenda al altar, te acuerdas que tu hermano tiene algo contra ti, deja allí tu ofrenda ante el altar, y ve a reconciliarte primero con tu hermano. ,
2. Entonces vuelve, y ofrece tu ofrenda.
3. Reconcílate pronto con tu adversario mientras estás con él en el camino; no sea que el adversario te entregue al juez, y el juez te entregue al guardia. y seas echado en la cárcel. Mt.5:23,24.

Posibles soluciones

1. Ataca al problema, no a la persona.
2. Expresa los sentimientos, no los proyectes en tus acciones.
3. Mantén una actitud de perdonador y no de venganza.
4. Decide correr una milla más.
5. Perdona aún 70 veces 7.
6. La ira es el peor mal.

APÉNDICE G

IDENTIFICACIÓN Y USO DE LOS
DONES ESPIRITUALES

APÉNDICE G

IDENTIFICACIÓN Y USO DE LOS DONES ESPIRITUALES
EN UNA IGLESIA DISCIPULADORA

Roberto Pereyra Suárez, Ph.D.
Director de Pos-graduación del SALT
Unasp – EC, São Paulo, Brasil

Introducción

No hay nada en el servicio práctico cristiano que sea de mayor importancia que el reconocimiento y el uso de los dones del Espíritu. Aunque muchos creyentes hayan manifestado poseerlos y los hayan usado a través de los siglos, sólo en años recientes la iglesia ha colocado mayor atención en este aspecto del ministerio del Espíritu Santo.

En un estudio reciente fue solicitado a algunas personas que respondiesen la siguiente pregunta: ¿Cuál es su don espiritual? De los 72 que respondieron, sólo 15 dijeron algo que podría ser considerado un nombre válido para un don espiritual; 28 designaron sus dones con nombres que no constan en las listas descritas en la Biblia; 22 no respondieron nada.

El propósito de este tema es involucrar a los oyentes en el proceso de identificación y uso de los dones espirituales en la iglesia. Este proceso presupone:

1. La comprensión de que todos los cristianos fueron habilitados y capacitados por Dios de manera individual para servir en la iglesia y en el mundo;

2. Que los dones y el llamado a servir son elementos inseparables.
3. Y que, cuando las personas sirven en el área para las cuales tienen dones, contribuyen significativamente para el crecimiento de discípulos e iglesias saludables.

Pero ¿Cómo identificar estos dones generados por el Espíritu?

Identificación y uso de los dones espirituales

Los dones espirituales son ingredientes indispensables para una iglesia en constante crecimiento. El punto clave es “colocar los creyentes donde sean más útiles”. Si todos los cristianos se involucraran según sus dones espirituales, serían utilizados en el ministerio donde habría más provecho.

Las iglesias no podrían desinteresarse de cristianos en desarrollo. Cuando los creyentes identifican sus dones, comprenden su significado y lo ejercitan correctamente, crecen. Según crezca la persona (crecimiento interno) también crece la iglesia (crecimiento externo).

¿Por qué es tan importante identificar y usar los dones espirituales?

Importancia de la identificación y uso de los dones espirituales

El Nuevo Testamento presenta tres importantes listas de dones, los cuales son dados para edificación del cuerpo de Cristo (Ef. 2:12). Razón por la cual es necesario desarrollar una comprensión más profunda de los dones espirituales y cómo éstos podrían ser usados en una iglesia discipuladora.

Vea la presencia de los siguientes dones en el Nuevo Testamento:

Ro. 12:6-8	1 Co. 12:8-10, 28	Ef. 4:11
	Apóstoles	Apóstoles
Profecía	Profecía/Profeta	Profeta
		Evangelista
Enseñanza	Maestros	Pastor-Maestro
Exhortación		
	Palabras de sabiduría	
	Palabra de ciencia	
	Fe	
	Milagros	
	Curas	
	Ayudar	
Servir-ministrar		
Dar		
Gobernar, presidir, liderar	Administrar	
Actuar con misericordia		
	Discernimiento de espíritus	
	Hablar en lenguas	
	Interpretar lenguas	

Según el estudio de Christian A. Schwarz (Los 3 colores del ministerio: identifique y desarrolle sus dones espirituales desde una perspectiva trinitaria [Terrassa: Barcelona, España: Editorial CLIE], 2001):

- 80% de los cristianos no saben cuáles son sus dones espirituales;
- 20% no utilizan sus dones espirituales en tareas relacionadas al ministerio;
- 51% son más felices después de descubrieren sus dones;
- 72% son felices cuando sus dones son aplicados a tareas concretas dentro de la iglesia.

Si esos resultados fueren concretos, las iglesias que aceptaren seriamente la necesidad de ayudar a los creyentes a identificar sus dones espirituales serán, con certeza, discípulas fructíferas y llenas de regocijo.

Las siguientes razones justifican la importancia de la identificación y el uso de los dones espirituales:

Identificar sus dones espirituales y usarlos, contribuye para su comprensión de la voluntad de Dios en su vida;

Identificar sus dones espirituales y usarlos le ayuda a definir lo que Dios no lo llamó a realizar:

1. Identificar sus dones espirituales y usarlos le ayuda a no sentir responsabilidad por no servir en aquello para lo cual Dios no lo eligió.
2. Identificar sus dones espirituales y usarlos le ayuda a entender cómo el Espíritu Santo trabaja a través de usted.
3. Identificar sus dones espirituales y usarlos satisface una profunda necesidad de servicio, o vacío existencial en su vida.
4. Identificar sus dones espirituales y usarlos contribuye para complementación y unidad del cuerpo de Cristo.
5. Identificar sus dones espirituales y usarlos lo equipa mejor para cumplir la voluntad de Dios en su vida.
6. Identificar sus dones espirituales y usarlos aumenta su propia autoestima y aceptación personal, lo realiza, y produce satisfacción por el deber cumplido.

En realidad, los dones espirituales implican mayordomía de las cosas de Dios. Él nos ha confiado ciertas tareas (1 Co. 12:18) y nos ha equipado para efectuarlas de una

manera tal que lo glorifique y satisfaga necesidades específicas de otros (1 P. 4:10-11). Al pensar en mayordomía la tendencia general es relacionarla con recursos financieros. El paralelo entre los dones espirituales y las finanzas es muy semejante.

Algunos cristianos piensan que Dios nos ordena devolver el diezmo porque la iglesia no podría cumplir su misión sin esos recursos. Sin embargo, Dios que posee millares de recursos, podría con toda seguridad, financiar su ministerio de otras maneras, si así fuese su voluntad. En realidad, la verdad es otra. Cuando no damos, somos personas incompletas, como quienes no se han realizado (sólo un creyente fiel en la devolución de su diezmo puede comprender este principio).

Lo mismo se aplica a los dones espirituales. Dios podría enviar una legión de ángeles para hacer Su obra en la tierra. Pero, por el contrario, decidió involucrarlo a usted y a mí. Por tanto, si no estamos utilizando y desarrollando nuestros dones al servicio de los propósitos del Eterno somos incompletos y nunca recibiremos la bendición que Él tiene reservada para cada uno de sus siervos.

Identificación + uso de los dones espirituales = Desarrollo sustentable. Los creyentes que identifican sus dones en el ejercicio del ministerio para el cual son llamados por Dios, disfrutan de un proceso continuo de desarrollo sustentable. Son personas completas y realizadas en la vida.

¿Qué se debería saber acerca de los dones espirituales en el proceso de su identificación y uso?

Un don espiritual es una habilidad y capacidad especial que Dios ofrece, conforme a su gracia, a cada uno de los miembros del cuerpo de Cristo para usarlo en la edificación de la iglesia.

Partiendo del contexto de las Escrituras, sería posible afirmar que:

1. Cada cristiano tiene un don espiritual;
2. Los dones y el llamado son la base del servicio ministerial: son inseparables. La fuerza propulsora para el ministerio en una iglesia discipuladora está en el hecho de encontrar lugares específicos para que cada persona pueda desempeñar sus funciones por amor de Jesucristo.
3. Los cristianos se complementan unos a los otros por medio de sus diversas funciones en el cuerpo.
4. Cada cristiano puede tener una “combinación de dones” diferentes.
5. Hay diversos grados de posesión de dones.
6. Hay una diferencia entre los dones espirituales y las responsabilidades cristianas seculares.

¿Cómo identificar los dones espirituales para su uso posterior?

Algunas sugerencias para la identificación y uso de los dones espirituales:

1. Abra su corazón a Dios en oración y medite en 1 Corintios 12-14, Romanos 12:3-9, Efesios 4:7-13, 1 Pedro 4:10-11. Después de eso, responda: “¿Por qué necesito descubrir mis dones espirituales?”.
2. Esté listo para aplicar sus dones donde sean necesarios con mayor urgencia. Haga una evaluación de su capacidad potencial (Ro. 12:3), qué le ayudará a descubrir su lugar y función en el cuerpo (Ro. 12:4-5).
3. Al mismo tiempo, informe acerca de las posibilidades de aplicación de sus dones identificados. Asista a seminarios y cursos de capacitación, lea libros, escuche

grabaciones y aproveche otras oportunidades educativas referentes a su área particular de ministerio, generando más conocimiento y práctica en la función.

4. Empiece a usar el don en el ministerio que usted disfruta. Examine con atención qué le gusta hacer con alegría y qué le produce un sentido de satisfacción y realización personal. Si usted ya posee un don es porque ya está usándolo de alguna manera. Posiblemente, no lo habría reconocido como tal, pero ya lo estaba utilizando.
5. Distinga entre el don del Espíritu, que es la misma persona del Espíritu Santo (Hch. 2:38), y los dones del Espíritu, que son determinadas habilidades y capacidades espirituales.
6. Establezca la diferencia entre los dones (capacidades de naturaleza espiritual y eclesial generadas por el Espíritu) y las competencias o aptitudes humanas (de carácter natural).
7. Experimente su don tanto cuanto sea posible, recordando que los dones y los servicios ministeriales debieran corresponderse.
8. Evalúe su eficacia y éxito en la aplicación de su don ministerial.
9. Solicite al pequeño grupo del cual es miembro que analice su ministerio, reconozca y confirme su don.
10. Use una herramienta formal de evaluación de dones espirituales, para evaluar el desenvolvimiento de algunas características esenciales.

Conclusión

Según la evidencia bíblica presentada, sería posible afirmar que:

1. Cada cristiano es dotado por Dios con un don en particular.
2. Dios provee a la comunidad de fe todos los dones necesarios, para su pleno crecimiento y misión. La iglesia advierte esos dones, los identifica, reconoce, confirma y los usa en servicio.
3. La iglesia que ayuda a sus miembros a descubrir y a vivir el llamado de Dios se transforma, por la gracia de Dios, en una comunidad discipuladora de miembros responsables y reproductivos, cumpliendo con la gran comisión evangélica dejada por el Señor (Mt. 28:19-20).

APÉNDICE H

EFFECTIVIDAD EN EL PROCESO

APÉNDICE H
EFECTIVIDAD EN EL PROCESO

Introducción

1. ¿Qué es la decisión?
2. ¿Cómo ocurre la decisión?
3. Pasos para la decisión
4. El papel del instructor en la decisión
5. ¿Cómo solicitar la decisión?

"Muchos están en el valle de la decisión donde serán necesarios llamados especiales, íntimos y directos para llevarlos a dejar sus armas de combate y ocupar un lugar junto al Señor." TS.1: 646

El valor de una alma

"Una alma tiene más valor para el cielo que un mundo entero de propiedades, casas, tierras, dinero." m:375.

"La conversión de almas para Dios es la mayor y la más noble obra en que seres humanos puedan tomar parte." JT2:52.

¿Qué es decisión?

1. Es la actitud personal que lleva al pecador a aceptar a Cristo y unirse a la iglesia a través del bautismo.

2. ¿Cómo ocurre la decisión de una persona?

"Sin la presencia del Espíritu Santo, ni un corazón será tocado y ni un pecador será conquistado para Cristo". *T.S. 3:212.*

Pasos para la decisión

Llevar al interesado a:

- a) Decidirse por la verdad aprendida haciendo un llamado en cada estudio.
- b) Decidirse progresivamente.
- c) Finalmente llevar al interesado a decidirse por Cristo y por el bautismo.

El papel del instructor en la decisión

3. Enseñar toda la doctrina.
4. Enseñar con convicción y sinceridad.
5. Demostrar su creencia en la verdad que está enseñando.
6. Mostrar las ventajas y recompensas de seguir a Jesús.
7. Mostrar la urgencia de la decisión y solicitarla.
8. Percibir las señales de decisión.
9. Dar su testimonio personal.
10. Orar por la decisión del interesado en las oraciones particulares.
11. El papel del instructor en la decisión
12. Mostrar la necesidad de obediencia inmediata.
13. En el hogar del interesado invitarlo a tomar una decisión por Cristo y por el bautismo, diciendo: Tendremos un bautismo a fines de este mes y otro en el próximo mes, ¿en cuál de los dos desea participar?

14. Demostrar al interesado que el justo vivirá por la fe, esto lo ayudará a enfrentar barreras y objeciones.
15. Mostrar las preciosas promesas y ejemplos bíblicos del poder de Dios en favor de los que son fieles en los momentos de prueba.
16. Ayudar al interesado en la decisión tomada. Visitado en el hogar, Acompañarlo a la iglesia, presentarle nuevas amistades, enseñarle a ser un discípulo.

¿Cómo hacer el llamado?

Observar las señales de decisión:

1. ¿Cómo hacer para devolver el diezmo?
 - a) Está difícil dejar el cigarro...
 - b) Tengo que conseguir el sábado libre...
2. Solicitar una decisión. Difícilmente la persona se decide voluntariamente, muchos aguardan la invitación.
3. Usar preguntas directas
 - a) ¿Usted cree que esto es verdad?
 - b) ¿Pretende observarla algún día?
 - c) ¿Por qué no decidir ahora?
4. Apelar al corazón
 - a) Dios está hablándole ahora...
 - b) Jesús está invitándolo ahora...
 - c) Oiga la voz del Maestro llamándolo...

GANANDO ALMAS PARA CRISTO

Antes del estudio bíblico

1. Asegúrese que la apariencia personal cause buena impresión. (Eres un discípulo de Cristo)
2. Busque un compañero es bueno ir de dos en dos.
3. Prepare bien el tema.

¿De qué va a hablar? ¿Cuál es el propósito del estudio? "Aquel que no posea el conocimiento de la Palabra de Vida, no tiene derecho a intentar instruir a otros en el camino al cielo" EGW Obreros Evangélicos 262
4. Prepare material ilustrativo.
5. "El empleo de ilustraciones es sumamente eficaz para explicar las profecías que se refieren al pasado, al presente y al futuro". EGW. Evangelismo 152
6. Antes de salir rumbo al estudio bíblico, ore al Señor y pídale su Santo Espíritu. "No es con ejércitos o con fuerza sino con su Espíritu" Zacarías 4:6
7. Sea puntual llegue a la hora convenida.
8. Sea sociable positivo y respetuoso.
9. Al llegar al hogar, salude brevemente y haga unos pocos comentarios (punto de contacto) luego dedíquese a su misión: presentar a Jesús y la Verdad a través del Estudio Bíblico.
10. Elija un buen lugar para estudiar la Biblia, puede ser la sala o el comedor de la casa.
11. Invite a todos los presentes a participar del estudio. Esto es muy importante para situaciones futuras.

12. Recuerde que el estudio no debe durar más de treinta minutos.
13. Evite cultivar intereses personales de cualquier tipo.

Durante el estudio bíblico

1. Todos los estudiantes deben tener la Biblia en sus manos.
2. Comience con una oración y pida la conducción de Dios.
3. Haga un breve repaso de la lección anterior.
4. Invite a participar a los presentes en la lectura de las preguntas de la lección y en la respuesta leyendo la Biblia (no corrija en el momento si se equivocan)
5. Sea reverente al usar la Biblia.
6. "Tendríamos que reverenciar la Palabra de Dios. Deberíamos manifestar respeto por cada ejemplar de ella, no darle usos comunes, ni manejo descuidado. Nunca se debería citar la Escritura en broma para decir un chiste" EGW Educación. 224
7. Anuncie con claridad y lentitud primero el Testamento (AT-NT), luego el libro, después el capítulo y por último el versículo donde está la respuesta.
8. En lo posible use un texto bíblico para dar respuesta a las preguntas.
9. Diríjase a los alumnos por nombre durante el estudio.
10. Como instructor haga leer el texto al catecúmeno y luego usted ponga énfasis en las palabras claves.
11. No se salga del tema. Presente un sólo tema en cada ocasión. No se desvíe del tema.
12. Presente el estudio con claridad, autoridad y convicción.
13. El evangelio no ha de ser presentado como una teoría sin vida sino como una fuerza viva para cambiar la vida" EGW. Deseado de Todas las Gentes. 766
14. Enseñe con entusiasmo contagioso.

15. Cristo debe ser el centro de cada estudio.

"El predicar a Cristo crucificado, Cristo nuestra justicia, es lo que satisface el hambre del alma. Cuando obtenemos el interés de la gente en esta gran verdad central, la fe la esperanza y el valor vienen al corazón" EGW. Eventos de los Últimos Días 155.

16. Hable poco y deje que la Biblia convenza.

17. El objetivo primordial no es terminar el curso sino guiar las personas a Cristo y la verdad.

18. Recuerde siempre que antes de terminar cada lección debe hacer un llamado aceptar lo estudiado.

19. Enfatique a su alumno la importancia de poner en práctica lo aprendido.

20. Termine con una corta oración rogando a Dios fuerzas, para actuar acorde a su voluntad.

Después del estudio bíblico

1. Anuncie el próximo tema a estudiar y recuerde el día y la hora del nuevo encuentro.

2. Salga del hogar lo más pronto posible y deje de esta manera que el Espíritu Santo impresione la conciencia con la Palabra de Dios.

3. Recuerde que el motivo de la visita es presentar a Jesús y la verdad, por lo tanto no acepte (con tacto) ofertas de almuerzo o cena, etc., porque puede ser un compromiso en visitas futuras.

4. Interceda por sus candidatos ante Dios en toda ocasión, orando y orando por ellos.

5. Planifique la próxima visita con oración y buena preparación y llegue puntualmente a la misma

6. No piense en el fracaso, junto a usted está Uno que no conoce el fracaso.

"Nunca hemos de pensar en el fracaso. Hemos de cooperar con Uno que no conoce el fracaso" EGW. Palabras de Vida del Gran Maestro 331

APÉNDICE I

PLANIFICACION DE VEINTE CAPACITACIONES EN EL SISTEMA DE CRECIMIENTO PARA LOS LÍDERES DE IGLESIA

APÉNDICE I

VEINTE CAPACITACIONES EN EL SISTEMA DE CRECIMIENTO

1. Panorama general del sistema de crecimiento.
2. Panorama de las narrativas bíblicas según el A.T y sus directrices para su crecimiento y metodologías.
3. Panorama de las narrativas bíblicas según el N.T y sus directrices para su crecimiento y metodologías.
4. Elementos teológicos que favorecen el crecimiento de las estructuras eclesiológicas.
5. Elementos teológicos para el crecimiento en el mundo cristiano.
6. Elementos teológicos para el crecimiento en la IASD.
7. El ¿por qué? del crecimiento en la estructura eclesiológica de la IASD.
8. Elementos que favorecen el crecimiento en las estructuras eclesiológicas.
9. Roles a cumplir de una estructura eclesiológica creciente.
10. Perspectiva de David (Poul) Yonggi Cho hacia el crecimiento.
11. Perspectiva de Christian A. Shwarz hacia el crecimiento.
12. Perspectiva de Daniel J. Rode hacia el crecimiento.

I. Primera etapa: Selección y capacitación de los líderes

13. Consideraciones previas del crecimiento.

II. Segunda etapa: Reavivamiento en la vida espiritual

14. Lanzamiento de un programa de reavivamiento espiritual para el distrito.

III. Tercera etapa: Formación de un grupo familiar prototipo

15. Formación de un grupo familiar prototipo.

IV. Cuarta etapa: Multiplicación del grupo familiar prototipo

16. Circunstancias para multiplicar los grupos familiares.

V. Quinta etapa: Multiplicación continúa de los grupos familiares

17. Consideraciones para la multiplicación constante de los grupos familiares.

VI. Sexta etapa: Reforzamiento de la vida espiritual

21. Reforzamiento de la vida espiritual.

VII. Séptima etapa: Formación de una iglesia

22. Cuando y como formar una iglesia.

VIII. Octava etapa: Multiplicación de las iglesias

23. Circunstancias para multiplicar las iglesias.

CAPACITACIÓN N-1

PANORAMA GENERAL DEL SISTEMA DE CRECIMIENTO

Fecha: **Duración:** 45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Líderes

Objetivo fundamental: Comprender los aspectos generales del sistema de crecimiento para el desarrollo de las iglesias en la U.CH.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Formación.

Objetivo Intelectual: Comprender los pasos de la propuesta del sistema de crecimiento para el desarrollo de las iglesias locales.

Objetivo Actitudinal: Valorar el crecimiento como forma de desarrollo.

Objetivo Procedimental: Buscar ejemplos de crecimiento y desarrollo.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Meditar en texto bíblico clave como ejemplo de desarrollo (1 Co. 3:6)		Biblias
Desarrollo	Panorama bíblico del crecimiento y metodologías. Elementos teológicos en el crecimiento de las iglesias. Crecimiento en las estructuras eclesíásticas y sus elementos. Sistema de crecimiento contínuo para la IASD Chile.	Presentación PPT.	PPT Proyector Notebook
Aplicación Personal	Valoran y reconocen la importancia de los aspectos generales de crecimiento en la Biblia y en la iglesia.		

Evaluación	Crean ejemplos de crecimiento para las iglesias locales aplicando los lineamientos generales.		Papel y lápiz
------------	---	--	---------------

CAPACITACIÓN N-2

PANORAMA DE LAS NARRATIVAS BÍBLICAS SEGÚN EL A.T Y SUS DIRECTRICES PARA EL CRECIMIENTO Y METODOLOGÍAS

Fecha: **Duración:** 45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Identificar el desarrollo del crecimiento como metodología del mismo.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Comprender.

Objetivo Intelectual: Desarrollar y comprender procesos de crecimiento en el A.T.

Objetivo Actitudinal: Reconocer la importancia de los procesos y la variabilidad de metodologías en el crecimiento.

Objetivo Procedimental: Aprender el desarrollo a través de un mapa conceptual.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Iniciar con una pregunta: ¿Existe alguna forma en que se pueda mejorar el crecimiento en la IASD?		Data Notebook PPT.
Desarrollo	Desarrollo en Adán y Eva, Abraham y Templo de Salomón y en el pueblo de Israel.	Abrir un debate sobre el crecimiento y la metodología al no respetar los procesos y ver lo perjudicial de esto.	Biblias.
Aplicación Personal	Redactan los objetivos que se persiguen en un sano crecimiento.		Biblias. Hojas de papel y lápiz.

Evaluación		Comparan la actividad anterior.	
------------	--	---------------------------------	--

CAPACITACIÓN N-3

PANORAMA DE LAS NARRATIVAS BÍBLICAS SEGÚN EL N.T Y SUS DIRECTRICES PARA EL CRECIMIENTO Y METODOLOGÍAS

Fecha: **Duración:** 45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Identificar el desarrollo del crecimiento como metodología del mismo en el N.T.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Comprender.

Objetivo Intelectual: Desarrollar y comprender procesos de crecimiento en el N.T.

Objetivo Actitudinal: Reconocer la importancia de los procesos y la variabilidad de metodologías en el crecimiento.

Objetivo Procedimental: Aprender el desarrollo a través de un vídeo.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Leer cita de Christian Shwarz	Notebook	Data Notebook
Desarrollo	Panorama en Jesús, la perspectiva de Lucas, Pablo y la misión, la iglesia primitiva y su crecimiento.	Reunirlos en grupo y que desarrollen una metodología no ignorando procesos.	Papel y lápiz.
Aplicación Personal	Toman los textos como una valiosa herramienta para la vida de la iglesia.		Biblias.
Evaluación	Revisan actividad de grupo.		

CAPACITACIÓN N-4

ELEMENTO QUE ORIGINA EL CRECIMIENTO PARA EL MUNDO CRISTIANO

Fecha: **Duración:** 45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Reconocer los elementos teológicos que favorecen el crecimiento de iglesia.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Comprender.

Objetivo Intelectual: Reconocer la presencia de elementos teológico en el crecimiento.

Objetivo Actitudinal: Asumir la permanente presencia de ciertos elementos teológicos para el crecimiento de la IASD.

Objetivo Procedimental: Observar material audiovisual a exponer.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Mostrar video con la historia de la IASD	Dialogar acerca de lo visto	Videos Data
Desarrollo	Aporte de autores en los elementos teológicos que favorecen el crecimiento de las iglesias.		Proyector Notebook
Aplicación Personal	Destacan denominador común de los autores que se apliquen al crecimiento de la iglesia local.		
Evaluación	Dan ejemplos de denominador común verbalmente.	Elegir 2 personas.	

CAPACITACIÓN N-5

ELEMENTOS TEOLÓGICOS PARA EL CRECIMIENTO EN LAS IGLESIAS CRISTIANAS

Fecha: **Duración:** 45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Reconocer la relevancia de los 4 elementos teológicos para el crecimiento en las iglesias.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Comprender.

Objetivo Intelectual: Entender la importancia de la interdependencia de los 4 elementos en el desarrollo.

Objetivo Actitudinal: Valorar los 4 elementos.

Objetivo Procedimental: Aplicar los 4 elementos a la realidad cotidiana de la iglesia.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Ejemplificar los 4 elementos por medio de imágenes.		Proyector Notebook. Imágenes
Desarrollo	Estudio de la Biblia La Oración. Testificación. Espíritu Santo.		
Aplicación Personal	Entienden cómo influyen estos 4 elementos en la iglesia.	Orar por los 4 elementos.	
Evaluación	Dan ejemplos de los 4 elementos teológicos para el crecimiento de las iglesias.	4 asistentes dan ejemplos.	

CAPACITACIÓN N-6

ELEMENTOS TEOLOGICOS PARA EL CRECIMIENTO EN LA IASD

Fecha: **Duración:** 45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Reconocer la relevancia de 2 elementos teológicos para la IASD

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Comprender.

Objetivo Intelectual: Entender el carácter dual en la urgencia del crecimiento de la IASD.

Objetivo Actitudinal: Asumir el carácter del crecimiento para la IASD

Objetivo Procedimental: Transmitir la esencia del crecimiento en las actividades de la iglesia.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Mención de anécdota referente a la misión.		Notebook Proyector
Desarrollo	La IASD como pueblo profético. La salvación de las personas.	Ejercicio escrito en grupo, donde mencionen todos los Dptos. De iglesia y donde se encuentre el elemento dual.	Hojas, Lápiz.
Aplicación Personal	Entienden la urgencia del elemento profético y la salvación de las personas.	Orar.	
Evaluación	Pregunta abierta: ¿Cómo imaginas una iglesia sin una comprensión de este carácter dual?	Se da la palabra a los asistentes.	

CAPACITACIÓN N-7

LA IASD Y EL ¿POR QUÉ? DE LA URGENCIA EN EL DESARROLLO DE LA MISIÓN

Fecha: **Duración:**45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Identificar los elementos que inician el desarrollo creciente de una estructura.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Comprender.

Objetivo Intelectual: Reconocer elementos sobre el desarrollo de las estructuras.

Objetivo Actitudinal: Discutir elementos que inician el desarrollo de una estructura.

Objetivo Procedimental: Utilizar los elementos base que inician el desarrollo para la realidad de la iglesia local.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Video alusivo a las estructuras.		Proyector Notebook Vídeo.
Desarrollo	Origen del crecimiento en las estructuras eclesíásticas para el mundo cristiano.		PPT
Aplicación Personal	Pregunta de discusión: ¿qué elementos crees que se encuentran en las estructuras eclesíásticas crecientes?		
Evaluación	Verbalizan porque es tan importante la estructura.	5 personas dan sus opiniones.	

CAPACITACIÓN N-8

ELEMENTOS QUE FAVORECEN EL CRECIMIENTO EN LAS ESTRUCTURAS ECLESIASTICAS

Fecha: **Duración:** 45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Entender implicancias del crecimiento

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Comprender

Objetivo Intelectual: Identificar los 4 elementos que implican el crecimiento.

Objetivo Actitudinal: Compartir experiencias en los 4 elementos de la estructura eclesiástica.

Objetivo Procedimental: Experimentar por medio de experiencias las implicancias del crecimiento.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Imágenes que ilustran los 4 niveles en la iglesia adventista.		Notebook Protector Imágenes.
Desarrollo	La Corporación institución. El pastor o ministerio pastoral. Los líderes o dirigentes. La membresía eclesiástica.		PPT
Aplicación Personal		Oran por los 4 elementos de la estructura de iglesia.	
Evaluación	Hoja resumen acerca del contenido tratado.		Papel y Lápiz.

CAPACITACIÓN N-9

FUNCIONES DE UNA ESTRUCTURA ECLESIAÍSTICA CRECIENTE

Fecha: **Duración:** 45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Entender perspectivas de los roles en las estructuras eclesiásticas.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Comprender

Objetivo Intelectual: Reconocer las diferentes perspectivas de los roles de las estructuras eclesiásticas.

Objetivo Actitudinal: Elegir perspectiva acorde a necesidades

Objetivo Procedimental: Manejar perspectivas.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Anécdotas de algunos de los autores a tratar.		
Desarrollo	Roles desde la perspectiva de: David (Poul) Yonggi Cho Christian Shwarz Daniel J. Rode		PPT Notebook Proyector
Aplicación Personal	Escogen una de las perspectivas como forma para aplicar localmente a las iglesias.	Eligen a algunas personas que verbalicen su elección.	
Evaluación	Pregunta general: ¿por qué es importante tener más de una perspectiva?		

CAPACITACIÓN N-10

PERSPECTIVA DE DAVID (POUL) YONGGI CHO HACIA EL CRECIMIENTO

Fecha: **Duración:**.....

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Reconocer las orientaciones del crecimiento por David (Poul) YonggyCho

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Formar.

Objetivo Intelectual: Conocer orientaciones de crecimiento por el autor.

Objetivo Actitudinal: Discutir perspectiva del autor.

Objetivo Procedimental: Manejar orientaciones de autor.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Observar video del crecimiento de la iglesia de David (Poul) YonggyCho		Vídeo
Desarrollo	La perspectiva de David (Poul) YonggyCho en el crecimiento.		Proyector Notebook PPT
Aplicación Personal	Pregunta abierta para discutir: ¿es la perspectiva de David (Poul) YonggyCho pertinente para la IASD?		
Evaluación	Guía de preguntas	Trabajan guía en grupos.	Lápiz y papel.

CAPACITACIÓN N-11

PERSPECTIVA DE CHRISTIAN A. SHWARZ HACIA EL CRECIMIENTO

Fecha: **Duración:** 45 minutos.

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Reconocer las orientaciones del crecimiento por Christian A. Shwarz

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: comprender.

Objetivo Intelectual: Conocer orientaciones de crecimiento por el autor.

Objetivo Actitudinal: Discutir perspectiva del autor.

Objetivo Procedimental: Manejar orientaciones de autor.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Anécdota de Christian A. Shwarz		
Desarrollo	La perspectiva de Christian A. Shwarz en el crecimiento.		PPT Notebook Proyector.
Aplicación Personal	Pregunta abierta para discutir: ¿Es la perspectiva de Christian A. Shwarz pertinente para la IASD?		
Evaluación	Guía de preguntas.	Trabajan guía en grupos.	

CAPACITACIÓN N-12

PERSPECTIVA DE DANIEL J. RODE HACIA EL CRECIMIENTO

Fecha: **Duración:** 45 minutos.

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Reconocer las orientaciones del crecimiento por Daniel J. Rode

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: comprender.

Objetivo Intelectual: Conocer orientaciones de crecimiento por el autor.

Objetivo Actitudinal: Discutir perspectiva del autor.

Objetivo Procedimental: Manejar orientaciones de autor.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Anécdota de Daniel J. Rode		
Desarrollo	La perspectiva de Daniel J. Rode en el crecimiento.		PPT Notebook Proyector.
Aplicación Personal	Pregunta abierta para discutir: ¿Es la perspectiva de Daniel J. Rode pertinente para la IASD?		
Evaluación	Guía de preguntas.	Trabajan guía en grupos.	

CAPACITACIÓN N-13

FORMACION PREVIA A LOS DOCE LÍDERES

Fecha: **Duración:** 45 minutos.

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Desarrollar panorama de un sistema de crecimiento para la IASD.

Unidad Didáctica: Capacitación.

Objetivo Complementario: Comprender

Objetivo Intelectual: Recordar elementos del panorama de crecimiento.

Objetivo Actitudinal: Discutir distintos elementos del panorama de crecimiento.

Objetivo Procedimental: Observar ejemplos del panorama de crecimiento.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Texto bíblico o cita de EGW.		Biblias.
Desarrollo	[Agregar 3 puntos de autores] Panorama del crecimiento. Formación de una célula prototipo. Multiplicación de las células prototipo. Multiplicación continua de las células. Reforzamiento de la vida devocional. Formación de la iglesia. Multiplicación de la iglesia.		Notebook. Proyector. PPT.
Aplicación Personal	Oran por los elementos que favorecen el avance de las iglesias.	Forman grupos de oración.	
Evaluación	Imágenes de referencia a cada punto del contenido.	Identifican imágenes acorde a contenido.	

CAPACITACIÓN N-14

CONSIDERACIONES PREVIAS DEL CRECIMIENTO

Fecha: **Duración:** 45 minutos.

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Desarrollar panorama de un sistema de crecimiento para la IASD.

Unidad Didáctica: Capacitación.

Objetivo Complementario: Comprender

Objetivo Intelectual: Recordar elementos del panorama de crecimiento.

Objetivo Actitudinal: Discutir distintos elementos del panorama de crecimiento.

Objetivo Procedimental: Observar ejemplos del panorama de crecimiento.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Texto bíblico o cita de EGW.		Biblias.
Desarrollo	[Agregar 3 puntos de autores] Panorama del crecimiento. Formación de una célula prototipo. Multiplicación de las células prototipo. Multiplicación continua de las células. Reforzamiento de la vida devocional. Formación de la iglesia. Multiplicación de la iglesia.		Notebook. Proyector. PPT.
Aplicación Personal	Oran por los elementos que favorecen el avance de las iglesias.	Forman grupos de oración.	
Evaluación	Imágenes de referencia a cada punto del contenido.	Identifican imágenes acorde a contenido.	

CAPACITACIÓN N-15

FORMACION DE UN GRUPO FAMILIAR PROTOTIPO

Fecha: **Duración:** 45 minutos.

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Desarrollar habilidades en el manejo de una célula familiar.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Formar.

Objetivo Intelectual: Conocer cómo se maneja una célula familiar.

Objetivo Actitudinal: Compartir experiencias sobre célula familiar.

Objetivo Procedimental: Observar la importancia en el manejo de una célula familiar.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Vídeo introductorio sobre células biológicas.		Notebook Proyector Vídeo
Desarrollo	Importancia de la una célula familiar prototipo. Elementos del programa. Capacitación en los 10 factores del crecimiento.		PPT
Aplicación Personal	Oran por el éxito de las células familiares.	Oran en parejas.	
Evaluación	Observan vídeo sobre células biológicas II.		

CAPACITACIÓN N-16

MULTIPLICACION DEL GRUPO FAMILIAR PROTOTIPO

Fecha: **Duración:** 45 minutos.

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: desarrollar habilidad en la multiplicación de las células.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Formar.

Objetivo Intelectual: Identificar habilidad para multiplicación de las células.

Objetivo Actitudinal: Discutir habilidad para multiplicación de células.

Objetivo Procedimental: Aplicar habilidad sobre lo anterior.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Vídeo de multiplicación celular biológica.		Proyector. Notebook.
Desarrollo	Territorialización de cada célula. La multiplicación y el crecimiento. Evaluación y capacitación.		PPT
Aplicación Personal	Pregunta de reflexión: ¿es importante la multiplicación?	Se deja abierta a la audiencia.	
Evaluación	Guía de preguntas referente al tema.		

CAPACITACIÓN N-17

MULTIPLICACION CONTINUA DE LOS GRUPOS FAMILIARES

Fecha: **Duración:** 45 minutos.

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Desarrollar habilidad en el control del sistema celular en el control continuo del mismo.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Formar.

Objetivo Intelectual: Describir control del sistema celular.

Objetivo Actitudinal: Discutir habilidad del desarrollo y control celular.

Objetivo Procedimental: Observar desarrollo del sistema celular.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Vídeo sobre el desarrollo humano.		Proyector. Vídeo. Notebook.
Desarrollo	Desarrollo del sistema celular.		PPT
Aplicación Personal	Oran por el desarrollo.	Individual.	
Evaluación	Preguntas de discusión en guía.	Se forman grupos de 4 a 6 personas.	Papel y lápiz.

CAPACITACIÓN N-18

REFORZAMIENTO DE LA VIDA ESPIRITUAL

Fecha: **Duración:** 45 minutos.

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Fortalecer la relación espiritual entre el hombre y Dios.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Formar.

Objetivo Intelectual: Explicar la importancia de la relación de Dios y el hombre en la vida espiritual.

Objetivo Actitudinal: Alentar la relación con Dios.

Objetivo Procedimental: Experimentar la realidad de la relación con Dios.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Oración inicial	Todos tomados de la mano.	
Desarrollo	La importancia de la vida espiritual sana.		Proyector. Notebook. PPT.
Aplicación Personal	Oran en grupos.		
Evaluación	Relatan experiencias.	4 personas cuentan sus testimonios respecto a su relación con Dios.	

CAPACITACIÓN N-19

FORMACIÓN DE UNA IGLESIA

Fecha: **Duración:** 45 minutos

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Desarrollar habilidades para organizar una iglesia.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Formar.

Objetivo Intelectual: Identificar elementos para la formación de una iglesia

Objetivo Actitudinal: Valorar habilidades para la formación de una iglesia.

Objetivo Procedimental: Utilizar técnicas de formación en un ejemplo concreto.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Una persona que organizan iglesias da su testimonio.		
Desarrollo	Prioridad de la Misión en el orden bíblico. Estructuras funcionales. Evangelismo según dones y necesidades. Programas para la vida espiritual. Equilibrio en factores de crecimiento.		PPT. Notebook. Proyector.
Aplicación Personal	Realizan lecturas bíblicas, además de orar.	Oran en conjunto. 4 personas.	
Evaluación	Pregunta individual: ¿estoy dispuesto a formar iglesias?		

CAPACITACIÓN N-20

MULTIPLICACIÓN DE LA IGLESIA

Fecha: **Duración:** 45 minutos.

Capacitador: Pastor Distrital

Unidad de Aprendizaje: Curso para Pastores o Líderes

Objetivo fundamental: Desarrollar habilidades para multiplicar iglesias.

Unidad Didáctica: Capacitación

Objetivo Complementario: Formar.

Objetivo Intelectual: Conocer habilidades para multiplicar una iglesia.

Objetivo Actitudinal: Discutir habilidades para multiplicar iglesias.

Objetivo Procedimental: Utilizar habilidades para multiplicar iglesias.

ETAPA DE LA CLASE	CONTENIDO	ACTIVIDADES	MATERIALES Y MEDIOS
Motivación	Testimonio de multiplicación de iglesias por X persona.		
Desarrollo	Circunstancias para multiplicar a la iglesia.		PPT. Proyector. Notebook
Aplicación Personal	Pregunta: ¿Cómo influir en forma personal el crecimiento de una iglesia?		
Evaluación	Verbalizar y debatir lo visto.	Dos grupos de debate de 4 personas.	

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA

Comentarios y obras generales

Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Creencias de los adventistas del séptimo día. Florida Oeste, Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.

Batten Joe y Howard Warren. The Leadership Principles of Jesus. Joplin, Missouri: College Press Publishing Company, 1997.

Bentancor, Christian. Comentario a Colosenses. De Comentario a las epístolas de Pablo. Por Raúl Quiroga. Entre Ríos, Argentina: Universidad Adventista del Plata, 2006.

Bonnet, Luis, y Alfredo Schroeder. Comentario del Nuevo Testamento. Vol. 3. Buenos Aires: Casa Bautista de Publicaciones, 1974.

Carson, M. Herbert. The Epistles of Paul to the Colossians and Philemon. Michigan: WM. B. Eerdmans Publishing, Company, 1979.

Cary, Earnest Trada. Dio's Roman History. Vol. 3. London: William Heinemann, 1914.

Coger, Ralph. Usos y costumbres de los tiempos bíblicos. Michigan: Editorial Portavoz, 1990.

Dwight, P. Herbert. El día del Señor ¿Sábado o Domingo?. California: Publicaciones Interamericanas, 1980.

Espasa. Enciclopedia Espasa. Editorial: Espasa, Calpe S.A, 2003.

Fabris, Reinaldo. Pablo el apóstol de las gentes. Caracas, Venezuela: Paulinas, 1999.

Fafasuli, Tito, y Federico Mariotti, eds. Nuevo comentario bíblico. Londres: Casa Bautista de Publicaciones, 1981.

Gebhardt, D. Victor. Los dioses de Grecia y Roma ó mitología greco-romana. Tomo I. México: Editora Nacional, 1951.

Guthrie, Donald. The Pauline Epistles New Testament Introduction. Chicago: Inter-Varsity Press, 1963.

- Horn, H. Siegfried. *Diccionario bíblico adventista del séptimo día*. 1ª ed. Florida, Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995.
- Hurston, Karen. *Crecimiento de la iglesia más grande del mundo*. Deerfield, FL: Vida, 1996.
- Hylbels, Bill. *Courageous Leadership*. Gran Rapid, Michigan: Zondervan, 2002.
- Jamieson, Roberto, Fausset A. R y Brown, David. *Comentario exegético y explicativo de la biblia*. Buenos Aires: Casa Bautista de Publicaciones, _____.
- Jeremías Joachim. *El mensaje central del nuevo testamento*. Salamanca: Sígueme, 1963.
- Keil y Delitzsch. *Comentario al texto hebreo del antiguo testamento*. Barcelona: Clie, XXXX-
- MacDonald, William. *Comentario al Nuevo Testamento*. Barcelona: CLIE, 1995.
- Marxen, M. *Interpreter's Dictionary of the Bible Supplementary*. Nashville: Abingdon Press, 1976.
- Miller, C. Leslie. *Todo acerca de los ángeles, trad Samuel Vila*. Terrassa: Clie, 1974.
- Nichol, Francis D. *Comentario bíblico adventista del séptimo día. Traducido por. V. E. Ampuero Matta. 1 vols*. Boise: Publicaciones Interamericanas, 1990.
- Sanders, J., Oswald. *Spiritual Leadership*. Chicago. IL: Moody Press, 1976.
- Soren, Kierkegaard. *Estética y Ética*. Buenos Aires: Editorial NOVA, 1995.
- Strong, James. *Nueva concordancia Strong exhaustiva*. Miami: Editorial Caribe, 2002.
- XXXXXXXXXX. *The Analytical Greek Lexicon*, London: Harper & Brother Publisher, S.f. XXXXXXXX
- Veloso, Mario. *Teología de la administración eclesiástica*. División Sudamericana: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 1982.

Libros de referencia

- Abdala, Emílio. *Guía para plantar iglesias*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010.

- Argumedo, José L. *La verdad os hará libres*. Los Ángeles, California, Editorial: Jac Davis, año 1994.
- Armstrong, Hayward. *Bases para la educación cristiana*. Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 1994.
- Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Comunión con Dios*. EE.UU, Editorial: Pacific Press Publishing Association, 1997.
- Baurngarther, Erich W. *desarrollo de la capacidad de cosecha en su iglesia*. Berrien Springs, MI: Instituto de Misión Mundial, Universidad Andrew, 2001.
- Baurngartner, Erich W. *Desarrollo de la capacidad de cosecha en su iglesia*. Berrien Springs, MI: Instituto de Misión Mundial, Universidad Andrews, 2001.
- Burrill, Rusell. *Discípulos modernos para iglesias revolucionarias*. Bueno Aires, Editorial: ACES, 2008.
- _____. *La iglesia revolucionada del siglo XXI*. Bueno Aires, Editorial: ACES, 1997.
- _____. *Reavivamiento del discipulado clave del éxito en la misión*. Bogotá: Asociación Publicadora Interamericana, 2007.
- Casali, Víctor. *Laicos publicaciones y el crecimiento de iglesia*. Entre Ríos: Centro de Investigación White, 1993.
- Cho, David/Paul Yonggi. *Los grupos familiares y el crecimiento de la iglesia*. Miami, FL Vida, 1982.
- _____. *Mucho más que números*. Miami, FL: Vida, 1985.
- _____. *Secretos del crecimiento de la iglesia*. Miami, FL: Caribe, 2000.
- Coleman, Robert E. *Plan supremo de evangelización*. Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 1974.
- Comiskey, Joel. *Grupos de 12*. Barcelona: Editorial CLIE, 2001.
- Cress, James A. *Los conservas si los cuidas*. Bueno Aires, Editorial: ACES, 2005.
- Crosby, Tim, Jacobsen Ruthie y Melashenko, Lonnie. *Pasión por la oración*. Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999.
- Davis, Deena. *101 mejores ideas para trabajar con grupos pequeños*. Editorial: Mundo Hispano, El Paso, TX, 1996.

- División Sudamericana. *Grupos pequeños*. Bueno Aires, Editorial: ACES, 2009.
- Dodd, C. H. *The apostolic preaching and its developiments*. London: Id Cambridge, 1951.
- Finley, Mark. *Reavívanos*. Buenos Aires: Editorial ACES, 2010.
- General, Asociación. *Manual de iglesia*. Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2005.
- Gladden, Ron. *Plantar el futuro*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora, **XX XXx**
- Grubbs, Bruce. *Mi iglesia puede crecer*. El paso, TX: Casa Bautista, 1988.
- Hadaway, C. Kirk. *Church Growth Principies*. Nashville: Barcelona, 1991.
- Hesselgrave, David J. *Planting Churches Cross – Culturally*. Grand Rapids, Michigan: Baker Books 2000.
- Jenson, Ron. *Como alcanzar el Éxito autentico*. San Diego, CA: Future Achievement Internacional, 2002.
- Johnson, Kurt W. *Grupos pequeños para el tiempo del fin*. Bueno Aires, Editorial: ACES, 1999.
- Justiniano, Raul. *El ayuno y la oración*. Miami, FL: Editorial Vida, 2001.
- Knight, George R. *The Fat Lady and the Kingdom: Adventist Mission Confronts the Challenges of Institutionalism and Secularization*. Boise, ID: Pacific Press, 1995.
- Malphurs, Aubrey. *Planeamiento estratégico*. Bueno Aires, Editorial: Peniel, 2006.
- MacGravan, Donald A, Camm, Winfried. *Ten Steps for Church Growth*. New York, Editorial: Harper & Row, 1997.
- McGravan, Donald. A y Weld, Wayne. *Principios del crecimiento de la iglesia*. California: William Carey Library, 1970.
- Maxwell, John C. *Liderazgo eficaz como influir en los demás*. Miami, FL: Editorial Vida, 2005.
- Mendoza O. Oscar. “*Teología y metodología de misión*”, *El mensaje del remanente en el tiempo del fin: el mensaje de los tres ángeles de apocalipsis 14: 6-7*” VIII Simposio Bíblico-Teológico Sul-Americano, Seminario Adventista Latino-Americano de Teología: 2011.
- Miranda, Juan C. *Manual de Iglecrecimiento*. Miami, FL: Vida, 1989.

- Núñez, Miguel Ángel. *Educación es redimir*. Chillán: Editorial Universidad Adventista de Chile, 1993.
- Pérez, David J. *Factores de iglecrecimiento en la iglesia adventista del sur de, XXXXX*
- Phillips, Keith. *Id y haced discípulos*. Miami: Editorial Vida, 1982.
- Powell, Poul M. *Apacentar las ovejas en una iglesia pequeña*. Junta de anualidades de la Convención Bautista del Sur, 1997.
- Ricardo Norton. *Strategies for Church Growth*. Universidad de Montemorelos, extensión Universidad de Andrews, Apuntes de clase verano de 1999.
- Rinker, Rosalino. *Como testificar con eficacia*. USA, Editorial: CLIE, 1975.
- Rode, Daniel Julio. *Fundamentos de crecimiento de iglesia*. Entre Ríos: Universidad Adventista del Plata, 2008.
- _____. *Para que su iglesia florezca, factores que promueven el crecimiento de iglesia*. Entre Ríos: Universidad Adventista del Plata, 2004.
- Rode, Daniel y Isabel. *Crecimiento, claves para revolucionar su iglesia*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003.
- Rodríguez E., Mauro. *Integración de equipos*. México, D. F: Manual Moderno, 1989.
- Rodríguez, P. Thomas. *La anatomía de una iglesia saludable*. Puerto Rico: Patmos, 2002.
- Sánchez, Carlos C. *Sangre de campeón sin cadenas*. México: Ediciones selectas Diamantes, 2002.
- Sanchez, Daniel R, Smith, Ebbie C y Watke, Curt. *Como sembrar iglesias en el siglo XXI*. Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 2003.
- Sanders, J. Oswald. *Liderazgo espiritual*. Barcelona: Portavoz Evangélico, 1980.
- Schwarz, Christian A. *Cambio de paradigma en la iglesia*. Barcelona: CLIE, 1993.
- _____. *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica*. Barcelona: CLIE, 1996.
- _____. *Las 8 características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona: CLIE, 1996.
- Shenk, Wilbert R. *Exploring Church Growth*. Grand Rapids: Eerdmans, 1983.
- Shuller, Robert H. *Su iglesia tiene posibilidades*. Barcelona: CLIE, 1976.

- Stearns, Bill y Stearns, Amy. *Capta la visión 2000*. Miami: Unilit, 1998.
- Stockstill, Larry. *La iglesia celular*. Miami: Editorial Caribe, 2000.
- Stret, Alan. *La invitación especial*. El paso, TX: Casa Bautista, 1991.
- Sudamericana, División. *Esperanza en el gran conflicto*, Ministerio de Mayordomía Cristiana, Edición: División Sudamericana, 2012.
- Vásquez, Manuel. *La nueva era ataca*. Buenos Aires, Editorial ACES, 1993.
- Wagenveld, Juan. *Iglecrecimiento integral*. Miami: LOGOI y Unilit, 2000.
- Wagner, C. Peter. *Plantando Iglesias para una mayor cosecha*. Miami: Unilit, 1990.
- Wagner, C. Peter. *Su iglesia puede crecer*. Barcelona: CLIE, 1980.
- Warren, Rick. *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*. Barcelona: CLIE, 1989.
- _____. *Una iglesia con propósito*. Florida: Vida, 1998.
- White, Ellen G de. *Alza tus ojos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1982.
- _____, *El evangelismo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002.
- _____. *Conflicto y valor*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002.
- _____. *Consejos sobre el régimen alimenticio*. Buenos Aires, Editorial: ACES.
XXXXXX
- _____. *Consejos sobre la obra de escuela sabática*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1954.
- _____. *El camino a Cristo*. Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.
- _____. *El Deseado de todas las gentes*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1955.
- _____. *Eventos de los últimos días*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1960.
- _____. *Exaltad a Jesús*. Mountain View. CA: Pacific Press, 1970.

- _____. *Fe maravillosa gracia de Dios*. Mountain View. CA: Pacific Press, 1970.
- _____. *Gospel Workers*. Washington, DC: Review and Herald, 1948.
- _____. *Historia de la redención*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1960.
- _____. *Joyas de los testimonios*, 4 vols Mountain View, CA: Pacific Press, 1971.
- _____. *Joyas de los testimonios, Tomo VI*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1971.
- _____. *Joyas de los testimonios*. 3 vols. Mountain View, CA: Pacific Press, 1971.
- _____. *La education*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1974.
- _____. *Los hechos de los apóstoles*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas.
- _____. *Mensajeros de esperanza*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002.
- _____. *Mensajes Selectos, t.1*. Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.
- _____. *Obreros evangélicos*. Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002.
- _____. *Primeros escritos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000.
- _____. *Servicio cristiano*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002.
- _____. *Testimonios selectos, tomo II*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora, 1998.
- _____. *Testimonios Selectos*. Keene, TX: Gospel Reproductions, 1927.
- _____. *El ministerio pastoral*. Maryland: Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, 1995.
- _____. *Testimonios selectos*, 3 vols Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1998.

Artículos y revistas

- Cabrera, Becher. *El secreto de la santificación*. Buenos Aires, Editorial: Asociación Casa Editora Sudamericana, Revista Adventista, Noviembre, 2006.
- Daniel O. Plenc. *Iglesias emergentes*. Buenos Aires, Editorial ACES, Revista Ministerio Adventista; Marzo – Abril, 2012.
- Enrique Becerra, “*Pensar la iglesia hoy*”, *hacia una eclesiología adventista. VI Simposio Bíblico-Teológico Sudamericano. Universidad Adventista del Plata: 2002.*
- Gustin, Pat, *Misión y unidad: El desafío que enfrenta la iglesia hoy*. Revista Ministerio, 2006, Mayo – Junio,
- Hernández, Roger. *Estar con él*. Buenos Aires, Editorial: ACES, Revista Ministerio Adventista, Marzo – Abril.
- Klingbeil. A, Gerald, Klingbeil. G, Martín, Núñez, Miguel, A. “*Pensar la iglesia hoy*”, *hacia una eclesiología adventista. VI Simposio Bíblico-Teológico*
- Knight, George. “*Remnant Theology and World Mission*” en *Adventist Mission in the 21st Century*, Review and Herald 1999.
- Kohler Erton. *Tiempos de grandes conquistas*. Revista Adventista, Noviembre, 2006.
- Nastrini, Márcio. *Reavivamiento y reforma*. Buenos Aires, Editorial: ACES, Revista Ministerio Adventista, Marzo – Abril.
- Norton, Ricardo. *Apuntes de clase, CHMN 735 Strategies for Church Growth*, Universidad de Montemorelos, extension Universidad de Andrews, verano de 1999.
- Paulsen, Jan, “*Steady as you Go*”. Asociación General: Adventist Review, 13 de Julio de 2000. Boletín de la Asociación General N-9.
- Perspectivas teológicas, revista de la facultad teológica adventista de México, Invierno 2004.
- Rowley, Raul J. “*Succesfully Coaching Church Planters*”. Dallas Theological Seminary, 2005.
- Ryan, M. L. “*Global Mission Reaches Our*”. en *Adventist Mission in the 21st Century*. ed. J. L. Dybdahl; Hagerstown: Review & Herald, 1999.
- Ryan, M. L. *Global Mission Reaches Our*, en *Adventist Mission in the 21st Century* ed. J. L. Dybdahl; Hagerstown: Review & Herald, 1999.

Ryan, M. L. *Misión global*. Revista Ministerio, Enero 1996.

Showalter, Richard. "All the Clans, All the Peoples", *International Journal of Frontier the Missions*, 1984, 123. (John Robb, Focus! *The Power the People Group Thinking* Monrovia, Calif: Missions Advanced Research and Communication Center, 1989.

Souza, B, Elías. *Teología y metodologías de misión, VIII Simposio Bíblico –Sudamericano. Universidad Adventista del Plata: 2002.*

Steger, Carlos A. *Ellena de White y las razones de la demora*. Buenos Aires, Editorial: ACES, Revista Ministerio Adventista, Enero – Febrero, 2012.

Tenorio, Rubén. "*Atracción: la gran comisión en el antiguo testamento*". México: *Teológico de Sudamérica*. Brasil, B A: Seminario Adventista Latino Americano de Teología, 2011.

White, Elena. *Review and Herald*, 30 de Agosto de 1881.

xxxxxx. *Cerrando la puerta de atrás*. Entre Ríos: Revista Anciano, 2005.

white_____. *The Great Need of the Holy Spirit*. Review and Herald, 16 de Julio de 1895.

_____. Carta, 97, 1986.

_____. Carta, 45, 1991.

_____. *Carta, 45, 1991.*

Tesis

Acevedo Butrón, Daniel. "Un análisis de métodos utilizados en la plantación de iglesias adventistas en la ciudad de Villahermosa, Tabasco". Tesis doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Montemorelos, 2007.

Esteban Ulloa, Calixto. "Características de un plantador de iglesias efectivo en base de un análisis de iglesias selectas". Tesis doctorado en Ministerio. Seminario Teologico de Dallas, Dallas, 2006.

Gómez Jiménez. Cesar. "Estrategia de Igle-crecimiento para la unión interoceánica de México". Tesis doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Montemorelos, 2002.

- López García, Natán. “Un programa para desarrollar los dones espirituales en la iglesia central de la ciudad de Puebla”. Tesis doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Montemorelos, 2007.
- Mayo Mellado, Milton. E, “Breve teología del compañerismo y algunas aplicaciones como factor determinante en la retención de nuevos miembros”. Tesis Licenciado en Teología, Universidad Adventista de Chile, Chillán, 2008.
- Pérez David. J. “Factores de iglecrecimiento en la iglesia adventista del sur de México”. Tesis doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Montemorelos, 2002.
- Reyes J., Carlos. Creación de grupos pequeños para las clases media y alta de Santo Domingo. Tesis de doctorado en ministerio, Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México, 2002.
- Reyna Sánchez, Moisés. “Estrategia para plantar una iglesia en Puebla”. Tesis doctorado en Ministerio, Universidad de Montemorelos, Montemorelos, 2002.
- Rosado Verdugo, Jerry . “Un estudio comparativo del proceso de discipulado en Mateo 28: 18-20 y Hechos 2”. Tesis Licenciado en Teología, Universidad Adventista de Chile, Chillán, 2011.

Entrevistas

Entrevistas a los presidentes de los campos en la Unión Chilena. Por el autor, 22 de Octubre, Chile.

Artículos de internet

<http://www.quedelibros.com/autor/15424/Yonggi-Cho-David.html> 13/12/2011.

Plenc, Daniel O. *Los tres ángeles y el cuarto ángel*. 1.
<http://centrowhite.uapar.edu/pregyres/quierosaber/QS,%202003-11.htm>
 12/12/2011.

Rivera, Melvin. *La iglesia emergente y América latina*, en el sitio Desarrollo Cristiano.Com, <http://www.desarrollocristiano.com/articulo.php?id=2221>, consultado el 22/10/12.

Wilson, Ted N. C. *Almost Home: A Call to Reavival and Reformation*, en el sitio Reavivamiento y Reforma. Com , <http://www.reavivamiento y reforma.com/2012/10/08/se-publica-el-primer-libro-el-presidente-mundial/>, consultado el 22 de octubre del 2012.