

UNIVERSIDAD ADVENTISTA DE CHILE
Facultad de Teología
Teología

UNIVERSIDAD
ADVENTISTA
DE CHILE



FACTORES QUE INCIDEN EN EL CRECIMIENTO DE LA
IGLESIA EL ALTO, CHILLÁN VIEJO: UN ESTUDIO
DESCRIPTIVO 2018.

TRABAJO FINAL INTEGRADOR
Presentado en cumplimiento parcial de
los requisitos para optar al título de
Licenciado en Teología

Por:
Elías Josué Aravire Ticuna

Profesor guía: Aaron Menares Pavez

Chillán, Chile, agosto de 2018

RESUMEN

La investigación presenta un estudio basado en el crecimiento y decrecimiento de iglesia, en donde indago acerca de las bases del crecimiento a la luz de la biblia, espíritu de profecía y autores expertos en el área de Iglecrecimiento. Tomando algunos factores de crecimiento como espiritualidad, liderazgo, ministerio según los dones y relaciones afectivas se aplicaron estos a la iglesia en estudio para ver si esta cumple con ellos y por consecuencia tener como resultado lo que debe mejorar. De esta manera obtener un mejor desarrollo y crecimiento.

El tipo de estudio fue cualitativo y cuantitativo de manera que se resaltó cualidades de la iglesia en estudio tomando la cantidad de muestra necesaria. En cuanto a la metodología usada, fue llevar a cabo a través de una encuesta aplicada a la totalidad de miembros de escuela sabática de la Iglesia El Alto Chillan Viejo, en el año 2018, los cuales fueron en total 60 miembros.

Tras finalizar esta investigación, los resultados demostraron que la Iglesia El Alto si es una iglesia saludable en base al estudio de las *8 característica básicas de una iglesia saludable* por Christian Schwartz, sin dejar de lado lo que debiera mejorar para que aun más pueda crecer.

PALABRAS CLAVE: Dios, Crecimiento, decrecimiento, Iglecrecimiento, iglesia El Alto, Christian Schwartz, espíritu de profecía, antiguo y nuevo testamento.

The research presents a study based on the growth and decrease of the church, where the theme of the bases of growth in the light of the Bible, spirit of prophecy and expert authors in the area of Church Growth. Taking some growth factors such as spirituality, leadership, ministry according to the data and affective relationships are applied to the church in the study to see if it meets them and therefore result in what they should improve. In this way obtain better development and growth

The type of study is qualitative and quantitative in a way that highlights the quality of the church in the study by taking the amount of sample needed. Regarding the methodology used, it was carried out through a survey applied to the totality of the members of the Sabbath school of El Alto Chillan Viejo Church, in 2018, which were in total 60 members.

After completing this research, the results showed that El Alto Church is a healthy church based on the study of the 8 basic characteristics of a healthy church by Christian Schwartz, without neglecting what needs improvement so that it can grow even more.

KEYWORDS: God, Growth, Degrowth, Church Growth, El Alto Church, Christian Schwartz, spirit of prophecy, old and new testament.

DEDICATORIA Y AGRADECIMIENTOS

A Dios: Por haberme dado la sabiduría y la fortaleza para seguir adelante, por iluminarme cada sendero de mi vida y por su amor infinito para conmigo.

A mi esposa: Por su apoyo, amor incondicional, por ser mi amiga y compañera en este camino que he tomado.

A mi familia: Por ser importante en mi vida y el gran apoyo que ellos me han dado en todos estos años de estudio.

TABLA DE CONTENIDO

LISTA DE TABLAS	iv
LISTA DE FIGURAS	vi
CAPÍTULOS	
I. INTRODUCCIÓN	1
Planteamiento del problema	2
Declaración del problema	2
Propósito de la investigación	3
Limitación de estudio	3
Justificación del tema	4
Viabilidad de la investigación	5
Importancia de la investigación	5
Definición de términos	5
Revisión de la literatura	7
Libros sobre crecimiento de Iglesia	7
Variables	9
II. MARCO DE REFERENCIA O TEÓRICO.....	10
El crecimiento de la iglesia en el Antiguo Testamento	10
El crecimiento de la iglesia en el Nuevo Testamento	11
El don de profecía y el crecimiento de la iglesia	13
Autores contemporáneos.....	15
El crecimiento de la iglesia.....	15
Clases de crecimiento	17
Obstáculos del crecimiento de la iglesia.....	19
Obstáculos internos.....	20
Obstáculos externos	22
Factores de crecimiento de la iglesia	23
Liderazgo capacitador y discipulado	23
Los ministerios según los dones espirituales	24
Compañerismo y unidad	25
Grupo para fomentar amor a través del compañerismo.....	26
III. METODOLOGÍA.....	28
Tipo de investigación.....	28
Población y muestra.....	28

Instrumento de recolección de datos.....	29
Rol del encuestador.....	29
Validación del instrumento.....	30
Proceso de análisis de datos.....	30
IV. RESULTADOS	32
Resultados Iglesia El Alto Chillan Viejo.....	32
V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	59
Resumen	59
Conclusiones.....	60
Recomendaciones	62
ANEXOS	63
ANEXO 1	64
ANEXO 2.....	65
BIBLIOGRAFÍA	67

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Cree usted que hay un liderazgo visionario y capacitador.....	35
Tabla 2. La oración es una práctica esencial para cada miembro de iglesia.....	36
Tabla 3. Cree usted que los Ministerios están según los dones para una evangelización de acuerdo a las necesidades.....	37
Tabla 4. En la iglesia hay una espiritualidad contagiosa.....	38
Tabla 5. Existe en la iglesia un orden prioritario.....	39
Tabla 6. Existen factores externos que influyen en la falta de compromiso con las actividades de la iglesia.....	40
Tabla 7. Existe un culto isnpirador.....	41
Tabla 8. La cantidad de tiempo del catecúmeno en la iglesia puede incidir en su vida futura.....	42
Tabla 9. Está de acuerdo usted que hay en la iglesia un buen compañerismo y relaciones afectivas.....	43
Tabla 10. Mi iglesia dispone de herramientas importantes como: curso bíblico, salud y una metodología efectiva para hacer discípulos.....	44
Tabla 11. Tengo el conocimiento y el manejo para utilizar estas herramientas en la obra misionera.....	45
Tabla 12. El hacer discípulos está de acuerdo al mandato que hizo Jesús a la iglesia cristiana.....	46

Tabla 13. En la iglesia no se discrimina por condición social, cultural, étnica o sexo.....	47
Tabla 14. Hay unidad en la iglesia.....	48
Tabla 15. El interés del hermano adventista por la doctrina identificadora es bueno.....	49
Tabla 16. El compromiso misionero de los miembros de mi iglesia es óptimo.....	50
Tabla 17. Cree que la iglesia El Alto trabaja con los dones espirituales.....	51
Tabla 18. La preparación de mi iglesia en el plan de acción misionera es apropiada.....	52
Tabla 19. La edad determina la participación del miembro de la iglesia en sus actividades eclesiásticas.....	53
Tabla 20. Los miembros de iglesia dentro del rango de edad de 60 años en adelante no deben comprometerse en demasía con las actividades de la misma	54
Tabla 21. Mi iglesia dispone de herramientas importantes como: capacitaciones, seminarios, instrucción bíblica.....	55
Tabla 22. Tengo el conocimiento y el manejo para utilizar estas herramientas al favor de la iglesia.....	56

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Demografía encuestados.....	30
Figura 2. Categoría en años de edad.....	31
Figura 3. Categoría en años de bautismo.....	33
Figura 4. Nivel de educación.....	33
Figura 5. Trabajo que desempeña.....	34
Figura 6. Nivel de respuesta a pregunta N°1	35
Figura 7. Nivel de respuesta a pregunta N°2	36
Figura 8. Nivel de respuesta a pregunta N°3	37
Figura 9. Nivel de respuesta a pregunta N°4	38
Figura 10. Nivel de respuesta a pregunta N°5	39
Figura 11. Nivel de respuesta a pregunta N° 6	40
Figura 12. Nivel de respuesta a pregunta N° 7	41
Figura 13. Nivel de respuesta a pregunta N° 8	42
Figura 14. Nivel de respuesta a pregunta N° 9	43
Figura 15. Nivel de respuesta a pregunta N° 10	44
Figura 16. Nivel de respuesta a pregunta N° 11	45
Figura 17. Nivel de respuesta a pregunta N° 12	46
Figura 18. Nivel de respuesta a pregunta N° 13.....	47
Figura 19. Nivel de respuesta a pregunta N° 14.....	48
Figura 20. Nivel de respuesta a pregunta N° 15	49
Figura 21. Nivel de respuesta a pregunta N° 16	50
Figura 22. Nivel de respuesta a pregunta N° 17	51

Figura 23. Nivel de respuesta a pregunta N° 18	52
Figura 24. Nivel de respuesta a pregunta N° 19	53
Figura 25. Nivel de respuesta a pregunta N° 20	54
Figura 26. Nivel de respuesta a pregunta N° 21	55
Figura 27. Nivel de respuesta a pregunta N° 22	56

INTRODUCCIÓN

La iglesia es un cuerpo necesario para la predicación del evangelio a todo el mundo. Hacer notar la importancia de la responsabilidad que tiene la misma es vital y necesaria para el buen funcionamiento y cumplimiento de la misión que Cristo nos dejó en Mateo 28:19-20.

El objeto de estudio de esta investigación es observar la influencia que tienen los factores de crecimiento, sobre la Iglesia El Alto, Chillan Viejo. Para esta investigación se tomarán los siguientes factores de Iglecrecimiento: liderazgo, compañerismo, espiritualidad y ministerios según los dones.

Para ello hemos tomado la Iglesia ya mencionada anteriormente la cual nos proporcionara algunos datos importantes para el buen funcionamiento de la misma.

Consideraremos los trabajos de Julio Rodé, Christian Schwarz, Peter Wagner y otros para consultar también en base a estos cual es la calidad de la iglesia en investigación.

Planteamiento del problema

El crecimiento es común en todo ser viviente es decir es una ley de vida que donde no hay crecimiento hay defunción. Sin embargo, tenemos que admitir que crecer no siempre resulta fácil, a veces crecer duele, se dificulta, lo es en la vida humana cotidiana y lo es en la vida de la iglesia.

“Los estímulos relacionados con el crecimiento de la iglesia no son nuevos ni de nuestra época. El Nuevo Testamento está lleno de cartas de Pablo, Pedro, Juan y otros que animan a las iglesias distintas a aumentar su membresía.”¹

Sin embargo, existen algunos impedimentos como la “falta de relaciones afectivas”², “la falta de valorización de los grupos humanos”³. Estos hacen que la iglesia no crezca ni se desarrolle como debiera ser.

A nivel mundial tenemos deficiencias en poder solucionar problemas y necesidades de la misma, es por ello que el objeto de este estudio es aplicar algunos factores de crecimiento a la iglesia El Alto, para ver si esta cumple con ellos. Por consecuencia descubrir aquellos factores de carácter sistemáticos que impiden el crecimiento de la Iglesia El Alto Chillan Viejo, para que esta aun pueda desarrollarse y crecer aún más.

¹Daniel Reeves y Ronald Jensen. *Avanzando, Estrategias Modernas para el crecimiento de la Iglesia*, (España: Barcelona, Terrasa: Clie, 1988),15.

² Gottfried Oosterwal, *La Iglesia Adventista del Séptimo Día en el mundo contemporáneo*, (Argentina: Libertador San Martín: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 1981),17 y 20.

³ Donald Anderson McGavran, *Understanding church growth*. (United States of America: Publishing Williams B. Eerdmans,1970),163.

Declaración del problema

No se conocen los factores que influyen en el crecimiento y decrecimiento de la Iglesia Adventista del Séptimo día El Alto, Chillan Viejo.

Propósito de la investigación

El propósito de la investigación es identificar los factores que influyen en el crecimiento de la Iglesia El Alto, Chillan Viejo. Analizar dichos factores de crecimiento, considerando variables como: factores etarios, nivel de estudios, eclesiásticos entre otras.

Limitación de estudio

La siguiente investigación se centra en la observación de miembros de iglesia, cuyas edades se presentan en un rango que va desde los 10 años en adelante.

Este grupo corresponde generalmente a miembros activos con capacidades necesarias para emplearse de manera comprometida con la iglesia. Esta investigación abarca la Iglesia El Alto de la comuna de Chillan Viejo, en el año 2018.

El instrumento de medición de datos será realizado en la totalidad de miembros activos de la Escuela Sabática que son 60 personas.

Las conclusiones de este estudio, se ajustarán a la realidad particular de esta iglesia, la que eventualmente podrían ser replicadas solo si existen similitudes contextuales.

Justificación del Tema

A través de los años podemos ver en la historia como la iglesia ha enfrentado la gran responsabilidad de plasmar en el mundo con el evangelio de Cristo. Eso se enfatiza en Mateo 28:18-20⁴. La tarea a los discípulos del Señor sigue siendo la principal responsabilidad de la iglesia cristiana para este tiempo. Las palabras y enseñanzas de Jesús el maestro, respaldan el cumplimiento de la gran comisión (Mt.13:47;9:37; Lc.14:21). Todas estas enseñanzas proponen crecimiento y expansión y penetración en el mundo e incorporación de creyentes tanto cualitativo como cuantitativo.

“Los principios de crecimiento de la iglesia no son un nuevo desarrollo de los últimos veinte años, sino se encuentran en las Santas Escrituras”.⁵ Esto añade seguridad a nuestros esfuerzos, ya que Dios honra a los que honran sus palabras.

En armonía con estas instrucciones, Elena White, indica que la iglesia debe crecer a través de un plan integral que instruya “a los miembros sobre como trabajar la edificación de la iglesia y también por los no creyentes”.⁶

El presente estudio proporcionará información muy útil para los líderes de la iglesia y los feligreses en general, conducente a mejorar la calidad del crecimiento de la iglesia. Este trabajo contribuirá asimismo en el mejoramiento de la disciplina de crecimiento de iglesia y se constituirá en un material de consulta y referencia para futuras investigaciones.

⁴ A menos que se indique algo diferente, en este trabajo las citas bíblicas han sido tomadas de la versión Reina Valera Actualizada (RVA) Miami: Sociedad Bíblica Emmanuel, 2000).

⁵ Melvin L. Hodges, *El Crecimiento de la Iglesia*. (Miami, Florida: Editorial Vida,1978),9.

⁶ Elena White, *Servicio cristiano*. (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas,1981),74.

Viabilidad de la Investigación

Esta investigación resulta viable ya que cuenta con los recursos necesarios para realizarla. Estos recursos son: Iglesia disponible para estudiar, disponibilidad del pastor y líderes de las iglesias y miembros, por último, horarios fijos de reunión que permiten la observación y aplicación de instrumentos para la recolección de información, como son las encuestas.

Importancia de la investigación

Esta investigación aporta antecedentes sobre los factores que afectan el crecimiento de iglesia. Una vez identificados estos factores, se pueden buscar soluciones para disminuir sus efectos. A la vez se busca potenciar a la iglesia en su labor de crecimiento. Este modelo de investigación se puede replicar en otras iglesias de similares características.

Definición de Términos

Iglesia Adventista del séptimo día: los adventistas del séptimo día, con más de 18 millones de miembros en todo el mundo, es una iglesia cristiana protestante organizada en 1863 en los Estados Unidos. Esta se origina por el movimiento liderado por Guillermo Miller, quien hizo hincapié en la necesidad de predicar sobre el pronto regreso de Jesucristo a este mundo.⁷

IASD: Abreviatura Iglesia Adventista del Séptimo día.

⁷ ¿Quiénes son los adventistas?”, accedido 22 de mayo de 2018, <http://www.adventistas.org/es/institucional/los-adventistas/quienes-son-los-adventistas/>

Miembros adventistas: Son los miembros bautizados en la IASD, que van desde los 15 años en adelante.

Iglesia Local: “Es un grupo de miembros de una localidad específica al que se le ha otorgado, por el congreso de una Asociación, estatus oficial como iglesia”.⁸

Misión IASD: Hacer discípulos a todas las naciones, compartiendo el evangelio en el contexto del mensaje de los tres ángeles basado en Apocalipsis 14:6-12, invitándolos a aceptar a Jesús como su Salvador personal y unirse a su iglesia remanente, instruyendo a las personas a servirle a Él como Señor y a prepararlos para su pronto regreso.⁹

Capacitaciones: Se refiere al conjunto de acciones o agentes que se organizan para preparar al miembro en habilidades y conocimientos, que le permitan desempeñarse en la misión.

Factores: “Entendemos por factores a aquellos elementos que pueden condicionar una situación, volviéndose los causantes de la evolución o transformación de los hechos.”¹⁰

Variable: Se define a lo que es inestable, y tiene la tendencia a cambiar, en relación a los datos que se recolecta.

Discipulado: “un buen líder es el que deja tras de sí una estela de líderes que lo imitan, los siguen y son la continuidad de su obra. Así sucedió con nuestro máximo líder Jesucristo. Uno de sus mayores legados a la iglesia fueron sus apóstoles.”¹¹

⁸ Manual de la Iglesia 19a revisión, dirigido por Walter E. Steger, (Buenos Aires: ACES, 2015), 28.

⁹ Ibid.

¹⁰ “Definición de factores”, Definición ABC, accedido 7 de junio de 2018, <http://www.definicionabc.com/general/factores.php>

¹¹ Isabel y Daniel Rode, *Crecimiento: Claves para revolucionar su iglesia*, (Buenos Aires: ACES, 2003), 27.

Liderazgo eclesiástico: Se refiere a los representantes de cada iglesia local, en su actuar como motivadores y ejemplo en el cumplimiento de la misión.

Iglecrecimiento: Movimiento de crecimiento de iglesia que tuvo su origen con Donald McGavran por el año 1955.

Iglesia Modelo: Iglesias que crecen saludablemente y por tanto sirven de modelo. Los modelos no son más que expresiones de principios.

Revisión de la literatura

Para efectos de análisis, se han catalogado como una vía de referencia, literaturas de distintas denominaciones, donde se resume una declaración del concepto crecimiento de iglesia.

Libros sobre Crecimiento de Iglesia

*Avanzando, Estrategias modernas para el Crecimiento de la Iglesia*¹²: Los escritores Daniel Reeves y Ron Jenson escriben esta obra con la finalidad de llevar a termino el cumplimiento de la gran comisión. Este libro básico presenta sistemas y estrategias contemporáneas sobre el crecimiento de iglesia, fáciles de entender y adoptar a cualquier congregación.

*Como alcanzar el mundo de hoy*¹³: Este libro presenta una mirada amplia hacia la sociedad del siglo XXI.

¹² Daniel Reeves y Ronald Jenson, *Avanzando, Estrategias Modernas para el Crecimiento de la Iglesia*, (Barcelona, España: M.C.E. Horeb, 1988)

¹³ Ricardo Norton, *Como alcanzar al mundo de hoy*, (Buenos Aires, Argentina: ACES, 2011).

*Una Iglesia con Propósito*¹⁴: Rick Warren es el pastor principal de la iglesia Saddleback Valley Community Church en el condado de Orange, California. Este libro propone el secreto que impulsa a la iglesia bautista de más rápido crecimiento en la historia de los Estados Unidos. Además de apartar del enfoque de construcción de edificios y nos lleva a ocuparnos de la edificación de las personas. “Rick Warren sostiene que, si nos ocupamos de edificar a las personas, Dios edificará a su iglesia”.

*La persuasión cristiana, el arte de ganar almas*¹⁵: Este libro es una herramienta para producir un evangelismo más efectivo. Se enfoca en un punto donde se debe tomar preparación en cuanto al trabajo de ganar almas, la persuasión.

El autor comienza presentando la persuasión en su fundamento bíblico y los ejemplos que existen sobre este punto en cuanto a la presentación del mensaje de Cristo. El hombre también tiene componentes convenientes en ayuda de la persuasión, sin embargo, se deja muy en claro que esta debe tener un carácter cristo céntrico.

*Fundamentos de crecimiento de iglesia*¹⁶: Daniel Julio Rode, pastor y doctor que analiza el fondo del tema del correcto crecimiento de la iglesia-cuerpo. Primero revisa principios que rigen la actitud y los métodos para lograrlo. Algo muy importante que analiza, es la forma de medir el crecimiento.

¹⁴ Rick Warren, *Una Iglesia con Propósito*, (Miami, Florida: Editorial Vida 1988)

¹⁵ Ricardo Norton, *La persuasión cristiana*, (Buenos Aires, Argentina: ACES, 2005)

¹⁶ Daniel Julio Rode, *Fundamentos de Crecimiento de Iglesia*, (Libertador San Martín, Entre Ríos, Argentina: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2008)

*Crecimiento de Iglesia*¹⁷: Hodges, Melvin L. muestra el énfasis sobre el crecimiento de iglesia, motivándola, llamándola a orar, planear avances, responsabilidad y mantener una constante visión.

*Iglecrecimiento Integral*¹⁸: esta obra presentada por Juan Wagenveld tiene como objetivo que podamos comprender las dinámicas que influyen en el desarrollo de una congregación.

Variables

Para este estudio se tomaron las siguientes variables, las cuales están definidas conceptualmente por la variante dependiente que tiene directa relación con los principios de crecimiento de iglesia, y la variable dependiente que se mencionan a continuación.

1. Edad etaria de los miembros: Serán divididas en 7 rangos distintivos, de 10 a 20 años, 21 a 30, 31 a 40, 41 a 50, 51 a 60, 61 a 70, y mayores de 71 años de edad.
2. El genero de los miembros de iglesia: Hombre o Mujer.
3. Trabajo que desempeña: observar si el miembro de iglesia es profesional, estudiante o dueño de casa.
4. Liderazgo: Influencia de los líderes locales de la iglesia sobre los miembros eclesiásticos.
5. Años de bautismo: cantidad de años que el miembro lleva de bautizado en la iglesia. Según 9 categorías, de 1 a 5 años, 6 a 10, 11 a 15, 16 a 20, 21 a 25, 26 a 30, 31 a 35, 36 a 40, y mayor a 40 años.

¹⁷ Melvin L. Hodges, *El Crecimiento de la Iglesia*. (Miami, Florida: Editorial Vida,1978)

¹⁸ Juan Wagenveld, *Iglecrecimiento Integral*, (Miami, Florida: Publicado por LOGOI, Inc y Editorial Unilit, 2000),13.

CAPITULO II

MARCO TEORICO

El crecimiento de la iglesia en el Antiguo Testamento

En el Antiguo Testamento encontramos el comienzo del crecimiento dado por Dios, donde hombres y mujeres cumplen esta responsabilidad. Hay diferentes factores de crecimiento que pueden ser aplicados a la iglesia.

Cuando hacemos un análisis del primer libro de la biblia se puede ver como Dios es el que da origen a todo lo que existe. “En el principio creo Dios los cielos y la tierra” (Gn. 1:1).¹⁹ Esta es la fuente del crecimiento dado por Dios por que fue Dios que bendijo a la primera pareja en la tierra, Adán y Eva y les dijo “Fructificad y multiplicaos. Llenad la tierra y gobernadla” (Gn.1:28). Además, Dios les manda comer de “toda planta que da semilla” y de “todo árbol que lleva fruto y da semilla”. Bajo este contexto debemos tener presente que Dios deja claro que la soberanía de Él, es un factor determinante en cuanto al crecimiento. No solo es el creador de todo, sino que además es el que produce el acrecentamiento.

“Muchos libros y conferencias acerca del crecimiento de la iglesia tratan de fabricar programas, trucos y técnicas de mercadeo para crear el crecimiento. Pero a la luz de la biblia el hombre no puede producir el crecimiento solo Dios puede hacer que la iglesia crezca. Solo Dios puede soplar nueva vida en un valle de huesos secos. Solo Dios puede

¹⁹ A menos que se indique algo diferente, en este trabajo las citas bíblicas han sido tomadas de la versión Reina Valera Actualizada (RVA) Miami: Sociedad Bíblica Emmanuel, 2000).

crear olas de crecimiento.”²⁰ Como Pablo señaló. “Yo planté, Apolos regó; pero el crecimiento lo ha dado Dios en el N.T.(1Cor. 3:6). En este contexto vemos la incapacidad del hombre para producir el crecimiento. Además, se muestra la soberanía de Dios, al ser el único quien puede hacer crecer y fructificar todo por si mismo. Por lo tanto “Aplicando este factor podemos decir que Dios es el fundador de la iglesia, es quien hace que esta crezca en forma saludable y lleve abundante fruto.”²¹

El crecimiento de la Iglesia en el Nuevo Testamento

El énfasis que Dios da en el Antiguo Testamento en relación a su amor por la humanidad ha quedado plasmado en su palabra. Esto deja un precedente que sigue con la venida del Cristo donde muchas promesas del Señor tuvieron su cumplimiento histórico. Y otras fueron cumplidas al establecerse la iglesia. Donde Jesús, el maestro constituye el crecimiento en el Nuevo Testamento (Efesios 4:11-16) “Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo ,hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo.” Es decir, creceremos en todos los aspectos en Aquél que es la cabeza, es decir, Cristo, de quien todo el cuerpo, estando bien ajustado y unido por la cohesión que las coyunturas proveen, conforme al funcionamiento adecuado de cada miembro, produce el crecimiento del cuerpo para su propia edificación en amor.

²⁰ Rick Warren, *Una Iglesia con Proposito, Como crecer sin comprometer el mensaje y la mision.* (Miami, Florida: Editorial Vida, 1998.),17.

²¹ Daniel Julio Rode, *Estrategias de crecimiento de iglesia,* (Buenos Aires, Argentina: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 1998),74.

Otras enseñanzas de Jesús referente al crecimiento son cuando menciona “Asimismo el reino de los cielos es semejante a una red” que “recoge de toda clase de peces” (Mateo 13:47). “La mies es mucha y los obreros pocos. Rogad al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies” (Mateo 9:37,38). “Ve por las casas y las calles de la ciudad, y trae acá a los pobres y mancos, y lisiados y ciegos” (Lucas 14:21). Jesús recalcó también el concepto de la semilla de mostaza que “aunque es la más pequeña de las semillas, cuando ha crecido, es la mayor de las hortalizas, y se convierte en árbol” (Mateo. 13:31, 32). De la misma manera empleó el ejemplo de la luz que penetra la oscuridad: “vosotros sois la luz del mundo” (Mateo 5:14). Todo esto refiriéndose al crecimiento.

En el libro de los Hechos. Podemos decir que es el libro que describe mejor el crecimiento de Iglesia en el Nuevo Testamento. Allí se muestra el comienzo de la iglesia como un cuerpo vivo que crecía cuantitativa, cualitativamente. Hechos 2:42-47 describe cinco facetas de crecimiento en la primera iglesia de Jerusalén. Los primeros cristianos tenían comunión, adoraban, se edificaban unos a otros, ministraban y evangelizaban. Como resultado de esta práctica, Hechos 2:47 dice: “Y el Señor agregaba cada día a la iglesia a los que iban siendo salvos”. “El crecimiento integral promueve la intervención de todas las partes o elementos que tengan que ver con el crecimiento de la iglesia, a fin de alcanzar los propósitos de Dios para ella”.²²

De cualquier modo, estas enseñanzas de Jesús sugieren el desarrollo y crecimiento, multiplicación, penetración en el mundo, incorporación de creyentes multiplicación, construcción y aumento tanto cualitativo como cuantitativo.

²² Juan Wagenveld, *Sembremos Iglesias Saludables*, (Colombia: Editorial Unilit, Universidad Flet, 2004),65.

El don de profecía y el crecimiento de iglesia

Elena G. de White da detalles interesantes del crecimiento de iglesia. Ella complementa muy bien lo que se encuentra en las Sagradas Escrituras. Las citas que a continuación vienen, refuerzan el estudio.

El Espíritu Santo y el crecimiento en la Biblia se destaca la persona del Espíritu Santo en el crecimiento espiritual y eclesiástico. El Espíritu Santo tuvo y tiene una obra especial para los creyentes. Dios prometió el derramamiento de su Espíritu y en eso debemos pensar. Elena G. de White dice:

La promesa del Espíritu es algo en lo cual se piensa poco; y el resultado es tan sólo lo que podría esperarse: sequía, tinieblas, decadencia y muerte espirituales. Los asuntos de menor importancia ocupan la atención y, aunque es ofrecido en su infinita plenitud, falta el poder divino que es necesario para el crecimiento y la prosperidad de la iglesia y que traería todas las otras bendiciones en su estela.”²³

Asimismo, se destaca la influencia del Espíritu en el progreso de la obra. Ella expresa que “se necesita la influencia del Espíritu Santo para que la obra quede debidamente equilibrada, y que pueda progresar sólidamente en todo ramo”.²⁴

Otro aspecto de este estudio, destacado en la Biblia y el crecimiento de la iglesia, es que Dios es el único que da el crecimiento. Lo expresan claramente los escritos de Pablo en su epístola a los Corintios (1 Co 3:6). Y Elena G. de White reafirma la enseñanza de la Palabra de Dios cuando indica lo siguiente:

Pablo fue quien predicó primero el Evangelio en Corinto y quien había organizado la iglesia allí. Esta era la obra que el Señor le había asignado. Más tarde, por la dirección de Dios, otros obreros fueron enviados allí, para que ocuparan su debido lugar. La semilla sembrada debía regarse, y esto debía

²³ Elena G. de White, *Joya de los testimonios*, (Miami, FL: Publicaciones Interamericanas, 1953), Tomo 3,211.

²⁴ Elena G. de White, *Joya de los testimonios*, (Miami, FL: Publicaciones Interamericanas, 1953), Tomo 2,529.

hacerlo Apolos. Siguió a Pablo en su obra, para dar instrucción adicional y ayudar al crecimiento de la semilla sembrada. Conquistó los corazones del pueblo, pero era Dios el que daba el crecimiento. No es el poder humano, sino el divino, el que obra la transformación del carácter. Los que plantan y los que riegan, no hacen crecer la semilla; trabajan bajo la dirección de Dios, como sus agentes señalados, y cooperan con él en su obra. Al Artífice maestro pertenecen el honor y la gloria del éxito.²⁵

Asimismo, siempre en el contexto de 1 Corintios 3:6, destaca que el hombre es sencillamente un cooperador en su causa, porque únicamente Dios puede realizarla y nadie más.

Un Pablo puede plantar, y Apolo regar, pero Dios da el crecimiento. Con sencillez y mansedumbre, el hombre ha de cooperar con los agentes divinos, haciendo en todo momento lo mejor que pueda, aunque comprendiendo siempre que Dios es el gran Artífice maestro. El hombre no debe sentir confianza en sí mismo; porque con ello agotaría su fuerza de reserva y destruiría sus facultades mentales y físicas. Aunque fuesen puestos a un lado todos los obreros que ahora llevan las cargas más pesadas, la obra de Dios seguiría adelante. Por lo tanto, dejemos que nuestro celo en el trabajo esté templado por la razón y suspendamos nuestros esfuerzos por hacer lo que el Señor solo puede realizar.²⁶

En resumen, la persona del Espíritu Santo es clave en el crecimiento espiritual y eclesial. La unidad es indispensable para lograr resultados y avanzar en la predicación. Y reconocer que a Dios le pertenecen el honor y la gloria del crecimiento.

²⁵ Elena G. de White, *Hechos de los Apóstoles*, (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1977), 222.

²⁶ Elena G. de White, *Joyas de los testimonios*, (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975), Tomo 2,354.

Autores contemporáneos

Esta sección presentara un panorama general de lo que escritores de gran trayectoria han escrito sobre el tema. Examinaremos algunos aspectos mas importantes del crecimiento de iglesia, incluyendo los obstáculos que impiden su crecimiento. Además, enfatizaremos algunos factores y características que los escritores dejan al descubierto para el crecimiento de iglesia.

El crecimiento de la iglesia

Donald R. Kammerdiener, menciona que hay mucha confusión y usos de términos imprecisos para el concepto de crecimiento de iglesia. Por ejemplo, “la simple expresión crecimiento de iglesia arroja una imagen muy diferente y hasta muy contradictoria para distintas personas. Kammerdiener dice que no es raro escuchar la interpretación de la iglesia como un designio de parte de las enormes y poderosas juntas misioneras para arrinconar cierto porcentaje del mercado misionero. Con sus fondos limitados y sus métodos prestados de los monopolios capitalistas, se supone que las juntas buscan crecimiento en las iglesias como un elemento de la penetración extranjera en los países latinos”²⁷.

“En la escala local el deseo para crecimiento se ve para algunos observadores como una competencia entre varias sociedades anónimas (las iglesias) o una excursión de comandos; buscando a quien cazar para llevar como rehén a la iglesia. Mientras tanto los nuevos miembros están en huelga de su participación de la sociedad y no se preocupan por los que no son hermanos”.²⁸ Ahora con semejante concepto y confusión de lo que es el

²⁷ Donald R. Kammerdiener, *El Crecimiento de Iglesia*, (Buenos Aires, Argentina: Casa Bautista de Publicaciones, 1975),12.

²⁸ Ibid.

crecimiento de la iglesia, no es de sorprenderse con algunas personas que no se animan a apoyar el crecimiento. Es por ello que Kammerdiener propone mirar el concepto desde definiciones básicas considerando tres vocablos cruciales: iglesia, conversión, y crecimiento.

Iglesia: “Pero la verdadera Iglesia es mucho más que una organización humana. Es, para usar un término bíblico, el cuerpo de Cristo. Es en verdad la continuación actual de la encarnación, en el lugar que Cristo se manifiesta. La iglesia es nada menos que una sección de humanidad en que Cristo ha tomado forma.”²⁹

Conversión: “Es una experiencia entre un individuo y Dios”.³⁰ Es decir hay una diferencia sustancial entre el hombre natural y el hombre Cristo. El caso cambia radicalmente.

Crecimiento: “La medida adecuada para evaluar el progreso de una iglesia incluye, pero sobre sobrepasa la medida estadística. Nuestra meta incluye crecimiento numérico y mucho más. Abarca el desarrollo o desenvolvimiento total de la comunidad de fe.”³¹ En términos generales el crecimiento de una iglesia es su progreso hacia el patrón espiritual que se encuentra a través de las paginas del nuevo testamento. “El enfatiza que, si los cristianos llegamos a comprender el verdadero significado de estas expresiones, no habrá necesidad para grandes discusiones sobre la conveniencia de lograr una iglesia que crece”.³² Peter Wagner, define crecimiento de iglesia como “todo lo que está implicado en llevar a hombres y mujeres que no tienen ninguna relación personal con Jesucristo a la

²⁹ Ibid.13

³⁰ Ibid.15

³¹ Ibid.17

³² Ibid.13

comuni3n con El y a una membresía responsable en la iglesia”³³ El autor tambi3n realiza un estudio de los dones espirituales y su relaci3n con el crecimiento de iglesia. En su libro *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*, muestra c3mo los dones espirituales pueden hacer posible que los cristianos participen de modo m3s efectivo en la ejecuci3n de la Gran Comisi3n de Jesús de ir y hacer discípulos en todas las naciones (Mt. 28:19,20).³⁴

McGavran dice que “cualquiera que desee comprender el crecimiento de iglesia, debe mirarlo como el cumplimiento de la fidelidad de Dios”³⁵. Pues el desea que la iglesia se desarrolle y crezca.

Clases de crecimiento de iglesia

Por otra parte, Melvin L. Hodges enfatiza tres diferentes tipos de crecimiento; evangelismo, organizacional, material.

Evangelismo: “El Testimonio de una persona a otra persona es fundamental para el concepto de evangelismo. Alguien lo ha descrito como un mendigo dici3ndole a otro mendigo donde encontrar3 alimento”.³⁶ Otro aspecto del evangelismo es el aumento de la congregaci3n local. “Mediante la visi3n del pastor y las actividades de los miembros. El aumento de una congregaci3n local debería ser la meta de cada pastor”.³⁷

Organizacional: “La iglesia debe desarrollarse de acuerdo a la norma Bíblica. La iglesia local es, en realidad, la unidad básica de toda organizaci3n eclesi3stica. La autonomía no comienza a nivel nacional, sino a nivel local, con un cuerpo local de

³³ Peter Wagner, *Your Church can Grow, Su iglesia puede crecer*, (California, U.S.A: Editorial Regal Book Division,1976),14.

³⁴ Peter Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*, (Barcelona: Editorial Clie, 1980), 7.

³⁵ Donald Anderson McGavran, *Understanding church growth*. (United States of America: Publishing Williams B. Eerdmans,1970),5.

³⁶ Melvin L. Hodges, *El Crecimiento de la Iglesia*. (Miami, Florida: Editorial Vida,1978),31.

³⁷ Ibid.32

cristianos que comienzan hacer decisiones para gobernarse y para cuidar de las necesidades que su situación particular señala”.³⁸ “La organización debe responder a una necesidad, así como en la iglesia de Jerusalén (Hechos 6:1-6)”.³⁹ “Cuando hay unidad y propósito se puede conseguir muchas cosas y mantener pureza al lograr una comprensión acerca de la doctrina y la conducta”.⁴⁰

Material: “La prosperidad material es una manera en que la gente puede medir el crecimiento de iglesia. Desde un punto de vista espiritual, debemos relegar es tipo de crecimiento a una posición secundaria. Sin embargo, no hay duda que la situación económica afecta la prosperidad de la iglesia”.⁴¹

Según Juan Wagenveld, otras clases de crecimientos “biológicos y por transferencia”⁴²: El crecimiento biológico según Wagenveld, es el crecimiento más común y elemental. Resulta cuando se toman como miembros aquellos jóvenes criados en hogares de creyentes. Algunos estudiosos del crecimiento de la iglesia estiman que el crecimiento biológico tendrá un promedio cerca al “25% por década si ningún otro crecimiento ocurre”⁴³

Por otra parte, el crecimiento por transferencia ocurre cuando “una iglesia crece a expensas de otra iglesia dentro de la misma denominación”⁴⁴ . Por otra parte, Dudley añade que se da “cuando la gente que ya tiene su membresía en una iglesia dentro de la

³⁸ Ibid.42

³⁹ Ibid.44

⁴⁰ Ibid.46

⁴¹ Ibid.46

⁴² Juan Wagenveld, *Iglecrecimiento Integral*, (Miami, Florida: Publicado por LOGOI, Inc y Editorial Unilit, 2000),24.

⁴³ Robert H. Schuller, *Su iglesia tiene posibilidades*, (Barcelona, España: Editorial Clie, 1976),10.

⁴⁴ Thom Rainer S, *The book of church growth: History, theology, and principles*, (Nashville, TN: Broadman & Holman, 1993),22.

denominación”⁴⁵, la mueve a la lista de otra congregación. Especialmente se presenta en un área donde existen varias iglesias y donde los miembros tienen varias opciones.

Greg Laurie, advierte que “el crecimiento no está surgiendo de conversiones sino de transferencias; son el resultado de hasta 80% de todo el crecimiento que toma lugar actualmente”⁴⁶. Una razón por la cual este tipo de crecimiento no funciona, es que “se tiene la tendencia de llevar la iglesia como si fuera un negocio. A la larga, si entrenamos a las personas a ser consumidores en lugar de compartir, terminaremos con clientes en lugar de discípulos”⁴⁷.

Obstáculos del crecimiento de la Iglesia

Hay algunos expertos sobre el crecimiento que declaran que cuando una iglesia es sana, crece en la forma en que Dios espera. “Las iglesias sanas no necesitan algún tipo de truco para crecer, crecen naturalmente”⁴⁸. Es por ello que la tarea principal del liderazgo de la iglesia “es descubrir y quitar las enfermedades y barreras que restringen el crecimiento para que el crecimiento normal y natural pueda tener lugar”⁴⁹.

Según algunos especialistas, existen factores internos y externos que inciden en el no crecimiento de la iglesia. Christian Schwarz dice “no se tiene control de los factores externos”⁵⁰ por qué la iglesia debería concentrarse en “amortiguar aquellos factores que operan en su interior, y que impiden su crecimiento y multiplicación”⁵¹.

⁴⁵ Roger L. Dudley, *Aventuras en el crecimiento de iglesia*. (Alajuela, Costa Rica: Asociación Ministerial, Unión Centroamericana, 1993),4.

⁴⁶ Greg Laurie, *La iglesia trastornada*. (Miami, FL: Editorial Unilit, 1999), 40.

⁴⁷ Ibid. 50

⁴⁸ Rick Warren, *Una Iglesia con Propósito, Como crecer sin comprometer el mensaje y la misión*. (Miami, Florida: Editorial Vida, 1998.),21.

⁴⁹ Ibid.19.

⁵⁰ Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona, España: Editorial Clie, 1996),10.

⁵¹ Ibid.10.

Obstáculos internos

Entre estos, se pueden encontrar los siguientes:

Liderazgo sin pasión: “Cuando un líder solo está motivado por un sueldo y no por una pasión, el fracaso está a la vuelta de la esquina. Tenemos que ser movidos por un llamado de Dios y no por una compensación monetaria.”⁵²

Ministros extremistas: algunos ministros que caen en posiciones extremas. Por un lado asumen “toda la responsabilidad del crecimiento de la iglesia”. O por el otro “renuncian a toda responsabilidad”.⁵³

Comodidad en 4 paredes: el sentimiento de que, al crecer la iglesia, la comodidad del grupo donde todos se conocen uno al otro “puede desaparecer repentinamente”⁵⁴

Tratar de complacer a todos: “No existe una sola iglesia sobre el planeta tierra, capaz de complacer a todos y cada uno de sus miembros. Tristemente, en nuestro afán de no ofender a nadie, terminamos ofendiendo a Dios”.⁵⁵

Pragmatismo: “algunos críticos del Iglecrecimiento indican que es fácil caer en la trampa de buscar lo práctico a costo de la espiritualidad y la fe bíblica”⁵⁶ (Wagenveld, 2000, p. 30), cree que, si se definen las cosas en la iglesia por lo que da crecimiento numérico, se puede terminar con una congregación enfermiza.

⁵² Ocho razones que impiden el crecimiento, accedido 26 de junio de 2018, <http://www.ministeriocasadeisrael.org/ocho-razones-que-impiden-el-crecimiento-de-la-iglesia/>

⁵³ Rick Warren, *Una Iglesia con Proposito, Como crecer sin comprometer el mensaje y la mision.* (Miami, Florida: Editorial Vida, 1998.),65.

⁵⁴ Roger L. Dudley, *Aventuras en el crecimiento de iglesia* (Alajuela, Costa Rica: Asociación Ministerial, Unión Centroamericana, 1993),10.

⁵⁵ Ocho razones que impiden el crecimiento, accedido 26 de junio de 2018, <http://www.ministeriocasadeisrael.org/ocho-razones-que-impiden-el-crecimiento-de-la-iglesia/>

⁵⁶ Juan Wagenveld, *Iglecrecimiento Integral*, (Miami, Florida: Publicado por LOGOI, Inc y Editorial Unilit, 2000),30.

Problemas orgánicos: cuando hay propios problemas de las relaciones entre miembros de un mismo cuerpo, “tiene como consecuencia debilitar la congregación, o inclusive amenazar su existencia”.⁵⁷

Resistencia a cambiar estructuras no funcionales: existen iglesias que tienen miedo a cambiar su forma de trabajar, “siempre lo hemos hecho así” es lo que se escucha en ellas, cayendo en el tradicionalismo. Los estudios de Schwarz indican que “un polo opuesto a la característica cualitativa “estructuras funcionales es el tradicionalismo”.⁵⁸ Wagenveld denuncia la búsqueda de estabilidad y por tanto la resistencia al cambio como uno de los factores que impiden el crecimiento. Del mismo modo que el cuerpo resiste ejercitarse y correr distancias que no se han corrido o transitado antes, “la organización resiste cambios a los que no está acostumbrada”.⁵⁹ Sean estos útiles o no.

Pero es bueno orar y pedir a Dios sabiduría y reconocer en que podríamos estar fallando, buscar por qué no crece la iglesia y cambiar la forma de trabajar, no en ningún momento cambiar los principios que es la esencia, sino la forma de trabajar.

Calidad versus cantidad: Dudley señala que el argumento “no deseamos sacrificar la calidad por la cantidad”⁶⁰, es una de las razones de la falta de entusiasmo por llenar las bancas de la iglesia.

Liderato miope: según Schuller, “el liderato miope es probablemente el principal obstáculo” para el crecimiento de una iglesia. En el que se demuestra la “falta de visión

⁵⁷ Alberto Barrientos, *La Iglesia en que Sirvo*, (Miami: Publicado por Logoi, Inc y Editorial, Unilit 1997),154.

⁵⁸ Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona, España: Editorial Clie, 1996),28.

⁵⁹ Juan Wagenveld, *Iglercimiento Integral*, (Miami, Florida: Publicado por LOGOI, Inc y Editorial Unilit, 2000),84.

⁶⁰ Roger L. Dudley, *Aventuras en el crecimiento de iglesia* (Alajuela, Costa Rica: Asociación Ministerial, Unión Centroamericana, 1993),1.

institucional y de los líderes”.⁶¹ “Las iglesias que crecen y tienen líderes catalizadores y visionarios”.⁶²

Falta de entrenamiento: tiene que ver con aquellas iglesias donde sus miembros poseen falta de preparación para su crecimiento espiritual y para formar a otros como discípulos. “son como eslabones débiles en una cadena de reproducción espiritual que deberían estar fuertes”⁶³

Obstáculos externos

Algunos autores contemporáneos presentan los siguientes obstáculos externos para el crecimiento de iglesia.

Una imagen negativa: cuando la gente secular posee una “imagen negativa de la iglesia”⁶⁴ se dificulta la labor misionera.

Enseñanza teórica: Muchas universidades o seminarios donde se forman los futuros pastores, enfatizan demasiado lo “académico y teológico”⁶⁵ (Hemphill, 1996, p. 13).

Estrangulación geográfica: cuando el lugar de reunión queda pequeño. “Cuando se acaban las posibilidades de crecer, aumentan las posibilidades de morir. ¡Crecer o perecer!”⁶⁶

El cambio constante de pastores: “un pastorado largo no garantiza que una iglesia crecerá, pero el cambio frecuente de pastores garantiza que una iglesia no crecerá”.⁶⁷

⁶¹Robert H. Schuller, *Su iglesia tiene posibilidades*, (Barcelona, España: Editorial Clie, 1976).229.

⁶² Peter Wagner, *Your Church can Grow, Su iglesia puede crecer*, (California, U.S.A: Editorial Regal Book Division,1976),63.

⁶³Pedro Larson, *Crecimiento de la iglesia: Una perspectiva bíblica*, (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1989),64.

⁶⁴Juan Wagenveld, *Iglecrecimiento Integral*, (Miami, Florida: Publicado por LOGOI, Inc y Editorial Unilit, 2000),239.

⁶⁵Ken Hemphill, *El modelo de Antioquia: Características de una iglesia efectiva*, (El Paso TX: Casa Bautista de Publicaciones,1996),13.

⁶⁶Robert H. Schuller, *Su iglesia tiene posibilidades*, (Barcelona, España: Editorial Clie, 1976).52,54.

⁶⁷Rick Warren, *Una Iglesia con Proposito, Como crecer sin comprometer el mensaje y la mision*. (Miami, Florida: Editorial Vida, 1998.),35.

Factores de crecimiento de la iglesia

Esta sección estudia lo que algunos autores cristianos proponen como crecimiento de iglesia basado en principios o características de crecimiento.

Liderazgo capacitador y discipulado

El liderazgo capacitador para el discipulado consiste en ejercer influencia sobre otros. “Capacitarlos hasta lograr el desarrollo de su más alto potencial”.⁶⁸ Hasta que lleguen a ser, aquello que Dios ha previsto para ellos. Entre los muchos rasgos del líder cristiano, se cree que diez son de especial significación e importancia: “un llamado claro, visión segura, buena conducta, siervo centrado, contentamiento que libera, comprometido, positivo, maduro y humilde, persistente, y que ame sin límites”.⁶⁹ Esta lista de rasgos bíblicos del líder no es exhausta. Uno podría decir fácilmente otras características. Es necesario que el líder apostólico procure tener activamente estas características en su vida. Julio Juárez propone que el líder capacitador deja de ser estrella y se convierte en entrenador, pues tiene “como meta la transformación de las personas al servicio”.⁷⁰ Russell Burrill enseña en forma similar, que “una vez más los laicos deben llegar a ser la iglesia”.⁷¹ Los pastores necesitan retornar a su labor bíblica “como entrenadores de los laicos”. Para Juan Wagenveld “el verdadero líder no lo hace todo, sino utiliza los dones de otros en varios

⁶⁸ Cesar Castellanos, *Liderazgo de éxito a través de los 12*, (Miami, FL: Publicado por G12,1999),42.

⁶⁹ Daniel R. Sanchez, Edbbie C. Smith, Curtis E. Watke, *Como sembrar iglesias en el siglo XXI*, (Texas, EE. UU: Publicado por Casa Bautista, 2001), 87-100.

⁷⁰ Julio Juárez, *Origen y desarrollo del discipulado cristiano*, (México, NL: Editorial Montemorelos, 2007),57.

⁷¹ Russell Burrill, *La revolución en la iglesia: Secretos para liberar el poder del laicado*, (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005),19.

aspectos”.⁷² Una buena ilustración de liderazgo capacitador, la ofrece el principio de coliderazgo, en el que la propia participación en el liderazgo es la mejor formación en la preparación de líderes. “La energía aplicada una vez tiene un uso múltiple, y beneficia al reclutamiento de nuevos líderes”.⁷³

Los ministerios según los dones espirituales

Dios antes de pedir algo, primero da. Ha pedido a su iglesia que evangelice el mundo (Hechos 3:47), pero la ha dotado de lo necesario para este trabajo. “Dios ha dado a su iglesia dones distintos. Estos son preciosos en sus lugares apropiados, y todos podrían tener parte en el trabajo de preparar a la gente para la pronta venida de Cristo”.⁷⁴

No importa el don que le haya sido dado, “El Señor desea que sus siervos escogidos aprendan a unirse en esfuerzo armonioso. Puede ser que a alguno le parezca que el contraste entre sus dones y el de algún colaborador suyo es demasiado grande”.⁷⁵ Pero todos pueden trabajar para el Señor.

Al repartir los dones, el Espíritu Santo ya ha determinado en ministerios debiera integrarse cada discípulo para que la iglesia pueda atender las necesidades de la comunidad; las iglesias que funcionan dentro de este modelo bíblico son las que hoy están creciendo.

Según Christian Schwarz:

La función de los dirigentes se reduce, simplemente a ayudar a los miembros de la iglesia a encontrar y reconocer los dones que Dios les ha dado y encontrar un servicio acorde con dichos dones. Cuando los creyentes viven en consonancia con sus dones espirituales, no trabajan por fuerza propia, sino que el Espíritu de Dios obra en ellos. De tal manera, cristianos totalmente

⁷² Juan Wagenveld, *Sembremos Iglesias Saludables*, (Colombia: Editorial Unilit, Universidad Flet, 2004),60.

⁷³ Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona, España: Editorial Clie, 1996),72.

⁷⁴Elena G. White, *El deseado de todas las gentes*, (Mountain View, CA: Asociación Publicadora interamericana, 1955),496.

⁷⁵ Ibid.498.

normales pueden tener un rendimiento extraordinario.⁷⁶

“Según estudios realizados al respecto, en las iglesias crecientes el 68% de sus miembros dijeron: “las tareas que realizo en la iglesia están de acuerdo con mis dones”; en las iglesias decrecientes solo el 9% dijo lo mismo. este estudio revelo que en las iglesias crecientes los colaboradores voluntarios reciben más preparación que en las decrecientes. El 63% en las iglesias crecientes: “en nuestra iglesia, los colaboradores voluntarios reciben preparación para sus tareas”. Solo el 12% dijo lo mismo en las iglesias decrecientes”.⁷⁷

Esta estrategia combina todas las fuerzas de la iglesia en un evangelismo según las necesidades lo que permite transformar los resultados de la evangelización en crecimiento de iglesia. Esta forma de hacer misión ha sido probada por Schwarz como un principio universal.

Compañerismo y unidad

El amor a través del compañerismo es un factor básico para la iglesia que tiene que ver con la necesidad que posee todo ser humano, amar y sentirse amado, de pertenecer a algún lugar o a alguien. “Su ausencia es causa de apostasía y su presencia produce el retorno normal de los que se alejaron”.⁷⁸

Una de las características de modelo de Antioquia estaba dada por “las relaciones familiares y unidad del reino”.⁷⁹

⁷⁶ Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona, España: Editorial Clie, 1996),24.

⁷⁷ Ibid.25.

⁷⁸ Fordyce W. Detamore, *Seeking His Last Sheep*, (Washington, DC: Review & Herald, 1965),5-9.

⁷⁹ Ken Hemphill, *El modelo de Antioquia: Características de una iglesia efectiva*, (El Paso TX: Casa Bautista de Publicaciones,1996),104.

Las iglesias que crecen saludablemente tienen un alto nivel en las relaciones interpersonales. Elena White lo corrobora al expresar: “El amor cristiano es lento en censurar, presto para discernir el arrepentimiento, listo para perdonar, para estimular, para afirmar al errante en la senda de la santidad”.⁸⁰

“Las iglesias que crecen poseen, un promedio, un consiente de amor mensurable superior al que se encuentra en aquellas que están estancadas o decrecen”.⁸¹

El amor y las relaciones afectivas en la iglesia son un factor eficaz de crecimiento, debido a que las doctrinas y creencias pueden ser impugnadas, pero “la cadena dorada de amor, juntando los corazones de los creyentes en unidad, en lazos de camaradería y de amor... lleva al mundo un testimonio del poder del cristiano, que no puede ser controvertido”.⁸²

Este concepto concuerda con lo que expresa Maxwell al manifestar que “a la gente no le importa cuánto sabemos, hasta que no saben cuánto nos importan. Son las necesidades que las personas sienten, ya sean reales o imaginarias, las que proporcionan un punto de partida para expresarles amor.

Grupo para fomentar amor a través del compañerismo

El amar a través del compañerismo es un factor básico de los pequeños grupos, que tiene mucho que ver con la necesidad esencial que necesita todo ser humano, de amar y sentirse amado, tener un sentido de pertenencia. Algunas personas no crecen espiritualmente ni alcanzan a otros para Dios, “por que nunca se han sentido aceptados en

⁸⁰ Elena G. White, *El deseado de todas las gentes*, (Mountain View, CA: Asociación Publicadora interamericana, 1955),427.

⁸¹Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona, España: Editorial Clie, 1996),36.

⁸² Elena G. White, *God's amazing grace*, (Washington, DC: Review and Herald,1973),237.

la familia de Dios”⁸³. A las iglesias que trabajan con pequeños grupos les es mas sencillo demostrar amor y aceptación, mediante la relación personal y comunidad de quienes participan en ellos. “Los seres humanos no necesitan oír hablar de amor, necesitan experimentar los efectos del amor cristiano en su vida”.⁸⁴

Si el amor es el centro de lo que significa ser cristiano, entonces las iglesias con calidad lo demostrarán en la manera en que los miembros se relacionan unos con otros y con los no conversos a través de los pequeños grupos. Jesús dijo: “De este modo todos sabrán que sois mis discípulos, si se aman los unos a los otros” (Juan. 13:35).

⁸³ David Stark y Betty Veldman, *Desarrolle la gente a través de los grupos celulares*, (Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2004),82.

⁸⁴ Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona, España: Editorial Clie, 1996),36.

CAPITULO III

METODOLOGÍA

Tipo de investigación

La presente investigación de tipo descriptivo y de conveniencia, busca obtener información cuantificable para poder describir los factores que influyen en el no crecimiento de la iglesia en estudio.

Población y muestra

La población de estudio corresponde a miembros adventistas del séptimo día, de edades desde los 10 años en adelante, de la Iglesia El Alto, Chillan Viejo.

Para realizar la investigación, se realizará un catastro en la Iglesia El Alto (Chillan, VIII región Ñuble), siendo encuestada la totalidad de los miembros activos de los cuales corresponden a escuela sabática siendo estos 60.

Por medio de este catastro el objetivo es hacer un análisis de la iglesia, con respecto a algunos principios de Iglecrecimiento. Además, Contabilizar y analizar los miembros que son estudiantes, pensionados o trabajadores, para ver como ellos se relacionan y comprometen con la iglesia.

Se hará un levantamiento de estadísticas de cifras en relación a los años que llevan bautizados cada miembro, además del liderazgo que ejercen actualmente por medio de cargos desempeñados en sus iglesias.

Finalmente analizar estimativamente la frecuencia de trabajo con la iglesia y cuál es el rango de edades que más se involucra con la misma.

Instrumento de recolección de información

A la población objetivo donde se realizó el catastro, se aplicó el método de recolección de datos mediante una encuesta a través de Google drive⁸⁵ basada en un “estudio de Christian Schwarz”⁸⁶.

La encuesta consistía en 2 partes.

1. La primera consiste en respuestas breves, donde se obtienen datos personales del miembro de iglesia. Como el género, la edad, los años de bautismo, los grados académicos y la ocupación o trabajo que desempeña.

2. La segunda parte cuenta con 22 preguntas donde se obtiene información concerniente al compromiso con la iglesia, como la influencia del liderazgo, comunidad, compañerismo, capacitación, unidad etc.

Rol del Encuestador

El rol del encuestador consistió en la breve descripción de los objetivos de la investigación, llegando a las autoridades eclesiológicas locales como el Pastor distrital, los ancianos, jóvenes y juveniles. Realizando la encuesta en el periodo del mes de junio, durante 1 sábado.

El catastro de información fue obtenido de la totalidad de miembros de escuela sabática, donde el instrumento de medición fue entregado a los miembros de las iglesias desde las 9:30 am, hasta las 18:00 pm. Tiempo estimado en el cual pudieron responder con certeza.

⁸⁵ https://docs.google.com/forms/d/13tLv7lZN5gz-dC9sDXzNXJ7VMYOLty_Y3A3I-hE-B2w/edit

⁸⁶ Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona, España: Editorial Clie, 1996)

Entregando una cantidad de 60 encuestas, donde se dieron instrucciones para hacer mas sencillas y amigables las respuestas de tal manera alcanzar los objetivos de la investigación.

Validación del Instrumento

El instrumento de recolección de datos que se utilizara en esta investigación, está respaldada. Esto consistió en tomar como base un estudio de Christian Schwarz⁸⁷ llamado Las 8 características básicas de una Iglesia Saludable. Para luego ser presentada en la iglesia El Alto.

Una vez realizado este proceso, se procede a la aplicación del instrumento a la muestra de la población objetivo. Con el fin de que la encuesta sea completada por los miembros de Escuela Sabática. Para la obtención de los datos necesarios para llegar a las conclusiones de la investigación.

La Aplicación del instrumento de recolección de datos fue el 16 y 23 de junio, por los miembros de la iglesia El Alto (Chillan, VIII región del Bio- Bio)

Proceso de análisis de datos

Ejecutado el instrumento de recolección de datos, se desarrollará un proceso de análisis estadístico, definido como “conjunto de manipulaciones, transformaciones, operaciones, reflexiones y comprobaciones que se realizan sobre los datos con el fin de extraer el significado relevante en relación a un problema de investigación”⁸⁸

⁸⁷ Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona, España: Editorial Clie, 1996)

⁸⁸ Silvia Borrego del Pino, Técnicas de Obtención y representación de datos. *Innovación y experiencias Educativas*. (España: Revista digital. 14 de enero de 2009),7.

En este proceso encontramos 3 etapas:

1. Revisión de posibles errores del instrumento de recolección de datos
2. Obtención porcentual de cada una de las respuestas
3. Transformación de datos a esquema gráfico, para obtener respuesta

CAPÍTULO IV

PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS

Resultados Iglesia El Alto, Chillan Viejo

Los miembros encuestados pertenecientes al listado de la Escuela Sabática, de la Iglesia el Alto Chillan Viejo, suman un total de 60. De los cuales 23 corresponden a un 38,3 % del género masculino, y 37 a un 61,7 % del género femenino.

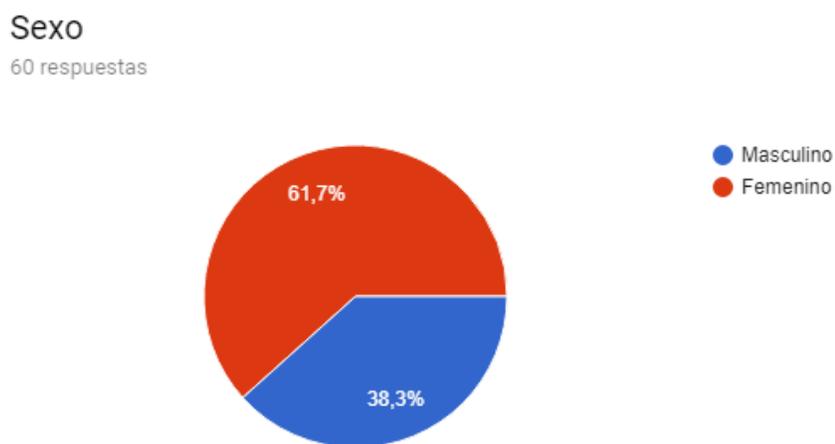


Figura 1. Demografía de Encuestados

Categoría en años de Edad

Del total de las 60 personas encuestadas:

Categoría 1. Corresponden a 10 miembros de edades entre 10 hasta 20 años, siendo un total de 16,7% a Juveniles y Jóvenes siendo.

Categoría 2. Corresponde a 11 miembros de edades entre 21 a 30 años, siendo un total de 18,3% de joven adulto.

Categoría 3. Corresponde a 9 miembros de edades entre 31 a 40 años, siendo un total de 15% de joven adulto.

Categoría 4. Corresponde a 8 miembros de edades entre 41 a 50 años, siendo un total de 13,3% de adulto Joven.

Categoría 5. Corresponde 14 miembros de edades entre 51 a 60 años, siendo un total de 23,3% de adultos.

Categoría 6. Corresponde a 6 miembros de edades entre 61 a 70 años, siendo un total de 10% de adultos mayores.

Categoría 7. Corresponde a 2 miembros de edad mayor a 71 año, siendo un total de 3,3% de adulto mayor de edad avanzada.

Edad

60 respuestas

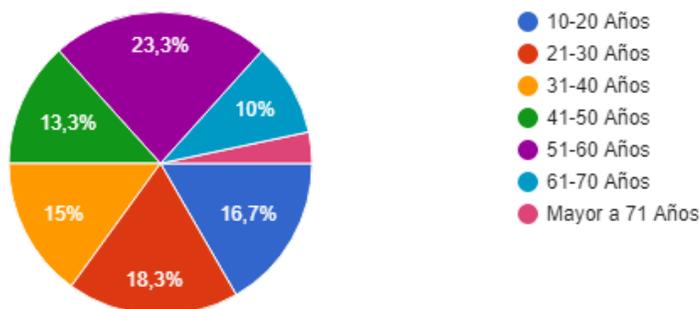


Figura 2. Categoría en años de edad

Años de Bautismo

Del total de 60 encuestados, se obtuvieron:

Categoría 1. Corresponde a 11 miembros entre 1 a 5 años de bautismo siendo un total de 19% de total de encuestados.

Categoría 2. Corresponde a 9 miembros entre 6 a 10 años de bautismo, siendo un total de 15,5% de total de encuestados.

Categoría 3. Corresponde a 8 miembros entre 11 a 15 años de bautismo, siendo un total de 13,8% de total de encuestados.

Categoría 4. Corresponde a 14 miembros entre 16 a 20 años de bautismo, siendo un total de 24,1% de total de encuestados.

Categoría 5. Corresponde a 2 miembros entre 21 a 25 años de bautismo, siendo un total de 3,4% de total de encuestados.

Categoría 6. Corresponde a 1 miembros entre 26 a 30 años de bautismo, siendo un total de 1,7% de total de encuestados.

Categoría 7. Corresponde a 3 miembros entre 31 a 35 años de bautismo, siendo un total de 5,2% de total de encuestados.

Categoría 8. Corresponde a 4 miembros entre 36 a 40 años de bautismo, siendo un total de 6,9% de total de encuestados.

Categoría 9. Corresponde a 6 miembros mayor a 40 años de bautismo, siendo un total de 10,3% de total de encuestados.

Años de Bautizado

58 respuestas

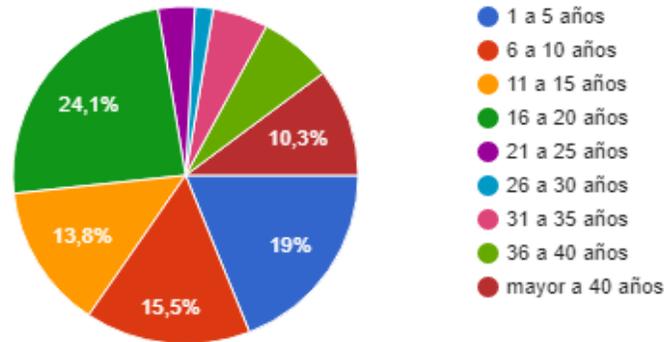


Figura 3. Categoría en años de bautismo

Nivel de Escolaridad

De un total de 60 encuestados, 9 de ellos corresponde a un 15,5% de miembros con solo enseñanza básica, 16 corresponde a un 27,6% que tiene enseñanza Media, 16 corresponde a un 27,6% de aquellos de tienen nivel Técnico, 15 corresponden a un 25,9% de Licenciados, 2 de ellos corresponde a un 3,4% con Maestría u en otro grado. No se encontraron grados de Doctorado.

Nivel de estudios

58 respuestas

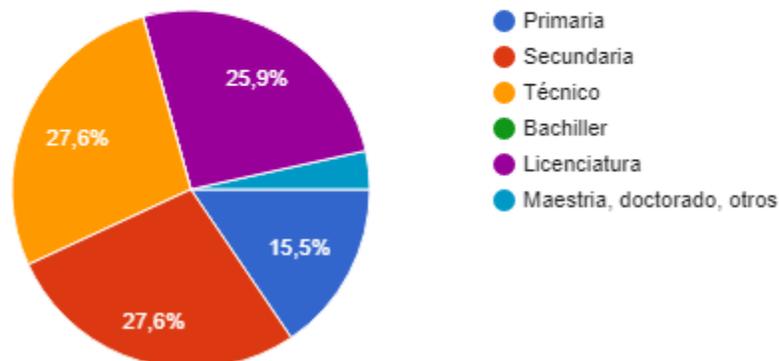


Figura 4. Nivel de educación.

Trabajo que desempeña.

De un total de 60 encuestados, 21 de ellos corresponde a un 35,6% de empleados, 5 corresponde a un 8,5% que tiene trabajo independiente, 6 corresponde a un 10,2% de aquellos están pensionados, 14 corresponden a un 23,7% de estudiantes universitarios, 13 de ellos corresponde a un 22% como otro (entiéndase como dueña de casa, sin trabajo etc.)

Trabajo que desempeña

59 respuestas

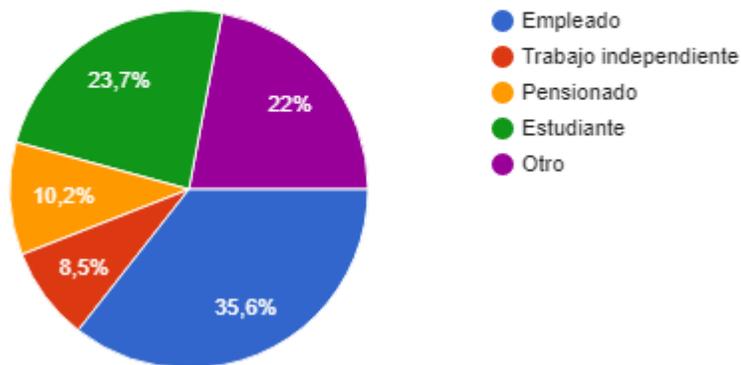


Figura 5. Corresponde a dedicación en su vida diaria.

A continuación, se presentan los gráficos en relación con cada afirmación expuesta en las encuestas realizadas a los miembros de Escuela Sabática con las respuestas obtenidas de los mismos.

1. Cree usted que hay un liderazgo visionario y capacitador.

De los encuestados 24 (40.7%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 23 (39.0%) está de acuerdo, 9 (15.3%) esta indecisos, 2 (03.4%) en desacuerdo y por último solo 1 (01.7%) está totalmente en desacuerdo con la afirmación.

Tabla N°1: Nivel de respuesta pregunta N° 1

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	24.0	40.7
De acuerdo	23.0	39.0
Indeciso	09.0	15.3
En desacuerdo	02.0	03.4
Totalmente en desacuerdo	01.0	01.7
Total	59.0	100.0

1. Cree usted que hay un liderazgo visionario y capacitador.

59 respuestas

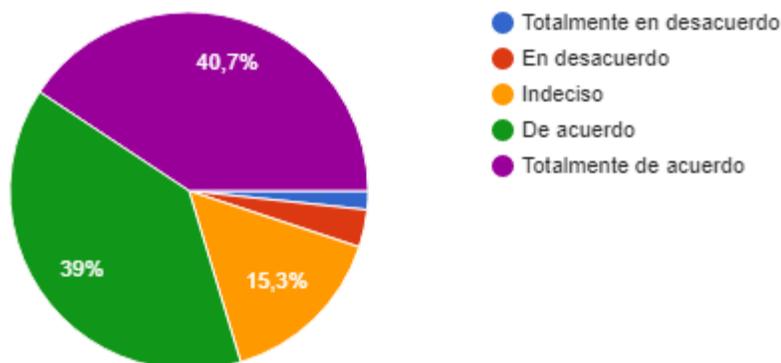


Figura 6. Nivel de respuesta a pregunta N° 1

2. La oración es una práctica esencial para cada miembro de iglesia.

De los encuestados 50 (83.3%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 6 (10.0%) estar de acuerdo, 3 (05.0%) estar indecisos y por último 1 (01,.7%) estar en totalmente desacuerdo con la misma afirmación.

Tabla N° 2: Nivel de respuesta pregunta N° 2

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	50.0	83.3
De acuerdo	06.0	10.0
Indeciso	03.0	05.0
En desacuerdo	0.0	0.0
Totalmente en desacuerdo	01.0	01.7
Total	60.0	100.0

2. La oración es una práctica esencial para cada miembro de iglesia.

60 respuestas



Figura 7. Nivel de respuesta a pregunta N° 2

3. Cree usted que los Ministerios están según los dones para una evangelización de acuerdo a las necesidades.

De los encuestados 27 (45.0%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 21 (35.0%) estar de acuerdo, 5 (8.0%) estar indecisos, 5 (8.3%) en desacuerdo, por último 2 (03.0%) optan por estar en muy desacuerdo con la misma afirmación.

Tabla N° 3: Nivel de respuesta pregunta N° 3

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	27.0	45.0
De acuerdo	21.0	35.0
Indeciso	05.0	08.3
En desacuerdo	05.0	08.3
Totalmente en desacuerdo	02.0	03.3
Total	60.0	100.0

3. Cree usted que los Ministerios están según los dones para una evangelización de acuerdo a las necesidades.

60 respuestas

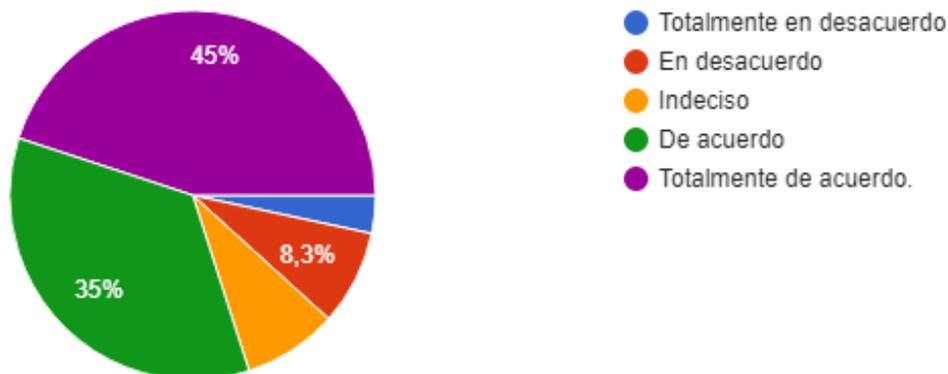


Figura 8. Nivel de respuesta a pregunta N° 3

4. En la Iglesia hay una espiritualidad contagiosa.

De los encuestados una mayor tendencia se encuentra en 29 (48.3%) que manifiestan estar de muy de acuerdo con la afirmación, seguido por 19 (31.7%) que está de acuerdo, 7 (11.7%) están indecisos, 4 (06.7%) están en desacuerdo, por último 1 (01.7%) manifiestan estar en muy desacuerdo con la misma afirmación.

Tabla N° 4: Nivel de respuesta pregunta N° 4

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	29.0	48.3
De acuerdo	19.0	31.7
Indeciso	07.0	11.7
En desacuerdo	04.0	06.7
Totalmente en desacuerdo	01.0	01.7
Total	60.0	100.0

4. En la iglesia hay una espiritualidad contagiosa.

60 respuestas

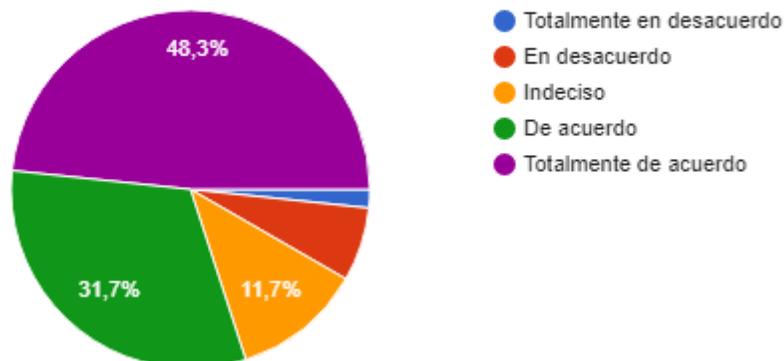


Figura 9. Nivel de respuesta a pregunta N° 4

5. Existen en la Iglesia un orden prioritario

De los encuestados 25 (42.4%) manifiestan estar muy de acuerdo con respecto a la afirmación, 18(30.5%) estar de acuerdo, 8 (13.6%) indecisos, 8 (13.6%) en desacuerdo con la misma afirmación.

Tabla N° 5: Nivel de respuesta pregunta N° 5

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	25.0	42.4
De acuerdo	18.0	30.5
Indeciso	08.0	13.6
En desacuerdo	08.0	13.6
Totalmente en desacuerdo	0.0	0.0
Total	59.0	100.0

5. En la iglesia existe un orden prioritario.

59 respuestas

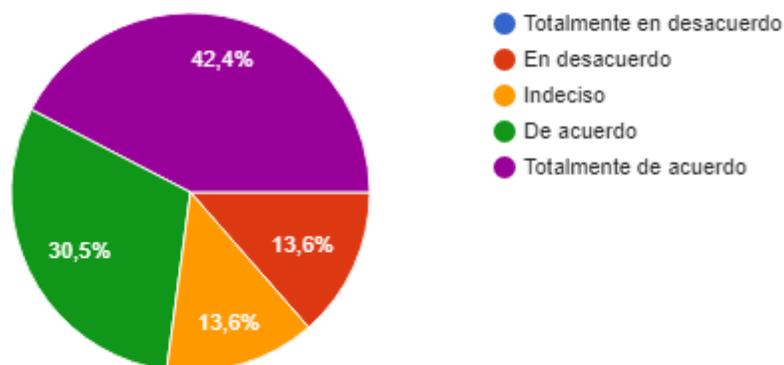


Figura 10. Nivel de respuesta a pregunta N° 5

6. Existen factores externos que influyen en la falta de compromiso con las actividades de la Iglesia.

De los encuestados 23 (38.3%) manifiestan estar de muy de acuerdo con la afirmación, 20 (33.3%) estar de acuerdo, 9 (15.0%) indecisos, 7 (11.7%) en desacuerdo, por último 1 (01.7%) optan por manifestarse en muy desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 5: Nivel de respuesta pregunta N° 5

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	23.0	38.3
De acuerdo	20.0	33.3
Indeciso	09.0	15.0
En desacuerdo	07.0	11.7
Totalmente en desacuerdo	01.0	01.7
Total	60.0	100.0

6. Existen factores externos que influyen en la falta de compromiso con las actividades de la iglesia.

60 respuestas

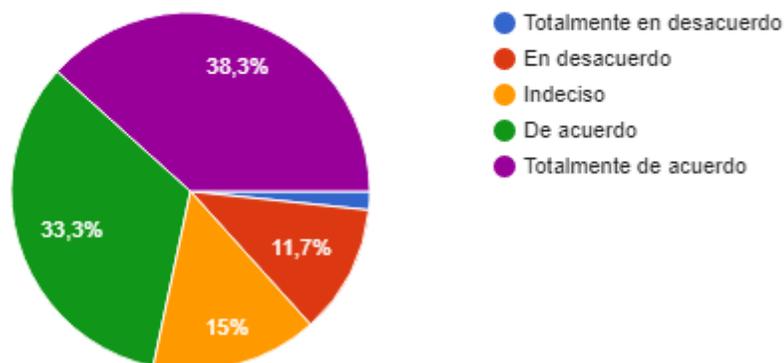


Figura 11. Nivel de respuesta a pregunta N° 6

7. Existe en la iglesia un culto inspirador.

De los encuestados 31 (51.7%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 24 (40.0%) estar de acuerdo, 4 (06.7%) indecisos, 1 (01.7%) en desacuerdo con la misma afirmación.

Tabla N° 7: Nivel de respuesta pregunta N° 7

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	31.0	51.7
De acuerdo	24.0	40.0
Indeciso	04.0	06.7
En desacuerdo	01.0	01.7
Totalmente en desacuerdo	0.0	0.0
Total	60.0	100.0

7. Existe en la iglesia un culto inspirador.

60 respuestas



Figura 12. Nivel de respuesta a pregunta N° 7

8. La cantidad de tiempo del catecúmeno en la iglesia puede incidir en su vida futura.

De los encuestados una mayor tendencia se encuentra en 26 (44.1%) que manifiestan estar en total acuerdo con la afirmación, 21 (35.6%) que están de acuerdo, 8 (13.6%) están indecisos, 3 (05.1%) están en desacuerdo, por último 1 (01.7%) manifiestan estar totalmente en desacuerdo con la misma afirmación.

Tabla N° 8: Nivel de respuesta pregunta N° 8

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	26.0	44.1
De acuerdo	21.0	35.6
Indeciso	08.0	13.6
En desacuerdo	03.0	05.1
Totalmente en desacuerdo	01.0	01.7
Total	59.0	100.0

8. La cantidad de tiempo del catecúmeno en la iglesia puede incidir en su vida futura.

59 respuestas

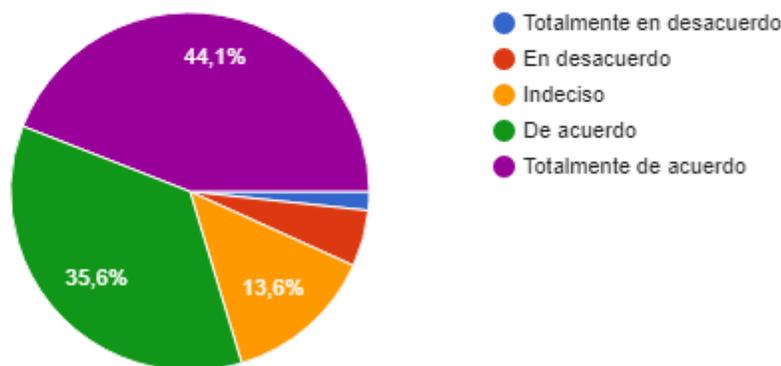


Figura 13. Nivel de respuesta a pregunta N° 8

9. Está de acuerdo usted que hay en la Iglesia un buen compañerismo y relaciones afectivas.

De los encuestados una mayor tendencia se encuentra en 39 (65.0%) que manifiestan estar en total acuerdo con la afirmación, 17 (28.3%) de acuerdo, 0 (0.0%) indecisos, 2 (03.3%) en desacuerdo y por último 1 (01.7%) manifiestan estar totalmente en desacuerdo con la misma afirmación.

Tabla N° 9: Nivel de respuesta pregunta N° 9

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	39.0	65.0
De acuerdo	17.0	28.3
Indeciso	0.0	0.0
En desacuerdo	02.0	03.3
Totalmente en desacuerdo	01.0	01.7
Total	60.0	100.0

9. Esta de acuerdo usted que hay en la iglesia un buen compañerismo y relaciones afectivas.

60 respuestas



Figura 14. Nivel de respuesta a pregunta N° 9

10. Mi Iglesia dispone de herramientas importantes como: cursos bíblicos, salud y una metodología efectiva para hacer discípulos.

De los encuestados 35 (59.3%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 17 (28.8%) estar de acuerdo, 3 (05.1%) indecisos, 2 (03.4%) en desacuerdo, por último 2 (03.4%) optan por manifestarse en muy desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 10: Nivel de respuesta pregunta N° 10

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	35.0	59.3
De acuerdo	17.0	28.8
Indeciso	03.0	05.1
En desacuerdo	02.0	03.4
Totalmente en desacuerdo	02.0	03.4
Total	59.0	100.0

10. Mi iglesia dispone de herramientas importantes como: cursos bíblicos, de ...va para hacer discípulos.

59 respuestas



Figura 15. Nivel de respuesta a pregunta N° 10

11. Tengo el conocimiento y el manejo para utilizar estas herramientas en la obra misionera.

De los encuestados 21 (35.0%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 23 (38.3%) estar de acuerdo, 15 (25.0%) indecisos, 1 (01.7%) en desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 11: Nivel de respuesta pregunta N° 11

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	21.0	35.0
De acuerdo	23.0	38.3
Indeciso	15.0	25.0
En desacuerdo	01.0	01.7
Totalmente en desacuerdo	0.0	0.0
Total	60.0	100.0

11. Tengo el conocimiento y el manejo para utilizar estas herramientas en la obra misionera.

60 respuestas

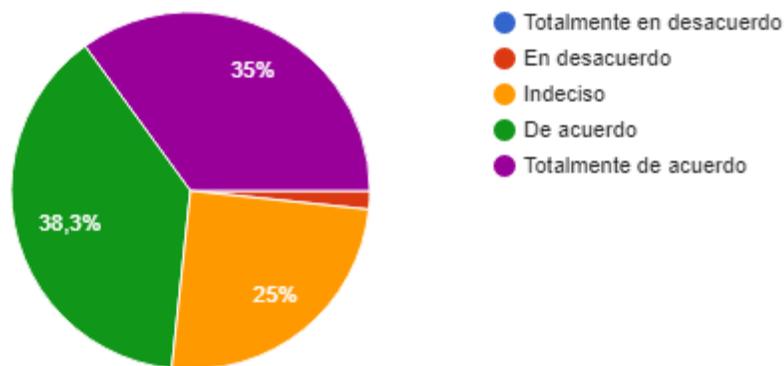


Figura 16. Nivel de respuesta a pregunta N° 11

12. El hacer discípulo esta de acuerdo al mandato que hizo Jesús a la iglesia cristiana.

De los encuestados la mayor tendencia es 48 (81.4%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 9 (15.3%) estar de acuerdo, 1 (01.7%) indecisos, por último 1 (01.7%) optan por manifestarse en muy desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 12: Nivel de respuesta pregunta N° 12

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	48.0	81.4
De acuerdo	09.0	15.3
Indeciso	01.0	01.7
En desacuerdo	0.0	0.0
Totalmente en desacuerdo	01.0	01.7
Total	59.0	100.0

12. El hacer discípulos está de acuerdo al mandato que hizo Jesús a la iglesia cristiana.

59 respuestas

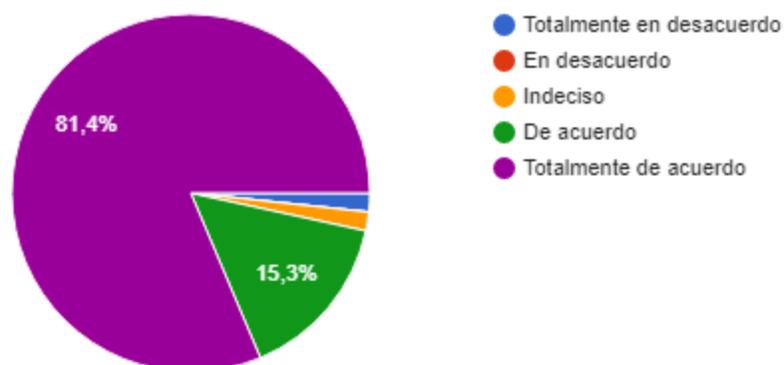


Figura 17. Nivel de respuesta a pregunta N° 12

13. El la Iglesia no se discrimina por condición social, cultural, étnica o sexo (masculino o femenino).

De los encuestados 39 (65.0%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 14 (23.3%) estar de acuerdo, 3 (05.0%) indecisos, 2 (03.0%) en desacuerdo, por último 2 (03.3%) optan por manifestarse en muy desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 13: Nivel de respuesta pregunta N° 13

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	39.0	65.0
De acuerdo	14.0	23.3
Indeciso	03.0	05.0
En desacuerdo	02.0	03.0
Totalmente en desacuerdo	02.0	03.3
Total	60.0	100.0

13. En la iglesia no se discrimina por condición social, cultural, étnica, sexo (masculino o femenino) etc.

60 respuestas

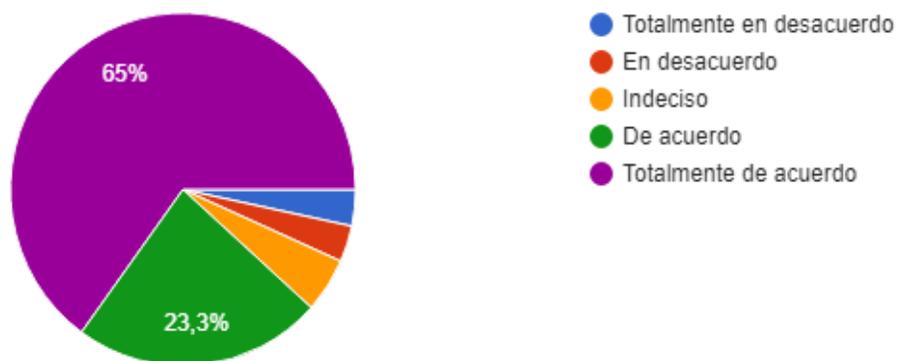


Figura 18. Nivel de respuesta a pregunta N° 13

14. Hay unidad en la Iglesia.

De los encuestados 34 (56.7%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 19 (31.7%) estar de acuerdo, 3 (05.0%) indecisos, 3 (05.0%) en desacuerdo, por último 1 (01.7%) optan por manifestarse en muy desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 14: Nivel de respuesta pregunta N° 14

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	34.0	56.7
De acuerdo	19.0	31.7
Indeciso	03.0	05.0
En desacuerdo	03.0	05.0
Totalmente en desacuerdo	01.0	01.7
Total	60.0	100.0

14. Hay unidad en la iglesia.

60 respuestas



Figura 19. Nivel de respuesta a pregunta N° 14

15. El interés del hermano adventista por la doctrina identificadora es bueno.

De los encuestados existen dos tendencias muy estrechas, en primer lugar 26 (44.1%) se manifiestan estar de acuerdo con la afirmación y 25 (42.4%) estar muy de acuerdo. En otros niveles se encuentran 6 (10.2%) indecisos, 2 (03.4%) en desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 15: Nivel de respuesta pregunta N° 15

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	25.0	42.4
De acuerdo	26.0	44.1
Indeciso	06.0	10.2
En desacuerdo	02.0	03.4
Totalmente en desacuerdo	0.0	0.0
Total	59.0	100.0

15. El interés del hermano adventista por la doctrina identificadora es bueno.

59 respuestas

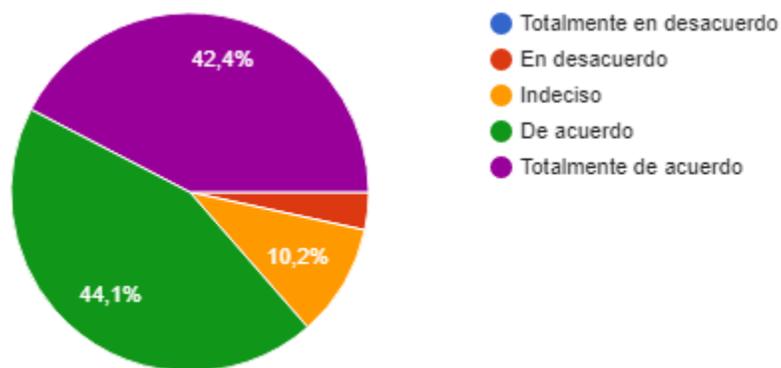


Figura 20. Nivel de respuesta a pregunta N° 15

16. El compromiso misionero de los miembros de mi iglesia es óptimo.

De los encuestados 24 (41.4%) manifiestan estar muy de acuerdo con respecto a la afirmación, 21 (36.2%) de acuerdo, 6 (10.3%) indecisos, 5 (08.6%) en desacuerdo y por último 2 (03.4%) en muy desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 16: Nivel de respuesta pregunta N° 16

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	24.0	41.4
De acuerdo	21.0	36.2
Indeciso	06.0	10.3
En desacuerdo	05.0	08.6
Totalmente en desacuerdo	02.0	03.4
Total	58.0	100.0

16. El compromiso misionero de los miembros de mi iglesia es óptimo.

58 respuestas

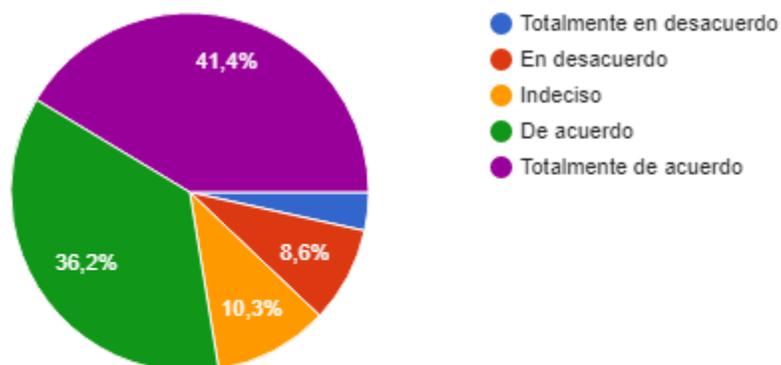


Figura 21. Nivel de respuesta a pregunta N° 16

17. Cree que la Iglesia El Alto trabaja con los dones espirituales.

De los encuestados se manifiesta una mayor tendencia en 27 (46.6%) que manifiestan estar de acuerdo con respecto a la afirmación, 20 (34.5%) muy de acuerdo, 5 (08.6%) indecisos, 6 (10.3%) en desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 17: Nivel de respuesta pregunta N° 17

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	20.0	34.5
De acuerdo	27.0	46.6
Indeciso	05.0	08.6
En desacuerdo	06.0	10.3
Totalmente en desacuerdo	0.0	0.0
Total	58.0	100.0

17. Cree que la Iglesia el alto trabaja con los dones espirituales.

58 respuestas

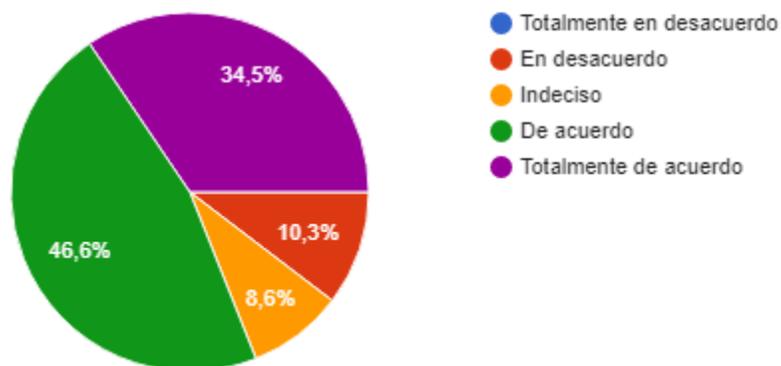


Figura 22. Nivel de respuesta a pregunta N° 17

18. La preparación de mi iglesia en el plan de acción misionera es apropiada.

De los encuestados se manifiesta una mayor tendencia en 29 (50.0%) que manifiestan estar de acuerdo con respecto a la afirmación, 20 (34.5%) muy de acuerdo, 2 (03.4%) indecisos, 5 (08.6%) en desacuerdo y por último 02 (03.4%) en muy desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 18: Nivel de respuesta pregunta N° 18

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	20.0	34.5
De acuerdo	29.0	50.0
Indeciso	02.0	03.4
En desacuerdo	05.0	08.6
Totalmente en desacuerdo	02.0	03.4
Total	58.0	100.0

18. La preparación de mi iglesia en el plan de acción misionera es apropiada.

58 respuestas

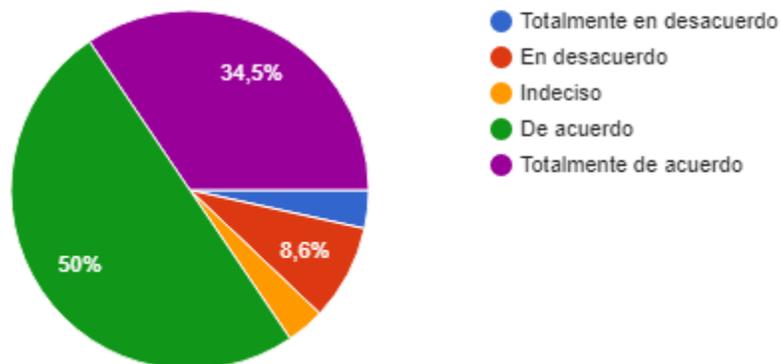


Figura 23. Nivel de respuesta a pregunta N° 18

19. La edad determina la participación del miembro de iglesia en sus actividades eclesíásticas.

De los encuestados se manifiesta una mayor tendencia en 22 (37.3%) que manifiestan estar de acuerdo con respecto a la afirmación, 14 (23.7%) muy de acuerdo, 10 (16.9%) en desacuerdo, 9 (15.3%) indecisos y por último 4 (06.8%) en muy desacuerdo con la afirmación.

Tabla N° 19: Nivel de respuesta pregunta N° 19

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	14.0	23.7
De acuerdo	22.0	37.3
Indeciso	09.0	15.3
En desacuerdo	10.0	16.9
Totalmente en desacuerdo	04.0	06.8
Total	59.0	100.0

19. La edad determina la participación del miembro de iglesia en sus actividades eclesíásticas.

59 respuestas

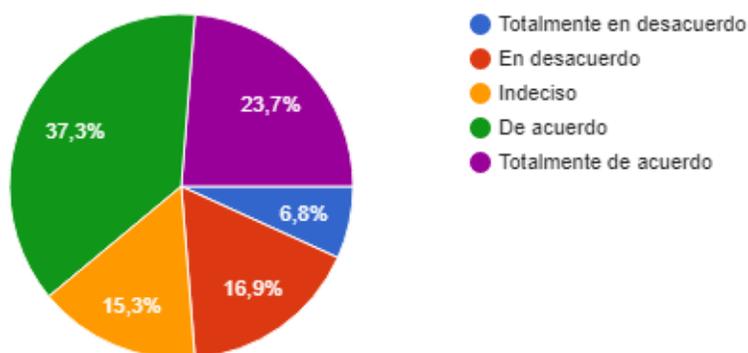


Figura 24. Nivel de respuesta a pregunta N° 19

20. Los miembros de iglesia dentro del rango de edad de 60 años en adelante no deben comprometerse en demasía (en exceso) con las actividades de la misma.

De los encuestados la mayor tendencia es 28 (47.5%) manifiestan estar muy desacuerdo con la afirmación, 11 (18.6%) desacuerdo, 8 (13.6%) están de acuerdo, 7 (11.9%) muy de acuerdo, por último 5 (8.5%) optan por estar indecisos con la misma afirmación.

Tabla N° 20: Nivel de respuesta pregunta N° 20

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	07.0	11.9
De acuerdo	08.0	13.6
Indeciso	05.0	08.5
En desacuerdo	11.0	18.6
Totalmente en desacuerdo	28.0	47.5
Total	59.0	100.0

20. Los miembros de iglesia dentro del rango de edad de 60 años en adelan... actividades de la misma.

59 respuestas

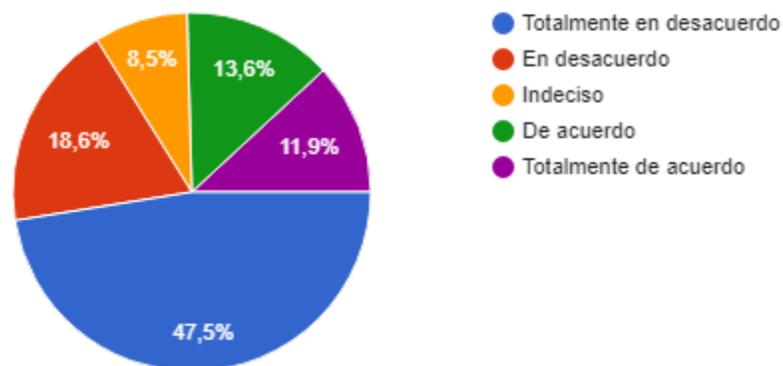


Figura 25. Nivel de respuesta a pregunta N° 20

21. Mi Iglesia dispone de herramientas importantes como: capacitaciones, seminarios, instrucción bíblica etc.

De los encuestados 26 (44.8%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 21 (36.2%) estar de acuerdo, 7 (12.1%) están indecisos, 3 (05.2%) en desacuerdo, por último 1 (01.7%) optan por estar en muy desacuerdo con la misma afirmación.

Tabla N° 20: Nivel de respuesta pregunta N° 20

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	26.0	44.8
De acuerdo	21.0	36.2
Indeciso	07.0	12.1
En desacuerdo	03.0	05.2
Totalmente en desacuerdo	01.0	01.7
Total	58.0	100.0

21. Mi iglesia dispone de herramientas importantes como: capacitaciones, semi..., instrucción bíblica etc.

58 respuestas

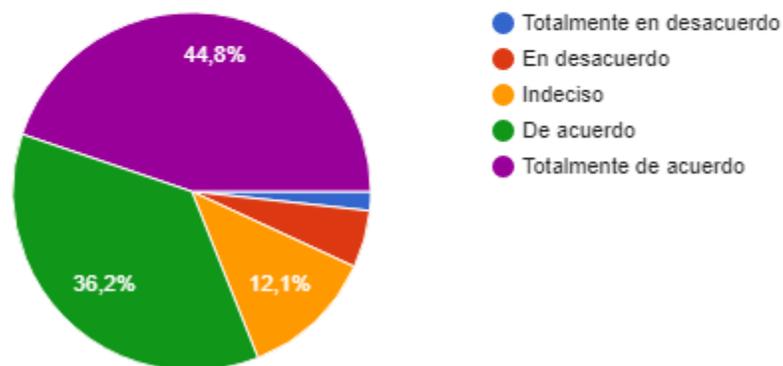


Figura 26. Nivel de respuesta a pregunta N° 21

22. Tengo el conocimiento y el manejo para utilizar estas herramientas al favor de la Iglesia.

De los encuestados 24 (40.7%) manifiestan estar muy de acuerdo con la afirmación, 19 (32.2%) estar de acuerdo, 11 (18.6%) están indecisos, 3 (05.1%) en desacuerdo, por último 2 (03.4%) optan por estar en muy desacuerdo con la misma afirmación.

Tabla N° 22: Nivel de respuesta pregunta N° 22

Nivel de apreciación	N° de respuestas	Porcentaje de respuestas (%)
Totalmente de acuerdo	24.0	40.7
De acuerdo	19.0	32.2
Indeciso	11.0	18.6
En desacuerdo	03.0	05.1
Totalmente en desacuerdo	02.0	03.4
Total	59.0	100.0

22. Tengo el conocimiento y el manejo para utilizar estas herramientas al favor de la iglesia.

59 respuestas

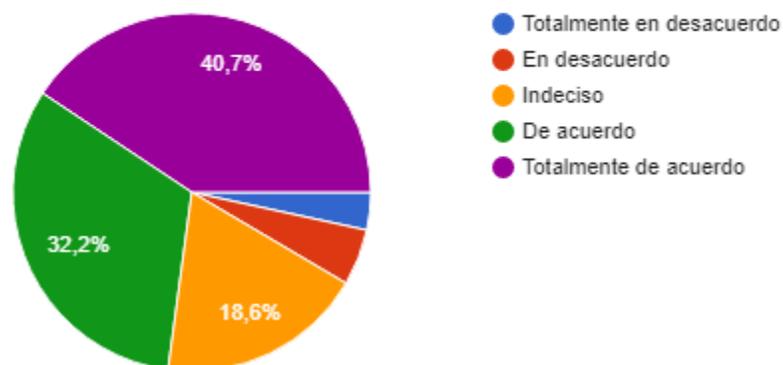


Figura 27. Nivel de respuesta a pregunta N° 22

CAPÍTULO IV

RESUMEN, CONCLUSIONES

Resumen

El objetivo de esta investigación fue determinar en qué medida los factores de crecimiento de iglesia inciden en la IASD, El Alto, Chillan Viejo.

En el capítulo 1, se da un marco referencial del problema a investigar, detallando el propósito de la investigación e importancia de esta.

En el capítulo 2, se encuentra fundamentos teóricos de crecimiento iglesia. A la luz de la biblia y Elena White, y autores contemporáneos que da su punto de vista y experiencia en cuando al Iglecrecimiento. El detalle bíblico es clave en la comprensión de los propósitos de Dios.

En el capítulo 3, es la metodología a usar en la tesis. Es de tipo descriptiva. La muestra estuvo constituida por 60 feligreses de la Iglesia El Alto Chillan Viejo, miembros representativos, como el pastor, lideres, y laicos. El 61,7% fueron mujeres y el 38,3% fueron varones. Las edades varían entre los 15 años y los 80 años y la mayoría está en el grupo de 51 a 60 años de edad con un 23,3%. La encuesta que contestaron tuvo el objeto de obtener información básica y fidedigna de los miembros activos.

En el capítulo 4, es el análisis e interpretación de los resultados de cada detalle obtenido. Cada detalle obtenido muestra que los factores de crecimiento como, liderazgo capacitador, compañerismo y unidad etc. Han influido en el crecimiento cualitativo de la Iglesia El Alto. La lectura de este capítulo da un claro panorama de la realidad de la iglesia El Alto. Todo crecimiento es guiado por Dios, y se debe tener en cuenta las cosas fundamentales que arroja la encuesta.

Conclusiones

De manera general se puede mencionar que la Iglesia El Alto es una buena Iglesia por las siguientes conjeturas: 1. La Iglesia El Alto coincide con varias características de una iglesia saludable a la luz de los estudios realizados sobre crecimiento de iglesia ya citados, podemos destacar algunos como la unidad y compañerismo. 2. La unidad y compañerismo le ha permitido desarrollarse de buena forma, dejando pocos factores de no crecimiento. 3. Los factores que sobresalen en el no crecimiento de la iglesia son factores externos, y problemas de discipulado.

De manera específica, en esta investigación, también se puede concluir que estos factores han influido de la siguiente manera.

- 1- Liderazgo capacitador, 40,7% de acuerdo a esta estadística sacada del catastro de información obtenida por las encuestas, se logra apreciar que casi el 50% esta totalmente de acuerdo que la iglesia posee un Liderazgo capacitador y visionario, y solo el 01,0% está totalmente en desacuerdo. Este tipo de liderazgo ayudan y contribuyen al crecimiento de la iglesia El Alto.
- 2- También se pude concluir de acuerdo a las “8 características básicas de una iglesia saludable” de Schwarz, la Iglesia El Alto Chillan Viejo si cumple con el factor de Compañerismo y relaciones afectivas. El 65% Está totalmente de acuerdo y solo el 1% totalmente en desacuerdo.
- 3- El crecimiento de iglesia también se debe al factor de Ministerio según los dones. El resultado que se obtuvo es de 45% esta totalmente de acuerdo que en la iglesia se trabaja con tu don, tu ministerio. Solo un 3,3% está totalmente desacuerdo.
- 4- La mayoría de los consultados esta de acuerdo que en la iglesia hay una espiritualidad contagiosa con el 48% en nivel de respuesta.

Factores que impiden el crecimiento de la Iglesia El Alto Chillan Viejo:

1- En primer lugar, existen factores externos que son posibles causas de decrecimiento de la iglesia. Es decir que el estudio determino que los factores como tiempo, trabajo y familia son determinantes a la hora de tener un mayor crecimiento de iglesia El Alto.

Existe una necesidad por parte de los miembros en ser aconsejados. Los temas de familia y mayordomía. Es probable que los miembros no acudan al pastor en estos temas. Falta una buena consejería familiar y visita pastoral.

2- En segundo lugar, los hermanos consideran que el decrecimiento también puede deberse a la cantidad de tiempo previa al bautismo del catecúmeno en la iglesia.

Esto puede ser determinante en el proceso del discipulado.

3- En tercer lugar, los miembros de iglesia señalan que están dispuestos a ser capacitados como líderes. De acuerdo a sus respuestas, se reconocen como conocedores de técnicas de evangelismo y características de líder; sin embargo y de acuerdo a sus respuestas esto los ha llevado a tener un sentido de independencia del pastor y del distrito.

Los resultados arrojados por esta investigación, se verifica la importancia de hacer énfasis en el discipulado cualitativo para que lo cuantitativo venga como resultado natural. Evidenció además que esta iglesia cumple con muchos factores de crecimiento establecidos por Dios.

Recomendaciones

Después de analizar los resultados y la experiencia que se obtuvo a través de la investigación, sin duda fortalecerá el trabajo en los nuevos desafíos, conducente a mejorar la calidad del crecimiento de la iglesia.

Hacer una radiografía de la iglesia para ver si esta cumple con algunos factores de Iglecrecimiento nos permite saber cuál es la salud de ella. además, Identificar algunos factores, aunque sean sencillos es importante para el mejoramiento y desarrollo de la iglesia y que se constituya saludable.

El compañerismo es basado en el amor, la base de la vida. Conservar una relación afectiva llevara a la iglesia al cumplimiento de la misión dada por Jesús a su iglesia.

Motivar a los líderes a formar nuevos líderes de tal modo que todos se involucren a traer nuevos conversos a los pies de Jesús.

Dios desea que su iglesia crezca y este sencillo trabajo ha tenido como propósito ayudar al crecimiento de la Iglesia El Alto Chillan Viejo.

ANEXOS

IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA "EL ALTO CHILLÁN VIEJO"

Chillan 09 de agosto de 2018

Faculta de Teologia
Universidad Adventista de Chile

Por este medio la Iglesia El Alto, Chillán Viejo hace constatar que el alumno Elias Josué Aravire Ticuna presentó una Encuesta de Crecimiento para la Iglesia de El Alto de Chillán Viejo. Dicha encuesta fue aprobada por la junta de iglesia el 09 de junio 2018.

Gracias por su atención, Dios les bendiga.

Atentamente,


CARLOS PARRA DÍAZ
Pastor de Iglesia


RODOLFO MUÑOZ
Anciano de Iglesia

IGLESIA ADVENTISTA DEL 7º DIA
" EL ALTO "
BAQUEDANO Nº 897
CHILLAN VIEJO

INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

Querido hermano de iglesia: usted tiene en su mano una encuesta que nos ayudara a identificar los: FACTORES QUE INCIDEN EN EL NO CRECIMIENTO DE LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA. Ruego su participación, y que responda con completa sinceridad y honestidad al completar estos datos, los cuales serán de gran utilidad para esta investigación.

No es necesario escribir su nombre, esta encuesta es confidencial.

El responder este instrumento le debe tomar 10 minutos Aprox. Por favor, tenga cuidado de no dejar nada sin responder.

El instrumento tiene dos secciones una para datos generales y otra sección referente a su opinión personal.

Marque con una **X** la respuesta de acuerdo a su realidad.
Se utiliza la siguiente escala.

1 = Totalmente en desacuerdo, **2** = En desacuerdo,
3 = Indeciso, **4** = De acuerdo, **5** = Totalmente de acuerdo.

I. Datos generales:

Sexo: Masculino ___ Femenino ___

Edad _____ Nacionalidad _____

Años de bautizado _____ Iglesia a la que asiste _____ Cargo en la iglesia _____

Nivel de estudios:

Primaria ___ Secundaria ___ Técnico ___ Bachiller ___ Licenciatura ___

Maestría Doctorado Otros _____

Trabajo que desempeña:

Empleado ___ Trabajo independiente ___ Pensionado ___ Estudiante ___ Otro _____

II. SECCION REFERENTE A OPINIONES PERSONALES

	1	2	3	4	5
1- Cree usted que hay un liderazgo visionario y capacitador.					
2- La oración es una práctica esencial para cada miembro de iglesia.					
3- Cree usted que los Ministerios están según los dones para una evangelización de acuerdo a las necesidades.					
4- En la iglesia hay una espiritualidad contagiosa.					
5- En la iglesia existe un orden prioritario.					
6- Existen factores externos que influyen en la falta de compromiso con las actividades de la iglesia.					
7- Existe en la iglesia un culto inspirador.					
8- La cantidad de tiempo del catecúmeno en la iglesia puede incidir en su vida futura.					
9- Está de acuerdo usted que hay en la iglesia un buen compañerismo y relaciones afectivas.					
10- Mi iglesia dispone de herramientas importantes como: cursos bíblicos, de salud, y una metodología efectiva para hacer discípulos.					
11- Tengo el conocimiento y el manejo para utilizar estas herramientas en la obra misionera.					

BIBLIOGRAFÍA

- Barrientos, Alberto. *La iglesia en que sirvo*. Miami: Unilit, 1997.
- Burrill, Russell. *La revolucion en la iglesia: Secretos para liberar el poder del laicado*. Miami, FL: Asociacion Publicadora Interamericana, 2005.
- Castellanos, Cesar. *Liderazgo de exito a traves de los 12*. Miami FL: G 12, 1999.
- Daniel R. Sanchez, Edbbie C. Smith, Curtis E. Watke. *Como sembrar iglesias en el siglo XXI*. Texas: Casa Bautista, 2001.
- Detamore, Fordyce W. «Seeking His Last Sheep.» *Rewiew & Herald*, 1965: 5-9.
- Dudley, Roger L. *Aventuras en el crecimiento de iglesia*. Alajuela: Asociacion Ministerial, Union centroamericana, 1993.
- Gottfried, Oosterwal. «Seminario Adventista de Latinoamerica de Teologia.» *La Iglesia Adventista del Séptimo día en el mundo contemporáneo*. Libertador San Martin, 1981. 17,20.
- Hemphill, Ken. *El modelo de Antioquia: Caracteristicas de una iglesia efectiva*. El paso TX: Casa Bautista, 1996.
- Hodges, Melvin L. *El Crecimiento de la Iglesia*. Miami, Florida: Vida, 1978.
- Jenson, R. Daniel Reeves y Ronald. *Avanzando, Estrategias Modernas para el crecimiento de la Iglesia*. Barcelona, Terrassa: Clie, 1988.
- Juarez, Julio. *Origen y desarrollo del discipulado cristiano*. Mexico: Editorial Montemorelos, 2007.
- Kammerdiener, Donald R. *El crecimiento de iglesia*. Buenos Aires: Casa Bautista de Publicaciones, 1972.
- Larson, Pedro. *Crecimiento de iglesia: Una perspectiva biblica*. El Paso, TX: Unilit, 1989.
- Laurie, Greg. *La iglesia trastornada*. Miami, FL: Unilit, 1999.
- McGavran, Donald Anderson. *Understanding church growth*. United States of America: Williams B. Eerdmans, 1970.
- Norton, Ricardo. *Como alcanzar al mundo de hoy*. Buenos Aires: ACES, 2011.

- . *La persuasión cristiana*. Buenos Aires: ACES, 2005.
- Rainer, Thom. *The book of church growth: History theology and principles*. Nashville: Broadman & Holman, 1993.
- Rode, Daniel Julio. *Fundamentos de Crecimiento de Iglesia*. Libertador San Martín: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2008.
- . «Seminario Adventista Latinoamericano.» *Estrategias de crecimiento de iglesia*. Buenos Aires, 1998. 74.
- Rode, Isabel y Daniel. *Crecimiento: Claves para revolucionar su iglesia*. Buenos Aires: ACES, 2003.
- Schuller, Robert H. *Su iglesia tiene posibilidades*. Barcelona: Clie, 1976.
- Schwarz, Christian A. *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona: Clie, 1996.
- Steger, Walter E. *Manual de Iglesia, 19a*. Buenos Aires: ACES, 2015.
- Valera, Reina. *Santa Biblia*. Miami: Sociedades Bíblicas Emmanuel, 2000.
- Veldman, David Stark y Betty. *Desarrolle la gente a través de los grupos celulares*. Buenos Aires: Peniel, 2004.
- Wagenveld, Juan. *Iglecrecimiento Integral*. Miami: Unilit, 2000.
- . *Sembremos Iglesias Saludables*. Colombia: Unilit, 2004.
- Wagner, Peter. *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*. Barcelona: Clie, 1980.
- . *Your Church can Grow, Su iglesia puede crecer*. California: Regal book Division, 1976.
- Warren, Rick. *Una Iglesia con Propósito*. Miami, Florida: Vida, 1988.
- White, Elena G. *El deseado de todas las gentes*. Mountain View: Asociación Publicadora Interamericana, 1955.
- White, Elena G. «God's amazing grace.» *Review & Herald*, 1973: 237.

- . *Hechos de los Apóstoles*. Buenos Aires: ACES, 1977.
- . *Joya de los testimonios Tomo 2*. Miami, FL: Publicaciones Interamericanas, 1953.
- . *Joya de los testimonios Tomo 3*. Miami, FL: Publicaciones Interamericanas, 1953.
- . *Servicio Cristiano*. Mountain View: Publicaciones Interamericanas, 1981.

Documento Web

- Definición ABC, tu diccionario hecho fácil. «<http://www.definicionabc.com>.» 2007. <http://www.definicionabc.com/general/factores.php> (último acceso: jueves 7 de junio de 2018).
- Hebraica, Comunidad Hebraica Profetica. *Comunidad Hebraica casa de Israel*. s.f. <http://www.ministeriocasadeisrael.org/ocho-razones-que-impiden-el-crecimiento-de-la-iglesia/> (último acceso: 26 de Junio de 2018).
- . «<http://www.adventistas.org>.» 2013. <http://www.adventistas.org/es/institucional/los-adventistas/quienes-son-los-adventistas/> (último acceso: martes 22 de mayo de 2018).